



**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**П Р И К А З**

**О внесении изменений в приказ Департамента строительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 8 февраля 2017 года № 10-нп «Об утверждении Положений  
об установлении систем оплаты труда работников государственных  
учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  
подведомственных Департаменту строительства Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск  
от 12 ОКТЯБРЯ 2021 г.

№ 28-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 сентября 2021 года № 351-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
**п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ Департамента строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 февраля 2017 года № 10-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В преамбуле слова «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций».

2. В приложении 1:

2.1. Абзац восьмой пункта 3 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;».

2.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2.3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

2.4. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2.5. В графе 5 строки 4 таблицы 6 слова «не позднее месяца, следующего после наступления события.» заменить словами «не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.».

2.6. Пункт 60 изложить в следующей редакции:

«60. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2.7. Пункт 61 изложить в следующей редакции:

«61. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.».

3. В приложении 2:

3.1. Абзац восьмой пункта 3 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте

до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;».

3.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

3.3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

3.4. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

3.5. В графе 5 строки 4 таблицы 6 слова «не позднее месяца, следующего после наступления события.» заменить словами «не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.».

3.6. Пункт 60 изложить в следующей редакции:

«60. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

3.7. Пункт 61 изложить в следующей редакции:

«61. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.».

Директор Департамента  
строительства автономного округа  
главный архитектор



К.В.Мыскин