



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
За № 6040 от «11» 04 2022 г.

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в некоторые приказы Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

г. Ханты-Мансийск

« 08 » апреля 20 22 г.

№ 1 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 8 ноября 2019 года № 413-п «О Департаменте культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 1 апреля 2022 года № 117-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац восьмой пункта 16 изложить в следующей редакции:

«приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике»;».

1.2. В пункте 32:

1.2.1. В абзаце втором после слов «государственного задания» дополнить словами «, за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени».

1.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал в декабре финансового года.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.».

1.3. Пункт 48 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа.».

1.4. В пункте 51:

1.4.1. В абзаце первом слова «единовременная выплата» заменить словами «единовременное премирование».

1.4.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в учреждении в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в год.».

1.4.3. В абзаце четвертом слова «Единовременная выплата» заменить словами «Единовременное премирование».

1.4.4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.».

1.5. Дополнить пунктом 53.2 следующего содержания:

«53.2. Ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа, устанавливается в соответствии со статьей 5 Закона автономного округа от 4 декабря 2001 года № 89-оз «О языках коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа».

Ежемесячная надбавка за изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа, устанавливается в размере до 25 процентов к должностному окладу.

Ежемесячная надбавка устанавливается работникам учреждений, в профессиональные обязанности которых входит обязательное изучение, исследование, использование в работе и пропаганду языков коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории автономного округа в соответствии порядком, критериями и размерами, установленными локальным актом учреждения.».

2. Внести в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных

Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. В абзаце втором пункта 24.1 цифры «1,04» заменить цифрами «1,085».

2.2. Пункт 38 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал в декабре финансового года.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.».

3. Внести в приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 мая 2017 года № 3-нп «Об утверждении перечней должностей и профессий работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности» следующие изменения:

3.1. Приложение 2 дополнить абзацами следующего содержания:
«графический дизайнер;
видеооператор;
оператор видеозаписи.».

3.2. Приложение 4 дополнить абзацами следующего содержания:
«видеооператор;
оператор видеозаписи.».

4. Действие подпунктов 1.3 и 1.5 пункта 1, подпункта 2.1 пункта 2 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

И.о. директора Департамента



В.П. Фризен