



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесён в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 6193 от «04» 06 20 22 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕППРОМЫШЛЕННОСТИ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2017 года № 12-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», подведомственному Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
от «04» 06 2022 года

№ 3 -нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», во исполнение подпункта 1.4.3 пункта 1.4 Протокола № 5/74 совместного заседания Проектного комитета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Совета при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам развития инвестиционной деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре от 11 апреля 2022 года, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2017 года № 12-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», подведомственному Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменение, изложив таблицу 5.1 в следующей редакции:

«

Таблица 5.1

Перечень целевых показателей для расчета выплаты  
за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Условие оценки	Оценочный критерий (балл)	Источник определения целевого показателя
1	2	3	4	5	6
1.	Организация и (или) участие, в том числе в онлайн-формате, в качестве спикера и (или) модератора в важных мероприятиях, проектах федерального, регионального и муниципального уровней	Организация и участие в качестве спикера и (или) модератора в стратегических сессиях, форсайтах, конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах, совещаниях, коллегиях	Не менее 10 мероприятий	20 баллов	Отчет об исполнении целевого показателя с приложением копий протоколов, резолюций, составленных в ходе проведения мероприятий, а также писем, запросов, положений либо иных документов в рамках организации мероприятий
2.	Участие, в том числе в онлайн-формате, в работе экспертного сообщества	Участие в экспертных комиссиях, сессиях, жюри конкурсов федерального, регионального, муниципального	Не менее 5 мероприятий	10 баллов	Копии протоколов, резолюций, составленных в ходе проведения рабочих групп, экспертных комиссий, сессий, жюри конкурсов

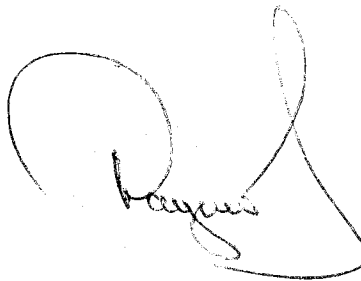
		уровней			федерального, регионального и муниципального уровней либо иных документов в рамках организации мероприятий
3.	Реализация мероприятий по повышению эффективности работы учреждения	Создание новых рабочих процессов, оптимизация существующих рабочих процессов	Не менее 1 мероприятия	5 баллов	Служебная записка о внедрении новых рабочих процессов, оптимизации существующих рабочих процессов с приложением подтверждающих документов
4.	Привлечение финансовых ресурсов федеральных институтов поддержки	Оказание содействия заявителям в получении финансовых ресурсов для реализации проектов за счет средств федеральных институтов поддержки предпринимательской и инвестиционной деятельности	Не менее 2 заявителей получили финансовые ресурсы для реализации проектов за счет средств федеральных институтов поддержки предпринимательской и инвестиционной деятельности	20 баллов	Отчет о достижении целевого показателя с приложением подтверждающих документов
5.	Сохранение рабочих мест субъектами предпринимательства	Сохранение на конец отчетного периода количества рабочих мест у субъектов предпринимательства, которым оказаны меры поддержки	Количество рабочих мест у субъектов предпринимательства, которым оказаны меры поддержки, на начало и конец отчетного	20 баллов	Отчет о достижении целевого показателя с приложением подтверждающих документов

			периода		
6.	Увеличение количества участников проекта Фонда «Сколково»	Оказание содействия заявителям в получении статуса участника проекта Фонда «Сколково»	Не менее 5 заявителей получили статус участника проекта Фонда «Сколково»	25 баллов	Отчет о достижении целевого показателя с приложением подтверждающих документов
Итого				100 баллов	

».

2. Руководителю автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий» привести в соответствие с настоящим приказом коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

И.о. директора  
Департамента



С.А. Наумов