



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 6784 от «10» мая 2023 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 ноября 2014 года № 26-нп «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

«3» мая 2023 г.

№ 7 -нп

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 июля 2014 года № 262-п «Об определении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры уполномоченным органом на осуществление предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» полномочий в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, а также определении уполномоченной организации, которая находится в ведении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и которой в соответствии с указанным федеральным законом предоставлены полномочия на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг на территориях одного или нескольких муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и о возложении отдельных полномочий Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере социального обслуживания граждан на Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 27 ноября 2014 года № 458-п «О Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в

целях обоснованного формирования предельной штатной численности работников организаций социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 ноября 2014 года № 26-нп «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «Об исполнительном органе государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уполномоченном на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании, а также на составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг, и о возложении отдельных полномочий Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере социального обслуживания граждан на Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «Об определении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры уполномоченным органом на осуществление предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» полномочий в сфере социального обслуживания в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, а также определении уполномоченной организации, которая находится в ведении Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и которой в соответствии с указанным федеральным законом предоставлены полномочия на признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составление индивидуальной программы предоставления социальных услуг на территориях одного или нескольких муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и о возложении отдельных полномочий Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере социального обслуживания граждан на Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.2. Приложения 1 - 12 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – дома-интернаты (пансионаты) для престарелых
и инвалидов, пансионаты круглосуточного ухода**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Директор	1,0	1,0
Заместитель директора	1,0 - 2,0	2,0
Главная медицинская сестра	-	1 штатная единица устанавливается из расчета от 200 койко-мест

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация; должность заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность, устанавливается из расчета 1 штатная единица при наличии лежачих получателей социальных услуг свыше 200 человек;

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), документовед, делопроизводитель	2,0-3,0	3,0-4,0

Примечание:

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;
распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,5-6,0	6,0-7,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	2,5-3,0	3,0-4,0

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений; при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4,0	5,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы	
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади	
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений	
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией	

	устанавливается 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
--	-----------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание и погрузочно-разгрузочные работы

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

1.8. Бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, швея, кастелянша, парикмахер	3,0-5,5	5,0-6,0

Примечание:

в случае осуществления работ по стирке и ремонту спецодежды, оказания парикмахерских услуг на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.9. Организация питания

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	6,0-8,0	8,0-10,0
Буфетчик	2,5 штатных единицы устанавливаются на одно стационарное отделение из расчета на 1 дневной пост, в том числе: 1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест (без учета отделений для лиц, находящихся на постельном режиме). 1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 койко-мест в отделении для лиц, находящихся на постельном режиме, но не более 2,5 штатной единицы на один пост	

Примечание:

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100

Заведующий отделением	1,0	
Методист	1,0	
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0	1,0 - 2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

**3. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек. Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 20 койко-мест психоневрологического профиля
Старшая медицинская сестра	1,0
Фельдшер	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается при организации питания в учреждении из расчета до 150 койко-мест
Медицинская сестра палатная	Численность по данной должности

(постовая)	<p>устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе.</p> <p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:</p>
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)
Медицинская сестра процедурной	1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по массажу	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг,

	имеющих показания к данным занятиям
Инструктор-методист по лечебной физической культуре	1 штатная единица на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Санитарка (сопровождающая)	1 штатная единица устанавливается из расчета на 30 койко-мест психоневрологического, геронтопсихиатрического профиля
Дезинфектор (медицинский дезинфектор)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства

здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440»;

учет и распределение ставок персонала стационарных отделений (заведующие стационарными отделениями, врачебный персонал, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал психоневрологических интернатов, домов-интернатов всех типов (отделений), геронтологических центров (отделений) ведется по стационарным отделениям за счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренным в организации, для учета выслуги лет для выплаты за выслугу лет в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера (приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»);

нуждаемость получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста для стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания определяется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».

4. Отделение милосердия

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе)	Численность работников устанавливается за счет общего

процедурной)	числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

5. Психоневрологическое (геронтопсихиатрическое) отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Санитарка (сопровождающая)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг

Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

6. Геронтологическое отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц

	на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

7. Отделение инвалидов трудоспособного возраста

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более

	6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)

**8. Отделение социальной реабилитации и абилитации
(социально-трудовая реабилитация, культурно-массовое
обслуживание, подготовка к сопровождаемому
(самостоятельному) проживанию инвалидов)**

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
------------------------	--------------------------------

	до 100	свыше 100
Заведующий отделением	1,0	
Специалист по социальной работе	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Логопед	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	
Сурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением слуха	
Тифлосурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением зрения	
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Культурорганизатор	1 штатная единица на организацию устанавливается с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	
Инструктор по трудовой терапии	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	
Инструктор по труду	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II). При наличии в организации трудовой мастерской устанавливается 1 штатная единица на 25 получателей социальных услуг,	

	способных по заключению врача работать
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1 штатная единица устанавливается на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)

9. Сопровождаемое проживание инвалидов

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Врач-специалист (по специальности «Психиатрия»)	0,25 штатной единицы на 20 получателей социальных услуг (за счет общего числа врачебных ставок)
Специалист по социальной реабилитации	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Психолог	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Администратор	5 штатных единиц на 1 круглосуточный пост
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0,5 штатной единицы на 5 получателей социальных услуг

10. Служба сопровождения получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, при госпитализации в медицинские организации в целях осуществления ухода за указанными получателями

Наименование должности	Количество штатных единиц
Сиделка	1 штатная единица на 1794,39 чел./часов

Примечание:

расчет оптимальной удельной мощности организации определяется по нормативам штатной численности в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2016 года № 219 «Об утверждении методических рекомендаций по развитию сети организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации и обеспеченности социальным обслуживанием получателей социальных услуг, в том числе в сельской местности»;

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами численности, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных

Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

Приложение 2
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – геронтологические центры**

1. Административно-хозяйственный аппарат

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Директор	1,0
Заместитель директора	2,0 - 3,0
Главная медицинская сестра	1,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация; должность заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность, устанавливается из расчета 1 штатная единица при наличии получателей социальных услуг свыше 200 человек;

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу),	6,0

документовед, делопроизводитель	
---------------------------------	--

Примечание:

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;
распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	8,0-12,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик, агент по снабжению	3,0-6,0

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;
при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Специалист по пожарной профилактике	1,0
Главный механик, инженер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь (сантехник, электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	4,0-6,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

должности технических работников вводятся для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

должность главного механика вводится при наличии автомобилей от 10 единиц;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование должности	Норматив численности
------------------------	----------------------

Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание и погрузочно-разгрузочные работы

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену

Грузчик	1 штатная единица устанавливается на 200 койко-мест
---------	-----------------------------------------------------

1.8. Бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, швея, кастелянша, парикмахер	10,0-12,0

Примечание:

в случае осуществления работ по стирке и ремонту спецодежды, оказания парикмахерских услуг на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.9. Организация питания

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	18,0-22,0
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест (без учета отделений для лиц, находящихся на постельном режиме). 1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 койко-мест в отделении для лиц, находящихся на постельном режиме

Примечание:

при наличии двух и более пищеблоков расчет норматива штатной численности осуществляется для каждого отдельно с учетом общей

численности обслуживаемых лиц (койко-мест);

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Заведующий отделением	1,0
Методист	1,0
Специалист по социальной работе	1 штатная единица на 150 получателей социальных услуг
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Приемно-консультативное отделение

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 200
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе	1,0
Юрисконсульт	1,0
Документовед	1,0
Всего	4,0

4. Социально-медицинское отделение (в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	5,0 - 8,0 По нормам нагрузки медицинского персонала. Дополнительно 0,5 штатной единицы устанавливается из расчета на 50 койко-мест геронтопсихиатрического отделения
Старшая медицинская сестра	1 штатная единица устанавливается на одно стационарное, полустационарное отделение
Фельдшер	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается при организации питания в учреждении из расчета от 150 койко-мест
Медицинская сестра палатная (постовая)	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица

	на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)
Медицинская сестра процедурной	1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест. При оказании в организации услуг в полустационарной форме дополнительно устанавливается 1 штатная единица из расчета на 100 получателей социальных услуг
Медицинская сестра по массажу	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)
Инструктор-методист по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 150 получателей социальных услуг
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям

Младшая медицинская сестра по уходу за больными	<p>Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе.</p> <p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)</p>
Санитарка (сопровождающая)	1 штатная единица устанавливается из расчета на 30 койко-мест геронтопсихиатрического отделения
Дезинфектор (медицинский дезинфектор)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу

определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

учет и распределение ставок персонала стационарных отделений (заведующие стационарными отделениями, врачебный персонал, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал психоневрологических интернатов, домов-интернатов всех типов (отделений), геронтологических центров (отделений) ведется по стационарным отделениям за счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренным в организации, для учета выслуги лет для выплаты за выслугу лет в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера (приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»);

нуждаемость получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста для стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания определяется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».

5. Отделение милосердия

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц

	на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

6. Геронтопсихиатрическое отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Санитарка (сопровождающая)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более

	6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

7. Геронтологическое отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Психолог	0,25
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом

	нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

8. Социально-оздоровительное отделение
для граждан пожилого возраста и инвалидов

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации, специалист по социальной работе	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг

Культурорганизатор	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)
Ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)

9. Отделение комплексной реабилитации и абилитации (социально-трудовая реабилитация, культурно-массовое обслуживание, подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию инвалидов)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Логопед	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Сурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением слуха
Тифлосурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением зрения
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных

	услуг
Культурный организатор	1 штатная единица на 150 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II); 1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV). При наличии в организации трудовой мастерской устанавливается 1 штатная единица на 25 получателей социальных услуг, способных по заключению врача работать
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)

10. Служба сопровождения получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, при госпитализации в медицинские организации в целях осуществления ухода за указанными получателями

Наименование должности	Количество штатных единиц
Сиделка	1 штатная единица на 1794,39 чел./часов

Примечание:

расчет оптимальной удельной мощности организации определяется по нормативам штатной численности в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2016 года № 219 «Об утверждении методических рекомендаций по развитию сети

организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации и обеспеченности социальным обслуживанием получателей социальных услуг, в том числе в сельской местности»;

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденным приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения

с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

Приложение 3
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и
инвалидов (психоневрологического типа), психоневрологические
интернаты**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Директор	1,0
Заместитель директора	3,0
Главная медицинская сестра	1,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация;
должность заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность, устанавливается из расчета 1 штатная единица при наличии лежачих получателей социальных услуг свыше 200 человек;

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение;

при наличии в структуре организации филиала (филиалов), обособленного подразделения вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала/филиалов, обособленного подразделения).

1.2. Правовое обслуживание, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Начальник отдела, юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), документовед, делопроизводитель	8,0-10,0

Примечание:

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	10,0-14,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий	6,0-8,0

хозяйством, кладовщик, агент по снабжению	
-------------------------------------------	--

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений; при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Специалист по пожарной профилактике	1,0
Главный механик, инженер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь (сантехник, электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	5,0-8,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

должности технических работников вводятся для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

должность главного механика вводится при наличии автомобилей от 10 единиц;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование должности	Норматив численности
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается из расчета на 500 кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается из расчета на каждые 3 тыс. кв. м. дворовой территории (зеленых насаждений)
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание и погрузочно-разгрузочные работы

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика,

	уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену
Тракторист	1,0
Грузчик	1 штатная единица устанавливается на 200 койко-мест

1.8. Бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, швея, кастелянша, парикмахер	15,0-18,0

Примечание:

в случае осуществления работ по стирке и ремонту спецодежды, оказания парикмахерских услуг на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.9. Организация питания

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	18,0-23,0
Шеф-повар	1,0
Повар	7,0

Кухонный рабочий (мойщик посуды)	5,0
Буфетчик	2,5 штатных единицы устанавливаются на одно стационарное отделение из расчета на 1 дневной пост, в том числе: 1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест (без учета отделений для лиц, находящихся на постельном режиме). 1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 койко-мест в отделении для лиц, находящихся на постельном режиме, но не более 2,5 штатной единицы на один пост

Примечание:

при наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности осуществляется для каждого отдельно с учетом общей численности обслуживаемых лиц (койко-мест);

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
	свыше 500
Заведующий отделением	1,0
Методист	1,0-2,0
Специалист по социальной работе	1 штатная единица на 150 получателей социальных услуг
Документовед	1,0-3,0
Инженер по автоматизированным системам управления	3,0

производством, программист	
----------------------------	--

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

**3. Приемно-карантинное отделение (изолятор)
(из расчета на 4 койко-места)**

Наименование должности	Норматив численности
Медицинская сестра палатная (постовая)	5,0
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	2,0
Сиделка	2,0

**4. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	7,0-14,0 По нормам нагрузки медицинского персонала
Старшая медицинская сестра	1 штатная единица устанавливается на одно стационарное, полустационарное отделение
Фельдшер	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается при организации питания в учреждении от 150 койко-мест

<p>Медицинская сестра палатная (постовая)</p>	<p>Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе.</p> <p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время (но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост):</p> <p>1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)</p>
<p>Медицинская сестра процедурной</p>	<p>1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест</p>
<p>Медицинская сестра по физиотерапии</p>	<p>При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест</p>
<p>Медицинская сестра по массажу</p>	<p>1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)</p> <p>1 штатная единица на 30 получателей социальных</p>

	услуг (нуждаемость IV)
Инструктор-методист по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 150 получателей социальных услуг
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Санитарка (наблюдения)	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более

	6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость I-IV) (круглосуточно)
Санитарка (сопровождающая)	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест, но не более 2,5 штатной единицы на один пост
Дезинфектор (медицинский дезинфектор)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. 1 штатная единица устанавливается из расчета на 5 койко-мест отделения милосердия, на 8 койко-мест в отделениях свободного режима, наблюдательного режима, молодых инвалидов, отделения сопровождаемого проживания, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях

и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

учет и распределение ставок персонала стационарных отделений (заведующие стационарными отделениями, врачебный персонал, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал психоневрологических интернатов, домов-интернатов всех типов (отделений), геронтологических центров (отделений) ведется по стационарным отделениям за счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренным в организации, для учета выслуги лет для выплаты за выслугу лет в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера (приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»);

нуждаемость получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста для стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания определяется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений»;

наименования структурных подразделений в организации психоневрологического типа в зависимости от состояния здоровья получателей социальных услуг могут быть: отделение свободного режима, отделение наблюдательного режима, отделение милосердия, отделение молодых инвалидов, иное наименование отделения;

должности персонала вводятся с учетом особенностей деятельности отделения и объема выполняемых работ с учетом установленной нагрузки.

5. Отделение комплексной реабилитации и абилитации (социально-трудовая реабилитация, культурно-массовое обслуживание, подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию инвалидов)

Наименование должности	Норматив численности		
Заведующий отделением	1,0		
Специалист по социальной работе	1 на 60 получателей услуг	штатная	единица социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 на 60 получателей услуг	штатная	единица социальных услуг
Логопед	1 на 30 получателей услуг, имеющих показания к данным занятиям	штатная	единица социальных услуг
Сурдопереводчик	1 на 20 получателей услуг с нарушением слуха	штатная	единица социальных услуг
Тифлосурдопереводчик	1 на 20 получателей услуг с нарушением зрения	штатная	единица социальных услуг
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 на 60 получателей услуг	штатная	единица социальных услуг
Культурный организатор	1 на 150 получателей услуг	штатная	единица социальных услуг
Инструктор по труду)	1 на 60 получателей услуг (нуждаемость I-III)	штатная	единица социальных услуг
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1 на 150 получателей услуг	штатная	единица социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 на 30 получателей услуг (нуждаемость I-II)	штатная	единица социальных услуг
	1	штатная	единица

на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)

6. Отделение сопровождаемого проживания инвалидов
(в том числе сектор домашнего сопровождения и социального патронажа инвалидов, страдающих психическими расстройствами в стадии ремиссии)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Психолог	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0,5 штатной единицы на 5 получателей социальных услуг
Администратор	5 штатных единиц на 1 круглосуточный пост

7. Служба сопровождения получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, при госпитализации в медицинские организации в целях осуществления ухода за указанными получателями

Наименование должности	Количество штатных единиц
Сиделка	1 штатная единица на 1794,39 чел./часов

Примечание:

расчет оптимальной удельной мощности организации определяется по нормативам штатной численности в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2016 года № 219 «Об утверждении методических рекомендаций по развитию сети организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации».

Федерации и обеспеченности социальным обслуживанием получателей социальных услуг, в том числе в сельской местности»;

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

Приложение 4
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – специальные дома-интернаты (пансионаты)
для престарелых и инвалидов, специальные пансионаты
круглосуточного ухода**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
	Норматив численности	
Директор	1,0	
Заместитель директора	2,0	
Заведующий отделением (при наличии в структуре организации социального обслуживания отделений)	1 штатная единица устанавливается на одно отделение	

Примечание:
направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация;
при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
------------------------	--------------------------------

	до 100	свыше 100
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), документовед, делопроизводитель	2,-3,0	3,0-4,0

Примечание:

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,5-6,0	5,0-6,5

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	2,5-3,0	3,0-4,0

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;

при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4,0	5,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

должности технических работников вводятся для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование должности	Норматив численности
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается из расчета на 500

	кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается из расчета на каждые 3 тыс. кв. м. дворовой территории (зеленых насаждений)
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях – с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание и погрузочно-разгрузочные работы

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

1.8. Бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, швея, кастелянша, парикмахер	3,0-5,0	5,0-6,0

Примечание:

в случае осуществления работ по стирке и ремонту спецодежды, оказания парикмахерских услуг на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.9. Организация питания

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	6,0-8,0	8,0-10,0
Шеф-повар	1,0	1,0
Повар	3,0	4,0
Кухонный рабочий (официант, мойщик посуды)	3,0	4,0
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест (без учета отделений для лиц, находящихся на постельном режиме). 1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 койко-мест в отделении для лиц, находящихся на постельном режиме	

Примечание:

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий отделением	1,0	
Методист	1,0	
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0	1,0 - 2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

**3. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек. Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 20 койко-мест

	психоневрологического профиля
Старшая медицинская сестра	1,0
Фельдшер	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается при организации питания в учреждении из расчета до 150 койко-мест
Медицинская сестра палатная (постовая)	<p>Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время (но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост):</p> <p>1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)</p>
Медицинская сестра процедурной	1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по	При наличии

физиотерапии	физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по массажу	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в структурных подразделениях организации с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Дезинфектор (медицинский дезинфектор)	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

учет и распределение ставок персонала стационарных отделений (заведующие стационарными отделениями, врачебный персонал, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал психоневрологических интернатов, домов-интернатов всех типов (отделений), геронтологических центров (отделений) ведется по стационарным отделениям за счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренным в организации, для учета выслуги лет для выплаты за выслугу лет в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера (приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»);

нуждаемость получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста для стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания определяется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».

4. Отделение милосердия

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более

	6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост):
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

5. Геронтологическое отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост):
Сиделка	<p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время.</p> <p>Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост</p>
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

6. Психоневрологическое, геронтопсихиатрическое отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	<p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время.</p> <p>Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:</p> <p>1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)</p>

1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

7. Отделение инвалидов трудоспособного возраста

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное

	время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)

Примечание:

при организации деятельности отделений стационарного социального обслуживания возможна организация деятельности секторов по направлениям деятельности внутри стационарного отделения.

8. Отделение комплексной реабилитации и абилитации (социально-трудовая реабилитация, культурно-массовое обслуживание, подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию инвалидов)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий отделением	1,0	
Специалист по социальной работе	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Логопед	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	
Сурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением слуха	

Тифлосурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением зрения
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Культурорганизатор	1 штатная единица на организацию устанавливается с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по труду	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II). 1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV). При наличии в организации трудовой мастерской устанавливается 1 штатная единица на 25 получателей социальных услуг, способных по заключению врача работать
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)

9. Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства (в том числе «Социальная гостиница», служба «Социальный патруль»)

Наименование должности	Общая численность обслуживаемых лиц (до 30 койко-мест)
------------------------	--------------------------------------------------------

	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе	1,0-2,0
Администратор	5 штатных единиц устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

10. Служба сопровождения получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, при госпитализации в медицинские организации в целях осуществления ухода за указанными получателями

Наименование должности	Количество штатных единиц
Сиделка	1 штатная единица на 1794,39 чел./часов

Примечание:

расчет оптимальной удельной мощности организации определяется по нормативам штатной численности в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2016 года № 219 «Об утверждении методических рекомендаций по развитию сети организаций социального обслуживания в субъектах Российской Федерации и обеспеченности социальным обслуживанием получателей социальных услуг, в том числе в сельской местности»;

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами численности, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других

структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

Приложение 5
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности организаций
социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – комплексные центры социального обслуживания
населения**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц		
	количество обслуживаемых лиц		
	до 3000	свыше 3000	свыше 10000
Директор	1,0	1,0	1,0
Заместитель директора	1,0	2,0	3,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация;

при наличии в организации стационарного отделения (отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов) при плановой мощности от 50 койко-мест, филиала (филиалов) вводится дополнительно 1 штатная единица заместителя директора (руководителя филиала (филиалов));

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность
------------------------	---------------------------------------------------

	обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), документовед, делопроизводитель	2,5-3,0	3,0-5,0

Примечания:

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;
распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,0-4,0	5,0-10,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

при наличии в организации отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарного отделения временного пребывания несовершеннолетних дополнительно вводится 1 штатная единица по должности специалиста по закупкам;

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания, бытового обслуживания

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,0	1,0-2,0
Повар, шеф-повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	1,5 штатной единицы устанавливается при организации одноразового питания; 2 штатные единицы устанавливаются при организации двухразового питания; до 10 штатных единиц устанавливаются при наличии в организации стационарного отделения (отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарного отделения временного пребывания несовершеннолетних)	
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша, парикмахер	1,0-3,0	

Примечание:

должности заведующий складом, заведующий хозяйством могут быть введены в количестве 2 штатных единиц при наличии двух отделений стационарного и полустационарного типов, расположенных по разным адресам;

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;
должность начальника хозяйственного отдела может быть введена при наличии в организации отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарного отделения временного пребывания несовершеннолетних, отделения

«Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан» («Специальный дом для одиноких престарелых», «Социальные квартиры для одиноких престарелых»);

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика);

должность шеф-повара может быть введена при плановой мощности стационарного отделения (отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарного отделения временного пребывания несовершеннолетних) от 25 койко-мест;

должность кастелянши может быть введена в количестве 1 штатной единицы на одно стационарное, полустационарное отделение круглосуточного пребывания получателей социальных услуг

должность парикмахера вводится при наличии в организации отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социального (социально-медицинского) обслуживания на дому граждан, нуждающихся в постороннем уходе.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,0	3,0

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится из расчета:

0,5 штатных единиц при численности работников организации менее 200 человек, 1,0 штатная единица – более 200 человек;

1,0 штатная единица при наличии в организации отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, иных отделений круглосуточного пребывания получателей

социальных услуг.

В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов), отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарного отделения временного пребывания несовершеннолетних, отделения «Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан» («Специальный дом для одиноких престарелых», «Социальные квартиры для одиноких престарелых»), расположенного в отдельно стоящем здании (далее – отделения), штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала, отделения;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование должности	Норматив численности
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается

	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
--	-------------------------------------------------------------------------

Примечание:

дополнительно 1 штатная единица по должности оператора стиральных машин вводится при наличии в организации отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, иных отделений круглосуточного пребывания получателей социальных услуг от 15 койко-мест (на отделение);

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора на одно отделение при круглосуточной работе, в остальных случаях – с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль, автомобили для доставки на удаленные объекты организации, для обслуживания на дому получателей социальных услуг, нуждающихся в постороннем уходе, при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Методист	1,0
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0-2,0
Делопроизводитель, документовед	0-1,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Отделение социального сопровождения граждан (в том числе сектор первичного приема оказания срочных услуг, мобильная социальная служба, служба «Мобильная бригада», служба «Социальный патруль», пункт проката технических средств реабилитации, «дворовый» социальный менеджмент, служба сопровождения получателей социальных услуг)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается на 20 работников	
Психолог (психолог в социальной сфере)	2,0	4,0
Специалист по работе с семьей	1,0-5,0	5,0-10,0
Юрисконсульт	1 штатная единица устанавливается на 800 получателей социальных услуг	

	(обслуживаемых)
Специалист по работе с семьей (с осуществлением функций социального менеджера)	1 штатная единица устанавливается на 30 тысяч населения в городской местности и (или) 20 тысяч населения в сельской местности
Ассистент по оказанию технической помощи, социальный работник	0,5 штатной единицы устанавливается на 30 тысяч населения в городской местности и (или) на 20 тысяч населения в сельской местности

Примечание:

должности ассистента по оказанию технической помощи, социального работника вводятся для осуществления работы в пунктах проката технических средств реабилитации.

**4. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность
Врач-специалист	0,5 - 1,0 По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на учреждение при наличии отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов. Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета: на 20 койко-мест психоневрологического профиля отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов;

	<p>на 30 мест для оказания услуг по реабилитации (абилитации) детям-инвалидам, детям с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>на 20 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе на дому</p>
Старшая медицинская сестра	<p>1 штатная единица устанавливается на организацию при наличии отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов возраста и инвалидов от 35 койко-мест</p>
Фельдшер	<p>1 штатная единица устанавливается на организацию при наличии отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной адаптации для лиц без определенного места жительства, лиц, освободившихся из мест лишения свободы от 20 койко-мест</p>
Медицинская сестра	<p>4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания несовершеннолетних получателей социальных услуг, отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов или 1 штатная</p>

	единица в смену
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается при организации питания в учреждении из расчета до 150 койко-мест/мест отделений с круглосуточным пребыванием получателей социальных услуг
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест/мест
	Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета: на 10 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе; на 10 получателей социальных услуг из числа граждан с тяжелыми формами хронических заболеваний, утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в специализированном уходе («Хоспис на дому»)
Медицинская сестра по массажу	Для оказания услуг по реабилитации (абилитации) детям-инвалидам, инвалидам, услуг по реабилитации детям с ограниченными возможностями здоровья устанавливается:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
	1 штатная единица

	на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте старше 18 лет
	При наличии в структуре учреждения отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов устанавливается:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте старше 18 лет (нуждаемость IV)
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте старше 18 лет (нуждаемость I-III)
	Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета: на 10 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе; на 5 получателей социальных услуг из числа граждан с тяжелыми формами хронических заболеваний, утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в специализированном уходе («Хоспис на дому»)
Медицинская сестра палатная (постовая)	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в отделении-интернате малой

	<p>вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе.</p> <p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время (но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост):</p> <p>1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)</p> <p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)</p>
Медицинская сестра процедурной	0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 40 койко-мест отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в отделении-интернате малой

	<p>вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе.</p> <p>При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:</p>
	<p>1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)</p>
	<p>Дополнительно 0,5 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета:</p> <p>на 10 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе;</p> <p>на 10 получателей социальных услуг из числа граждан с тяжелыми формами хронических заболеваний, утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в специализированном уходе («Хоспис на дому»)</p>
<p>Дезинфектор (медицинский дезинфектор)</p>	<p>1 штатная единица устанавливается при наличии отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной адаптации для лиц без определенного места</p>

	жительства, лиц, освободившихся из мест лишения свободы из расчета от 100 койко-мест/мест
--	-------------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

при наличии в организации отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, стационарного отделения временного пребывания несовершеннолетних предусматривается деятельность приемно-карантинной службы;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

учет и распределение ставок персонала стационарных отделений (заведующие стационарными отделениями, врачебный персонал, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал психоневрологических интернатов, домов-интернатов всех типов (отделений), геронтологических центров (отделений) ведется по стационарным отделениям за счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренным в организации, для учета выслуги лет для выплаты за выслугу лет в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера (приложение 3 Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»);

нуждаемость получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста для стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания определяется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».

5. Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов (в том числе служба «Домашний микрореабилитационный центр»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Социальный работник, сиделка, ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 9,6 получателей социальных услуг. Норматив численности устанавливается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 октября 2015 года № 725 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания»
Служба «Домашний микрореабилитационный центр»)	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной	1 штатная единица

реабилитации	на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

Примечание:

в случае отсутствия в населенном пункте специалиста по должности социальный работник вводится должность сиделки, ассистента по оказанию технической помощи;

служба «Домашний микрореабилитационный центр» создается в данном отделении при отсутствии в учреждении специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;

должности медицинских работников вводятся за счет общего числа должностей социально-медицинского отделения.

6. Специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов (в том числе сектор «Хоспис на дому», служба «Домашний микрореабилитационный центр»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается на 300 граждан, состоящих на социальном обслуживании, либо

	при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Социальный работник, сиделка, ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 9,6 получателей социальных услуг. Норматив численности устанавливается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 октября 2015 года № 725 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания»
Медицинская сестра	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг
Сектор «Хоспис на дому» (для обслуживания граждан с тяжелыми формами хронических заболеваний, утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в специализированном уходе)	
Медицинская сестра	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 штатная единица устанавливается из расчета на 10 лежащих получателей социальных услуг
Социальный работник, сиделка, ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 9,6 получателей социальных услуг
Служба «Домашний микрореабилитационный центр»)	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг

	услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

Примечания:

в случае отсутствия в населенном пункте специалиста по должности социальный работник вводится должность сиделки, ассистента по оказанию технической помощи;

должности медицинских работников вводятся за счет общего числа должностей социально-медицинского отделения.

7. Отделение социального обслуживания на дому детей-инвалидов («Хоспис на дому» для детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе, «Служба домашнего визирования», служба «Домашний микрореабилитационный центр»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Социальный работник, сиделка, ассистент по оказанию технической помощи,	1 штатная единица на 9,6 получателей социальных услуг

Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Служба «Домашний микрореабилитационный центр»)	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Врач-специалист	0,25 За счет общего числа врачебных ставок, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Инструктор по лечебной физкультуре	0,25 За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

Примечание: должности медицинских работников вводятся за счет общего числа должностей социально-медицинского отделения.

8. Отделение социальной реабилитации и абилитации граждан пожилого возраста и инвалидов (в том числе сектор реабилитации инвалидов трудоспособного возраста, сектор дневного пребывания, «Университет третьего возраста», сектор социально-бытовой адаптации инвалидов (в том числе с проживанием), «Мультидисциплинарная бригада», школа ухода, служба «Домашний микрореабилитационный центр»)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников	
Специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением	
Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	3,0	4,0
	Проведение оценки условий осуществления ухода за инвалидом: 1 выход 90 минут	
Психолог (психолог в социальной сфере)	2,0	3,0
Культурный организатор	1,0	1,0-2,0
Инструктор по труду	1,0-2,0	1,0-3,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Логопед	0,5-1,0	
Ассистент по оказанию технической	0,5 штатной единицы на 15 тысяч	

помощи, сиделка	населения в городской местности и (или) на 10 тысяч населения в сельской местности для осуществления работы в школах ухода, мультидисциплинарных бригадах
Служба «Домашний микрореабилитационный центр», школа ухода	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности
Сектор социально-бытовой адаптации инвалидов с проживанием (из расчета на 5 койко-мест)	
Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	1,0 - 2,0
Психолог	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи	3,0
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы

	(круглосуточный пост)
--	-----------------------

Примечание:

отделение создается в условиях дневного пребывания для обслуживания от 25 до 35 граждан пожилого возраста и инвалидов. Предназначено для проведения реабилитационных мероприятий в целях повышения качества и увеличения продолжительности здоровой жизни, сопровождения инвалидов от 45 лет, женщин старше 55 лет, мужчин старше 60 лет, а также лиц, получающих пенсию за выслугу лет, старше 50 лет);

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;

служба «Домашний микрореабилитационный центр» создается в данном отделении при отсутствии в учреждении специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;

сектор реабилитации инвалидов трудоспособного возраста создается при отсутствии в муниципальном образовании реабилитационного центра.

9. Отделение социальной реабилитации и абилитации инвалидов трудоспособного возраста (3 койко-места, 15 мест) (в том числе подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию инвалидов (сектор социально-бытовой адаптации инвалидов с проживанием (3 койко-места), сектор дневного пребывания инвалидов (15 мест)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Заведующий отделением	1,0	
Специалист по социальной работе	1,0	
Специалист по социальной реабилитации	1,0	
Психолог	1,0	
Культурорганизатор	1,0	

Инструктор по труду	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи	5,0

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

10. Отделение социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями (в том числе сектор дневного пребывания, подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию (школа ухода, служба «Домашний микрореабилитационный центр»))

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников	
Специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением	
Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	3,0	4,0
	Проведение оценки условий осуществления ухода за ребенком-инвалидом: 1 выход 90 минут	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0	1,0-2,0
Логопед	0,5-1,0	1,0-2,0
Культурный организатор	0,5-1,0	1,0-2,0

Инструктор по труду	1,0	1,0-2,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 30	получателей социальных услуг
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	2,0-4,0	
Служба «Домашний микрореабилитационный центр»		
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60	получателей социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60	получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60	получателей социальных услуг
Врач-специалист	0,25	За счет общего числа врачебных ставок, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Инструктор по лечебной физкультуре	0,25	За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25	За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0	За счет общего числа ставок по данной должности

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению;

служба «Домашний микрореабилитационный центр» создается в данном отделении при отсутствии в учреждении отделения социального обслуживания на дому детей-инвалидов. Должности медицинских работников вводятся за счет общего числа должностей социально-медицинского отделения

11. Стационарное отделение (сектор) для инвалидов «Передышка»
(в том числе подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию инвалидов) (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	2,0 - 3,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
Сиделка, ассистент по оказанию технической помощи	6 штатных единиц на один круглосуточный пост, при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

12. Стационарное отделение (сектор) для детей-инвалидов
(в том числе подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию, «Передышка») (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей	1,0

Специалист по социальной реабилитации	1,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	0,5
Логопед	0,5
Воспитатель	2,0
Сиделка, ассистент по оказанию технической помощи	6 штатных единиц на один круглосуточный пост, при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Дополнительно устанавливается 1 штатная единица на 5 детей-инвалидов
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

13. Социально-оздоровительное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов (из расчета на 15 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	0,5-1,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	0,5
Культурный организатор	0,5
Инструктор по труду)	0,5
Ассистент по оказанию технической помощи	1,0

помощи	
--------	--

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

14. Отделение «Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан» («Специальный дом для одиноких престарелых», «Социальные квартиры для одиноких престарелых») (в том числе сектор сопровождаемого проживания граждан пожилого возраста и инвалидов)

Наименование должности	Общая численность проживающих		
	до 100	101 - 200	201 - 300
	Норматив численности		
Заведующий отделением	1,0		
Заместитель заведующего отделением	-	-	1,0
Документовед	1,0-2,0		2,0
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)		
Сектор сопровождаемого проживания граждан пожилого возраста и инвалидов (из расчета на 5 койко-мест)			
Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	0,5		
Ассистент по оказанию технической помощи	0,5-2,0		

Примечание:

штатная численность предусматривается при осуществлении в учреждении данной функции.

15. Отделение дневного пребывания несовершеннолетних

Наименование должности	Норматив численности
------------------------	----------------------

Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на реабилитационную группу
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица устанавливается на реабилитационную группу
Инструктор по труду)	0,5-1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,5
Воспитатель	1 штатная единица устанавливается на реабилитационную группу
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	1 штатная единица устанавливается из расчета на 5 несовершеннолетних в возрасте до 6 лет

Примечание:

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 10 человек;

при количестве несовершеннолетних до 20 человек – организуется деятельность сектора в составе отделения психологической помощи, либо стационарного отделения для несовершеннолетних;

при количестве несовершеннолетних свыше 20 человек – организуется деятельность отделения.

16. Отделение психологической помощи гражданам

(в том числе служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь», сектор дневного пребывания несовершеннолетних, сектор социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи, сектор сопровождения получателей социальных услуг)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается

	при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании
Психолог (психолог в социальной сфере)	3,0-10,0
Юрисконсульт	0,5-1,0

17. Отделение для несовершеннолетних (в том числе «Социальный приют», сектор социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи)
(из расчета на 10 мест/койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей	1,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,5
Инструктор по труду	0,5
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	6 штатных единиц при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время
Воспитатель	2,0-4,0
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению;

должности воспитатель, ассистент по оказанию технической помощи вводятся в штатное расписание при организации деятельности круглосуточного пребывания.

18. Стационарное отделение для несовершеннолетних (в том числе центр по работе с подростками, сектор дневного пребывания несовершеннолетних, подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию (из расчета на 10 мест/койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Социальный педагог	0-1,0
Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	1,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	0,5
Логопед	0,5
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,5
Культурорганизатор	0,5
Инструктор по труду	0,5
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	6 штатных единиц при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время
Воспитатель	2,0-4,0
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы

	(круглосуточный пост)
--	-----------------------

Примечания:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению;

должности воспитатель, ассистент по оказанию технической помощи вводятся в штатное расписание при организации деятельности круглосуточного пребывания.

**19. Кризисное отделение помощи гражданам
(из расчета на 10 койко-мест)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации,	1,0-1,5
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
Юрисконсульт	0,5
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

**20. Отделение социальной адаптации для лиц без определенного
места жительства, лиц, освободившихся из мест лишения свободы
(в том числе изолятор) (из расчета на 10 койко-мест)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации, специалист по	1,0-2,0

социальной работе, специалист по работе с семьей, психолог, инструктор по труду	
Юрисконсульт	0,25-0,5
Администратор	Рассчитывается с учетом норм рабочего времени 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

21. Отделение-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (включая сектор милосердия, геронтологический, психоневрологический (геронтопсихиатрический) сектор и сектор инвалидов трудоспособного возраста)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 25	от 26 до 55
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 15 работников	
Специалист по социальной работе	1,0	1,0-2,0
Специалист по социальной реабилитации, психолог (психолог в социальной сфере), культорганизатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,5-2,0	2,0-4,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в организации по данной должности с учетом нуждемости получателей	

	социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	0,25 штатной единицы на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	0,25 штатной единицы на 20 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	0,25 штатной единицы на 5 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)

Ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)
Работники по организации питания (повар, мойщик посуды, официант, кухонный рабочий)	3 штатные единицы устанавливаются при организации питания в отделении до 20 койко-мест
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
Служба сопровождения получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, при госпитализации в медицинские организации в целях осуществления ухода за указанными получателями	
Сиделка	1 штатная единица на 1794,39 чел./часов

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению;

численность медицинских работников устанавливается за счет общего числа ставок в организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг;

учет и распределение ставок персонала стационарных отделений (заведующие стационарными отделениями, врачебный персонал, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал психоневрологических интернатов, домов-интернатов всех типов (отделений), геронтологических центров (отделений) ведется по стационарным отделениям за счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренным в организации, для учета выслуги лет для выплаты за выслугу лет в соответствии с Перечнем и размерами выплат стимулирующего характера (приложение 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих

социальные услуги»).

22. Специализированное отделение для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по социальной работе	1,0
Фельдшер	10,0
Сиделка	10,0
Кастелянша	1,0
Уборщик служебных помещений	10,0

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

23. Отделение экстренной психологической помощи (телефон доверия)*

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Психолог	7 штатных единиц на одну телефонную линию

* штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств,

предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального

обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы. В неполном отделении (до 15 шт. ед.) можно вводить должность «Заведующий отделением» пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0).

Приложение 6
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – центры социальной адаптации для лиц без определенного
места жительства**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест, мест	
	до 100	101 - 200
	Норматив численности	
Директор	1,0	
Заместитель директора	1,0 - 2,0	
Заведующий отделением (при наличии в структуре организации социального обслуживания отделений)	1 штатная единица устанавливается на одно отделение	

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация. С учетом особенностей деятельности организации и объема выполняемых работ, отдельно вмененных Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, дополнительно вводится должность заместителя директора, ответственного за осуществление специальных направлений деятельности;

при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала (филиалов));

при наличии в структуре организации отделений устанавливается

1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), документовед, делопроизводитель	2,-3,0	3,0-4,0

Примечание:

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;
распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,0-4,0	4,0-6,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество плановых койко-мест
------------------------	--------------------------------

	до 100	101 - 200
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	2,5-3,0	3,0-4,0
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	5,0-7,0	7,0-8,0
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест (без учета отделений для лиц, находящихся на постельном режиме); 1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 койко-мест в отделении для лиц, находящихся на постельном режиме	

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;
при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала;

должность начальника хозяйственного отдела вводится при наличии в организации отделения милосердия для граждан пожилого возраста и инвалидов;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	101 - 200
Специалист по пожарной	1,0	

профилактике		
Инженер, специалист по охране труда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4,0	5,0

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания получателей социальных услуг. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий, бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	101-200
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы	
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади	
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс.	

	кв. м. зеленых насаждений	
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша, парикмахер	3,0-5,0	5,0-6,0
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)	

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях – с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного

	использования времени. На санитарный устанавливается единица в смену	нормативного автомобиль 1 штатная единица
Грузчик	1 штатная устанавливается от 100	единица койко-мест

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	свыше 100
Заведующий отделением	1,0	
Методист	1,0	
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0	1,0 - 2,0
Документовед	1,0	1,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Социально-медицинское отделение (в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию

	с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Фельдшер	1,0 1 штатная единица устанавливается из расчета на 100 койко-мест
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по массажу	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)
Медицинская сестра палатная (постовая)	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в отделении милосердия с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)

	(круглосуточно)
Медицинская сестра процедурной	1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Численность по данной должности устанавливается для осуществления деятельности в отделении милосердия с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе. При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время (но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост):
	1 штатная единица на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Дезинфектор (медицинский дезинфектор)	1,0 - 2,0 1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койко-мест

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных

физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

нуждаемость получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста для стационарных учреждений (отделений) социального обслуживания определяется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».

4. Отделение милосердия

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Медицинская сестра палатная (постовая) (в том числе процедурной)	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка	Численность работников устанавливается за счет общего числа ставок в социально-медицинском отделении организации по данной должности с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост
Сиделка	При круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное

	<p>время. Численность работников устанавливается с учетом нуждаемости получателей социальных услуг в постоянном постороннем уходе, но не более 6 штатных единиц на круглосуточный пост:</p>
	1 штатная единица на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)
	1 штатная единица на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)
	1 штатная единица на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)
Ассистент по оказанию технической помощи	1,0

**5. Отделение комплексной реабилитации и абилитации
(социально-трудовая реабилитация, культурно-массовое обслуживание)**

Наименование должности	Количество плановых койко-мест	
	до 100	101 - 200
Заведующий отделением	1,0	
Специалист по социальной работе	1,0	
Специалист социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	

Культурорганизатор	1 штатная единица на организацию устанавливается с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по труду	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II). 1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV). При наличии в организации трудовой мастерской устанавливается 1 штатная единица на 25 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)

6. Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства, лиц, освободившихся из мест лишения свободы (из расчета на 50 койко-мест) (в том числе служба «Социальный патруль»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	1,0
Юрисконсульт	0,25-1,0
Психолог	2,0

Ассистент по оказанию технической помощи	1,0
Администратор	6 штатных единиц на 1 круглосуточный пост

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы. В неполном отделении (до 15 шт. ед.) можно вводить должность «Заведующий отделением» пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0).

Приложение 7
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – социально-оздоровительные центры,
социально-реабилитационные центры для ветеранов боевых действий**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Директор	1,0	1,0
Заместитель директора	1,0-2,0	2,0-3,0
Всего	3,0	4,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация. С учетом особенностей деятельности организации и объема выполняемых работ, отдельно вмененных Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, дополнительно вводится должность заместителя директора, ответственного за осуществление специальных направлений деятельности;

при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала (филиалов));

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование

и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), специалист по охране труда, документовед, делопроизводитель	3,0-4,0	4,0-5,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	5,0-8,0	6,0-9,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок)

вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,0-2,5	1,5-3,0
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	6,0-9,0	
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест	

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений; в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000

Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0-2,0	2,0

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания получателей социальных услуг. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий, бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы	
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади	
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений	
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша, парикмахер	2,0-2,5	2,0-3,0

Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях – с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Заведующий отделением	1,0	
Методист	1,0	
Специалист по социальной работе	2,0	3,0

Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0	1,0-2,0
------------------------------------------------------------------------------	-----	---------

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Приемно-консультативное отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе	1,0-3,0
Ассистент по оказанию технической помощи	1,0

4. Социально-медицинское отделение (в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	2,0-5,0 По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Старшая медицинская сестра	1,0
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается при организации питания в учреждении из расчета до 150 койко-мест

Медицинская сестра	5,0
Медицинская сестра процедурной	1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра (по физиотерапии)	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест. Дополнительно 1 штатная единица устанавливается из расчета на 25 койко-мест отделения с круглосуточным пребыванием получателей социальных услуг при осуществлении в организации указанного вида деятельности
Медицинская сестра (по массажу)	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Инструктор-методист по лечебной физической культуре	1 штатная единица на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек

Примечание:

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1444;

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию

на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

5. Отделение социальной реабилитации и оздоровления
(сектор социальной реабилитации ветеранов боевых действий и членов их семей, членов семей погибших (умерших) военнослужащих, сектор оздоровления граждан пожилого возраста и инвалидов)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе	1,0-2,0
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Культурорганизатор	1 штатная единица на организацию устанавливается с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Инструктор по трудовой терапии (инструктор по труду)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1 штатная единица устанавливается на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Ассистент по оказанию технической помощи	1,0

6. Отделение социальной адаптации инвалидов

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе	1,0
Специалист по социальной реабилитации	1,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи	1,0

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения,

предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания; наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы. В неполном отделении (до 15 шт. ед.) можно вводить должность «Заведующий отделением» пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0).

Приложение 8
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – социально-реабилитационные центры для
несовершеннолетних**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения не более	
	до 50 койко- мест/мест	свыше 51 койко- мест/места
Директор	1,0	1,0
Заместитель директора	1,0	2,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация; при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала/филиалов);

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения	
	до 50 койко- мест/мест	свыше 51 койко- мест/места

Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), специалист по охране труда, документовед, делопроизводитель	2,0-3,0	3,0-4,0
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	---------

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения	
	до 50 койко-мест/мест	свыше 51 койко-мест/места
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,0-5,0	4,0-6,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения не более
------------------------	----------------------------------------------------------------------

	до 50 койко-мест/мест	свыше 51 койко-мест/места
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,5-2,0	2,0-3,0
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	5,0-7,0	6,0-8,0
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест	

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений; при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала;

должность начальника хозяйственного отдела вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения не более	
	до 50 койко-мест/мест	свыше 51 койко-мест/места
Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5-1,5	1,5-2,0

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания

для несовершеннолетних. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий, бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения не более	
	до 50 койко-мест/мест	свыше 51 койко-мест/места
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы	
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади	
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений	
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша, парикмахер	1,0-2,0	1,5-2,5
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)	

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях – с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени.
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество обслуживаемых детей: наполняемость учреждения не более	
	до 50 койко-мест/мест	свыше 51 койко-мест/места
Заведующий отделением	1,0	
Методист	1,0	
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0	1,0 - 2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов

социально-реабилитационной работы.

3. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек. Дополнительно 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 20 койко-мест психоневрологического профиля
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается из расчета до 150 койко-мест
Медицинская сестра	1,0 4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания несовершеннолетних получателей социальных услуг или 1 штатная единица в смену
Медицинская сестра (по физиотерапии)	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра (по массажу)	Для оказания услуг по

	реабилитации (абилитации) детям-инвалидам, услуг по реабилитации детям с ограниченными возможностями здоровья устанавливается:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям

Примечание:

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

**4. Отделение дневного пребывания несовершеннолетних
(в том числе служба психологической помощи, служба профилактики семейного неблагополучия, сектор по работе с подростками)**

Наименование должности	Норматив численности
------------------------	----------------------

Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	1,0-3,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0-3,0
Инструктор по трудовой терапии (инструктор по труду)	1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	1,0

Примечание:

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;
 количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

5. Стационарное отделение социальной реабилитации (в том числе приемно-карантинная служба, сектор несовершеннолетних с девиантным/деликвентным поведением, сектор реабилитации несовершеннолетних с различными видами зависимостей, сектор «Социальный приют») (из расчета на 50 койко-мест)*

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Социальный педагог	1,0-2,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	6,0-10,0
Психолог (психолог в социальной)	2,0-4,0

сфере)	
Логопед	0,5-1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0-2,0
Инструктор по труду (по трудовой терапии)	1,0-2,0
Воспитатель	2-4 штатные единицы устанавливаются на одну группу детей с учетом видов нарушений поведения
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	6 штатных единиц на одну группу при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время

*формируются группы численностью от 5 до 15 человек; количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы. В неполном отделении (до 15 шт. ед.) можно вводить должность «Заведующий отделением» пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0).

Приложение 9
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – центры социальной помощи семье и детям

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество штатных единиц
Директор	1,0
Заместитель директора	1,0

Примечание:

направления деятельности заместителя директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация; при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала (филиалов));

при наличии в организации стационарного отделения дополнительно устанавливается 1 штатная единица заместителя директора;

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество штатных единиц
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), специалист по охране труда, документовед, делопроизводитель	2,0-5,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество штатных единиц
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	4,0-6,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество штатных единиц
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,5-3,0
Повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	1,5 штатной единицы устанавливается при организации одноразового питания; 2 штатные единицы устанавливаются при организации двухразового питания;

	до 6 штатных единиц устанавливаются при наличии в организации стационарного отделения
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест/мест

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений; при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала;

должность начальника хозяйственного отдела вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество штатных единиц
Специалист по пожарной профилактике	1,0
Инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5-1,5

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию

на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий, бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество штатных единиц
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша	0,5-2,0
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная

	<p>единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины)</p> <p>с учетом полного использования нормативного времени.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Методист	1,0
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0-2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Социально-медицинское отделение (в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей

	социальных услуг до 150 человек
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается из расчета до 150 койко-мест
Медицинская сестра	1,0 4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания несовершеннолетних получателей социальных услуг или 1 штатная единица в смену
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического оборудования 1 штатная единица устанавливается из расчета на 150 койко-мест
Медицинская сестра по массажу	Для оказания услуг по реабилитации детям с ограниченными возможностями здоровья устанавливается:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
Инструктор по лечебной физической культуре	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения

в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

4. Отделение социального сопровождения граждан
(в том числе сектор первичного приема оказания срочных услуг)

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается на 20 работников
Специалист по работе с семьей (с осуществлением функций социального менеджера)	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании
Психолог (психолог в социальной сфере)	3,0-4,0
Юрисконсульт	1 штатная единица устанавливается на 400 получателей социальных услуг (обслуживаемых)

5. Отделение психологической помощи гражданам
(в том числе служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь», сектор дневного пребывания несовершеннолетних, сектор по работе с подростками)

Наименование должности	Количество штатных единиц
------------------------	---------------------------

Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей (с осуществлением функций социального менеджера)	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании
Специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Психолог (психолог в социальной сфере)	3,0-10,0
Юрисконсульт	0 - 1,0
Ассистент по оказанию технической помощи	0,25-1,0

6. Отделение дневного пребывания несовершеннолетних
(в том числе сектор по работе с подростками)

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	1,0-3,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
Инструктор по труду	1,0
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0,5-3,0

Примечание:

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет;

при количестве несовершеннолетних до 20 человек – организуется деятельность сектора в составе отделения психологической помощи, при количестве несовершеннолетних свыше 20 человек – организуется деятельность отделения.

**7. Стационарное отделение (в том числе сектор временного пребывания беременных несовершеннолетних)
(из расчета на 10 койко-мест)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	2,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	0,25
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,25
Инструктор по труду	0,25
Воспитатель	2 штатные единицы устанавливаются на одну группу детей
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	6 штатных единиц при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время

Примечание:
количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 10 человек.

8. Кризисное отделение помощи гражданам
(из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	1,0-1,5
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0
Юрисконсульт	0,5
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:
штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

9. Отделение социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи (в том числе сектор по работе с подростками)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей (с осуществлением функций социального менеджера)	1 штатная единица устанавливается на 40 граждан, состоящих на социальном обслуживании
Психолог	4,0-6,0

Примечание:
в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации

этих функций.

руководитель организации-социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра

по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы. В неполном отделении (до 15 шт. ед.) можно вводить должность «Заведующий отделением» пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0).

Приложение 10
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – реабилитационные центры

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 600	свыше 600
Директор	1,0	1,0
Заместитель директора	1,0	2,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация;
при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала (филиалов));

при наличии стационарного отделения на 40 койко-мест дополнительно устанавливается 1 штатная единица;

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество штатных единиц на
------------------------	------------------------------

	общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 600	свыше 600
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), специалист по охране труда, документовед, делопроизводитель	3,0-4,0	4,0-5,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 600	свыше 600
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,0-5,0	5,0-7,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит,

в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 600	свыше 600
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,5-2,0	2,0-3,0
Шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	при наличии в организации дневного или стационарного отделений устанавливается 3-7 штатных единиц	
Буфетчик	2 штатных единицы устанавливаются на одно стационарное отделение из расчета на 1 дневной пост, 1 штатная единица устанавливается на одно полустационарное отделение при условии организации питания	

Примечание:

должности заведующего складом, заведующего хозяйством могут быть введены в количестве 2 штатных единиц при наличии двух отделений стационарного и полустационарного типов, расположенных по разным адресам;

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;

должность начальника хозяйственного отдела может быть введена при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое, бытовое, транспортное)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 600	свыше 600
Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы	
Инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5-1,5	1,5-2,0
Оператор стиральных машин, кастелянша	0,5-2,0	1,5-2,5
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади	
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений	
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)	
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени.	

	На санитарный автомобиль, автомобили для доставки на удаленные объекты организации, для обслуживания на дому получателей социальных услуг, нуждающихся в постороннем уходе, при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится из расчета:

0,5 штатных единиц при численности работников организации менее 200 человек, 1 штатная единица – более 200 человек; 1 штатная единица при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания получателей социальных услуг. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов), отделения, расположенного в отдельно стоящем здании, штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала, отделения;

должность кастелянши может быть введена в количестве 1 штатной единицы на одно стационарное, полустационарное отделение круглосуточного пребывания получателей социальных услуг;

в случае осуществления работ комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0

Методист	1,0
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0-2,0
Делопроизводитель, документовед	0-1,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

**3. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность
Врач-специалист	2,0-2,5 По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы; 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 20 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе на дому
Старшая медицинская сестра	1,0
Медицинская сестра	4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания

	несовершеннолетних получателей социальных услуг или 1 штатная единица в смену
Медицинская сестра диетическая	0,25 штатной единицы устанавливается при наличии дневного или стационарного отделений
Медицинская сестра	0-1,0 1 штатная единица устанавливается при наличии бассейна
Медицинская сестра процедурной	0-1,0
Медицинская сестра палатная (постовая)	1 штатная единица устанавливается в стационарном отделении на 50 мест размещения детей-инвалидов, инвалидов
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического оборудования для организации работы в 2 смены 4 штатные единицы на 1 должность врача-специалиста-физиотерапевта (0,5-1,5 штатной единицы устанавливается на физиотерапевтический кабинет из расчета: 1 на кабинет электросна, 1 на 8 точек ингалятория, 2 на 8-10 ванн, 1 на душевой зал, 1 на 8-10 кушеток теплолечения и грязелечения, 2 на бассейн, 1 на гала (спелео) камеру, 1 на кабинет озонотерапии, 1 на кабинет кислородотерапии, 1 на 50 грязевых процедур и т.д.); 0,25 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета на 10 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в

	специализированном уходе
Медицинская сестра по массажу	Для организации работы в 2 смены устанавливаются 2 штатные единицы на 1 должность врача-специалиста-физиотерапевта и 1 штатная единица на 1 должность врача-специалиста по лечебной физкультуре для оказания услуг по реабилитации (абилитации) детям-инвалидам, инвалидам, услуг по реабилитации детям с ограниченными возможностями здоровья:
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте старше 18 лет
	0,25 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета на 10 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 штатная единица устанавливается для оказания услуг на дому из расчета на 10 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе
Инструктор по лечебной	1 штатная единица

физической культуре	на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
---------------------	-------------------------------------------------------------------------

Примечание:

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440;

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

4. Консультативно-диагностическое отделение

(в том числе консультирование по вопросам организации межведомственного взаимодействия и оказания реабилитационной и абилитационной помощи инвалидам, детям-инвалидам, ранней помощи, обеспечения и обучения пользованию техническими средствами реабилитации, консультирование членов семей, имеющих инвалидов, детей-инвалидов)

Наименование должности	Количество получателей социальных услуг в год	
	до 600	свыше 600
Заведующий отделением	1,0	
Специалист по социальной реабилитации	1,0	1,0-2,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается до 200 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-	

	инвалидов; 2 штатные единицы устанавливаются при наличии получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов более 200, но менее 400 чел.;
	3 штатные единицы устанавливаются при наличии получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов более 400, но менее 600 чел. и т.д.
Психолог	0-1,0
Юрисконсульт	0-1,0
Ассистент по оказанию технической помощи, социальный работник	0-1,0

Примечание:

должности ассистента по оказанию технической помощи, социального работника вводятся для обучения пользованию техническими средствами реабилитации.

5. Отделение социальной реабилитации и абилитации (в том числе сектор социально-средовой, социокультурной реабилитации, социально-бытовой адаптации (в том числе с проживанием) (подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию, тренировочная квартира), сектор социально-психологической реабилитации и абилитации, сектор ранней помощи, сектор дневного пребывания, сектор дневной занятости, «Мультидисциплинарная бригада», школа ухода, служба «Домашний микрореабилитационный центр», пункт проката технических средств реабилитации)

Наименование должности	Количество получателей социальных услуг в год	
	до 600	свыше 600
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников	
Специалист по социальной	1 штатная единица устанавливается	

реабилитации, специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	из расчета на 200 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	
Психолог	2,0	2,0-5,0
Культурорганизатор	0,5-1,0	
Инструктор по труду	0,5-2,0	
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Логопед	0,5 - 5,0 1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	
Сурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением слуха	
Тифлосурдопереводчик	1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг с нарушением зрения	
Ассистент по оказанию технической помощи	1 штатная единица на 10 получателей социальных услуг	
Служба «Домашний микрореабилитационный центр», школа ухода		
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг	

Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается при наличии отделения, предназначенного для одновременного обслуживания 25 - 30 получателей социальных услуг.

служба «Домашний микрореабилитационный центр» создается в данном отделении при отсутствии в учреждении отделения социального обслуживания на дому инвалидов, детей-инвалидов;

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет;

при количестве получателей услуг сектора дневного пребывания, сектора дневной занятости до 20 человек - организуется деятельность сектора в составе данного отделения, при количестве получателей свыше 20 человек – организуется деятельность отделения дневного пребывания.

**6. Отделение дневного пребывания (в том числе сектор дневной занятости)
(из расчета на 10 мест)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по социальной реабилитации	1,0

Инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается на кабинет (мастерскую) при наличии оборудования
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	1 штатная единица устанавливается на 3 несовершеннолетних получателей социальных услуг, 5 получателей социальных услуг трудоспособного возраста

Примечание:

количество совершеннолетних получателей социальных услуг в группе устанавливается 10 человек;

количество несовершеннолетних получателей социальных услуг в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

7. Стационарное отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	1,0-2,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	0,5-1,0
Психолог	1 штатная единица устанавливается из расчета на одну реабилитационную группу
Культурный организатор	0,25
Инструктор по труду	0,25-0,5
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,25
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	6 штатных единиц устанавливаются из расчета на 1 круглосуточный пост, при условии предоставления

	работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время или 1 штатная единица в смену
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

количество совершеннолетних получателей социальных услуг в группе устанавливается 10 человек;

количество несовершеннолетних получателей социальных услуг в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

8. Сопровождаемое проживание инвалидов

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Врач-специалист (по специальности «Психиатрия»)	0,25 штатной единицы на 20 получателей социальных услуг (за счет общего числа врачебных ставок)
Специалист по социальной реабилитации	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Психолог	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1,0
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0,5 штатной единицы на 5 получателей социальных услуг (но не более 6 штатных единиц устанавливаются из расчета на 1 круглосуточный пост, при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не

	менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время или 1 штатная единица в смену)
--	-------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

штатная численность предусматривается в случае осуществления работы по направлениям «подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию», «тренировочная квартира».

**9. Стационарное отделение (сектор) для инвалидов «Передышка»
(в том числе подготовка к сопровождаемому (самостоятельному)
проживанию инвалидов)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Психолог (психолог в социальной сфере)	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1,0
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0,5 штатной единицы на 5 получателей социальных услуг (но не более 6 штатных единиц устанавливаются из расчета на 1 круглосуточный пост, при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время или 1 штатная единица в смену)
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается в случае осуществления учреждением работы по данному направлению.

10. Отделение социального обслуживания на дому (в том числе «Хоспис на дому» для инвалидов, детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе, служба «Домашний микрореабилитационный центр»)*

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Социальный работник, сиделка, ассистент по оказанию технической помощи,	1 штатная единица на 9,6 получателей социальных услуг
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Служба «Домашний микрореабилитационный центр»	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг

Врач-специалист	0,25 За счет общего числа врачебных ставок, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Инструктор по лечебной физкультуре	0,25 За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

* должности медицинских работников вводятся за счет общего числа должностей социально-медицинского отделения.

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.

Приложение 11
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры – центры содействия семейному воспитанию**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Директор	1,0	
Заместитель директора	1,0	2,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация; при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала (филиалов)); при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц
------------------------	------------------------------------------------------------------------

	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Юрисконсульт, специалист по кадрам (специалист по персоналу), специалист по охране труда, документовед, делопроизводитель	2,5-3,0	3,0-4,0

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	3,0-5,0	5,0-7,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	1,5-2,0	2,0-3,0
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар), шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	5,0-7,0	6,0-8,0
Буфетчик	1 штатная единица устанавливается из расчета на 50 койко-мест	

Примечание:

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;
при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность кладовщиков рассчитывается отдельно для филиала;

должность начальника хозяйственного отдела вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое и энергетическое)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000

Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5-1,5	1,5-2,0

Примечания:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних. В остальных случаях работа по пожарной безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

должности технических работников вводятся для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

при наличии в организации филиала (филиалов) штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала;

в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

1.6. Обслуживание и содержание зданий и территорий, бытовое обслуживание

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 3000	свыше 3000
Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы	
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади	

Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений	
Заведующий прачечной, оператор стиральных машин, кастелянша, парикмахер	1,0-2,0	1,5-2,5
Администратор	При отсутствии охраны учреждения сторонней организацией устанавливается 5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)	

Примечание:

в случае осуществления работ по уборке, стирке и ремонту спецодежды на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях - с учетом норм времени.

1.7. Транспортное обслуживание

Наименование должности	Норматив численности
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Заведующий отделением	1,0	
Методист	3,0	
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0	1,0 - 2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0 1 штатная единица при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность (за счет общего числа врачебных ставок)
Врач-специалист	По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
Старшая медицинская сестра	1,0

Медицинская сестра диетическая	0,25-1,0 1 штатная единица устанавливается из расчета до 150 койко-мест
Медицинская сестра	1,0 4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания несовершеннолетних получателей социальных услуг или 1 штатная единица в смену

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются.

**4. Отделение содействия семейному устройству
(в том числе сектор сопровождения замещающих семей)**

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной работе	1,0
Специалист по работе с семьей	5,0
Психолог	6,0
Юрисконсульт	1,0

**5. Отделение социального сопровождения граждан, семей с детьми
(в том числе сектор профилактики семейного неблагополучия,
сектор социально-психологической помощи семье и детям,
служба «Экстренная детская помощь»)**

Наименование должности	Количество штатных единиц на
------------------------	------------------------------

	общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников	
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании	
Специалист по социальной работе	1,0	
Психолог (психолог в социальной сфере)	3,0-4,0	5,0-6,0
Юрисконсульт	1,0	

Примечание:

служба «Экстренная детская помощь» создается в случае отсутствия данной службы в структуре отделения психологической помощи гражданам.

6. Отделение психологической помощи гражданам (в том числе служба профилактики семейного неблагополучия, служба «Экстренная детская помощь»)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 2000	свыше 2000
Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников	
Социальный педагог	1,0	

Специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением	
Специалист по работе с семьей	1 штатная единица устанавливается на 40 семей, состоящих на социальном обслуживании	
Психолог (психолог в социальной сфере)	3,0-5,0	5,0-6,0
Юрисконсульт	0-0,5	0,5-1,0

7. Стационарное отделение
(из расчета на 32 койко-места)

Заведующий отделением	1,0	
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается на 20 работников	
Социальный педагог	1,0	
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации	0,5-1,0	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0	
Культурный организатор, музыкальный руководитель	1,0	
Инструктор по труду	1,0-2,0	
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0-2,0	
Воспитатель	2-4 штатные единицы устанавливаются на одну группу детей с учетом возраста	
Помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи,	4,5 штатных единиц устанавливаются на одну группу	

сиделка	детей при круглосуточной работе при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время
Администратор (дежурный по режиму)	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

8. Отделение социальной адаптации несовершеннолетних и молодежи (в том числе сектор дневного пребывания несовершеннолетних, сектор по работе с подростками, сектор постинтернатного сопровождения)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации,	10,0
Психолог (психолог в социальной сфере)	6,0
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	3,0
Инструктор по труду	1,0

Примечания:

деятельность сектора дневного пребывания в составе отделения организуется при количестве несовершеннолетних до 20 человек;

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних

в возрасте от 4 лет.

9. Отделение «Мать и дитя» (8 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной реабилитации,	1,0-1,5
Психолог (психолог в социальной сфере)	0,5-1,0
Юрисконсульт	0-0,5
Администратор	5 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы. В неполном отделении (до 15 шт. ед.) можно вводить должность «Заведующий отделением» пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0).

Приложение 12
к приказу
Департамента социального
развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 28 ноября 2014 года № 26-нп

**Нормативы штатной численности
организаций социального обслуживания Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры – многопрофильные реабилитационные
центры для инвалидов**

1. Административно-хозяйственная часть

1.1. Общее руководство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 1000	свыше 1000
Директор	1,0	
Заместитель директора	2,0	2,0-3,0

Примечание:

направления деятельности заместителей директора: общие вопросы, комплексная и пожарная безопасность, социальная работа и реабилитация; при наличии в организации филиала (филиалов) вводится дополнительно должность заместителя директора (руководителя филиала (филиалов));

при наличии в структуре организации отделений устанавливается 1 штатная единица заведующего отделением на одно отделение.

1.2. Правовое обслуживание и охрана труда, комплектование и учет кадров, делопроизводство

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 1000	свыше 1000
Юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по охране труда,	4,0-5,0	5,0-7,0

специалист по персоналу, документовед, делопроизводитель		
-------------------------------------------------------------	--	--

Примечание:

должность специалиста по охране труда вводится при численности работников организации свыше 50 человек. В остальных случаях работа по организации охраны труда, гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (техносферной безопасности) возлагается на заместителей директора;

должность специалиста по кадрам вводится из расчета 1,0 штатная единица при численности работников организации до 150 человек;

распределение численности по наименованиям должностей носит рекомендательный характер.

1.3. Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 1000	свыше 1000
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам (специалист в сфере закупок)	6,0-8,0	8,0-9,0

Примечание:

должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста по закупкам (специалиста в сфере закупок) вводятся в случае отсутствия договора на обслуживание со сторонней организацией, выполняющей данные виды работ (услуг);

в обязанности специалиста по должности бухгалтер входит, в том числе, расчет стоимости социальных услуг, взимание платы за услуги.

1.4. Материально-техническое снабжение, организация питания

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	

	до 1000	свыше 1000
Начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, кладовщик	2,0-3,0	3,0-4,0
Шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик	5,0-7,0	7,0-10,0
Буфетчик	2 штатных единицы устанавливаются на одно стационарное отделение из расчета на 1 дневной пост, 1 штатная единица устанавливается на одно полустационарное отделение при условии организации питания	

Примечание:

должности заведующего складом, заведующего хозяйством могут быть введены в количестве 2 штатных единиц при наличии двух отделений стационарного и полустационарного типов, расположенных по разным адресам;

должность кладовщика вводится при наличии складских помещений;

должность начальника хозяйственного отдела может быть введена при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания для несовершеннолетних;

в случае осуществления работ по организации питания на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются (за исключением буфетчика).

1.5. Комплексное обслуживание (в том числе ремонтно-техническое, бытовое, транспортное)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 1000	свыше 1000
Специалист по пожарной профилактике	1,0	
Инженер	1,0	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0	2,0

Лифтер	1 штатная единица устанавливается из расчета на один лифт с учетом режима работы
Уборщик служебных помещений	1 штатная единица устанавливается на каждые 500 кв. м. убираемой площади
Дворник (уборщик территорий)	1 штатная единица устанавливается на 3 тыс. кв. м. дворовой территории или 30 тыс. кв. м. зеленых насаждений
Кастелянша	1,0 на 50 койко-мест/мест
Оператор стиральных машин	1,0 на 50 койко-мест/мест
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
Водитель автомобиля	Устанавливается 1 штатная единица на одну единицу автотранспорта при наличии автомобиля любого типа (легкового, грузового автомобилей, погрузчика, уборочной техники, трактора, автобусов или спецмашины) с учетом полного использования нормативного времени. На санитарный автомобиль, автомобили для доставки на удаленные объекты организации, для обслуживания на дому получателей социальных услуг, нуждающихся в постороннем уходе, при сменном режиме работы устанавливается 1 штатная единица в смену
Грузчик	1 штатная единица устанавливается от 100 койко-мест

Примечание:

должность специалиста по пожарной профилактике вводится из расчета:

0,5 штатных единиц при численности работников организации менее 200 человек, 1 штатная единица – более 200 человек; 1 штатная единица при наличии в организации отделений круглосуточного пребывания получателей социальных услуг. В остальных случаях работа по пожарной

безопасности возлагается на заместителей директора;

должность инженера вводится для обслуживания систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, энергоснабжения, кондиционирования и теплоснабжения, противопожарной безопасности;

1 штатная единица рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий из расчета на 1 здание, в случае осуществления работ по комплексному обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются. При наличии в организации филиала (филиалов), отделения, расположенного в отдельно стоящем здании, штатная численность рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рассчитывается отдельно для филиала, отделения;

должность кастелянши может быть введена в количестве 1 штатной единицы на одно стационарное, полустационарное отделение круглосуточного пребывания получателей социальных услуг;

в случае отсутствия договора на оказание услуг по охране организации необходимо предусматривать должность администратора при круглосуточной работе, в остальных случаях – с учетом норм времени.

2. Отделение информационно-аналитической работы

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Методист	1,0-2,0
Инженер по автоматизированным системам управления производством, программист	1,0-2,0
Делопроизводитель, документовед	0-2,0

Примечание:

методическое обеспечение деятельности учреждения: разработка программ, подготовка методических рекомендаций по совокупности видов социально-реабилитационной работы.

3. Приемно-консультативное отделение

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	1,0
Специалист по работе с семьей	1,0

Юрисконсульт	1,0-2,0
--------------	---------

4. Социально-медицинское отделение
(в том числе приемно-карантинная служба)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0 при отсутствии заместителя директора, курирующего медицинскую деятельность
Врач-специалист	2,0-3,0 По нормам нагрузки медицинского персонала, но не менее 1 штатной единицы; 0,25 штатной единицы устанавливается из расчета на 20 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов, инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе на дому; для оказания услуг по реабилитации и абилитации детям-инвалидам и инвалидам дополнительно устанавливается 0,5 штатная единица на две реабилитационные группы при осуществлении в организации указанного вида деятельности
Старшая медицинская сестра	1,0
Медицинская сестра	4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост) приемно-карантинной службы при наличии в организации отделения круглосуточного пребывания несовершеннолетних получателей социальных услуг или 1 штатная единица в смену; 1 штатная единица устанавливается на бассейн (при наличии

	бассейна)
Медицинская сестра палатная (постовая)	4,5 штатной единицы устанавливается из расчета круглосуточной работы (на 1 круглосуточный пост) или 1 штатная единица в смену
Медицинская сестра диетическая	1 штатная единица устанавливается из расчета от 100 койкомест
Медицинская сестра по массажу	Для организации работы в 2 смены устанавливаются 2 штатные единицы на 1 должность врача-специалиста-физиотерапевта и 1 штатная единица на 1 должность врача-специалиста по лечебной физкультуре для оказания услуг по реабилитации (абилитации) детям-инвалидам, инвалидам, услуг по реабилитации детям с ограниченными возможностями здоровья (не менее 1 штатной единицы на одну реабилитационную группу):
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
	1 штатная единица на 30 получателей социальных услуг в возрасте старше 18 лет
	0,25 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета на 10 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе
Медицинская сестра по физиотерапии	При наличии физиотерапевтического

	<p>оборудования для организации работы в 2 смены 4 штатные единицы на 1 должность врача-специалиста-физиотерапевта (0,5-1,5 штатной единицы устанавливается на физиотерапевтический кабинет) из расчета: 1 на кабинет электросна, 1 на 8 точек ингалятория, 2 на 8-10 ванн, 1 на душевой зал, 1 на 8-10 кушеток теплолечения и грязелечения, 2 на бассейн, 1 на гала (спелео) камеру, 1 на кабинет озонотерапии, 1 на кабинет кислородотерапии, 1 на 50 грязевых процедур и т.д.); 0,25 штатной единицы устанавливается для оказания услуг на дому из расчета на 10 получателей социальных услуг из числа детей-инвалидов, инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе</p>
Медицинская сестра процедурная	1 штатная единица из расчета на 1 кабинет
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 штатная единица устанавливается для оказания услуг на дому из расчета на 10 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре (инструктор-методист по лечебной физической культуре, инструктор по лечебной физической культуре)	1 штатная единица устанавливается на одну группу при осуществлении в организации указанного вида деятельности, или 1 штатная единица на 30 получателей

	социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Санитарка	1,0-2,0

Примечание:

деятельность организуется при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности;

в случае осуществления работ по медицинскому обслуживанию на договорной основе сторонними организациями (аутсорсинг) должности в штатном расписании не предусматриваются;

нагрузка по должности медицинской сестры по физиотерапии определяется с учетом видов физиотерапевтического лечения в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Министерства здравоохранения СССР от 21 декабря 1984 года № 1440 «Об утверждении условных единиц на выполнение физиотерапевтических процедур, норм времени по массажу, положений о физиотерапевтических подразделениях и их персонале» (далее – приказ Минздрава СССР № 1440), но не менее 1 штатной единицы на 12 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год;

нагрузка по должности медицинской сестры по массажу определяется в зависимости от норм нагрузки в соответствии с приказом Минздрава СССР № 1440.

5. Консультативно-диагностическое отделение

(в том числе диагностика, разработка и реализация программ социально-медицинской реабилитации, консультирование по вопросам организации межведомственного взаимодействия и оказания реабилитационной и абилитационной помощи инвалидам, детям-инвалидам, ранней помощи, обеспечения и обучения пользованию техническими средствами реабилитации, консультирование членов семей, имеющих инвалидов, детей-инвалидов)

Наименование должности	Количество штатных единиц на общую численность обслуживаемых лиц	
	количество обслуживаемых лиц	
	до 1000	свыше 1000
Заведующий отделением	1,0	
Специалист по социальной реабилитации	1,0-2,0	2,0-3,0

Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1,0-2,0	
	1 штатная единица устанавливается до 200 получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов;	
	2 штатные единицы устанавливаются при наличии получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов более 200, но менее 400 чел.;	
	3 штатные единицы устанавливаются при наличии получателей социальных услуг из числа инвалидов, детей-инвалидов более 400, но менее 600 чел. и т.д.	
Психолог	1,0	
Логопед	0,5-1,0	1,0
Юрисконсульт	0-1,0	
Ассистент по оказанию технической помощи, социальный работник	0-1,0	

Примечание:

должности ассистента по оказанию технической помощи, социального работника вводятся для обучения пользованию техническими средствами реабилитации.

6. Отделение психологической помощи (в том числе социально-психологической и профессиональной реабилитации и абилитации инвалидов, детей-инвалидов), сектор «Сопровождаемое проживание инвалидов»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей	1,0
Специалист по социальной реабилитации	2,0
Психолог	2,0-9,0
Инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается: на одну мастерскую; на 1 группу для сопровождаемого

	трудоустройства
Ассистент по оказанию технической помощи	4,0

6. Отделение психологической помощи (в том числе социально-психологической и профессиональной реабилитации и абилитации инвалидов, детей-инвалидов, сектор «Сопровождаемое проживание инвалидов»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по работе с семьей	1,0
Специалист по социальной реабилитации	2,0
Психолог	2,0-9,0
Инструктор по труду	1 штатная единица устанавливается: на одну мастерскую; на 1 группу для сопровождаемого трудоустройства
Ассистент по оказанию технической помощи	4,0

7. Отделение ранней помощи (реабилитация в условиях групп кратковременного пребывания, групп неполного дня, в рамках кабинетов) (из расчета на 10 койко-мест/мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	0,5-1,0
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица устанавливается на одну группу
Культурный организатор, музыкальный руководитель	0,25-1,0
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, (инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной культуре, инструктор по адаптивной культуре)	0,25 1 штатная единица устанавливается на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к

физической культуре, инструктор по спорту)	данным занятиям
Реабилитация в условиях групп кратковременного пребывания, групп неполного дня	
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	1 штатная единица устанавливается на одну группу
Реабилитация в рамках кабинетов	
Логопед	1,0-2,0 1 штатная единица устанавливается на одну группу
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица устанавливается на один кабинет педагогической или социально-средовой реабилитации

Примечание:

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

8. Отделение социальной реабилитации и абилитации

(в том числе «Служба социального сопровождения», сектор/кабинет социально-средовой, социокультурной реабилитации, социально-бытовой адаптации (в том числе с проживанием) (подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию, тренировочная квартира), сектор дневного пребывания, сектор реабилитации инвалидов с сенсорными нарушениями, сектор дневной занятости, «Мультидисциплинарная бригада», школа ухода, служба «Домашний микрореабилитационный центр», пункт проката технических средств реабилитации)
(из расчета на 20 койко-мест/мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	0,5-1,0
Психолог	0,5-1,0
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица устанавливается: на одну группу неполного дня;

	на один кабинет реабилитации
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	1 штатная единица устанавливается на 3 несовершеннолетних получателей социальных услуг, 3-5 получателей социальных услуг трудоспособного возраста
Логопед	1 штатная единица устанавливается на одну группу (10 человек) с речевыми нарушениями
Культурный организатор, музыкальный руководитель	0,25-1,0
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,25-0,5 1 штатная единица устанавливается на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Инструктор по труду	1,0-2,0
Служба «Домашний микрореабилитационный центр», школа ухода	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

Примечание:

штатная численность по данной функции предусматривается при наличии отделения, предназначенного для одновременного обслуживания 25 - 30 получателей социальных услуг.

служба «Домашний микрореабилитационный центр» создается в данном отделении при отсутствии в учреждении отделения социального обслуживания на дому инвалидов, детей-инвалидов;

формируются группы численностью от 5 до 15 человек;

количество несовершеннолетних в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

9. Стационарное отделение (в том числе сектор реабилитации инвалидов с сенсорными нарушениями, сектор ранней помощи от 0 до 7 лет, сектор «Мать и дитя»)/Стационарное отделение «Мать и дитя» (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается на 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	0,5-1,0
Специалист по социальной реабилитации	0,5-2,0
Психолог	0,25-1,0
Логопед	0,25-1,0
Инструктор по труду (по трудовой терапии)	0,25-1,0
Культурный организатор	1,0
Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,25-0,5 1 штатная единица устанавливается на 25 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	6 штатных единиц устанавливаются из расчета на 1 круглосуточный пост, при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время или 1 штатная единица в смену;

	1 штатная единица на 10 койко-мест дополнительно устанавливается для сопровождения инвалидов, детей-инвалидов, несовершеннолетних, получающих социальные услуги без сопровождения родителей (законных представителей)
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

количество совершеннолетних получателей социальных услуг в группе устанавливается 10 человек;

количество несовершеннолетних получателей социальных услуг в группе устанавливается от 6 несовершеннолетних в возрасте до 4 лет, от 8 несовершеннолетних в возрасте от 4 лет.

10. Сопровождаемое проживание инвалидов

Наименование должности	Количество штатных единиц
Заведующий отделением	1,0
Врач-специалист (по специальности «Психиатрия»)	0,25 штатной единицы на 20 получателей социальных услуг (за счет общего числа врачебных ставок)
Специалист по социальной реабилитации	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Психолог	0,5 штатной единицы на 10 получателей социальных услуг
Инструктор по труду	1,0
Администратор	6 штатных единиц из расчета круглосуточной работы (круглосуточный пост)
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0,5 штатной единицы на 5 получателей социальных услуг, но не более 6 штатных единиц устанавливаются из расчета на 1 круглосуточный пост, при

	условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время или 1 штатная единица в смену
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Примечание:

штатная численность предусматривается в случае осуществления работы по направлениям «подготовка к сопровождаемому (самостоятельному) проживанию», «тренировочная квартира».

11. Отделение социального обслуживания на дому (в том числе «Хоспис на дому» для инвалидов, детей-инвалидов с тяжелыми формами хронических заболеваний, нуждающихся в специализированном уходе, «Служба домашнего визирования», служба «Домашний микрореабилитационный центр»)

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Заместитель заведующего отделением	1 штатная единица устанавливается от 20 работников
Специалист по работе с семьей, специалист по социальной работе	1 штатная единица устанавливается при отсутствии в отделении заместителя заведующего отделением
Социальный работник, сиделка, ассистент по оказанию технической помощи,	1 штатная единица на 9,6 получателей социальных услуг
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Служба «Домашний микрореабилитационный центр»)	
Психолог (психолог в социальной сфере)	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг

Специалист по социальной реабилитации	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг
Врач-специалист	0,25 За счет общего числа врачебных ставок, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Инструктор по лечебной физкультуре	0,25 За счет общего числа ставок по данной должности, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	0,25 За счет общего числа ставок по данным должностям, предусмотренных в социально-медицинском отделении
Водитель автомобиля	1,0 За счет общего числа ставок по данной должности

Примечание: должности медицинских работников вводятся за счет общего числа должностей социально-медицинского отделения.

12. Отделение по разработке индивидуальных перечней мероприятий реабилитации или абилитации инвалидов

Наименование должности	Норматив численности
Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	3,0
Специалист по социальной работе	3,0

13. Отделение реабилитации инвалидов с сенсорными нарушениями (из расчета на 10 койко-мест)

Наименование должности	Норматив численности
------------------------	----------------------

Заведующий отделением	1,0
Специалист по социальной реабилитации	1,0-2,0
Ассистент по оказанию технической помощи, сиделка	0-1,0
Администратор	6 штатных единиц устанавливаются из расчета на 1 круглосуточный пост, при условии предоставления работнику в течение смены перерыва для отдыха и питания не менее 1 часа в дневное время и 1 часа в ночное время или 1 штатная единица в смену

Примечание:

руководитель организации социального обслуживания:

утверждает структуру и предельную штатную численность в соответствии с настоящими нормативами и в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания, оплату труда, и с учетом конкретных условий (экономических условий местности, эпидемической ситуации, комплектности структурного подразделения) по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

имеет право:

увеличивать или уменьшать количество штатных единиц в одном структурном подразделении по должностям, предусмотренным настоящими нормативами, за счет имеющихся в нем штатных единиц в других структурных подразделениях в пределах установленного фонда оплаты труда;

вводить должности в структурное подразделение организации, предусмотренные настоящими нормативами численности в других структурных подразделениях, в пределах установленного фонда оплаты труда;

исходя из производственной необходимости, экономической целесообразности, в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций и в пределах установленного организации фонда оплаты труда, по согласованию с Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включать в структуру организации различные структурные подразделения, предусмотренные в других типах организаций социального обслуживания;

наименования должностей и профессий соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, профессиональным стандартам, утвержденным

в установленном порядке, Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, утвержденному приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

в случае передачи организации социального обслуживания отдельных функций в штатное расписание вносятся изменения с укомплектованием необходимыми штатными единицами для реализации этих функций;

должности «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», «Санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно «Медицинский брат», «Младший медицинский брат по уходу за больными», «Санитар»;

на усмотрение руководителя организации социального обслуживания можно вводить должность пропорционально штатным единицам (0,25; 0,5; 0,75; 1,0). Округление по должностям может производиться в следующем порядке: итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13-0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до одной единицы.».

1.3. Приложение 13 признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июня 2023 года.

Директор Департамента



Т.А.Пономарева