



ДЕПАРТАМЕНТ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление автомобильных дорог», подведомственного Департаменту дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«25» декабря 2023 г.

№ 14-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление автомобильных дорог», подведомственного Департаменту дорожного хозяйства и транспорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений 1 разряда, дворник 1 разряда, курьер	10 487
		уборщик служебных помещений 2 разряда	10 502
		слесарь-сантехник 3 разряда; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3 разряда	10 630
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник 4 разряда; водитель автомобиля 4 разряда	10 890
		водитель автомобиля 5 разряда	12 075

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей служащих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус, секретарь	10 641
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	10 718

		производное должностное наименование «старший»	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник по планированию; техник-лаборант; техник-программист; техник	10 890
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 959
2.3.	3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 280
2.4.	4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	14 669
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража	16 300
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по качеству; инженер-лаборант; инженер-механик; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по научно-технической информации; инженер по подготовке кадров; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по планированию; экономист по труду;	17 459

		экономист по финансовой работе; юрист-консульт; эксперт дорожного хозяйства; специалист по охране труда	
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	17 982
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19 300
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	21 041
3.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	24 514
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела капитального строительства; начальник лаборатории; начальник технического отдела; начальник отдела контроля качества; начальник отдела информации; начальник производственно-технического отдела	25 948
4.2.	2 квалификационный уровень	главный (аналитик; диспетчер; конструктор; метролог; механик; специалист по защите информации; технолог; эксперт; энергетик)	27 195
4.3.	3 квалификационный уровень	директор филиала, другого обособленного подразделения	29 651

».

1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1.	Руководитель учреждения	47 044
2.	Первый заместитель руководителя учреждения	42 334
3.	Заместитель руководителя учреждения по эксплуатации дорог, заместитель руководителя учреждения по строительству дорог, заместитель руководителя учреждения по экономике и прогнозированию, главный бухгалтер; заместитель руководителя учреждения по капитальному строительству	37 646
4.	Заместитель руководителя учреждения по общим вопросам	32 995
5.	Начальник регионального управления по строительному контролю и эксплуатации автомобильных дорог	29 643
6.	Заместитель начальника регионального управления по строительному контролю и эксплуатации автомобильных дорог; начальник управления сохранности и эксплуатации автомобильных дорог; начальник управления по ремонту и содержанию автомобильных дорог; начальник управления хозяйственной деятельности	28 158
7.	Начальник отдела дорожных сооружений; начальник отдела по ремонту и содержанию автомобильных дорог и искусственных сооружений; начальник отдела организации работ по содержанию и сохранности автомобильных дорог; начальник отдела подготовки строительства; начальник отдела размещения государственных заказов; начальник отдела имущественных отношений; начальник отдела развития и ремонта автомобильных дорог; начальник центральной лаборатории; начальник отдела организации работ по безопасности дорожного движения и весовому контролю; начальник отдела оформления проектных материалов; начальник отдела ценообразования и сметного нормирования	25 948

».

1.4. В пункте 23:

1.4.1. В абзаце третьем слова «выплата за выслугу лет» заменить словами «выплата за качество выполняемых работ»;

1.4.2. В абзаце четвертом слово «квартал,» исключить.

1.5. Пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальным нормативным актом учреждения.

В качестве оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчисляемом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностирования, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности учреждения и отдельных работников.

Размер выплат за качество выполняемых работ определяется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением и закрепляется в коллективном договоре, ином локальном нормативном акте учреждения.

При установлении размера выплаты за качество выполняемых работ следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

высокое качество выполняемой работы;

персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения.».

1.6. В абзаце первом пункта 26 слово «квартал,» исключить.

1.7. Абзац пятый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается в размере до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии), в конце финансового года при наличии экономии средств бюджета автономного округа по фонду оплаты труда.».

1.8. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Перечень и размеры стимулирующих выплат

п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты	до 150% от должностного оклада	выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты

	работы		выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения; систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором	заработной платы
2.	Выплата за качество выполняемых работ	до 150% от должностного оклада	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения.	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	до 150 % от должностного оклада	выполнение плана по оказанию государственных услуг (выполнению работ); соблюдение регламентов оказания государственных услуг;	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
4.	Премияльная выплата по итогам работы за год	до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных	отсутствие обоснованных жалоб потребителей государственных услуг; своевременное, качественное и профессиональное выполнение должностных обязанностей; разработка и реализация управленческих решений в объеме структурного подразделения и учреждения в целом; успешная работа по координации деятельности структурных подразделений учреждения по направлению	1 раз в год

		к ним местностям по основной занимаемой должности (профессии)	деятельности; применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам; неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, служебной этики, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, требований охраны труда и техники безопасности; выполнение других работ, специфичных для структурного подразделения и учреждения в целом; профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций; применение в работе современных форм и методов организации труда	
--	--	---	--	--

».

1.9. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Условия оплаты труда руководителю учреждения в трудовом договоре устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа.».

1.10. Абзац первый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«35. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа.».

1.11. В пункте 36 слова «ежегодно устанавливаются директором Департамента, в соответствии» заменить словами «устанавливаются в соответствии».

1.12. В пункте 39 слово «Положением» заменить словами «Положением и трудовым договором».

1.13. В абзаце первом пункта 43 слова «не более двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.14. Абзац третий пункта 44 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам

составляет два должностных оклада с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по занимаемой должности.».

1.15. В пункте 45:

1.15.1. В абзаце четвертом слова «коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения и осуществляется» исключить;

1.15.2. Дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Размер единовременного премирования к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Казенному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление автомобильных дорог» привести в соответствие с настоящим приказом коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

И.о.директора Департамента
дорожного хозяйства и транспорта
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



А.М.Середнев

