

**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

П Р И К А З

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
строительства и жилищно-коммунального комплекса
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2023 года
№ 4-нп «Об утверждении Положения об установлении системы
оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Управление капитального
строительства»**

г. Ханты-Мансийск
от 17 января 2024 года

№ 2-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2023 года № 604-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2023 года № 4-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление капитального строительства» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры

окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь	10272
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	инспектор	11170
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий архивом	11721
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, инженер, инженер по охране труда	15352
3.2.	4 квалификационный уровень	заместитель начальника отдела, ведущий инженер	20434
3.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделах, филиалах	22325
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	22431

»;

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		

1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	11253
------	----------------------------	---------------------	-------

»;

1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Начальник отдела - главный бухгалтер	22431
2.	Директор	28328
3.	Первый заместитель директора	25746
4.	Директор филиала, заместитель директора	25265

».

1.4. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальная выплата по итогам работы за месяц, год.».

1.5. Пункт 28 признать утратившим силу.

1.6. В пунктах 29, 31 слово «, квартал» исключить.

1.7. В абзаце втором пункта 29.1 слова «с учетом выплаты за выслугу лет» исключить.

1.8. В пункте 29.2 слова «квартал и» исключить.

1.9. Абзац первый пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30. Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности с учетом фактически отработанного времени по табелю учета рабочего времени.».

1.10. Абзац первый пункта 33 изложить в следующей редакции:

«33. Премиальная выплата по итогам работы за год снижается в следующих случаях:».

1.11. В таблице 5:

1.11.1. Строки 2, 4 признать утратившими силу;

1.11.2. В графе 3 строки 5 слова «до 3 фондов оплаты труда» заменить словами «до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на

них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.11.3. Графу 4 строки 5 изложить в следующей редакции:

«Качественное и своевременное выполнение плановых объемов работ; эффективность расходования средств бюджета автономного округа; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности. Премирование устанавливается в соответствии с пунктами 29.2, 30, 31, 32, 33 настоящего Положения.»;

1.11.4. В графе 5 строки 5 слово «экономии» заменить словом «средств».

1.12. Пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

«Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделами III, IV, VI настоящего Положения.

1.13. Пункт 40 признать утратившим силу.

1.14. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа, с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.».

1.15. Пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

1.16. Пункт 56 дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается в размере 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.17. Абзац десятый пункта 57 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях.».

1.18. В пункте 58:

1.18.1. В абзаце втором слово «Выплата» заменить словами «Единовременное премирование».

1.18.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата единовременного премирования к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда в размере до 10 тысяч рублей.».

1.19. В таблице 6:

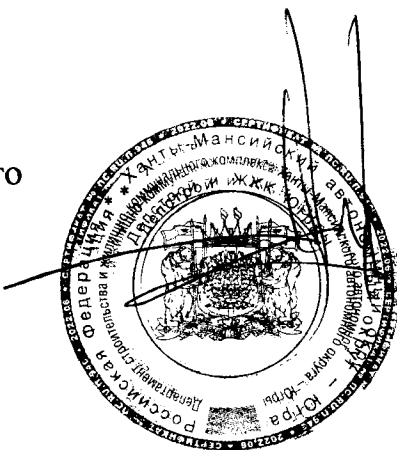
1.19.1. В графе 3 строк 2, 3 слова «2 месячных фонда оплаты труда работника по основной должности» заменить словами «2 оклада (должностных оклада) по основной должности с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.19.2. В графе 3 строки 4 слова «В размере, согласованном Департаментом» заменить словами «не более 10 тысяч рублей».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Казенному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление капитального строительства» привести в соответствие с настоящим приказом локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

Директор Департамента
строительства и
жилищно-коммунального
комплекса Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



М.И.Каров