



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4362 от « 02 » 02 20 24г.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибиреус» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе», подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«30» января 2024 г.

№ 5-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 1 декабря 2017 года № 486-п «О Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибиреус» и автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе», подведомственных Департаменту образования

и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	дежурный, комендант, секретарь, делопроизводитель, архивариус, калькулятор	13368
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант, специалист по работе с молодежью, техник-технолог	19577
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория	21290
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий столовой, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	21873
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22506
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник цеха (участка)	22725
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	юрисконсульт, экономист, бухгалтер, инженер по защите информации, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, документовед, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, инженер по охране труда, специалист по защите информации, инженер по инструменту, инженер-технолог (технолог), инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик)	20523
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II	21290

		внутридолжностная категория	
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	22047
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	22817
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	27705
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	29163
4.2.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	29442

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	13070
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	24199
2.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	26247
2.3.	3 квалификационный уровень	методист, старший педагог дополнительного образования	27556
2.4.	4 квалификационный уровень	старший методист, тьютор	27805
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	29163
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	29442

».

1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
1.1.	художник по свету, звукооператор, лектор (экскурсовод)	14279
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	
2.1.	заведующий клубом	21427

».

1.4. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.		Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская-сестра	16417
1.2.	4 квалификационный уровень	фельдшер	17281

1.3.	5 квалификационный уровень	заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	21427
------	----------------------------	---	-------

».

1.5. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, дворник, уборщик служебных помещений; уборщик территорий; кухонный рабочий, подсобный рабочий, сторож (вахтер); рабочий по комплексному обслуживанию здания, повар, кладовщик, кастелянша	11104
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, повар, рабочий по комплексному обслуживанию здания, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	13852
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар	16877

».

1.6. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Специалист по охране труда	20523
2.	Специалист по закупкам	20523
3.	Старший специалист по закупкам	21671
4.	Ведущий специалист	22817
5.	Заместитель начальника отдела	27705

6.	Директор	44400
7.	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения	30040
8.	Заместитель директора	39958
9.	Главный бухгалтер	39958
10.	Помощник руководителя	19577
11.	Инструктор по спорту	24199

».

1.7. После пункта 14 дополнить пунктом 14.1 и таблицей 6.1 следующего содержания:

«14.1. К окладу (должностному окладу) устанавливается доплата за квалификационную категорию работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников. Размеры доплаты к окладу (должностному окладу) приведены в таблице 6.1.

Таблица 6.1

№ п/п	Наименование	Размер доплаты к окладу (должностному окладу) (в %)
1	2	3
1.	За наличие квалификационной категории «Педагог-наставник»	30
2.	За наличие квалификационной категории «Педагог-методист»	20
3.	За высшую квалификационную категорию	15
4.	За первую квалификационную категорию	10

».

1.8. Таблицу 7 дополнить строкой 9 следующего содержания:

«

9.	Доплата за работу, связанную с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
----	--	--	-------------------

».

1.9. В пункте 21 слова «или тарифной ставке,» исключить.

1.10. В абзаце четвертом пункта 22 слово «квартал» заменить словом «месяц».

1.11. В пункте 25:

1.11.1. В абзаце первом слово «квартал» заменить словом «месяц»;

1.11.2. В абзаце втором слова «квартал,», «экономии» исключить;

1.11.3. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.11.4. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Предельный размер премияльной выплаты по итогам работы за месяц устанавливается в соответствии с таблицей 9.»;

1.11.5. После абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за месяц, год осуществляются по основной занимаемой должности, с учетом фактически отработанного времени.».

1.12. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплата за качество выполняемых работ	0 – 50 % от оклада (должностного оклада) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад работника в общие результаты деятельности; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников	ежемесячно
2.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0 – 50 % от оклада (должностного оклада) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	высокая результативность работы; участие в выполнении важных работ, мероприятий; обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения	ежемесячно

3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	0 – 10 % от оклада (должностного оклада)	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно
4.	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		1 раз в год

».

1.13. Пункт 29 признать утратившим силу.

1.14. В пункте 33:

1.14.1. Абзац третий признать утратившим силу;

1.14.2. В абзаце пятом слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.14.3. Абзац восьмой признать утратившим силу.

1.15. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» в соответствии с настоящим Положением».

1.16. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденными приказом Департамента».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента образования и науки
Ханты-Мансийского автономного округа



А.А. Дренин