



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Зя № 7419 от « 07 » 03 20 24 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в приложение к приказу  
Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении  
Положения об установлении системы оплаты труда работников  
государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту  
образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
« 6 » 03 2024 г.

№ 9 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда  
работников государственных учреждений Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой  
договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций»,  
постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях  
к системам оплаты труда работников государственных учреждений  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 1 декабря 2017 года  
№ 486-п «О Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента образования  
и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября  
2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы  
оплаты труда работников государственных образовательных организаций  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных  
Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Графу 3 строки 1.1 таблицы 1 после слов «секретарь-  
машинистка» дополнить словом «; экспедитор».

1.2. В пункте 13 слова «Министерства здравоохранения и социального развития» заменить словами «Министерства труда и социальной защиты».

1.3. Пункт 21 признать утратившим силу.

1.4. Таблицы 14, 15 признать утратившими силу.

1.5. В таблице 16:

1.5.1. Строку 6.4 изложить в следующей редакции:

«

6.4.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

»;

1.5.2. Дополнить строками 6.16, 6.17, 6.18, 6.19 следующего содержания:

«

6.16.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.17.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.18.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.19.	за работу в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

»;

1.5.3. В графе 2 строки 10 слова «местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.6. В пункте 29 слово «повышенным» исключить.

1.7. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.».

1.8. Пункт 31 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;

доплата за работу в сельской местности.».

1.9. В абзаце седьмом пункта 32, абзаце шестом пункта 33, абзаце втором пункта 34 слово «повышенного» исключить.

1.10. После таблицы 17 дополнить пунктами 34.1, 34.2 следующего содержания:

«34.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

34.2. Ежемесячная доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности, в размере 2000 рублей из расчета на ставку заработной платы по факту нагрузки.».

1.11. Таблицу 18 дополнить строками 1.5, 1.6 следующего содержания:

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	
1.6.	Доплата за работу в сельской местности	2000 рублей	руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности	ежемесячно

1.12. Пункт 37 после сноски к таблице 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«В образовательной организации высшего образования оклад (должностной оклад) президента образовательной организации высшего образования устанавливается на 5% ниже оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации высшего образования.».

1.13. Пункт 44 дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячная доплата за ученую степень;  
ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

1.14. После пункта 47 дополнить пунктами 47.1, 47.2, 47.3 следующего содержания:

«47.1. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в государственных образовательных организациях высшего образования и дополнительного профессионального образования в размере:

доктор наук – 7000 рублей;  
кандидат наук – 3000 рублей;

в государственных образовательных организациях, кроме организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования, в размере:

доктор наук – 2500 рублей;  
кандидат наук – 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

47.2. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

47.3. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если

заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строках 1.5, 1.6 таблицы 18 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 47.1, 47.2 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6 – 6.19 таблицы 16 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.15. Абзац первый пункта 49 изложить в следующей редакции:

«49. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.16. По тексту слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

Директор Департамента образования  
и науки Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



А.А.Дренин