



## ДЕПАРТАМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приказ Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

«20» марта 2024 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 3-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 признать утратившим силу.

1.2. В приложении:

1.2.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа (далее – Департамент

государственной службы и профилактики коррупции Югры) в трудовом договоре в соответствии с настоящим Положением.».

1.2.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

ПКГ должностей руководителей, специалистов, служащих  
и работников учреждения, и размеры окладов  
(должностных окладов)

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3	4
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н)			
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	тренер-наездник лошадей	11121
1.2.	2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; хореограф	15215
2.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	17177
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)			
3.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.	2 квалификационный уровень	лаборант; рентгенолаборант; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	12510
3.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии	12981
3.3.	4 квалификационный уровень	фельдшер	13490
3.4.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	13999
4.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
4.1.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	15125

5.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
5.1.	1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	18956
ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)			
6.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень	калькулятор; комендант; паспортист; кассир	11327
7.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-технолог	12055
7.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12510
7.3.	3 квалификационный уровень	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий столовой; заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12982
7.4.	4 квалификационный уровень	Механик	13490
8.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; инженер; инженер-энергетик (энергетик); инженер программист; психолог; менеджер; менеджер по связям с общественностью; инженер-электроник; специалист; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по труду; юрисконсульт; документовед	14543
8.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	15125



		может устанавливаться II внутридолжностная категория	
8.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15723
8.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16358
8.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях	17032
9.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
9.1.	2 квалификационный уровень	главный энергетик	20719
ПКГ должностей работников сельского хозяйства (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н)			
10.	ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
10.1.	1 квалификационный уровень	ветеринарный врач; зоотехник	14543
10.2.	2 квалификационный уровень	специалисты II категории: ветеринарный врач; зоотехник	15125
10.3.	3 квалификационный уровень	специалисты I категории: ветеринарный врач; зоотехник	15723
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)			
11.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
11.1.	Без квалификационной категории	библиотекарь	14543
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н)			
12.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
12.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	10649
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н)			

13.	2 квалификационный уровень	медицинский психолог	15125
ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)			
14.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист	15215
15.	3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист	16159

».

1.2.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов  
(должностных окладов)**

№ п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер разряда работника в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; рабочий по уходу за животными; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; дворник; сторож (вахтер); кладовщик; кастелянша; курьер; приемщик заказов; приемщик пункта проката; подсобный рабочий; мойщик посуды	1	11080
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; мойщик посуды; тракторист; кухонный рабочий; кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений	2	11160
		штукатур; маляр; оператор стиральных машин; санитар ветеринарный; ремонтник плоскостных спортивных	3	11242

		сооружений; водитель транспортно-уборочной машины; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель снегохода		
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» старший по смене)		11255
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; плотник; столяр; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; штукатур; маляр; слесарь-сантехник; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор стиральных машин	4	11267
		коневода; водитель автомобиля	5	11348
2.2.	2 квалификационный уровень	водитель	6	11358
		водитель	7	11442

».

1.2.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,  
не включенным в ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
1.	Руководитель обособленного подразделения, руководитель структурного подразделения (заведующий, начальник управления, управляющий), в том числе по спортивной (адаптивной, физкультурно-спортивной, спортивно-массовой) работе <sup>1</sup>	22358
2.	Главный тренер <sup>2</sup>	20973

3.	Заместитель руководителя обособленного подразделения	20517
4.	Заместитель начальника управления, заместитель главного бухгалтера	20517
5.	Старший тренер спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) <sup>2</sup>	19062
6.	Старший тренер по резерву спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) <sup>2</sup>	19062
7.	Тренер-консультант <sup>2</sup>	19062
8.	Начальник отдела <sup>1</sup>	18956
9.	Руководитель контрактной службы <sup>7</sup>	18956
10.	Начальник службы приема и размещения <sup>34</sup>	18956
11.	Заместитель начальника отдела <sup>1</sup>	17032
12.	Контрактный управляющий <sup>8</sup>	17032
13.	Помощник руководителя <sup>17</sup>	17032
14.	Ведущий графический дизайнер <sup>9</sup>	17032
15.	Ведущий специалист по внедрению информационных систем <sup>43</sup>	16358
16.	Ведущий специалист по пожарной профилактике <sup>48</sup>	16358
17.	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования <sup>15</sup>	16159
18.	Специалист по подготовке спортивного инвентаря <sup>15</sup>	16159
19.	Старший инструктор-методист спортивной школы <sup>12</sup>	16159
20.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре <sup>13</sup>	16159
21.	Консультант по закупкам <sup>7</sup>	15723
22.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту <sup>13</sup>	15215
23.	Инструктор-методист спортивной школы <sup>12</sup>	15215
24.	Тьютор (специалист в области воспитания) <sup>18</sup>	15125
25.	Воспитатель <sup>18</sup>	15125
26.	Методист <sup>19</sup>	15125
27.	Педагог-психолог <sup>20</sup>	15125
28.	Педагог-организатор <sup>18</sup>	15125

29.	Социальный педагог <sup>18</sup>	15125
30.	Старший специалист по закупкам <sup>7</sup>	15125
31.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья <sup>22</sup>	15085
32.	Тренер спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) <sup>2</sup>	14904
33.	Специалист по административно-хозяйственной деятельности <sup>35</sup>	14543
34.	Специалист по антидопинговому обеспечению <sup>36</sup>	14543
35.	Специалист по охране труда <sup>4</sup>	14543
36.	Специалист по персоналу <sup>37</sup>	14543
37.	Специалист по связям с общественностью <sup>32</sup>	14543
38.	Специалист по пожарной профилактике <sup>48</sup>	14543
39.	Специалист по сопровождению сайтов <sup>5</sup>	14543
40.	Специалист по закупкам <sup>7</sup>	14543
41.	Специалист по защите информации в компьютерных системах и сетях <sup>42</sup>	14543
42.	Специалист по управлению документацией организации <sup>47</sup>	14543
43.	Инженер-сметчик <sup>46</sup>	14543
44.	Инженер-электрик <sup>38</sup>	14543
45.	Инженер-электроник <sup>49</sup>	14543
46.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений <sup>35</sup>	14543
47.	Инженер по ремонту <sup>32</sup>	14543
48.	Инженер - системный программист <sup>3</sup>	14543
49.	Инженер-технолог (технолог) <sup>6</sup>	14543
50.	Инженер по защите информации <sup>41</sup>	14543
51.	Бухгалтер <sup>39</sup>	14543
52.	Администратор баз данных <sup>8</sup>	14543
53.	Системный администратор <sup>8</sup>	14543
54.	Графический дизайнер <sup>9</sup>	14543
55.	Специалист по техническому контролю и диагностике	13490



	транспортных средств <sup>54</sup>	
56.	Механик спортивной сборной команды <sup>15</sup>	13490
57.	Механик по техническим видам спорта <sup>15</sup>	13490
58.	Тренер <sup>2</sup>	13178
59.	Тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) <sup>16</sup>	13178
60.	Преподаватель <sup>19</sup>	13016
61.	Учитель <sup>21</sup>	13016
62.	Администратор службы приема и размещения <sup>34</sup>	12982
63.	Шеф-повар <sup>40</sup>	12982
64.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат) по массажу <sup>23</sup>	12981
65.	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению <sup>35</sup>	12510
66.	Администратор поэтажной службы <sup>33</sup>	12510
67.	Техник по эксплуатации зданий <sup>50</sup>	12510
68.	Делопроизводитель <sup>17</sup>	11327
69.	Архивариус <sup>32</sup>	11327
70.	Дежурный по этажу гостиницы <sup>32</sup>	11327
71.	Повар <sup>40</sup>	11327
72.	Слесарь-обходчик пассажирских канатных дорог и фуникулеров <sup>10</sup>	11267
73.	Электромеханик по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту пассажирских канатных дорог и фуникулеров <sup>10</sup>	11267
74.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования <sup>44</sup>	11267
75.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования <sup>45</sup>	11085
76.	Машинист воздушно-канатной дороги <sup>10</sup>	11174
77.	Спортсмен-инструктор <sup>11</sup>	8571
78.	Спортсмен-ведущий <sup>11</sup>	8521
79.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники <sup>15</sup>	11174
80.	Помощник повара <sup>40</sup>	11109
81.	Рабочий по комплексной уборке <sup>51</sup>	11109
82.	Оператор пассажирской подвесной канатной дороги <sup>10</sup>	11132

83.	Горничная <sup>33</sup>	11132
84.	Спортсмен спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) <sup>11</sup>	10298
85.	Инструктор по спорту <sup>14</sup>	12610
86.	Инструктор по адаптивной физической культуре <sup>14</sup>	12610
87.	Старший методист <sup>19</sup>	15723
88.	Старший воспитатель <sup>21</sup>	15723
89.	Педагог дополнительного образования <sup>21</sup>	15125
90.	Хранитель музейных ценностей <sup>52</sup>	11327
91.	Специалист по управлению цифровой информацией в спорте <sup>53</sup>	14543
92.	Специалист по внедрению ИС <sup>43</sup>	14543
93.	Старший тренер <sup>2</sup>	15811
94.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций <sup>12</sup>	16159
95.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций <sup>12</sup>	15215
96.	Тренер-преподаватель <sup>55</sup>	13178
97.	Старший тренер-преподаватель <sup>55</sup>	15811
98.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту <sup>56</sup>	13178
99.	Тренер-физиолог <sup>2</sup>	19062
100.	Помощник тренера <sup>11</sup>	12610
101.	Сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности <sup>57</sup>	8521
102.	Сопровождающий несовершеннолетних спортсменов <sup>57</sup>	8521
103.	Старший специалист по спортивно-функциональной классификации в адаптивном спорте <sup>58</sup>	12610
104.	Тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) <sup>16</sup>	14904
105.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) <sup>16</sup>	19062
106.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <sup>59</sup>	13016

107.	Специалист по безопасности <sup>60</sup>	14543
------	--	-------

».

1.2.5. Дополнить таблицу 3 сноской 60 следующего содержания:

«<sup>60</sup> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»».

1.2.6. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, год;

1.2.7. В пункте 22:

в абзаце девятом цифры «100» заменить цифрами «150»;

абзац десятый после слова «устанавливается» дополнить словами «работникам учреждения, за исключением должностей, указанных в пунктах 53.7, 53.8 и приложении 1 к настоящему Положению».

1.2.8. В пункте 23:

абзац второй после слова «работ» дополнить словами «, за исключением должностей, указанных в пунктах 53.7, 53.8 настоящего Положения»;

абзац третий признать утратившим силу.

1.2.9. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом учреждения в соответствии с примерными показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными приказом Депспорта Югры.».

1.2.10. В пункте 25 слова «менее 10%» заменить словами «более 100%».

1.2.11. Пункт 26 признать утратившим силу.

1.2.12. Пункт 27 после слов «социальной политики» дополнить словами «, от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

1.2.13. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Перечень и размеры стимулирующих выплат установлены в соответствии с таблицей 5 настоящего Положения.».

1.2.14. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

### Перечень стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
-------	----------------------	------------------	-------------------------------	-------------------------------------

1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Не более 150% от оклада (должностного оклада)	Систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	Ежемесячно, на срок не более года
2.	Выплата за качество выполняемых работ	Не более 100% от оклада (должностного оклада)	За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад работника в общие результаты деятельности; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работник	Ежемесячно
3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	До 50% от оклада (должностного оклада)	Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	Ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
	Премияльная выплата по итогам работы за год	Устанавливается приказом учреждения, до двух окладов (должностных окладов) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		1 раз в год



1.2.15. После таблицы 5 дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается работникам учреждения на основании показателей, учитывающих результаты труда работников, которые утверждаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с примерным перечнем показателей, определенных приказом Депспорта Югры.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается с учетом личного вклада работника в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Выплата премии по итогам работы за месяц работникам осуществляется на основании ведомости, утвержденной руководителем учреждения, с учетом предложений руководителей структурных подразделений учреждения.».

1.2.16. В пункте 30:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«30. Премияльные выплаты по итогам работы за год работникам учреждения осуществляются при наличии средств по фонду оплаты труда в конце финансового года, не позднее 25 декабря текущего года.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается на основании приказа учреждения, с учетом фактически отработанного времени по основной занимаемой должности, основному месту работы.»;

в абзаце восьмом слово «календарный» заменить словом «месяц.».

1.2.17. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Примерный перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за месяц, год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественная подготовка документов	до 50
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов руководителя учреждения, поручений непосредственного руководителя	до 50

3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 50
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	до 30
5.	Причинение ущерба имуществу учреждения	до 100

».

1.2.18. В пункте 35 слова «приказом директора Депспорта Югры и оформляется трудовым договором» заменить словами «в трудовом договоре».

1.2.19. Таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

**Размеры окладов (должностных окладов) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3
1.	Директор:	
1.1.	Вне группы по оплате труда	48478
1.2.	1 группа по оплате труда руководителей	46170
1.3.	2 группа по оплате труда руководителей	41553
1.4.	3 группа по оплате труда руководителей	37397
1.5.	4 группа по оплате труда руководителей	35527
2.	Заместитель директора:	
2.1.	Вне группы по оплате труда	44062
2.2.	1 группа по оплате труда руководителей	41964
2.3.	2 группа по оплате труда руководителей	37766
2.4.	3 группа по оплате труда руководителей	33990
2.5.	4 группа по оплате труда руководителей	32291
3.	Главный бухгалтер:	
3.1.	Вне группы по оплате труда	41615
3.2.	1 группа по оплате труда руководителей	39632

3.3.	2 группа по оплате труда руководителей	33572
3.4.	3 группа по оплате труда руководителей	30214
3.5.	4 группа по оплате труда руководителей	28703

».

1.2.20. В пункте 37:

после абзаца первого дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры по предложению Депспорта Югры устанавливает соответствующему руководителю учреждения стимулирующие выплаты.»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Депспорта Югры в порядке, утвержденном Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры.».

1.2.21. Дополнить пунктом 37.1 следующего содержания:

«37.1. Иные выплаты могут быть установлены руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в порядке и размерах, установленных настоящим Положением и трудовым договором.».

1.2.22. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Стимулирующие и иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 20, 21, 29, 30, 45, 46, 50, 52, 53 настоящего Положения.».

1.2.23. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Стимулирующие и иные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, с учетом требований настоящего Положения.».

1.2.24. Абзац шестой пункта 43 после слова «особенности» дополнить словами «и специфику».

1.2.25. В абзаце первом пункта 44 слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2.26. В абзаце четвертом пункта 45 слова «месячных фондов оплаты труда по основной должности» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».



1.2.27. Пункт 46 после абзаца второго дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Единовременное премирование к праздничным дням и профессиональным праздникам выплачивается работникам учреждения по основному месту работы, основной занимаемой должности в размере не более 10 тысяч рублей.».

1.2.28. В пункте 48:

абзац первый после слова «особенности» дополнить словами «и специфику»;

абзац второй признать утратившим силу;

дополнить абзацами следующего содержания:

«надбавка за наставничество»;»;

«выплаты за подготовку спортсмена»;»;

«выплаты за показанный спортивный результат.».

1.2.29. Пункт 49 признать утратившим силу.

1.2.30. Пункт 50 и таблицы 9, 10 изложить в следующей редакции:

«50. Работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, педагогических и медицинских работников, устанавливается коэффициент квалификации, рекомендуемый размер которого приведен в таблице 9 настоящего Положения.

Таблица 9

Размеры коэффициента квалификации

№ п/п	Уровень квалификации	Рекомендуемый размер коэффициента квалификации		Рекомендуемый размер коэффициента квалификации для педагогических работников, за исключением тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов	Рекомендуемый размер коэффициента квалификации для медицинских работников
		тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (включая старших)	иным специалистам в области физической культуры и спорта		
1	2	3	4	5	6
1.	Высшая квалификационная категория	до 0,8	до 0,5	до 0,35	до 0,3
2.	Первая квалификационная категория	до 0,5	до 0,4	до 0,2	до 0,2



3.	Вторая квалификационная категория (при наличии)	до 0,3	до 0,3	до 0,1	до 0,1
----	---	--------	--------	--------	--------

Коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должность, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Рекомендуемые размеры коэффициентов квалификации для должностей «спортсмен», «спортсмен-ведущий», «спортсмен-инструктор», «спортсмен спортивной сборной команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по виду спорта, спортивной дисциплине)» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания и приведены в таблице 10 настоящего Положения.

Таблица 10

#### Размеры коэффициентов квалификации

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса
1	2	3
0,5	1	1,5

».

1.2.31. В пункте 51:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Коэффициент специфики работы для работников, специализированных по олимпийским, паралимпийским, сурдлимпийским видам спорта отделений учреждения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, устанавливается в размере 0,15 к окладу (должностному окладу) тренерско-преподавательского состава, имеющего непосредственное отношение к организации работы указанного специализированного отделения (отделений).»;

в абзаце третьем слова «, при условии, что такой вид деятельности включен в перечень основных видов деятельности учреждения, предусмотренных уставом учреждения» исключить.

1.2.32. Таблицу 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Размер выплат за опыт и достижения работникам, имеющим

## государственные и ведомственные звания и награды

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу)
1	2	3
1.	За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	50
2.	За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за почетное звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	40
3.	За нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20
4.	За почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	15
5.	Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации, почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и (или) Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10
6.	Благодарность Министра спорта Российской Федерации, благодарность Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, другие ведомственные награды и звания в сферах физической культуры и спорта, образования	5

».

1.2.33. Абзац второй пункта 53.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам, занимающим должности «тренер», «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «старший тренер», «инструктор по спорту», «инструктор по адаптивной физической культуре», «тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин)», которые занимаются с детьми, состоящими на профилактическом учете КДН и ЗП, рекомендуется единовременная выплата в размере 10 000 рублей. Выплата производится в случае снятия занимающегося с учета КДН и ЗП и продолжающего заниматься физической культурой и спортом в течение 6 месяцев с момента снятия с учета КДН и ЗП. Для достижения положительного результата указанный работник оказывает помощь родителям или законным представителям в воспитании детей до 18 лет.»

1.2.34. Дополнить пунктами 53.3 – 53.8 следующего содержания:

«53.3. Надбавка за наставничество устанавливается работникам учреждения, оказывающим помощь специалистам, указанным в пункте 53.4 настоящего Положения, в целях их адаптации и приобретения профессиональных навыков с учетом фактически отработанного времени в размере до 15% к окладу (должностному окладу).

53.4. Наставничество устанавливается над:  
 молодыми/начинающими специалистами;  
 специалистами, осваивающими в пределах занимаемой должности новое направление деятельности (методику, технологию, оборудование);  
 специалистами, состоящими в кадровом резерве;  
 специалистами, назначенными на новую должность.

53.5. Наставниками могут быть специалисты, отвечающие следующим требованиям: стаж работы в должности не менее 5 лет и (или) наличие квалификационной категории «Педагог-наставник» или иной квалификационной категории по занимаемой должности.

53.6. Наставничество устанавливается продолжительностью от трех месяцев до одного года.

Продление или сокращение срока наставничества может быть осуществлено по рекомендации наставника приказом руководителя учреждения.

53.7. Для должностей «тренер-консультант», «тренер спортивной сборной команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «старший тренер спортивной сборной команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «старший тренер по резерву спортивной сборной команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «главный тренер спортивной сборной команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта», «старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта», «главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта» (далее – тренер спортивной сборной команды автономного округа) на основании критериев, утвержденных приказом Депспорта Югры, устанавливаются иные выплаты:

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, включенного в списочный состав сборной команды Российской Федерации;

за результат, показанный членами спортивной сборной команды автономного округа в официальных всероссийских и международных соревнованиях.

Тренерам спортивных сборных команд автономного округа при первичном трудоустройстве в учреждение, обеспечивающее подготовку и участие членов спортивных сборных команд автономного округа в спортивных мероприятиях, в течение первого года рекомендуется



устанавливать выплаты к ставке заработной платы в размере до 100% к ставке заработной платы.

53.8. Для должностей «спортсмен-инструктор», «спортсмен-ведущий», «спортсмен спортивной сборной команды» на основании критериев, утвержденных приказом Депспорта Югры, устанавливаются иные выплаты за показанный спортивный результат.».

1.2.35. Пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Применение выплат, предусматривающих особенности и специфику работы, условия труда, установленных пунктами 50 – 53.8 настоящего Положения, не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитываются для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2.36. В пункте 66 слова «тренерского состава» заменить словами «тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту».

1.3. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.3.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Особенности оплаты и нормирования труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту».

1.3.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту (далее также – тренер), реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и осуществляется:

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку одного обучающегося, проходящего спортивную подготовку с учетом наполняемости групп и объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки;

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю;

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку спортсмена высокого класса.».

1.3.3. Пункт 3, таблицу 1, таблицу 2 и примечание к ней, пункт 4 признать утратившими силу.

1.3.4. Пункт 5 изложить в следующей редакции:



«5. Объем учебной (преподавательской) работы рекомендуется определять ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем учебной (преподавательской) работы, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.».

1.3.5. В пункте 6:

абзац первый признать утратившим силу;

в абзаце втором слова «, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта,» исключить.

1.3.6. Пункты 7, 8 признать утратившими силу.

1.3.7. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.».

1.3.8. Пункт 11 признать утратившим силу.

1.3.9. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Рекомендуемый размер норматива стимулирования за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива стимулирования в % к окладу (должностному окладу) тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2 - 3	до 160
		4 - 6	до 100
		участие	до 80

1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Всемирная Специальная Олимпиада	1	до 160
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 80
		участие	до 60
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
		участие	до 40
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2 - 3	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
2.4	Межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2 - 3	до 20
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов			

3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2 - 3	до 20

».

1.3.10. Примечание к таблице 5 изложить в следующей редакции:

«Примечание:

Размер норматива стимулирования тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 12 месяцев, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия норматива стимулирования спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива стимулирования соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При определении размера норматива стимулирования тренера в международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату с момента показанного спортсменом результата в течение 12 месяцев, а по

международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.».

1.3.11. Пункт 14 признать утратившим силу.

1.3.12. В пункте 15 слова «, а также тренерам, осуществляющим наставничество над ними, в размере до 15% к ставке заработной платы» исключить.

1.3.13. Пункт 16 признать утратившим силу.

1.3.14. Пункт 19 после слов «в размере» дополнить словом «до».

2. Государственным учреждениям физической культуры и спорта, подведомственным Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего приказа привести в соответствие коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года, за исключением подпункта 1.2.32 пункта 1.

Подпункт 1.2.32 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор Департамента  
физической культуры и спорта  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



С.Е. Конух