



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 7536 от « 07 » 05 2024 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПИНФОРМТЕХНОЛОГИЙ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

от «07» мая 2024 года  
г. Ханты-Мансийск

№ 6 -нп

**О внесении изменений в приложение к приказу  
Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 1-нп  
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда  
работников автономного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский  
институт информационных технологий», подведомственного  
Департаменту информационных технологий и цифрового развития  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 июля 2010 года № 138 «О Департаменте информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приложение к приказу Департамента информационных технологий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту

информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. Пункт 24 после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за качество выполняемых работ;».

2. В пункте 25:

2.1. В абзаце пятом слова «не более 100%» заменить словами «до 300%»;

2.2. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплата осуществляется при наличии средств по фонду оплаты труда, сформированному в соответствии с пунктом 47 настоящего Положения.».

3. Дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными актом учреждения, в соответствии с показателями деятельности учреждения, основных категорий работников, утвержденными Департаментом.

В качестве оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчисляемом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностирования, замеров, опросов. Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности учреждения и отдельных работников.

Конкретный размер выплаты устанавливается в абсолютном размере и осуществляется в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения. Порядок установления выплаты закрепляется актом учреждения.».

4. Абзацы со второго по шестой пункта 26 признать утратившими силу.

5. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Премияльная выплата по итогам работы за месяц выплачивается на основании ведомости по форме, утвержденной приказом Департамента.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Премияльная выплата по итогам работы за месяц снижается при наличии показателей, указанных в таблице 5 настоящего Положения.

6. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за месяц работникам учреждения

№ п/п	Наименование показателей	Процент снижения (в процентах от максимального размера)
1	2	3
1	Ненадлежащее (некачественное, несвоевременное) исполнение трудовых обязанностей	до 100%
2	Несоблюдение трудовой дисциплины, служебной этики, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, требований охраны труда и техники безопасности	до 50%

».

7. В пункте 28:

7.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«28. Премияльная выплата по итогам работы за год устанавливается по результатам оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения, работников. Примерный перечень показателей эффективности деятельности учреждения, работников для назначения премияльной выплаты по итогам работы за год включает следующие показатели и их размеры (далее – примерный перечень):».

7.2. В абзаце одиннадцатом слова «порядок и критерии их оценки,» исключить.

7.3. Абзац двенадцатый после слов «по основной занимаемой должности» дополнить словами «за фактически отработанное время в календарном году.».

7.4. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда на основании акта учреждения, после принятия в установленном порядке решения об осуществлении выплаты директору учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы не выплачиваются работнику учреждения, уволенному в течение календарного года за виновные действия.».

8. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Премияльная выплата по итогам работы за месяц директору учреждения выплачивается на основании ведомости по форме, утвержденной приказом Департамента.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц директору учреждения устанавливается в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Премияльная выплата по итогам работы за месяц снижается при наличии показателей, указанных в таблице 7 настоящего Положения.».

9. Заголовок таблицы 7 изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за месяц директору учреждения».

10. Абзац двенадцатый пункта 36 изложить в следующей редакции:

«Порядок оценки показателей, учитывающий результаты труда директора учреждения, утверждается приказом Департамента.».

11. Абзац третий пункта 45 изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование осуществляется в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

12. В пункте 48:

12.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«ФОР год уч = (Ор + Вмес + Вгт + Вуч + Всев + Врк) x 12 + ЕДотп + Вицп, где:».

12.2. После абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

«Вицп – выплаты в рамках субсидий на иные цели и от приносящей доход деятельности (при наличии).».

13. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

13.1. Графу 4 строки 2.2 изложить в следующей редакции:

«Выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения»;

13.2. Графу 4 строки 2.3 изложить в следующей редакции:

«Выполнение работником наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по аналогичной вакантной должности в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения»;

13.3. Графу 4 строки 2.4 изложить в следующей редакции:

«Выполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, как по другой, так и по такой же должности в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Акт учреждения».

14. Таблицу приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский научно-исследовательский институт информационных технологий», подведомственного Департаменту информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

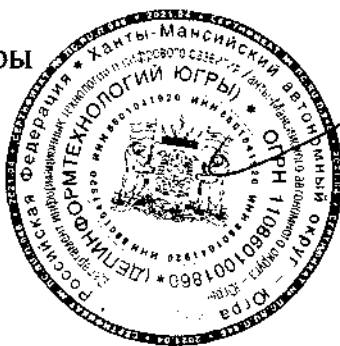
**Перечень и размеры стимулирующих выплат**

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	До 300% оклада (должностного оклада)	Высокая результативность работы; участие в выполнении важных работ, мероприятий; обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения. Акт учреждения	На срок не более одного года (на период, установленный актом учреждения)
2.	Выплата за качество выполняемых работ	В абсолютном размере в порядке, установленном актом учреждения	Результаты оценки деятельности работников. Акт учреждения	Единовременно
3.	Выплаты по итогам работы, в том числе:			
3.1.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	До 50% оклада (должностного оклада)	С учетом личного вклада работника в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, при отсутствии показателей для снижения. Ведомость	Ежемесячно
3.2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	До 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и	С учетом достижения показателей эффективности и результатов деятельности	Ежегодно

		процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работника за фактически отработанное время в календарном году. Акт учреждения	
--	--	---	---	--

».

Директор Департамента –  
заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



П.И. Ципорин