



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 7795 от « 11 » 11 20 24 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в некоторые приказы Департамента  
государственной гражданской службы, кадровой политики  
и профилактики коррупции Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры

«7» ноября 2024 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 8 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2020 года № 426-п «О предоставлении субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры бюджетным и автономным учреждениям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на иные цели, признании утратившими силу некоторых постановлений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 28 октября 2024 года № 379-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 июня 2023 года № 4-нп «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры субсидии на иные цели автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственному Департаменту государственной

гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» изменение, заменив в абзаце четвертом пункта 14 цифры «53,33» цифрами «74,19».

2. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Профессиональные квалификационные уровни должностей  
и размеры окладов (должностных окладов) на основе  
профессиональных стандартов**

| № п/п | Наименование должностей                                                                                   | Размер оклада (должностного оклада)<br>(руб.) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                         | 3                                             |
| 1.    | специалист по персоналу <sup>1</sup><br>документовед <sup>2</sup><br>консультант по закупкам <sup>3</sup> | 24647                                         |
| 2.    | графический дизайнер <sup>4</sup><br>процессный аналитик <sup>5</sup>                                     | 25812                                         |
| 3.    | процессный методолог <sup>5</sup>                                                                         | 33731                                         |
| 4.    | процессный архитектор <sup>5</sup>                                                                        | 35728                                         |
| 5.    | главный бухгалтер <sup>6</sup>                                                                            | 35776                                         |

».

2.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям  
руководителей, специалистов и служащих, не включенным  
в профессиональные квалификационные группы**

| № п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада) (руб.) |
|-------|-------------------------|--------------------------------------------|
| 1     | 2                       | 3                                          |
| 1     | 2                       | 3                                          |

|    |                       |       |
|----|-----------------------|-------|
| 1. | Директор              | 49289 |
| 2. | Заместитель директора | 41342 |
| 3. | Руководитель центра   | 40313 |
| 4. | Руководитель проекта  | 37691 |
| 5. | Начальник отдела      | 30211 |
| 6. | Преподаватель         | 28951 |
| 7. | Эксперт, юрисконсульт | 24647 |
| 8. | Специалист            | 22261 |

».

2.3. Абзацы третий – пятый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«руководителю учреждения – 5,0;  
заместителям руководителя учреждения – 4,5;  
главному бухгалтеру – 4,2.».

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Директор Департамента

А.Е. Деменко

