



**ДЕПАРТАМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение к приказу
Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда
работников государственных учреждений физической культуры
и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры
и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

«22» ноября 2024 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 7-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 28 октября 2024 года № 379-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1
ПКГ должностей руководителей, специалистов, служащих и работников
учреждения, и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3	4
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н)			
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	тренер-наездник лошадей	11566
1.2.	2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; хореограф	15824
2.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	17864
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526), профессиональный стандарт «Медицинская сестра/медицинский брат» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 475н)			
3.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.	2 квалификационный уровень	лаборант; рентгенолаборант; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	13010
3.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра/медицинский брат; медицинская сестра по физиотерапии	13500
3.3.	4 квалификационный уровень	фельдшер	14030
3.4.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	14559
4.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
4.1.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	15730
5.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		

5.1.	1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	19714
ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)			
6.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень	калькулятор; комендант; паспортист; кассир	11780
7.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-технолог	12537
7.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	13010
7.3.	3 квалификационный уровень	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий столовой; заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13501
7.4.	4 квалификационный уровень	механик	14030
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; инженер; инженер-энергетик (энергетик); инженер программист; психолог; менеджер; менеджер по связям с общественностью; инженер-электроник; специалист; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; экономист по договорной	15125

		и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по труду; юрисконсульт; документовед	
8.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15730
8.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16352
8.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17012
8.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях	17713
9.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
9.1.	2 квалификационный уровень	главный энергетик	21548
ПКГ должностей работников сельского хозяйства (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н)			
10.	ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
10.1.	1 квалификационный уровень	ветеринарный врач; зоотехник	15125
10.2.	2 квалификационный уровень	специалисты II категории: ветеринарный врач; зоотехник	15730
10.3.	3 квалификационный уровень	специалисты I категории: ветеринарный врач; зоотехник	16352
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)			
11.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
11.1.	Без квалификационной категории	библиотекарь	15125

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н)			
12.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
12.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	11075
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н)			
13.	2 квалификационный уровень	медицинский психолог	15730
ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)			
14.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист	15824
15.	3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист	16805

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**ПКГ общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)**

№ п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер разряда работника в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; рабочий по уходу за животными; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; дворник; сторож	1	11523

		(вахтер); кладовщик; кастелянша; курьер; приемщик заказов; приемщик пункта проката; подсобный рабочий; мойщик посуды		
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; мойщик посуды; тракторист; кухонный рабочий; кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений	2	11606
		штукатур; маляр; оператор стиральных машин; санитар ветеринарный; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; водитель транспортно-уборочной машины; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель снегохода	3	11692
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» старший по смене)		11705
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; плотник; столяр; водитель автомобиля; рабочий по	4	11718

		комплексному обслуживанию и ремонту зданий; штукатур; маляр; слесарь-сантехник; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор стиральных машин		
		коневод; водитель автомобиля	5	11802
2.2.	2 квалификационный уровень	водитель	6	11812
		водитель	7	11900

».

1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
1.	руководитель обособленного подразделения, руководитель структурного подразделения (заведующий, начальник управления, управляющий), в том числе по спортивной (адаптивной, физкультурно-спортивной, спортивно-массовой) работе ¹	23252
2.	главный тренер ²	21812
3.	заместитель руководителя обособленного подразделения	21338
4.	заместитель начальника управления, заместитель главного бухгалтера	21338
5.	старший тренер спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) ²	19824
6.	старший тренер по резерву спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) ²	19824

7.	тренер-консультант ²	19824
8.	начальник отдела (специализированного в области физической культуры и спорта) ¹ ; начальник отдела (в прочих областях) ³²	19714
9.	руководитель контрактной службы ⁷	19714
10.	начальник службы приема и размещения ³⁴	19714
11.	заместитель начальника отдела (специализированного в области физической культуры и спорта) ¹ ; заместитель начальника отдела (в прочих областях) ³²	17713
12.	контрактный управляющий ⁸	17713
13.	помощник руководителя ¹⁷	17713
14.	ведущий графический дизайнер ⁹	17713
15.	ведущий специалист по внедрению информационных систем ⁴³	17012
16.	ведущий специалист по пожарной профилактике ⁴⁸	17012
17.	специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования ¹⁵	16805
18.	специалист по подготовке спортивного инвентаря ¹⁵	16805
19.	старший инструктор-методист спортивной школы ¹²	16805
20.	старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре ¹³	16805
21.	консультант по закупкам ⁷	16352
22.	инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту ¹³	15824
23.	инструктор-методист спортивной школы ¹²	15824
24.	тьютор (специалист в области воспитания) ¹⁸	15730
25.	воспитатель ¹⁸	15730
26.	методист ¹⁹	15730
27.	педагог-психолог ²⁰	15730
28.	педагог-организатор ¹⁸	15730
29.	социальный педагог ¹⁸	15730
30.	старший специалист по закупкам ⁷	15730

31.	ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья ²²	15688
32.	тренер спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) ²	15500
33.	специалист по административно-хозяйственной деятельности ³⁵	15125
34.	специалист по антидопинговому обеспечению ³⁶	15125
35.	специалист по охране труда ⁴	15125
36.	специалист по персоналу ³⁷	15125
37.	специалист по связям с общественностью ³²	15125
38.	специалист по пожарной профилактике ⁴⁸	15125
39.	специалист по сопровождению сайтов ⁵	15125
40.	специалист по закупкам ⁷	15125
41.	специалист по защите информации в компьютерных системах и сетях ⁴²	15125
42.	специалист по управлению документацией организации ⁴⁷	15125
43.	инженер-сметчик ⁴⁶	15125
44.	инженер-электрик ³⁸	15125
45.	инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений ³⁵	15125
46.	инженер по ремонту ³²	15125
47.	инженер-системный программист ³	15125
48.	инженер-технолог (технолог) ⁶	15125
49.	инженер по защите информации ⁴¹	15125
50.	администратор баз данных ⁸	15125
51.	системный администратор ⁸	15125
52.	графический дизайнер ⁹	15125
53.	специалист по техническому контролю и диагностике транспортных средств ⁵⁴	14030
54.	механик спортивной сборной команды ¹⁵	14030
55.	механик по техническим видам спорта ¹⁵	14030

56.	тренер ²	13705
57.	тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) ¹⁶	13705
58.	преподаватель ¹⁹	13537
59.	учитель ²¹	13537
60.	администратор службы приема и размещения ³⁴	13501
61.	шеф-повар ⁴⁰	13501
62.	медицинская сестра по массажу (медицинский брат) по массажу ²³	13500
63.	специалист по административно-хозяйственному обеспечению ³⁵	13010
64.	администратор поэтажной службы ³³	13010
65.	техник по эксплуатации зданий ⁵⁰	13010
66.	делопроизводитель ¹⁷	11780
67.	архивариус ³²	11780
68.	дежурный по этажу гостиницы ³²	11780
69.	повар ⁴⁰	11780
70.	слесарь-обходчик пассажирских канатных дорог и фуникулеров ¹⁰	11718
71.	электромеханик по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту пассажирских канатных дорог и фуникулеров ¹⁰	11718
72.	монтажник санитарно-технических систем и оборудования ⁴⁴	11718
73.	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования ⁴⁵	11528
74.	машинист воздушно-канатной дороги ¹⁰	11621
75.	спортсмен-инструктор ¹¹	8914
76.	спортсмен-ведущий ¹¹	8862
77.	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники ¹⁵	11621
78.	помощник повара ⁴⁰	11553
79.	рабочий по комплексной уборке ⁵¹	11553
80.	оператор пассажирской подвесной канатной дороги ¹⁰	11577
81.	горничная ³³	11577
82.	спортсмен спортивной сборной команды автономного округа (по виду спорта, спортивной дисциплине) ¹¹	10710

83.	инструктор по спорту ¹⁴	13114
84.	инструктор по адаптивной физической культуре ¹⁴	13114
85.	старший методист ¹⁹	16352
86.	старший воспитатель ²¹	16352
87.	педагог дополнительного образования ²¹	15730
88.	хранитель музейных ценностей ⁵²	11780
89.	специалист по управлению цифровой информацией в спорте ⁵³	15125
90.	специалист по внедрению ИС ⁴³	15125
91.	старший тренер ²	16443
92.	старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций ¹²	16805
93.	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций ¹²	15824
94.	тренер-преподаватель ⁵⁵	13705
95.	старший тренер-преподаватель ⁵⁵	16443
96.	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту ⁵⁶	13705
97.	тренер-физиолог ²	19824
98.	помощник тренера ¹¹	13114
99.	сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности ⁵⁷	8862
100.	сопровождающий несовершеннолетних спортсменов ⁵⁷	8862
101.	старший специалист по спортивно-функциональной классификации в адаптивном спорте ⁵⁸	13114
102.	тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) ¹⁶	15500
103.	старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) ¹⁶	19824
104.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁵⁹	13537
105.	специалист по безопасности ⁶⁰	15125
106.	ведущий специалист по охране труда ⁴	17012

».

1.4. Сноски ^{39, 49} к таблице 3 признать утратившими силу.

1.5. Сноску ⁴³ к таблице 3 изложить в следующей редакции:

«⁴³ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июля 2023 года № 586н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам.»».

1.6. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Работникам учреждения устанавливается выплата за качество выполняемых работ, за исключением должностей, указанных в пунктах 53.7, 53.8 настоящего Положения.».

1.7. Пункты 27, 28 признать утратившими силу.

1.8. В пункте 31 слова «(далее – Порядок осуществления стимулирующих выплат учреждения)» исключить.

1.9. Пункт 32 признать утратившим силу.

1.10. Таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры окладов (должностных окладов) руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

№ п/п	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3
1.	директор:	
1.1.	вне группы по оплате труда	50417
1.2.	1 группа по оплате труда руководителей	48017
1.3.	2 группа по оплате труда руководителей	43215
1.4.	3 группа по оплате труда руководителей	38893
1.5.	4 группа по оплате труда руководителей	36948
2.	заместитель директора:	
2.1.	вне группы по оплате труда	45824
2.2.	1 группа по оплате труда руководителей	43643
2.3.	2 группа по оплате труда руководителей	39277
2.4.	3 группа по оплате труда руководителей	35350
2.5.	4 группа по оплате труда руководителей	33583

3.	главный бухгалтер:	
3.1.	вне группы по оплате труда	43280
3.2.	1 группа по оплате труда руководителей	41217
3.3.	2 группа по оплате труда руководителей	34915
3.4.	3 группа по оплате труда руководителей	31423
3.5.	4 группа по оплате труда руководителей	29851

».

1.11. Пункт 38 после цифр «29,» дополнить цифрами «29.1,».

1.12. Пункт 48 после абзаца четвертого дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«коэффициент эффективности деятельности работника учреждения (далее – КЭД);».

1.13. Пункт 50 после абзаца третьего дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Выплата за наличие квалификационной категории сохраняется в случае перевода работника на должность с одноименным наименованием «старший».».

1.14. В абзаце третьем пункта 51 слова «по основной занимаемой должности» исключить.

1.15. После пункта 51 дополнить пунктами 51.1, 51.2 следующего содержания:

«51.1. КЭД устанавливается отдельным категориям работников учреждения для обеспечения достигнутого уровня соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в соответствии со значением, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики).

51.2. Перечень должностей отдельных категорий работников учреждения, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в отношении которых применяется КЭД, устанавливается приказом учреждения по согласованию с Депспорта Югры.

Повышение заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации осуществляется исходя из доведенных целевых показателей на соответствующий год.».

2. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников государственных
учреждений физической культуры и спорта,
подведомственных Департаменту
физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ

1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту (далее также – тренер), реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депспорт Югры) и осуществляется:

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю;

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку одного обучающегося, проходящего спортивную подготовку, с учетом наполняемости групп и объема тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки, а в случае высокого спортивного достижения обучающимся в официальных спортивных соревнованиях – по нормативам стимулирования за подготовку спортсмена с высоким спортивным результатом. Применение одновременно обоих нормативов в отношении тренера за одного обучающегося не допускается.

2. Тренерам устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

3. Объем учебной (преподавательской) работы рекомендуется определять ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем учебной (преподавательской) работы, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Тренерам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

К ставкам заработной платы тренеров этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

4. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку одного обучающегося приведены в таблицах 1, 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда тренера
за подготовку одного обучающегося

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда, в % от оклада (должностного оклада) тренера, за подготовку одного обучающегося
1	2	3	4
1.	Высшего спортивного мастерства	весь период	39
2.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24
3.	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	9

	(этап спортивной специализации)	свыше 2-х лет	15
4.	Начальной подготовки	до года	3
		свыше года	6
5.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2

Таблица 2

**Рекомендуемый размер норматива оплаты труда тренера
по адаптивной физической культуре и спорту
за подготовку одного обучающегося**

№ п/п	Этап спортивной подготовки спортсменов	Период спортивной подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда, в % от оклада (должностного оклада) тренера по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку одного обучающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1	2	3	4	5	6	7
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
2.	Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
		свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
3.	Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
		второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
		четвертый и последующие годы	37,0	18,5	37,0	22,2
4.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	50,0	33,3	50,0	37,0
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

5. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

6. Кроме основного тренера к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другие). Порядок их привлечения и оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Депспорта Югры.

7. Рекомендуемые размеры норматива стимулирования за подготовку спортсмена с высоким спортивным результатом устанавливаются в соответствии с таблицей 3 настоящего приложения.

Таблица 3

Рекомендуемый размер норматива стимулирования за подготовку одного спортсмена с высоким спортивным результатом

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива стимулирования в % к окладу (должностному окладу) тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2 - 3	до 160
		4 - 6	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Всемирная Специальная Олимпиада	1	до 160
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60

		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2 - 3	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
2.4.	Межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2 - 3	до 20
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40

3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2 - 3	до 20

Примечание:

Размер норматива стимулирования тренера за подготовку спортсмена с высоким спортивным результатом устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 12 месяцев, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия норматива стимулирования спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива стимулирования соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При определении размера норматива стимулирования тренера в международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату с момента показанного спортсменом результата в течение 12 месяцев, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

8. Тренерам на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50%.

9. Тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку (обучался по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату к ставке заработной платы.

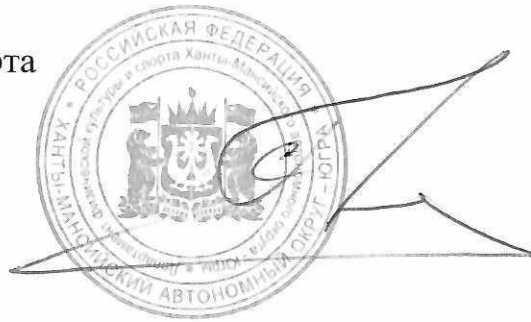
10. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты для тренеров организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта в сельской местности.

11. Тренерам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 24% за каждого обучающегося, переданного для дальнейшего обучения по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки из физкультурно-спортивной или образовательной организации, в профильное образовательное учреждение, подведомственное Депспорту Югры, на период обучения.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Действие подпунктов 1.1, 1.2, 1.3, 1.10 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Директор Департамента
физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



С.Е. Конух