



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 декабря 2015 года № 606

г. Анадырь

Об утверждении Порядка подготовки Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа

В соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 132-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях реализации пункта 6 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 31 января 2013 года № Пр-144ГС, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок подготовки Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа.

2. Определить Департамент социальной политики Чукотского автономного округа уполномоченным органом по разработке Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа.

3. Органам исполнительной власти Чукотского автономного округа, начиная с 2016 года, обеспечить подготовку и представление в Департамент социальной политики Чукотского автономного округа показателей, необходимых для разработки Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа в соответствии со сроками и в объёмах, установленных Порядком.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов), территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, организациям различных форм собственности, действующим на территории Чукотского автономного округа, предоставлять в Департамент социальной политики Чукотского автономного округа необходимую информацию для разработки Прогноза потребности рынка труда Чукотского автономного округа.

5. Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.) в срок до 25 декабря 2015 года подготовить Прогноз потребности рынка труда Чукотского автономного округа на период 2016-2022 годов на основании данных, представленных работодателями Чукотского

автономного округа по состоянию на 1 декабря 2015 года, и проекта прогноза потребности в рабочей силе со средним профессиональным образованием в Арктической зоне Российской Федерации, подготовленного Департаментом образования, культуры и молодёжной политики Чукотского автономного округа.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин

ПОРЯДОК **подготовки Прогноза потребности рынка труда** **Чукотского автономного округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определяет правила подготовки и корректировки Прогноза потребности рынка труда в специалистах различных направлений для Чукотского автономного округа (далее – Прогноз) в целях:

- 1) обеспечения потребности предприятий и организаций Чукотского автономного округа в работниках на перспективу;
- 2) оценки сбалансированности предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу;
- 3) повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов и принятия управленческих решений;
- 4) улучшения инвестиционного климата Чукотского автономного округа;
- 5) удовлетворения ежегодной потребности инвесторов в специалистах требуемого уровня квалификации по профессиям и специальностям (далее - квалифицированные специалисты).

1.2. Прогноз разрабатывается ежегодно сроком на 7 лет по уровням профессионального образования в разрезе профессий и специальностей на основе:

- 1) данных прогноза социально-экономического развития Чукотского автономного округа;
- 2) сведений о потребности в квалифицированных специалистах, представляемых:
 - а) органами исполнительной власти Чукотского автономного округа, с учетом потребности государственных учреждений и государственных предприятий, находящихся в ведомственном подчинении органа исполнительной власти Чукотского автономного округа;
 - б) органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) с учетом потребности муниципальных учреждений и муниципальных предприятий, расположенных на территории муниципального образования;
 - в) территориальными органами федеральных органов исполнительной власти;
 - г) организациями различных форм собственности, действующими на территории Чукотского автономного округа;
- 3) сведений об участии образовательных организаций в подготовке квалифицированных специалистов, представляемых Департаментом

образования, культуры и молодёжной политики Чукотского автономного округа и образовательными организациями высшего образования, действующими на территории Чукотского автономного округа;

4) данных организаций различных форм собственности, реализующих инвестиционные проекты на территории Чукотского автономного округа;

5) информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, ежемесячно представляемых работодателями в Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (далее – Центр занятости).

1.3. Наименования профессий и специальностей в Прогнозе указываются согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94.

2. Разработка и корректировка Прогноза

2.1. Прогноз разрабатывается Управлением занятости населения Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Управление занятости) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.2. Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа не позднее 1 июня направляет в Управление занятости перечень организаций различных форм собственности, реализующих на территории Чукотского автономного округа инвестиционные проекты, с указанием наименования таких проектов.

2.3. Управление занятости не позднее 5 июня направляет запросы органам власти и органам местного самоуправления, организациям различных форм собственности, реализующим на территории Чукотского автономного округа инвестиционные проекты, о необходимости предоставления сведений о потребности в рабочей силе.

2.4. Органы власти, органы местного самоуправления, организации, в том числе осуществляющие инвестиционную деятельность на территории Чукотского автономного округа, ежегодно не позднее 1 июля направляют в адрес Управления занятости сведения о потребности в рабочей силе по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

2.5. Департамент образования, культуры и молодёжной политики Чукотского автономного округа и образовательные организации высшего образования, действующие на территории Чукотского автономного округа, не позднее 1 июля направляют в Управление занятости сведения по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

2.6. Центр занятости не позднее 15 июля направляет в Управление занятости сводную информацию работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2.7. Управление занятости на основании представленных сведений не позднее 1 августа формирует Прогноз, оформленный в виде проекта распоряжения Правительства Чукотского автономного округа.

2.8. Управление занятости после подписания распоряжения Правительства Чукотского автономного округа об утверждении Прогноза размещает его в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Чукотского автономного округа по адресу: <http://чукотка.рф>.

Приложение 2
к Порядку подготовки Прогноза потребности
рынка труда Чукотского автономного округа

СВЕДЕНИЯ

(наименование инвестора, органа исполнительной власти, организации)

**о потребности в специалистах по уровню квалификации, профессиям и специальностям
на _____ годы**

Вид экономичес- кой деятельности	Наименование профессий, специальностей	Код по ОКПДТР	Уровень квалифи- кации (разряд)	Потребность в кадрах в году, человек							Обеспечение потребности в кадрах, человек														
				прогноз по годам							за счет обучения кадров непосредственно на производстве и за счет трудовой миграции							за счет обучения в образовательных организациях							
				прогноз по годам							прогноз по годам							прогноз по годам							
				20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год	20__ год
1. ...																									
	Итого потребность																								
2. ...																									
	Итого потребность																								
3. ...																									

_____ (должность руководителя)

_____ (подпись руководителя)

_____ (Ф.И.О.)

Приложение 3
к Порядку подготовки Прогноза потребности
рынка труда Чукотского автономного округа

СВЕДЕНИЯ
об участии образовательных организаций в подготовке специалистов по профессиям и специальностям для удовлетворения
потребности рынка труда Чукотского автономного округа
на _____ годы

Наименование образовательной организации	Наименование профессий, специальностей	Код по ОКПДТР	Подготовка и выпуск специалистов		
			год подготовки	прием, человек	выпуск, человек
1.	...				
	...				
Всего по организации					
2.	...				
	...				
Всего по организации					
3. ...					

(должность руководителя)

(подпись руководителя)

(Ф.И.О.)

М.П.