



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июня 2016 года № 351

г. Анадырь

Об утверждении Порядка выплаты единовременного пособия педагогическим работникам, показавшим высокие результаты, принятым на работу в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта

В целях реализации мероприятий Подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие образования, культуры, спорта, туризма и молодежной политики Чукотского автономного округа на 2016-2020 годы», утверждённой Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2015 года № 658, а также осуществления мер по поддержке работников физической культуры и спорта, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок выплаты единовременного пособия педагогическим работникам, показавшим высокие результаты, принятым на работу в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 3 сентября 2014 года № 411 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного пособия тренерам-преподавателям, работающим в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей Чукотского автономного округа «Окружная детско-юношеская спортивная школа».

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа (Боленков А.Г.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин

ПОРЯДОК
выплаты единовременного пособия педагогическим работникам,
показавшим высокие результаты, принятым на работу в учреждения
дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере
физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Порядок выплаты единовременного пособия педагогическим работникам, показавшим высокие результаты, принятым на работу в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта (далее – Порядок), определяет основания и условия выплаты единовременного пособия педагогическим работникам, показавшим высокие результаты, принятым на работу в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта (далее - единовременное пособие специалистам за высокие результаты).

Также настоящий Порядок устанавливает перечень документов, представляемых для принятия решения о выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты, определяет порядок их представления.

1.2. Выплату единовременного пособия специалистам за высокие результаты осуществляет Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа (далее - Департамент) в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели в рамках реализации подпрограммы «Развитие кадрового потенциала» Государственной программы «Развитие образования, культуры, спорта, туризма и молодежной политики Чукотского автономного округа на 2016-2020 годы», утверждённой Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2015 года № 658.

1.3. Выплата единовременного пособия специалистам за высокие результаты производится в целях осуществления мер социальной поддержки педагогических работников физической культуры и спорта, стимулирования качества работы тренерско-преподавательского состава, активизации и совершенствования физкультурно-массовой и спортивной работы.

1.4. Единовременное пособие специалистам за высокие результаты предоставляется педагогическим работникам, основным местом работы которых является учреждение дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта.

Единовременное пособие специалистам за высокие результаты предоставляется педагогическим работникам следующих должностей:

старший тренер-преподаватель;
тренер-преподаватель.

1.5. Решение о выплате (отказе в выплате) единовременного пособия специалистам за высокие результаты принимается Комиссией по социальной поддержке педагогических работников, трудоустроенных в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта (далее - Комиссия) и оформляется протоколом Комиссии.

Состав Комиссии и порядок её деятельности утверждается приказом Департамента.

1.6. Выплата единовременного пособия специалистам за высокие результаты производится однократно в соответствии с приказом Департамента, издаваемым на основании протокола Комиссии и договором о социальной поддержке трудоустроенного специалиста в учреждении дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта (далее - Договор), заключаемым между таким специалистом и Департаментом.

2. Условия выплаты и размер единовременного пособия специалистам за высокие результаты

2.1. Единовременное пособие специалистам за высокие результаты, выплачивается при условии, что:

специалисты прибыли в Чукотский автономный округ для работы в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта;

заключили с учреждением дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта контракт (трудовой договор) на срок не менее трёх лет и проработали в учреждении дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта не менее двух лет;

исполнили не менее трёх условий, отражающих качественные показатели работы.

2.2. Единовременное пособие специалистам за высокие результаты, прибывшим в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта, выплачивается в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей.

3. Условия назначения единовременного пособия специалистам за высокие результаты

3.1. Выплата единовременного пособия специалистам за высокие результаты назначается Комиссией специалистам, принятым на работу в учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта, заключившим контракт (трудовой договор) с учреждением дополнительного образования Чукотского

автономного округа в сфере физической культуры и спорта (далее – специалист), при наличии исполнения не менее трёх условий, отражающих качественные показатели работы, указанных в пунктах 3.2 настоящего раздела.

3.2. К условиям, отражающим качественные показатели работы, для назначения выплаты единовременного пособия специалистам за высокие результаты в области физической культуры и спорта относятся:

1) соответствие деятельности требованиям внутреннего распорядка учреждения и трудового законодательства (отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности и дисциплинарных взысканий);

2) достижение показателя сохранения контингента в объёме не менее 100 процентов от количества обучавшихся, без учёта выбывших с родителями в другую местность, при наличии подтверждающих документов;

3) реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (отсутствие случаев детского травматизма, проведение мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения среди несовершеннолетних);

4) организация (участие) системных исследований (динамика роста индивидуальных достижений воспитанников, подготовка спортсменов массовых разрядов, подготовка спортсменов I разрядов, кандидатов в мастера спорта, мастеров спорта);

5) квалификация педагогических работников, образование, стаж, периодичность повышения квалификации, участие в конкурсах, наличие публикаций, выступлений в СМИ, подготовка докладов на педагогических советах;

6) увеличение количества учащихся (в процентах), принимающих участие в соревнованиях разных уровней, по сравнению с показателями за предыдущий год;

7) наличие обучающихся, ставших победителями и призерами окружных, всероссийских, международных соревнований, а также соревнований Дальневосточного федерального округа;

8) наличие личных достижений с момента заключения контракта (трудового договора) с учреждением дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта.

4. Перечень документов, представляемых для принятия решения о выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты, и порядок их предоставления

4.1. Для принятия решения о выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты учреждение дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта, заключившее контракт (трудовой договор) со специалистом, представляет в Департамент с сопроводительным письмом, подписанным руководителем учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в

сфере физической культуры и спорта в срок до 15 сентября текущего финансового года комплект следующих документов специалиста:

1) письменное заявление специалиста на имя начальника Департамента в произвольной форме о выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты;

2) письменное обращение руководителя учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта на имя начальника Департамента с приложением подтверждающих документов, отражающих качественные показатели работы, для назначения выплаты единовременного пособия специалистам за высокие результаты в области физической культуры и спорта;

3) копию контракта (трудового договора), заключённого между специалистом и учреждением дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта;

4) копию документа об образовании;

5) копию трудовой книжки;

6) копию паспорта гражданина Российской Федерации;

7) копию свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе;

8) копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

9) реквизиты лицевого счёта специалиста, открытого в банке или иной кредитной организации;

10) согласие на обработку персональных данных.

4.2. Представляемые документы должны соответствовать следующим требованиям:

1) содержать установленные для них реквизиты;

2) не содержать сокращений, подчисток, приписок, зачёркнутых слов и иных исправлений, за исключением исправлений, скреплённых печатью и заверенных подписью уполномоченного лица;

3) не иметь серьёзных повреждений, наличие которых допускает неоднозначность толкования их содержания;

4) копии документов должны быть заверены руководителем или специалистом кадровой службы учреждения дополнительного образования Чукотского автономного округа в сфере физической культуры и спорта.

4.3. Выплата единовременного пособия специалистам за высокие результаты осуществляется Департаментом по безналичному расчёту, путём перечисления денежных средств на лицевой счёт специалиста, открытого в банке или иной кредитной организации, в течение 20 дней с момента принятия решения Комиссией о выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты.

5. Основания для отказа в выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты

5.1. Решение об отказе в выплате единовременного пособия специалистам

за высокие результаты принимается Комиссией по следующим основаниям:

1) несоответствие заявителя категории специалистов, указанной в пункте 1.1 раздела 1 настоящего Порядка;

2) представление документов, содержащих недостоверные сведения, а также документов, не соответствующих требованиям пункта 4.2 раздела 4 настоящего Порядка;

3) несоблюдение условий выплаты единовременного пособия специалистам за высокие результаты, указанных в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Порядка.

5.2. В случае отказа в выплате единовременного пособия специалистам за высокие результаты Департамент уведомляет заявителя о принятом решении с указанием причин отказа в течение пяти дней со дня принятия решения об отказе, а также разъяснением порядка обжалования вынесенного решения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Отказ в выплате единовременное пособие специалистам за высокие результаты по подпункту 2 пункта 5.1 настоящего раздела не является препятствием для повторного обращения специалиста в Департамент.