



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 июня 2016 года № 357

г. Анадырь

Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки работодателям на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в целях реализации мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Стимулирование экономической активности населения Чукотского автономного округа на 2014-2018 годы», утверждённой Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 21 октября 2013 года № 410, Правительство Чукотского автономного округа

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления финансовой поддержки работодателям на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин

**ПОРЯДОК**  
**предоставления финансовой поддержки работодателям на оборудование**  
**(оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства**  
**незанятых инвалидов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок предоставления финансовой поддержки работодателям на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (далее - Порядок) разработан для расширения возможностей трудоустройства незанятых инвалидов.

1.2. Специальное рабочее место (надомное рабочее место) - рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов (далее – специальное рабочее место). Специальное рабочее место оснащается (оборудуется) работодателями с учётом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

1.3. Финансовая поддержка работодателям на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов предоставляется в виде субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и (или) индивидуальным предпринимателям (включая крестьянские (фермерские) хозяйства) – производителям товаров, работ, услуг, осуществляющим деятельность на территории Чукотского автономного округа (далее – работодатели, субсидии).

1.4. Субсидии работодателям предоставляются в целях возмещения фактически понесенных затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, но не более ста тысяч рублей на одно оборудованное (оснащённое) специальное рабочее место.

1.5. Субсидии работодателям предоставляются в пределах средств, предусмотренных на эти цели в мероприятии «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места» подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Стимулирование экономической активности населения Чукотского автономного округа на 2014-2018 годы», утверждённой Постановлением Правительства Чукотского

автономного округа от 21 октября 2013 года № 410.

1.6. Главным распорядителем бюджетных средств является Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (далее - Департамент).

1.7. Получателем бюджетных средств на предоставление субсидии является подведомственное Департаменту Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (далее – ГКУ ЧАО «МЦЗН»).

## **2. Критерии отбора работодателей, осуществляющих деятельность на территории Чукотского автономного округа**

Критериями отбора работодателей, осуществляющих деятельность на территории Чукотского автономного округа, для получения субсидии на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов являются:

осуществление деятельности на территории Чукотского автономного округа;

отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов;

работодатель не должен находиться на стадии реорганизации, ликвидации или банкротства.

## **3. Условия и порядок предоставления субсидии работодателям на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов**

3.1. Субсидии работодателям предоставляются в размере фактически понесенных затрат, подтвержденных заверенными копиями финансовых документов (платежное поручение, приходный кассовый ордер, кассовый чек, счет-фактура, накладная, товарная накладная, товарный чек и другие финансовые документы), но не более суммы, указанной в пункте 1.4 раздела 1 настоящего Порядка.

Возмещению подлежат затраты работодателя:

на приобретение, монтаж, установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов и другого вспомогательного оборудования;

на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов к созданным специальным рабочим местам, - установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки и другие виды работ;

на дооснащение специальных рабочих мест для незанятых инвалидов, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию

основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов-колясочников;

на создание специального рабочего места для незанятого инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

Оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов осуществляется в соответствии с ИПРА, характером функциональных нарушений и ограничений способности к трудовой деятельности, санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными Постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30 (далее – Санитарные правила), а также в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – Приказ Минтруда РФ от 19.11.2013 № 685н).

3.2. Для получения субсидии работодатель предоставляет в ГКУ ЧАО «МЦЗН»:

заявку о предоставлении субсидии работодателю в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку;

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя;

справку налогового органа о наличии (отсутствии) задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций, выданную не ранее, чем за 30 дней до даты подачи заявки.

3.3. На основании представленных документов и в соответствии с критериями отбора, указанными в разделе 2 настоящего Порядка, ГКУ ЧАО «МЦЗН» в течение трех рабочих дней принимает одно из следующих решений:

о предоставлении субсидии работодателю, прошедшему отбор в соответствии с критериями отбора, на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

об отказе в предоставлении субсидии работодателю, не прошедшему отбор в соответствии с критериями отбора, на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В случае отказа в предоставлении субсидии на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, ГКУ ЧАО «МЦЗН» в течение пяти рабочих дней направляет работодателю письменное уведомление с указанием причин отказа, а также порядка обжалования вынесенного решения.

3.4. Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии:

несоответствие критериям отбора, указанным в разделе 2 настоящего Порядка;

указание недостоверных сведений или неполное предоставление документов, указанных в пункте 3.2 настоящего раздела.

3.5. С работодателями, прошедшими отбор в соответствии с критериями отбора, заключается договор о предоставлении субсидии работодателю на оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку, предусматривающий обязательство работодателя по оборудованию (оснащению) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида в соответствии с изложенными в ИПРА рекомендациями по условиям труда и видам трудовой деятельности, с учетом характера функциональных нарушений и ограничений трудоспособности, имеющейся у него профессии (специальности) и навыков.

3.6. Обязательным условием предоставления субсидии является согласие работодателя на осуществление Департаментом и органом государственного финансового контроля Чукотского автономного округа обязательной проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии работодателям.

3.7. Перечисление субсидии осуществляется на лицевой (расчётный) счёт работодателя ГКУ ЧАО «МЦЗН», открытый в кредитной организации, в течение 30 дней после предоставления документов, указанных в подпункте 7 пункта 3.8 настоящего раздела.

3.8. После заключения договора о предоставлении субсидии работодателю на приобретение, монтаж и установку оборудования (оснащения) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида работодатель:

1) приобретает оборудование для оборудования (оснащения) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида;

2) в случае необходимости переоборудует отдельные элементы интерьера, необходимые для оборудования (оснащения) специального рабочего места в целях использования труда незанятых инвалидов;

3) в случае необходимости создает инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов к оборудованным (оснащенным) специальным рабочим местам;

4) обору́дует (оснащает) специальное рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида;

5) принимает незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место и заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

6) предоставляет в ГКУ ЧАО «МЦЗН» копию приказа о приёме на работу незанятого инвалида;

7) предоставляет в ГКУ ЧАО «МЦЗН» заверенные копии финансовых документов (платежное поручение, приходный кассовый ордер, кассовый чек, счёт-фактура, накладная, товарная накладная, товарный чек и другие

финансовые документы), подтверждающие приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специального рабочего места;

8) обеспечивает принятому инвалиду условия и охрану труда в соответствии с трудовым законодательством и ИПРА;

9) обеспечивает сохранение оборудованного (оснащенного) специального рабочего места не менее 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида;

10) в случае расторжения трудового договора до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида, предоставляет в ГКУ ЧАО «МЦЗН» выписку из приказа об увольнении инвалида, принимает на освободившееся оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место другого инвалида, направленного ГКУ ЧАО «МЦЗН».

3.9. Для предоставления субсидии ГКУ ЧАО «МЦЗН»:

1) информирует работодателей о порядке предоставления субсидии на приобретение, монтаж и установку оборудования (оснащения) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, а также о требованиях к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в соответствии с ИПРА, характером функциональных нарушений и ограничений способности к трудовой деятельности, Санитарными правилами, а также в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 19.11.2013 № 685н;

2) информирует незанятых инвалидов о возможности трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место;

3) формирует список незанятых инвалидов, нуждающихся в содействии трудоустройству на оборудованные (оснащенные) специальные рабочие места;

4) обеспечивает подбор и направляет работодателю незанятых инвалидов для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) специальные рабочие места;

5) заключает с работодателем договор о предоставлении субсидии на приобретение, монтаж и установку оборудования (оснащения) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

6) в случае увольнения инвалида до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства осуществляет подбор и направление работодателю для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место незанятого инвалида, нуждающегося в содействии трудоустройству;

7) осуществляет контроль выполнения договорных обязательств по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них специальные рабочие места.

#### **4. Порядок возврата субсидии в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении**

4.1. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляет ГКУ ЧАО «МЦЗН».

4.2. В случаях нарушения условий, установленных настоящим

Порядком, повлекших необоснованное предоставление субсидии, сумма необоснованно предоставленной субсидии подлежит возврату в окружной бюджет.

4.3. ГКУ ЧАО «МЦЗН» в течение 10 рабочих дней со дня выявления фактов, определённых пунктом 4.2 настоящего раздела, направляет работодателю письменное уведомление об обнаруженных нарушениях.

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления обязан перечислить на лицевой счёт ГКУ ЧАО «МЦЗН», открытый в Управлении Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу, субсидию в объёме средств, установленных в пункте 4.2 настоящего раздела.

В случае, если работодатель не исполнил установленное требование о возврате субсидии, ГКУ ЧАО «МЦЗН» взыскивает с работодателя денежные средства в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Порядку предоставления финансовой  
поддержки работодателям на оборудование  
(оснащение) специальных рабочих мест для  
трудоустройства незанятых инвалидов

Директору Государственного казённого учреждения  
Чукотского автономного округа «Межрайонный  
центр занятости населения»

от руководителя

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, Ф.И.О. руководителя,  
индивидуального предпринимателя)

**ЗАЯВКА**  
**о предоставлении субсидии работодателю на оборудование (оснащение) специального**  
**рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида**

Прошу рассмотреть возможность предоставления субсидии на оборудование (оснащение) \_\_\_\_\_ специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида по \_\_\_\_\_ профессии \_\_\_\_\_ (специальности)

Оборудование (оснащение) специального рабочего места, переоборудование отдельных элементов интерьера, необходимых для оснащения специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов к оборудованным (оснащенным) специальным рабочим местам, создание условий и охраны труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и требованиями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, сохранение специального рабочего места не менее 12 месяцев со дня трудоустройства незанятого инвалида гарантирую.

Настоящим подтверждаю, что \_\_\_\_\_

(наименование организации)

не находится в стадии реорганизации, ликвидации или проведения процедур банкротства, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В случае предоставления субсидии работодателю на оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида даю согласие на осуществление Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа и органами государственного финансового контроля Чукотского автономного округа проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

Приложение:

1) копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя;

2) справка налогового органа о наличии (отсутствии) задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций, выданная не ранее, чем за 30 дней до даты подачи заявки.

Руководитель \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

М.П.



Приложение 2  
к Порядку предоставления финансовой  
поддержки работодателям на оборудование  
(оснащение) специальных рабочих мест для  
трудоустройства незанятых инвалидов

**Договор № \_\_\_\_\_**  
**о предоставлении субсидии на оборудование (оснащение) специального рабочего места  
для трудоустройства незанятого инвалида**

г. Анадырь

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения», именуемое в дальнейшем ГКУ ЧАО «МЦЗН», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_

(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя),

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_

(должность уполномоченного лица, ФИО),

действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является совместная деятельность Сторон по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них специальные рабочие места, предоставление субсидии работодателю на оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида.

### 2. Обязательства и ответственность Сторон

2.1. Работодатель обязуется:

- 1) приобрести оборудование для оснащения специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида;
- 2) в случае необходимости переоборудовать отдельные элементы интерьера, необходимые для оснащения специального рабочего места в целях использования труда незанятых инвалидов;
- 3) в случае необходимости создать инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов к оборудованным (оснащенным) специальным рабочим местам;
- 4) оборудовать (оснастить) специальное рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида;
- 5) принять незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место и заключить с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 6) предоставить в ГКУ ЧАО «МЦЗН» копию приказа о приёме на работу незанятого инвалида;
- 7) предоставить в ГКУ ЧАО «МЦЗН» заверенные копии финансовых документов (платежное поручение, приходный кассовый ордер, кассовый чек, счёт-фактура, накладная,

товарная накладная, товарный чек и другие финансовые документы), подтверждающие приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специального рабочего места;

8) обеспечить принятому инвалиду условия и охрану труда в соответствии с трудовым законодательством и ИПРА;

9) обеспечить сохранение оборудованного (оснащенного) специального рабочего места не менее 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида;

10) в случае расторжения трудового договора до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида, предоставить в ГКУ ЧАО «МЦЗН» выписку из приказа об увольнении инвалида, принять на освободившееся оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место другого инвалида, направленного ГКУ ЧАО «МЦЗН»;

11) обеспечить условия для осуществления ГКУ ЧАО «МЦЗН» контроля выполнения договорных обязательств по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них специальные рабочие места в течение всего периода действия договора;

12) после выполнения условий настоящего договора совместно с ГКУ ЧАО «МЦЗН» составить акт о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на приобретение, монтаж и установку оборудования (оснащения) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида согласно приложению к настоящему договору.

2.2. ГКУ ЧАО «МЦЗН» обязуется:

1) в случае увольнения инвалида до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства осуществить подбор и направить работодателю для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место незанятого инвалида, нуждающегося в содействии трудоустройству на оборудованные (оснащенные) специальные рабочие места;

2) осуществлять контроль выполнения договорных обязательств в течение 12 месяцев со дня трудоустройства незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место;

3) после выполнения условий настоящего договора совместно с работодателем составить акт о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на приобретение, монтаж и установку оборудования (оснащения) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида согласно приложению к настоящему договору.

2.3. Исполнение обязательств работодателя и ГКУ ЧАО «МЦЗН» в рамках заключенного договора оформляется актом о выполнении договорных обязательств о предоставлении субсидии на оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида в соответствии с приложением к настоящему Договору.

2.4. Акт о выполнении договорных обязательств о предоставлении субсидии на оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида является неотъемлемой частью к настоящему договору.

2.5. В случаях нарушения условий, установленных настоящим договором, повлекших необоснованное предоставление субсидии, сумма необоснованно предоставленной субсидии подлежит возврату в окружной бюджет.

2.6. ГКУ ЧАО «МЦЗН» в течение 10 рабочих дней со дня выявления фактов нарушения условий, определенных настоящим договором, направляет работодателю письменное уведомление об обнаруженных нарушениях.

2.7. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления обязан перечислить на лицевой счёт ГКУ ЧАО «МЦЗН», открытый в Управлении Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу, субсидию в полном объёме.

2.8. В случае, если работодатель не исполнил установленное требование о возврате субсидии, ГКУ ЧАО «МЦЗН» взыскивает с работодателя денежные средства в судебном

порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Условия и размер финансирования**

3.1. Перечисление субсидии осуществляется на лицевой (расчетный) счет работодателя ГКУ ЧАО «МЦЗН», открытый в кредитной организации, в течение тридцати дней после предоставления документов, указанных в подпункте 7 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.2. Субсидия работодателю предоставляется:

на приобретение, монтаж, установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов и другого вспомогательного оборудования;

на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа незанятых инвалидов к созданным специальным рабочим местам, - установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки и другие виды работ;

на дооснащение специальных рабочих мест для незанятых инвалидов, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учётом индивидуальных возможностей инвалидов-колясочников;

на создание специального рабочего места для незанятого инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован ИПРА, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

3.3. Субсидия работодателю предоставляется в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, но не более 100 (ста тысяч) рублей на одно оборудованное (оснащённое) специальное рабочее место.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до момента полного исполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим договором.

4.2. В случае возникновения споров и разногласий по настоящему договору Стороны принимают меры к их разрешению путем переговоров.

4.3. Если Стороны не придут к соглашению, то споры, возникающие при заключении, изменении, исполнении и расторжении договора, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Изменение договора осуществляется в виде дополнительного соглашения к настоящему договору по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

4.5. Расторжение договора осуществляется по соглашению сторон по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

4.6. Об изменении своего наименования, юридического адреса или реквизитов Сторона договора извещает другую Сторону в одностороннем порядке в письменной форме.

4.7. Во всем остальном, не предусмотренном в настоящем договоре, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.8. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## 5. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Государственное казённое учреждение  
Чукотского автономного округа  
«Межрайонный центр занятости населения»

Адрес:

Р сч. №

в

Кор. сч. №

БИК

ИНН

Директор

Гл. бухгалтер

М.П.

Ф.И.О.

Ф.И.О.

Работодатель:

Адрес:

Р. сч. №

в

Кор. сч. №

БИК

ИНН

Директор

Гл. бухгалтер

М.П.

Ф.И.О.

Ф.И.О.

Приложение  
к Договору о предоставлении  
субсидии на оборудование (оснащение)  
специального рабочего места для  
трудоустройства незанятого инвалида

**Акт**  
**о выполнении договорных обязательств**  
**о предоставлении субсидии на оборудование (оснащение) специального рабочего места**  
**для трудоустройства незанятого инвалида**

Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения», именуемое в дальнейшем ГКУ ЧАО «МЦЗН» в лице директора \_\_\_\_\_

и \_\_\_\_\_  
(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О.)

именуемое в дальнейшем Работодатель, Вместе именуемые «Стороны», составили настоящий акт о нижеследующем:

1) Работодатель (*выбрать нужное*):

приобрел оборудование (переоборудовал отдельные элементы интерьера, создал инфраструктуру, необходимую для беспрепятственного доступа к оборудованному (оснащенному) специальному рабочему месту) для трудоустройства незанятого инвалида;

оборудовал (оснастил) специальное рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида;

принял незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место и заключил с ним трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

предоставил в ГКУ ЧАО «МЦЗН» копию приказа о приеме на работу незанятого инвалида;

предоставил в ГКУ ЧАО «МЦЗН» заверенные копии финансовых документов (платежное поручение, приходный кассовый ордер, кассовый чек, счет-фактура, накладная, товарная накладная, товарный чек и другие финансовые документы), подтверждающие приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специального рабочего места;

обеспечил принятому инвалиду условия и охрану труда в соответствии с трудовым законодательством и ИПРА;

обеспечил условия для осуществления ГКУ ЧАО «МЦЗН» контроля выполнения договорных обязательств по трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них специальные рабочие места в течение всего периода действия договора.

2) Обязательства Работодателя по договору о предоставлении субсидии на приобретение, монтаж и установку оборудования (оснащения) специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида выполнены в полном объеме, Стороны друг к другу претензий не имеют.

3) Трудоустроенный инвалид в настоящее время продолжает работать.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

Директор ГКУ ЧАО «МЦЗН»

Ф.И.О.

Работодатель

Ф.И.О.