



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июня 2017 года № 247

г. Анадырь

О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 27 апреля 2017 года № 161

В целях приведения нормативного правового акта Чукотского автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 27 апреля 2017 года № 161 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) раздел 2 «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2. Основные условия оплаты труда»

2.1. Условия оплаты труда работников учреждений здравоохранения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, с учётом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- 3) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие условия оплаты труда, согласовываются на общем собрании трудового коллектива и утверждаются руководителем учреждения здравоохранения.

Трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений здравоохранения предусматривают конкретизацию условий оплаты труда, показателей и оценки эффективности деятельности с целью установления выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), обеспечивающих введение эффективного контакта.

2.2. Руководитель учреждения здравоохранения формирует штатное расписание с учётом Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждённой Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 года № 1183н.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений здравоохранения за счёт средств окружного бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также поступлений от приносящей доход деятельности.

2.4. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения здравоохранения устанавливается в размере не более 40 процентов.

Основной персонал - работники учреждения здравоохранения, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определённых уставом целей деятельности учреждения здравоохранения, их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники учреждения здравоохранения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определённых уставом целей деятельности учреждения здравоохранения.

Административно-управленческий персонал - работники учреждения здравоохранения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения здравоохранения, выполняющие административные функции.

Перечень должностей, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с представительным органом работников.

2.5. Руководитель учреждения здравоохранения несёт ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников согласно законодательству Российской Федерации.

При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель учреждения здравоохранения обязан принять меры относительно немедленного исправления ошибок и выплаты работнику надлежащей ему суммы за всё время неправильной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

2.6. Заработная плата работников учреждений здравоохранения определяется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленных Правительством Российской Федерации.

2.7. Размеры окладов работникам учреждений здравоохранения (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения здравоохранения согласно приложению 1 к настоящему Положению на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учётом сложности и объёма выполняемой работы в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

1) от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

3) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

4) от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

5) от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

2.8. При установлении размера окладов (должностных окладов) учитываются следующие повышающие коэффициенты:

1) коэффициент за квалификационную категорию;

2) коэффициент за наличие учёной степени и почётного звания;

3) коэффициент по учреждению за работу в сельской местности.

2.9. При установлении размера окладов (должностных окладов) учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер коэффициента
II квалификационная категория	0,1
I квалификационная категория	0,2
Высшая квалификационная категория	0,3

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения) - квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской специальности.

Главной медицинской сестре, главному фельдшеру, руководителю (со средним медицинским образованием) молочной кухни квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала.

Порядок и сроки прохождения медицинскими и фармацевтическими работниками аттестации для присвоения квалификационной категории определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории». При установлении или присвоении квалификационной категории повышение оклада (должностного оклада) производится со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

2.10. В связи с присвоением учёной степени и почётных званий оклады (должностные оклады) увеличиваются с учётом следующих коэффициентов:

Наименование коэффициента	Размер коэффициента
за наличие учёной степени доктора наук	0,2
за наличие учёной степени кандидата наук	0,15
за наличие почётного звания «Народный врач»	0,1
за наличие почётного звания «Заслуженный врач»	0,05

Должностные оклады руководителей увеличиваются по каждому из вышеуказанных оснований в соответствии с размерами коэффициентов. Увеличение окладов врачам за наличие почётного звания «Заслуженный врач» или «Народный врач» производится только по основной должности.

Увеличение оклада за наличие почётного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный фармацевт» производится также врачам и фармацевтическим работникам, получившим почётное звание «Заслуженный врач республики», «Заслуженный фармацевт республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

При наличии у работника различных почётных званий увеличение оклада (должностного оклада) производится только по одному основанию.

Изменение размера оклада (должностного оклада) производится в соответствии с приказом учреждения здравоохранения в следующие сроки:

при присвоении почётного звания «Народный врач», «Заслуженный врач» - со дня присвоения почётного звания;

при присуждении учёной степени - со дня вступления в силу решения о присуждении учёной степени.

2.11. Руководителям и специалистам учреждений здравоохранения, работающим в сельских населённых пунктах, устанавливаются оклады (должностные оклады), повышенные на 25 процентов, без учёта повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 2.9, 2.10 настоящего раздела.

Перечень специалистов учреждений здравоохранения, которым устанавливаются повышенные оклады (должностные оклады) за работу в сельской местности, определён в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.12. Применение повышающих коэффициентов не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

2) в разделе 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера»:

в пункте 3.1 слова «7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей» заменить словами «7 800 (семь тысяч восемьсот) рублей»;

в абзаце четвёртом пункта 3.5 слово «которого» исключить;

3) в пункте 7.1 раздела 7 «Условия оплаты труда руководителей учреждения здравоохранения, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

в абзаце втором слова «пунктами 2.11-2.13» заменить словами «пунктами 2.9-2.11»;

в абзаце третьем слова «пунктами 2.11-2.13» заменить словами «пунктами 2.9-2.11»;

4) в подпункте 3 пункта 8.3.1 раздела 8 «Формирование фонда оплаты труда»:

в абзаце втором слова «7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей» заменить словами «7 800 (семь тысяч восемьсот) рублей»;

в абзаце третьем слова «образовательных учреждениях» заменить словами «образовательных организациях»;

в абзаце четвёртом слова «образовательных учреждениях» заменить словами «образовательных организациях»;

5) в графе 4 пункта 3 Таблицы дифференцированных групп персонала государственных учреждений здравоохранения Чукотского автономного округа в целях формирования фонда оплаты труда (в части фонда компенсационных и стимулирующих выплат) приложения 7 после слов «заведующий отделением хирургического профиля стационаров» дополнить словами «(анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)».

2. Абзац второй подпункта 2 и абзац второй подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 июля 2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин