



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 февраля 2018 года № 52

г. Анадырь

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В целях реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2016-2020 годы», утверждённой Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 30 марта 2016 года № 151, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин

**ПОРЯДОК**  
**предоставления единовременных компенсационных выплат**  
**медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,**  
**прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты,**  
**либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с**  
**населением до 50 тысяч человек**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет основания и условия осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно - единовременная выплата, медицинский работник).

1.2. Предоставление единовременной выплаты осуществляется за счёт субсидии из федерального бюджета и средств окружного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год на реализацию мероприятия «Предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам), в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» Государственной программы «Развитие здравоохранения Чукотского автономного округа на 2016-2020 годы», утверждённой Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 30 марта 2016 года № 151.

Финансовое обеспечение расходов по предоставлению единовременной выплаты осуществляется Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) как главным распорядителем средств окружного бюджета путём предоставления субсидий на иные цели государственным учреждениям здравоохранения Чукотского автономного округа (далее – медицинские организации).

**2. Размер единовременной выплаты**

Размер единовременной выплаты составляет:  
для врачей 1 000 000,00 (один миллион) рублей;  
для фельдшеров 500 000,00 (пятьсот тысяч) рублей.

### **3. Условия предоставления единовременной выплаты**

3.1. Право на получение единовременной выплаты имеет гражданин Российской Федерации в возрасте до 50 лет, имеющий соответствующее образование (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 года № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 февраля 2016 года № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием») при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) наличие заключенного трудового договора с медицинской организацией по должности, включенной в программный реестр должностей медицинских работников Чукотского автономного округа, утвержденный приказом Департамента;

2) представление в Департамент заявления и документов в соответствии с настоящим Порядком.

3.2. Не имеют права на выплату лица:

ранее являвшиеся получателями единовременной компенсационной выплаты, в том числе по досрочно расторгнутому договору.

### **4. Порядок предоставления единовременной выплаты**

4.1. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора с Департаментом (далее - Договор). Форма Договора утверждается приказом Департамента.

4.2. Договор устанавливает обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на условиях полного рабочего дня по основной должности в соответствии с трудовым договором, заключенным с медицинской организацией.

4.3. Медицинский работник для заключения Договора с Департаментом представляет следующие документы:

1) письменное заявление медицинского работника по форме, установленной приказом Департамента, о предоставлении единовременной выплаты с указанием реквизитов счета медицинского работника, открытого в кредитной организации;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации;

3) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

4) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

5) копию документа об окончании образовательной организации

высшего либо среднего профессионального образования, заверенную медицинской организацией;

6) копию сертификата специалиста, заверенную медицинской организацией;

7) копию трудовой книжки, заверенную медицинской организацией;

8) копию трудового договора, заверенную медицинской организацией;

9) копию приказа о назначении на должность, заверенную медицинской организацией.

4.4. Представляемые в Департамент документы должны соответствовать следующим требованиям:

1) содержать обязательные для них реквизиты;

2) не содержать сокращений, подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных исправлений, за исключением исправлений, скрепленных печатью и заверенных подписью лица, внесшего такое исправление;

3) не иметь серьезных повреждений, наличие которых допускает неоднозначность толкования содержания документа;

4) копии документов должны быть четкими, читаемыми и соответствовать размерам оригиналов документов.

4.5. Срок действия Договора продлевается на все периоды неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника, за исключением периодов нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

4.6. Медицинский работник в сроки, установленные договором о предоставлении единовременной выплаты, возвращает в окружной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Не подлежит возврату часть единовременной выплаты в случае расторжения трудового договора по следующим основаниям:

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением (п. 8 части первой ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ));

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 части первой ст. 83 ТК РФ);

смерть работника (п. 6 части первой ст. 83 ТК РФ);

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (п. 7 части первой ст. 83 ТК РФ).

4.7. В случае увольнения из медицинской организации медицинского работника в связи с призывом на военную службу (п. 1 части первой ст. 83 ТК РФ), срок действия Договора по соглашению сторон может быть продлен на период неисполнения функциональных обязанностей либо расторгнут на условиях, указанных в абзаце первом пункта 4.6 настоящего раздела (по выбору медицинского работника).

4.8. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений или документов, указанных в пункте 4.3 настоящего раздела, Договор подлежит расторжению, единовременная выплата подлежит возврату в полном объеме.

4.9. Медицинский работник, которому предоставляется единовременная выплата, вправе ее использовать на любые цели.

4.10. Департамент в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 4.3 настоящего раздела, осуществляет их рассмотрение, подготавливает и заключает Договор с медицинским работником.

4.11. В течение пяти рабочих дней с момента подписания Договора, Департамент издает приказ о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику.

В течение двух рабочих дней со дня издания приказа Департамента о предоставлении единовременной выплаты медицинскому работнику, копия приказа направляется в медицинскую организацию, с которой у медицинского работника заключен трудовой договор.

4.12. Предоставление единовременной выплаты производится медицинской организацией однократно, безналичным расчетом, путем перечисления средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в течение пяти рабочих дней со дня поступления субсидии на иные цели на лицевой счет медицинской организации.

4.13. Департамент отказывает в заключении Договора в случаях:

- 1) обращения с заявлением лица, у которого отсутствует право на получение единовременной выплаты в соответствии с настоящим Порядком;
- 2) непредставления документов, определенных пунктом 4.3 настоящего раздела, или указания недостоверных сведений.

4.14. В случае отказа в заключении Договора Департамент в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения возвращает медицинскому работнику документы с указанием причин отказа.

4.15. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения установленного пятилетнего срока работы медицинская организация в течение трех рабочих дней со дня подачи медицинским работником заявления, информирует об этом Департамент с представлением заверенных копий документов о расторжении трудового договора с медицинским работником и освобождении его от должности.