



ГУБЕРНАТОР ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 октября 2019 года № 92

г. Анадырь

О материальном стимулировании государственных гражданских служащих Чукотского автономного округа в 2019 году

В соответствии с пунктом 2 части 3 статьи 3 Закона Чукотского автономного округа от 31 июля 2007 года № 68-ОЗ «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чукотского автономного округа», подпунктом «б» пункта 2 части 1 статьи 15 Закона Чукотского автономного округа от 10 декабря 2018 года № 81-ОЗ «Об окружном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», в целях совершенствования системы материальной мотивации, необходимости стимулирования государственных гражданских служащих Чукотского автономного округа к повышению эффективности своей профессиональной деятельности,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Осуществить в 2019 году материальное стимулирование государственных гражданских служащих Чукотского автономного округа, замещающих должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, Думе Чукотского автономного округа, Избирательной комиссии Чукотского автономного округа и Счетной палате Чукотского автономного округа (далее – государственные органы) в виде денежной выплаты за высокое качество исполнения должностных обязанностей (далее – материальное стимулирование).

2. Материальное стимулирование осуществить сверх установленного фонда оплаты труда, за счет средств, предусмотренных на указанные цели Законом Чукотского автономного округа от 10 декабря 2018 года № 81-ОЗ «Об окружном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

3. Установить, что распределение бюджетных ассигнований на материальное стимулирование осуществляется дифференцированно для каждого государственного органа, на основании достигнутых результатов по

итогах оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств окружного бюджета за 2018 год, проведенной в соответствии с Положением о порядке проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств окружного бюджета, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 18 февраля 2019 года № 71.

4. Департаменту финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа (Калинова А.А.):

1) произвести расчет объема средств на материальное стимулирование для каждого государственного органа с учетом коэффициента, определенного как отношение итоговой оценки качества финансового менеджмента каждого главного распорядителя средств окружного бюджета к среднему уровню качества финансового менеджмента за 2018 год, и численности государственных служащих государственного органа;

2) подготовить соответствующий проект распоряжения Правительства Чукотского автономного округа об использовании (распределении) зарезервированных средств материального стимулирования.

5. Руководителям государственных органов после доведения бюджетных ассигнований осуществить материальное стимулирование государственных гражданских служащих в порядке, определенном локальными правовыми актами соответствующего государственного органа.

6. Установить, что руководители государственных органов несут персональную ответственность за объективность оценки профессиональной деятельности и качества выполнения служебных обязанностей гражданскими служащими, а также за эффективное расходование средств окружного бюджета на материальное стимулирование.

7. Руководителям государственных органов, являющимся гражданскими служащими, размер материального стимулирования устанавливается распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Губернатора - Председателя Правительства, начальника Департамента финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа Калинову А.А.



Р.В. Копин