



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 декабря 2019 года

№ 601

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление  
Правительства Чукотского автономного округа  
от 25 марта 2019 года № 152

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 25 марта 2019 года № 152 «Об оплате труда работников Государственного казённого учреждения «Центр цифрового развития и информационной безопасности Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «Соболев М.Ю.» заменить словами «Бочкарев В.В.»;

2) в приложении:

раздел 6 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

**«6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Работникам Учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двадцати тысяч рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в год.

В случае если работник Учреждения не использовал в течение года своего права на отпуск, выплата, указанная в настоящем пункте, производится в конце года.»;

дополнить разделом 7 следующего содержания:

## **«7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

7.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, включающего основной и дополнительный фонды, бюджетные ассигнования предусматриваются в пределах утвержденного штатного расписания в расчете на год.

7.2. Основной фонд состоит из окладов работников Учреждения в соответствии с приложением к настоящему Положению и должностных окладов руководителя, заместителя руководителя Учреждения в соответствии с пунктом 7.5 настоящего раздела.

7.3. Дополнительный фонд состоит из:

1) фонда компенсационных и стимулирующих выплат - в размере 9 окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, должностных окладов руководителя, заместителя руководителя Учреждения в соответствии с пунктом 7.5 настоящего раздела, в год;

2) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю, заместителю руководителя, специалистам и служащим в размере двадцати тысяч рублей в год.

7.4. Фонд оплаты труда работников Учреждения определяется с учетом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

7.5. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения в целях формирования указанного фонда должностные оклады руководителя и заместителя руководителя Учреждения учитываются в следующих размерах:

1) руководитель Учреждения - 30 000 рублей;

2) заместитель руководителя Учреждения - 27 000 рублей.

7.6. Руководитель Учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 7.2 и 7.3 настоящего раздела, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент промышленной политики Чукотского автономного округа (Бочкарев В.В.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин