



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18 января 2021 года

№ 4

г. Анадырь

О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2016 года № 49

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2016 года № 49 «О мерах по реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы «Стимулирование экономической активности населения Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) в приложении 1:

пункт 12 раздела I «Общие сведения о работодателе» признать утратившим силу;

раздел II «Информация о потребности в работниках из других субъектов Российской Федерации» изложить в следующей редакции:

**«II. Информация о потребности в работниках из других субъектов  
Российской Федерации**

1. Планируемое количество привлекаемых работников \_\_\_\_\_ чел.

№ п/п	Наименование профессии, специальности (Общероссийский классификатор ОК 016-94 профессий рабочих, должностей служащих и	Количество (человек)	Планируемый размер заработной платы (рублей)	Профессионально-квалификационные требования к работнику (опыт работы, образование и т.п.)	Дополнительная информация (режим работы, условия труда и др.)

тарифных разрядов) или наименование вида занятий (малые группы Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014)				
--	--	--	--	--

2. Описание работ, для выполнения которых планируется привлекать работников в рамках Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы «Стимулирование экономической активности населения Чукотского автономного округа».

3. Обоснование необходимости привлечения требуемых работников из других субъектов Российской Федерации.

4. Наличие возможности жилищного обустройства в населенном пункте Чукотского автономного округа, на территории которого располагаются рабочие места, на которые планируется привлечение работников из других субъектов Российской Федерации (указать варианты (служебная квартира, место в общежитии, аренда жилья и т.п.)).»;

2) в грифе приложения 2 слова «на 2014-2020 годы» исключить;

3) приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3  
к Порядку и критериям отбора работодателей,  
подлежащих включению в подпрограмму «Повышение  
мобильности трудовых ресурсов» Государственной  
программы «Стимулирование экономической  
активности населения Чукотского автономного округа»  
и порядку исключения работодателей из подпрограммы  
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»  
Государственной программы «Стимулирование  
экономической активности населения Чукотского  
автономного округа»

Форма

## СОГЛАШЕНИЕ

**об участии работодателя в подпрограмме «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы «Стимулирование экономической активности населения Чукотского автономного округа»**

г. Анадырь

« \_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Департамент социальной политики Чукотского автономного округа, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице начальника Департамента \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного

округа от 28 августа 2009 года № 248, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)  
именуемое (ый) в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили  
настоящее Соглашение о нижеследующем.

## 1. Цель Соглашения

1.1. Целью настоящего Соглашения является реализация Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы «Стимулирование экономической активности населения Чукотского автономного округа», утвержденной Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 21 октября 2013 года № 410.

Настоящее Соглашение разработано в соответствии с Федеральным законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

## 2. Предмет Соглашения

2.1. Предметом настоящего Соглашения является содействие работодателям в привлечении в Чукотский автономный округ работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р.

Численность работников, привлекаемых Работодателем из других субъектов Российской Федерации (далее – Работники), составит \_\_\_\_ чел., в том числе:

в 20\_\_ г. – \_\_\_\_ чел.;

в 20\_\_ г. – \_\_\_\_ чел.;

в 20\_\_ г. – \_\_\_\_ чел.

## 3. Права и обязанности Сторон

3.1. Департамент принимает на себя следующие права и обязанности:

1) предоставить Работодателю сертификат в порядке, утвержденном Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 года № 261н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы»;

2) предоставлять финансовую поддержку Работодателю в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки работодателю для привлечения трудовых ресурсов, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2016 года № 49;

3) осуществлять контроль за соблюдением Работодателем целей, условий и порядка предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и настоящим Соглашением, в том числе посредством анализа информации о наличии (об отсутствии) у Работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Работодатель принимает на себя следующие права и обязанности:

1) привлечь в Чукотский автономный округ в 20\_\_ году \_\_\_\_\_ Работников;

2) ознакомить каждого привлеченного Работника с настоящим Соглашением до заключения трудового договора;

3) заключить с каждым Работником трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в котором указаны меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые Работнику, порядок и условия их предоставления.

В случае расторжения трудового договора по инициативе Работника до истечения одного года, Работник обязан возместить Работодателю средства в размере фактически предоставленных Работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, за исключением следующих случаев:

признание Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

смерть Работника, а также признание судом Работника умершим или безвестно отсутствующим;

призыв Работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

4) в случае нарушения условий настоящего Соглашения или расторжения по его инициативе трудового договора с Работником до истечения двух лет, возместить в бюджет Чукотского автономного округа средства в размере фактически предоставленных Работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом, в полном объеме или в объеме

средств, предусмотренных сертификатом на привлечение одного Работника для его трудоустройства, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 января 2016 года № 49, за исключением следующих случаев:

трудоустройство в течение трех месяцев другого Работника, с предоставлением мер поддержки, указанных в подпункте 5 пункта 3.2 настоящего пункта;

признание Работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

смерть Работника, а также признание судом Работника умершим или безвестно отсутствующим;

призыв Работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

5) предоставить в течение двух лет с даты заключения трудового договора каждому Работнику следующие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты (указываются меры поддержки):

оплата расходов на переезд Работника, членов его семьи и провоз имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет Работнику соответствующие средства передвижения);

оплата расходов на обеспечение жильем (жилым помещением) на территории Чукотского автономного округа, включая: наем (поднаем) жилья, аренду жилья, жилищно-коммунальные услуги;

оплата затрат на обучение Работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации);

материальная помощь Работникам для обустройства на новом месте, в том числе для приобретения предметов бытового обихода (бытовой техники, мебели, бытовых принадлежностей).

частичная оплата покупки жилого помещения на территории Чукотского автономного округа;

уплата процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам), полученным для приобретения жилого помещения на территории Чукотского автономного округа;

б) вправе предоставить по итогам года информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством

Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – информация об уплате страховых взносов и налогов).

Информация об уплате страховых взносов и налогов предоставляется Работодателем в следующем порядке:

информация об уплате страховых взносов и налогов предоставляется в Департамент ежегодно до 31 марта до истечения трех лет с момента заключения настоящего Соглашения;

информация об уплате страховых взносов и налогов предоставляется в соответствии с данными бухгалтерской отчетности. Работодатель несет ответственность за достоверность предоставленной информации.

#### **4. Ответственность сторон**

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

4.2. Споры, возникающие при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются Сторонами путем переговоров. В случае невозможности урегулирования разногласий путем переговоров спорный вопрос передается на рассмотрение в Арбитражный суд Чукотского автономного округа.

#### **5. Срок действия Соглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения обязательств.

5.2. Отношения между Сторонами по настоящему Соглашению прекращаются по исполнению ими всех обязательств.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Изменение и расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглашению.

6.2. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Соглашением, регламентируются законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

6.3. Стороны обязаны оповещать друг друга в письменной форме о всех происходящих изменениях их статуса и реквизитов в течение 10 календарных дней со дня соответствующего изменения.

6.4. Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

## 7. Адреса и подписи сторон

Департамент:  
Юридический адрес:  
689000, Чукотский автономный округ,  
г. Анадырь, ул. Беринга, 2  
ИНН 8709008854

Работодатель:  
Юридический адрес:  
ИНН:

Начальник Департамента социальной  
политики Чукотского автономного  
округа

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)

М.П. (при наличии печати)

».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на  
Департамент социальной политики Чукотского автономного округа  
(Горностаева Т.А.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин