



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 марта 2021 года

№ 50

г. Анадырь

Об утверждении методик формирования модельных штатных расписаний и количества ставок педагогических работников для расчёта фонда оплаты труда образовательных учреждений Чукотского автономного округа, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов

В целях исполнения Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2007 года № 86 «О проведении эксперимента по организации управления образованием на основе создания образовательного округа на территории Чукотского автономного округа», концентрации и эффективного использования финансовых и кадровых ресурсов, совершенствования новых подходов к финансированию образовательной сферы на территории Чукотского автономного округа на основе нормативного подушевого принципа, сокращению объёмов неэффективных расходов консолидированного бюджета Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования, согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования и начального общего образования, согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

3) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих

общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, а также образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

4) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

5) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы основного общего образования, среднего общего образования с профильным и углубленным изучением предметов, и обеспечивающих выравнивание возможностей реализации прав граждан в получении качественного общего образования независимо от места проживания в Чукотском автономном округе, согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

6) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные общеразвивающие программы (спортивной, технической, художественно-эстетической, творческой, декоративно-прикладной, досугово-развлекательной, социально-адаптационной направленностей), согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

7) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и образовательные программы среднего профессионального образования, согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

8) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы среднего общего образования, согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

9) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

10) Методику формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы, согласно приложению 10 к настоящему постановлению;

11) Модельный расчёт количества ставок педагогических работников (учителей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы, согласно приложению 11 к настоящему постановлению;

12) Модельный расчёт количества ставок педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и образовательные программы среднего профессионального образования, согласно приложению 12 к настоящему постановлению;

13) Модельный расчёт количества ставок педагогических работников (преподавателей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования, согласно приложению 13 к настоящему постановлению;

14) Модельный расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы, согласно приложению 14 к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент образования и науки Чукотского автономного округа (Боленков А.Г.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин

МЕТОДИКА
формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа,
реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования

I. Тип образовательного учреждения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад»;
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида»;
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида»;
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад»;
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида»;
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида».

1. Штатная численность работников дошкольных образовательных учреждений формируется:

для воспитателей и младших воспитателей исходя из количества групп всех типов с исполнением минимальной нормативной наполняемости;
для остальных работников исходя из фактической численности воспитанников.

2. Нормативы численности установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольном образовательном учреждении общего назначения в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодежной политики, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодежной политики».

3. Соответствие штатных единиц количеству воспитанников и групп дошкольного образовательного учреждения изложено в таблицах 1-5:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа							Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях поселков сельского типа				
		6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	301-400	свыше	6-30	31-60	61-90	91-

									400				120	120
Административно-управленческий персонал														
1.	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель заведующего дошкольным образовательным учреждением по воспитательной и (или) методической работе	—	0,50	0,50	1,00	1,00	1,50	2,00	2,00	—	0,50	0,50	1,00	1,00
3.	Заместитель заведующего дошкольным образовательным учреждением по административно-хозяйственной работе	—	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	—	1,00	1,00
4.	Заведующий столовой	—	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	—	—	1,00
Вспомогательный персонал														
5.	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	1,00	—	—	—	0,50	1,00	0,50	1,00	1,00	—	—
6.	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,50	1,50	0,25	0,25	0,25	0,50	0,75
7.	Инженер-электроник, (инженер-программист, техник, техник-программист)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00
8.	Инженер (техник)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,25	1,50	1,50	1,50	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00
9.	Заведующий складом	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00	1,50	1,50	0,50	0,50	0,75	1,00	1,00
10.	Заведующий производством (шеф-повар)	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал														
11.	Повар	1,50	1,50	2,00	2,00	2,00	2,00	3,50	3,50	1,50	1,50	1,50	2,00	2,00
12.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00	1,00	1,50	2,00	2,50	2,50	3,50	3,50	1,00	1,25	1,50	1,75	2,00
13.	Оператор стиральных машин	—	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	—	0,50	0,75	1,00	1,00
14.	Гладильщик	—	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,50	1,50	—	0,50	0,75	1,00	1,00

Таблица 2

Младший воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,65
2	3,30
3	4,95
4	6,60
5	8,25
6	8,40
7	9,80
8	11,20
9	12,60
10	14,00
11	15,40
12	16,80
13	18,20
14	19,60
15	21,00
16	22,40
17	23,80
18	25,20
19	26,60
20	28,00
21	29,40

Таблица 3

Педагогический персонал														
№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа								Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях посёлков сельского типа				
		6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	301-400	свыше 400	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
1.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	1,50	1,50	2,00	2,00	2,00	2,00	0,50	1,00	1,50	1,50	2,00

2.	Музыкальный руководитель (учитываются только воспитанники старше двух лет)	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	1,75	2,25	2,50	0,50	0,75	1,00	1,00	1,25
3.	Инструктор по физической культуре (учитываются только воспитанники старше трёх лет)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	1,75	2,00	0,25	0,50	0,75	0,75	1,00

Таблица 4

Воспитатель дошкольной группы	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,66
2	3,32
3	4,98
4	6,64
5	8,30
6	9,96
7	11,62
8	13,28
9	14,94
10	16,60
11	18,26
12	19,92
13	21,58
14	23,24
15	24,90
16	26,56
17	28,22
18	29,88
19	31,54
20	33,20
21	34,86

Таблица 5

Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества воспитанников			
№	Профессии рабочих и должности	при 5-дневной	при 6-дневной

1.	Заведующий складом	0,25	0,25	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50
2.	Швея	—	—	—	0,50	—	—	—
3.	Оператор стиральных машин	0,25	0,25	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50
4.	Повар	—	0,25	0,50	0,50	—	0,25	0,50

4. Ставки обслуживающего и педагогического персонала, вводимые для организации учебно-вспомогательной и административно-хозяйственной деятельности:

Таблица 1

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)
2.	Машинист (кочегар) котельной	При наличии в дошкольном образовательном учреждении печного отопления 0,25 ставки на каждые две печи. При наличии собственной котельной – 4,0 ставки

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
1.	Воспитатель (для группы круглосуточного пребывания)	2,60
2.	Воспитатель (тьютор) (для коррекционной группы, при наличии лицензии на данный вид деятельности) - для каждой группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости	1,60

5. Ставки педагога дополнительного образования, вводимые при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг:

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа							Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях посёлков сельского типа				
	6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	свыше 300	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
Педагог дополнительного образования	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00

6. Ставки учителя-логопеда, учителя-дефектолога и другие, вводимые при наличии воспитанников, имеющих соответствующее медицинское заключение о необходимости помощи специалиста:

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных	Количество воспитанников, нуждающихся в помощи специалиста, в дошкольных образовательных учреждениях
-------	-------------------------	--	--

		районов, поселков городского типа							посёлков сельского типа				
		6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	свыше 300	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
1.	Учитель-логопед (учитель-дефектолог)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Учитель-логопед, (учитель-дефектолог), социальный педагог для специализированных групп детей-инвалидов	1,00	2,00	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

7. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала вводимые при наличии сложных гидротехнических сооружений (бассейн, крытый каток), лыжных подъемников:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество ставок
1.	Инженер (техник)	1,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00
3.	Лаборант (химического анализа воды) (только при наличии бассейна)	1,00
4.	Хлораторщик, дезинфектор (только при наличии бассейна)	1,00

8. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого здания начиная со второго при условии, что в здании ведется образовательный процесс:

дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более воспитанников в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) – 4,00;

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 101 воспитанника в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) и зданий образовательных учреждений, где не ведется образовательный процесс – 2,97 при 5-дневной рабочей неделе и 2,64 при 6-дневной рабочей неделе;

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,00;

заведующий складом (заведующий хозяйством) – 1,00.

9. Ставки, вводимые при наличии столовых в разных зданиях образовательного учреждения:

ставка заведующего столовой вводится при наличии двух и более столовых в разных зданиях образовательного учреждения, и рассчитывается от общего количества питающихся учащихся (воспитанников) в образовательном учреждении;

ставки заведующего производством (шеф-повара) рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 10 таблицы 1 пункта 3 раздела I настоящего приложения;

ставки поваров рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 11 таблицы 1 пункта 3 раздела I настоящего приложения.

10. Ставка кухонного рабочего для каждой столовой:

0,50 ставки при количестве питающихся от 30 до 70 человек включительно;

1,00 ставка при количестве питающихся от 71 до 130 человек включительно;

1,50 ставка при количестве питающихся от 131 до 170 человек включительно;

2,00 ставки при количестве питающихся свыше 170 человек.

МЕТОДИКА
формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа,
реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования и начального общего образования

I. Тип образовательного учреждения:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа – детский сад»;
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования»;
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная общеобразовательная школа»;
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Начальная школа – детский сад»;
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования»;
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Начальная общеобразовательная школа».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается:

для воспитателей и младших воспитателей исходя из количества групп всех типов с исполнением минимальной нормативной наполняемости;

для остальных работников исходя из фактической численности учащихся и воспитанников.

2. Количество единиц по педагогической должности «учитель» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчётом количества ставок педагогических работников (учителей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы, установленным приложением 11 к настоящему постановлению.

3. Нормативы наполняемости классов, дошкольных групп, групп интернатов, групп временного пребывания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, групп продленного дня (далее – ГПД) в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодёжной политики, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодёжной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-3:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа				
		10- 50	51- 100	101- 150	151- 200	свыше 200
Административно-управленческий персонал						
1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-методической, воспитательной) работе	—	0,50	1,00	1,00	1,00
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	—	—	1,00	1,00
4.	Заведующий столовой	—	—	0,50	1,00	1,00
Вспомогательный персонал						
5.	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	1,00	—	—
6.	Заведующий библиотекой	—	—	—	1,00	1,00
7.	Библиотекарь	—	0,50	1,00	—	—
8.	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,25	0,50	0,75	1,00
9.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00
10.	Инженер (техник)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00
11.	Заведующий складом	0,50	0,50	0,75	1,00	1,00
12.	Заведующий производством (шеф-повар)	—	—	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал						
13.	Повар	1,50	1,50	1,50	2,00	2,00
14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00	1,50	1,50	1,75	2,00

Таблица 2

Педагогический персонал						
№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа				
		10- 50	51-100	101-150	151-200	свыше 200
1.	Педагог-организатор	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	1,50	2,00	2,00
3.	Педагог дополнительного образования	0,25	0,50	1,00	1,00	1,50

Таблица 3

Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества обучающихся (воспитанников)			
№ п/п	Профессии рабочих и должности	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
1.	Сторож-вахтёр для образовательных учреждений с численностью менее 101 обучающегося (воспитанника) и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	2,97	2,64
2.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более обучающихся (воспитанников) (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00	
3.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,5 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)	

II. Дополнительные ставки, вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки административно-управленческого, педагогического и вспомогательного персонала, вводимые при наличии дошкольных групп, изложены в таблицах 1-4:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
		6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
1.	Музыкальный руководитель (учитываются только воспитанники старше двух лет)	0,50	0,75	1,00	1,00	1,25
2.	Инструктор по физической культуре (учитываются только воспитанники старше трёх лет)	0,25	0,50	0,75	0,75	1,00

Таблица 2

Воспитатель дошкольной группы	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,66
2	3,32

3	4,98
4	6,64
5	8,30
6	9,96
7	11,62
8	13,28
9	14,94
10	16,60
11	18,26
12	19,92
13	21,58
14	23,24
15	24,90
16	26,56
17	28,22
18	29,88
19	31,54
20	33,20
21	34,86

Таблица 3

Младший воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,65
2	3,30
3	4,95
4	6,60
5	8,25
6	8,40
7	9,80
8	11,20
9	12,60
10	14,00
11	15,40

12	16,80
13	18,20
14	19,60
15	21,00
16	22,40
17	23,80
18	25,20
19	26,60
20	28,00
21	29,40

Таблица 4

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
Заместитель директора по дошкольному образованию	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00

2. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии ГПД:

Наименование должностей	Минимальное количество учащихся в группах продленного дня в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
	15	30	45	60	75	90
Воспитатель ГПД	0,55	1,10	1,65	2,20	2,75	3,30

3. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии интерната:

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в интернате в образовательных учреждениях административных центров районов, посёлков городского типа, посёлков сельского типа		
		16-65	66-110	свыше 110
1.	Воспитатель	3,20	4,80	6,40
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	1,00

4. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии класса на удалении:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в классе на удалении в местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера вне населённых пунктов	
		7-10	свыше 10
1	Педагог дополнительного образования	0,25	0,5

5. Ставки учителя-дефектолога, учителя-логопеда при наличии учащихся, воспитанников дошкольных групп, интерната, имеющих соответствующее медицинское заключение о необходимости помощи специалиста:

Наименование должностей	Количество обучающихся, воспитанников, нуждающихся в помощи специалиста, в образовательных учреждениях посёлков сельского типа				
	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
Учитель-логопед (учитель-дефектолог)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00

6. Ставки вспомогательного персонала, вводимые при наличии дошкольной группы с круглосуточным пребыванием детей:

Младший воспитатель (ночной)	2,00 ставки на одну разновозрастную группу
------------------------------	--

7. Ставки вспомогательного персонала, вводимые при наличии интерната:

Младший воспитатель (ночной)	2,00 ставки до 100 воспитанников включительно; 3,30 ставки до 150 воспитанников включительно; 4,00 ставки свыше 150 воспитанников
------------------------------	---

8. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии дошкольной группы с круглосуточным пребыванием детей и коррекционной группы (при наличии лицензии на данный вид деятельности) для каждой группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости:

№ п/п	Воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
1.	Воспитатель дошкольной группы (для групп с круглосуточным пребыванием)	2,60
2.	Воспитатель дошкольной группы (тьютор) (для коррекционной группы)	1,60

9. Ставки педагога дополнительного образования в дошкольных группах, вводимые при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг:

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
Педагог дополнительного образования	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00

10. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа				
		10- 50	51- 100	101-150	151-250	свыше 250
1.	Главный бухгалтер	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер	—	0,25	0,50	0,50	1,00

11. Ставки обслуживающего персонала, вводимые при наличии дошкольных групп, интерната и при отсутствии возможности заключения договоров на обслуживание:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Количество воспитанников в дошкольных группах, интернате					
		до 50	до 75	до 100	до 150	до 200	200 и свыше
1.	Оператор стиральных машин	0,25	0,50	0,75	1,00	1,50	2,00
2.	Гладильщик	0,25	0,50	0,50	1,00	1,00	1,50

12. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии ясельных групп для детей в возрасте от 2 месяцев до 2 лет:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество воспитанников в ясельных группах в образовательных учреждениях посёлков сельского типа			
		13-24	25- 37	38-49	свыше 49
1.	Заведующий складом	0,25	0,25	0,50	0,50
2.	Швея	—	0,25	0,50	0,50
3.	Оператор стиральных машин	0,25	0,25	0,50	0,50
4.	Гладильщик	—	—	—	0,50
5.	Повар	—	0,25	0,50	0,50

13. Ставки обслуживающего персонала, вводимые для организации административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)
2.	Машинист (кочегар) котельной	При наличии в образовательном учреждении печного отопления 0,25 шт. ед. на каждые две печи При наличии собственной котельной – 4 ставки

14. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии сложных гидротехнических сооружений (бассейн, крытый каток), лыжных подъемников

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество ставок
1.	Инженер (техник)	1,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00
3.	Лаборант (химического анализа воды) (только при наличии бассейна)	1,00
4.	Хлораторщик-дезинфектор (только при наличии бассейна)	1,00

15. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого здания, начиная со второго:

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,00;

для каждого здания, начиная со второго при условии, что в здании ведется образовательный процесс:

дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более обучающихся (воспитанников) в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) – 4,00;

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 101 обучающегося (воспитанника) в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) и зданий образовательных учреждений, где не ведется образовательный процесс – 2,97 при 5-дневной рабочей неделе и 2,64 при 6-дневной рабочей неделе.

16. Ставки, вводимые при наличии столовых в разных зданиях образовательного учреждения:

ставка заведующего столовой вводится при наличии двух и более столовых в разных зданиях образовательного учреждения, и рассчитывается от общего количества питающихся учащихся (воспитанников) в образовательном учреждении;

ставки заведующего производством (шеф-повара) рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 12 таблицы 1 пункта 4 раздела I настоящего приложения;

ставки поваров рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 13 таблицы 1 пункта 4 раздела I настоящего приложения.

17. Ставка кухонного рабочего для каждой столовой:

0,5 ставки при количестве питающихся от 30 до 70 человек включительно;

1,0 ставка при количестве питающихся свыше 70 человек.

18. Для учреждения, на базе которого создан Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»:

1,0 ставка заместителя директора по учебной (учебно-методической, воспитательной) работе;

1,0 ставка педагога-организатора;

3,0 ставки педагога дополнительного образования.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, а также образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья

I. Тип образовательного учреждения

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа»;
 - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования»;
 - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат основного общего образования»;
 - Муниципальная бюджетная общеобразовательная школа-интернат «Школа-интернат основного общего образования»;
 - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа – интернат» (для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);
 - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа»;
 - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования»;
 - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат основного общего образования»;
 - Муниципальная автономная общеобразовательная школа-интернат «Школа-интернат основного общего образования»;
 - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа – интернат» (для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья).
1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается:
 - для воспитателей и младших воспитателей исходя из количества групп всех типов с исполнением минимальной нормативной наполняемости;
 - для остальных работников исходя из фактической численности учащихся и воспитанников.
 2. Количество единиц по педагогической должности «учитель» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчётом количества ставок педагогических работников (учителей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы, установленным приложением 11 к настоящему постановлению.

3. Нормативы наполняемости классов, дошкольных групп, групп интернатов, групп временного пребывания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, групп продленного дня (далее – ГПД) в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодежной политики, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодежной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-3:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
		10- 75	76-150	151-225	226-900	свыше 900	10- 50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
Административно-управленческий персонал												
1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-методической, воспитательной работе)	0,50	1,00	1,00	1,50	2,00	0,50	1,00	1,00	1,50	1,50	2,00
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	—	1,00	1,00	1,50	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
4.	Заведующий столовой	—	—	—	1,00	1,00	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00
Вспомогательный персонал												
5.	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	—	—	2,00	0,50	1,00	—	—	—	—
6.	Заведующий библиотекой	—	—	—	—	1,50	—	—	—	1,00	1,00	1,00
7.	Библиотекарь	—	0,50	1,00	1,00	—	—	0,50	1,00	—	—	—
8.	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,50	0,25	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25
9.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	1,00	1,50	1,50	1,50	1,75	1,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
10.	Инженер (техник)	0,50	1,00	1,00	1,25	1,50	0,50	1,00	1,00	1,00	1,25	1,50
11.	Заведующий складом	0,50	0,75	1,00	1,00	2,00	0,50	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00
12.	Заведующий производством (шеф-повар)	—	1,00	1,00	1,00	2,00	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал												

13.	Повар	1,50	1,50	2,00	2,50	4,00	1,50	1,50	1,50	2,00	2,00	2,00
14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00	1,50	2,00	2,50	2,50	1,00	1,50	1,50	1,75	2,00	2,25

Таблица 2

Педагогический персонал												
№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
		10- 75	76-150	151-225	226-900	свыше 900	10- 50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
1.	Педагог-организатор	0,50	1,00	1,00	1,00	1,50	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	2,00	2,00	2,50	0,50	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
3.	Педагог дополнительного образования	0,50	1,00	2,00	2,00	3,00	0,50	1,00	1,00	1,50	1,50	1,50

Таблица 3

Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества обучающихся (воспитанников)			
№ п/п	Профессии рабочих и должности	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
1.	Сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 101 обучающегося (воспитанника) и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) за исключением образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	2,97	2,64
2.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более обучающихся (воспитанников) (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00	
3.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,50 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)	

II. Дополнительные ставки, вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки административно-управленческого, педагогического и вспомогательного персонала, вводимые при наличии дошкольных групп, изложены в таблицах 1-4:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
		6-50	51-100	101-150	151-200	свыше 200	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
1.	Музыкальный руководитель (учитываются только воспитанники старше двух лет)	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	0,50	0,75	1,00	1,00	1,25
2.	Инструктор по физической культуре (учитываются только воспитанники старше трёх лет)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	0,25	0,50	0,75	0,75	1,00

Таблица 2

Воспитатель дошкольной группы	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,66
2	3,32
3	4,98
4	6,64
5	8,30
6	9,96
7	11,62
8	13,28
9	14,94
10	16,60
11	18,26
12	19,92
13	21,58

14	23,24
15	24,90
16	26,56
17	28,22
18	29,88
19	31,54
20	33,20

Таблица 3

Младший воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,65
2	3,30
3	4,95
4	6,60
5	8,25
6	8,40
7	9,80
8	11,20
9	12,60
10	14,00
11	15,40
12	16,80
13	18,20
14	19,60
15	21,00
16	22,40
17	23,80
18	25,20
19	26,60
20	28,00

Таблица 4

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
	6-50	51-100	101-150	151-200	свыше 200	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
Заместитель директора по дошкольному образованию	—	0,50	0,50	1,00	1,00	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00

2. Ставки педагогического персонала, вводимые в Центры образования, при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг:

Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа				Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
	10- 75	76-150	151-225	свыше 225	10- 50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
Педагог дополнительного образования	0,50	1,00	2,00	2,00	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00

3. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии ГПД:

Наименование должностей	Минимальное количество учащихся в группах продленного дня образовательных учреждений административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа								Минимальное количество учащихся в группах продленного дня образовательных учреждений посёлков сельского типа					
	22	44	66	88	110	132	154	200	15	30	45	60	75	90
Воспитатель ГПД	0,55	1,10	1,65	2,20	2,75	3,30	3,85	4,50	0,55	1,10	1,65	2,20	2,75	3,30

4. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии класса на удалении:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в классе на удалении в местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера вне населенных пунктов	
		7-10	свыше 10
1	Педагог дополнительного образования	0,25	0,50

5. Ставка административного персонала, вводимая при наличии полного исполнения условий:
наличие действующего сайта образовательного учреждения;
количество учащихся на один компьютер (не ниже уровня Pentium-4) – не менее 8;
рабочее место учителя (компьютер, монитор, сканер, принтер, видеопроектор, экран), установленное в учебном кабинете или в мобильном варианте эксплуатации – не менее 3;
медиаотека, обеспечивающая не менее 50 процентов учебных дисциплин;
локальная сеть, связывающая не менее 50 процентов компьютеров образовательного учреждения;
наличие подключения к глобальной компьютерной сети «Интернет».

Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
	10-75	76-150	151-225	226-900	свыше 900	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
Заместитель директора по информационным технологиям	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

6. Ставка административного персонала, вводимая при наличии учащихся, обучающихся в очно-заочной (вечерней), заочной формах, обучающихся в классах компенсирующего обучения и вспомогательных классах:

Наименование должностей	Количество учащихся, обучающихся в очно-заочной (вечерней), заочной формах, в классах компенсирующего обучения и вспомогательных классах					
	в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа			в образовательных учреждениях посёлков сельского типа		
	15-50	51-100	свыше 100	15-30	31-70	свыше 70
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	0,25	0,50	1,00	0,25	0,50	0,75

7. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии интерната:

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в интернате в образовательных учреждениях		
		16-65	66-110	свыше 110
1.	Воспитатель	3,20	4,80	6,40
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	1,00

8. Ставки учителя-логопеда, учителя-дефектолога при наличии учащихся, воспитанников дошкольных групп, интерната, имеющих соответствующее медицинское заключение о необходимости помощи специалиста:

Наименование должностей	Количество обучающихся, воспитанников, нуждающихся в помощи специалиста в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество обучающихся, воспитанников, нуждающихся в помощи специалиста, в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
	6-50	51-100	101-150	151-200	свыше 200	6-30	31-60	61-90	91-120	121-150	свыше 150
Учитель-логопед (учитель-дефектолог)	1,00	1,50	1,50	1,50	1,75	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

9. Ставки вспомогательного персонала, вводимые при наличии дошкольной группы с круглосуточным пребыванием детей:

Младший воспитатель (ночной)	2,00 ставки на одну разновозрастную группу
------------------------------	--

10. Ставки вспомогательного персонала, вводимые при наличии интерната:

Младший воспитатель (ночной)	2,00 ставки до 100 воспитанников включительно; 3,30 ставки до 150 воспитанников включительно; 4,00 ставки свыше 150 воспитанников
------------------------------	---

11. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии дошкольной группы с круглосуточным пребыванием детей и коррекционной группы (при наличии лицензии на данный вид деятельности) для каждой группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости:

№ п/п	Воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
1.	Воспитатель дошкольной группы (для групп с круглосуточным пребыванием)	2,60
2.	Воспитатель дошкольной группы (тьютор) (для коррекционной группы)	1,60

12. Ставки педагога дополнительного образования в дошкольных группах, вводимые при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг:

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа					Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
	6-50	51-100	101-150	151-200	свыше 200	6-30	31-60	61-90	91-120	свыше 120
Педагог дополнительного образования	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00

13. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа								Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях поселков сельского типа					
		10-75	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	свыше 525	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300
1.	Главный бухгалтер	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер	1,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	1,00	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00

14. Ставки обслуживающего персонала, вводимые при наличии дошкольных групп, интернатов и при отсутствии возможности заключения договоров на обслуживание:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Количество воспитанников в дошкольных группах, интернате				
		15-50	51-75	76-100	101-150	свыше 150
1.	Оператор стиральных машин	0,25	0,50	0,75	1,00	1,50
2.	Гладильщик	0,25	0,50	0,50	1,00	1,00

15. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии ясельных групп, для детей в возрасте от 2 месяцев до 2 лет:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество воспитанников в ясельных группах,							
		в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа				в образовательных учреждениях поселков сельского типа			
		16-30	31-45	46-59	свыше 59	13-24	25-37	38-49	свыше 49
1.	Заведующий складом	0,25	0,25	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50	0,50
2.	Швея	—	0,25	0,25	0,50	—	0,25	0,50	0,50
3.	Оператор стиральных машин	0,25	0,25	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50	0,50
4.	Гладильщик	—	—	—	0,50	—	—	—	0,50
5.	Повар	—	0,25	0,50	0,50	—	0,25	0,50	0,50

16. Ставки обслуживающего персонала, вводимые для организации административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)

2.	Машинист (кочегар) котельной	При наличии в образовательном учреждении печного отопления 0,25 шт. ед. на каждые две печи при наличии собственной котельной – 4,00 ставки
----	------------------------------	--

17. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии сложных гидротехнических сооружений (бассейн, крытый каток), лыжных подъемников:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество ставок
1.	Инженер (техник)	1,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00
3.	Лаборант (химического анализа воды) (только при наличии бассейна)	1,00
4.	Хлораторщик (дезинфектор) (только при наличии бассейна)	1,00

18. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого здания, начиная со второго:

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,00;

для каждого здания, начиная со второго при условии, что в здании ведется образовательный процесс:

дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более обучающихся (воспитанников) в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) – 4,00;

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 101 обучающегося (воспитанника) в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствие заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) и зданий образовательных учреждений, где не ведется образовательный процесс – 2,97 при 5-дневной рабочей неделе и 2,64 при 6-дневной рабочей неделе.

19. Ставки, вводимые при наличии столовых в разных зданиях образовательного учреждения:

ставка заведующего столовой вводится при наличии двух и более столовых в разных зданиях образовательного учреждения, и рассчитывается от общего количества питающихся учащихся (воспитанников) в образовательном учреждении;

ставки заведующего производством (шеф-повара) рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 12 таблицы 1 пункта 4 раздела I настоящего приложения;

ставки поваров рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 13 таблицы 1 пункта 4 раздела I настоящего приложения.

20. Ставка кухонного рабочего для каждой столовой:

0,5 ставки при количестве питающихся от 30 до 70 человек включительно;

1,0 ставка при количестве питающихся свыше 70 человек..

21. Ставки, дополнительно вводимые в специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

ставка дежурного по режиму – 8,00;

ставка педагога организатора – 0,50;

ставка педагога-психолога – 0,75;

ставка заведующего хозяйством – 0,50;

ставка повара – 1,25.

22. Ставки, вводимые для учреждения, на базе которого создан Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»:

1,0 ставка заместителя директора по учебной (учебно-методической, воспитательной) работе;

1,0 ставка педагога-организатора;

3,0 ставки педагога дополнительного образования.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования

I. Тип образовательного учреждения

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа»;
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования»;
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат среднего общего образования»;
Муниципальная бюджетная общеобразовательная школа-интернат «Школа-интернат среднего общего образования»;
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа»;
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования»;
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат среднего общего образования»;
Муниципальная автономная общеобразовательная школа-интернат «Школа-интернат среднего общего образования».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается:

для воспитателей и младших воспитателей исходя из количества групп всех типов с исполнением минимальной нормативной наполняемости;

для остальных работников исходя из фактической численности учащихся и воспитанников.

2. Количество единиц по педагогической должности «учитель» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчётом количества ставок педагогических работников (учителей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы, установленным приложением 11 к настоящему постановлению.

3. Нормативы наполняемости классов, дошкольных групп, групп интернатов, групп временного пребывания детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, групп продленного дня (далее – ГПД) в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодёжной политики, утвержденными Постановлением

Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодёжной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-3:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа										Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях поселков сельского типа					
		10-75	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	526-770	771-900	свыше 900	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
Административно-управленческий персонал																	
1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-методической, воспитательной работе)	0,50	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50	3,00	3,50	5,00	6,00	0,50	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
4.	Заведующий столовой	—	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,50	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00
Вспомогательный персонал																	
5.	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	—	—	—	—	—	—	2,00	3,00	0,50	1,00	—	—	—	—
6.	Заведующий библиотекой	—	—	—	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	—	1,00	1,00	1,00
7.	Библиотекарь	—	0,50	1,00	1,00	1,00	—	—	1,00	2,00	2,50	—	0,50	1,00	—	—	—
8.	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,50	1,50	1,50	2,00	2,00	3,00	0,25	0,50	0,50	0,75	1,00	1,50
9.	Лаборант	—	—	—	0,50	0,75	1,00	1,50	1,50	2,00	2,00	—	—	—	0,50	0,75	1,00
10.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	1,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	2,00	1,00	1,00	1,50	1,50	1,50	1,50
11.	Инженер (техник)	0,50	1,00	1,00	1,25	1,50	1,50	1,75	2,00	2,00	2,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,25	1,50
12.	Заведующий складом	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,50	2,00	3,00	0,50	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00
13.	Заведующий производством (шеф-повар)	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал																	
14.	Повар	1,50	1,50	2,00	2,00	2,00	2,00	2,50	2,50	4,50	5,50	1,50	1,50	1,50	2,00	2,00	2,00

15.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.	1,00	1,50	1,75	2,25	2,50	3,00	3,00	3,00	3,50	4,00	1,00	1,50	1,50	1,75	2,00	2,00
-----	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Таблица 2

Педагогический персонал																	
№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа										Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
		10-75	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	526-770	771-900	свыше 900	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
1.	Педагог-организатор	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,50	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	1,50	1,75	2,00	2,00	2,00	3,00	3,50	4,00	0,50	1,00	1,50	1,75	2,00	2,50
3.	Педагог дополнительного образования	1,00	1,50	1,75	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,50	0,50	1,50	2,00	2,00	2,00	2,00
4.	Педагог-организатор, исполняющий функции преподавателя безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	—	—	—	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	—	—	—	0,50	1,00	1,00

Таблица 3

Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества обучающихся (воспитанников)			
№ п/п	Профессии рабочих и должности	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
1.	Сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 101 обучающегося (воспитанника) и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	2,97	2,64
2.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более обучающихся (воспитанников) (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00	

3.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,50 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)
----	-----------------------------	--

II. Дополнительные ставки, вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки административно-управленческого, педагогического и вспомогательного персонала, вводимые при наличии дошкольных групп, изложены в таблицах 1-4:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений административных центров районов, посёлков городского типа						Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа					
		6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	6-30	31-60	61-90	91-120	121-150	151-180
1.	Музыкальный руководитель (учитываются только воспитанники старше двух лет)	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	1,75	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	1,75
2.	Инструктор по физической культуре (учитываются только воспитанники старше трёх лет)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50

Таблица 2

Воспитатель дошкольной группы	Количество ставок по должности в одну смену при 5-ти дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,66
2	3,32
3	4,98
4	6,64
5	8,30
6	9,96
7	11,62
8	13,28
9	14,94
10	16,60

11	18,26
12	19,92
13	21,58
14	23,24
15	24,90
16	26,56
17	28,22
18	29,88
19	31,54
20	33,20

Таблица 3

Младший воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-ти дневной рабочей неделе
Количество групп (учитываются только группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости)	
1	1,65
2	3,30
3	4,95
4	6,60
5	8,25
6	8,40
7	9,80
8	11,20
9	12,60
10	14,00
11	15,40
12	16,80
13	18,20
14	19,60
15	21,00
16	22,40
17	23,80
18	25,20
19	26,60

20

28,00

Таблица 4

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа							Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
	6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	свыше 300	6-30	31-60	61-90	91-120	121-150
Заместитель директора по дошкольному образованию	—	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00	1,50	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00

2. Ставки педагогического персонала, вводимые в Центры образования, при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг:

Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа										Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
	10-75	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	526-770	771-1450	свыше 1450	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	свыше 250
Педагог дополнительного образования	1,00	1,50	1,75	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	0,50	1,50	2,00	2,00	2,00	2,50

3. Ставки педагогического персонала, вводимые в Центры образования административных центров муниципальных районов, посёлков городского типа при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг и при условии отсутствия на территории поселения других учреждений дополнительного образования детей:

Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа								
	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	526-770	771-1450	свыше 1450
Педагог дополнительного образования	—	1,00	1,50	2,00	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50

4. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии ГПД:

Наименование должностей	Минимальное количество учащихся в группах продленного дня образовательных учреждений административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа									Минимальное количество учащихся в группах продленного дня образовательных учреждений посёлков сельского типа					
	22	44	88	110	132	154	176	198	220	15	30	45	60	75	90
Воспитатель ГПД	0,55	1,10	1,65	2,20	2,75	3,30	3,85	4,35	4,90	0,55	1,10	1,65	2,20	2,75	3,25

5. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии класса на удалении:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в классе на удалении в местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера вне населенных пунктов	
		7-10	свыше 10
1	Педагог дополнительного образования	0,25	0,50

6. Ставка административно-управленческого персонала, вводимая при наличии полного исполнения следующих условий:

наличие действующего сайта образовательного учреждения;

количество учащихся на один компьютер (не ниже уровня Pentium-4) – не менее 8;

рабочее место учителя (компьютер, монитор, сканер, принтер, видеопроектор, экран), установленное в учебном кабинете или в мобильном варианте эксплуатации – не менее 4;

медиаотека, обеспечивающая не менее 50 процентов учебных дисциплин;

локальная сеть, связывающая не менее 50 процентов компьютеров образовательного учреждения;

наличие подключения к глобальной компьютерной сети «Интернет».

Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа								Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях поселков сельского типа					
	10-75	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	свыше 525	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300
Заместитель директора по информационным технологиям	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

7. Ставка административного персонала, вводимая при наличии учащихся, обучающихся в очно-заочной (вечерней), заочной формах, форме экстерната, обучающихся в классах компенсирующего обучения и вспомогательных классах:

Наименование должностей	Количество учащихся, обучающихся в очно-заочной (вечерней), заочной формах, форме экстерната, в классах компенсирующего обучения и вспомогательных классах									
	в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа						в образовательных учреждениях поселков сельского типа			
	35-50		51-100		свыше 100		до 20	21-40	41-70	свыше 70
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	0,25		0,50		0,75		—	0,25	0,50	0,75

8. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии интерната:

№ п/п	Наименование должностей	Количество воспитанников в интернате в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа, поселков сельского типа		
		16-65	66-110	свыше 110
1.	Воспитатель	3,20	4,80	6,40
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	0,50	1,00	1,00

9. Ставки учителя-логопеда, учителя-дефектолога при наличии учащихся, воспитанников дошкольных групп, интерната, имеющих соответствующее медицинское заключение о необходимости помощи специалиста:

Наименование должностей	Количество обучающихся, воспитанников, нуждающихся в помощи специалиста в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа						Количество обучающихся, воспитанников, нуждающихся в помощи специалиста в образовательных учреждениях поселков сельского типа				
	6- 50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	6- 30	31-60	61-90	91-120	121-150
Учитель-логопед (учитель-дефектолог)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00

10. Ставки вспомогательного персонала, вводимые при наличии дошкольной группы с круглосуточным пребыванием детей:

Младший воспитатель (ночной)	2,00 ставки на одну разновозрастную группу
------------------------------	--

11. Ставки вспомогательного персонала, вводимые при наличии интерната:

Младший воспитатель (ночной)	2,00 ставки до 100 воспитанников включительно; 3,30 ставки до 150 воспитанников включительно; 4,00 ставки свыше 150 воспитанников
------------------------------	---

12. Ставки педагогического персонала, вводимые при наличии дошкольной группы с круглосуточным пребыванием детей и коррекционной группы (при наличии лицензии на данный вид деятельности) для каждой группы с исполнением минимальной нормативной наполняемости:

№ п/п	Воспитатель	Количество ставок по должности в одну смену при 5-дневной рабочей неделе
1.	Воспитатель дошкольной группы (для групп с круглосуточным пребыванием)	2,60
2.	Воспитатель дошкольной группы (тьютор) (для коррекционной группы)	1,60

13. Ставки педагога дополнительного образования в дошкольных группах, вводимые при наличии лицензии на данный вид образовательных услуг:

Наименование должностей	Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа						Количество воспитанников в дошкольных группах образовательных учреждений посёлков сельского типа				
	6-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	6-30	31-60	61-90	91-120	121-150
Педагог дополнительного образования	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00

14. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа										Количество учащихся и воспитанников в образовательных учреждениях посёлков сельского типа					
		10-75	76-150	151-225	226-300	301-375	376-450	451-525	526-770	771-900	свыше 900	10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300
1.	Главный бухгалтер	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер	1,00	1,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

15. Ставки педагогического персонала, вводимые при реализации образовательным учреждением программ начального профессионального образования при условии наличия лицензии на данный вид деятельности:

№ п/п	Наименование должностей	Количество учащихся, получающих начальное профессиональное образование					
		25-49	50-74	75-99	100-124	125-149	свыше 149
1.	Учитель	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00
2.	Мастер производственного обучения	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00

16. Ставки обслуживающего персонала, вводимые при наличии дошкольных групп, интерната и при отсутствии возможности заключения договоров на обслуживание:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Количество воспитанников в дошкольных группах и интернате					
		15-49	50-74	75-99	100-149	150-200	свыше 200
1.	Оператор стиральных машин	0,25	0,50	0,75	1,00	1,50	2,00
2.	Гладильщик	0,25	0,50	0,50	1,00	1,00	1,50

17. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии ясельных групп для детей в возрасте от 2 месяцев до 2 лет:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество воспитанников в ясельных группах							
		в образовательных учреждениях административных центров городских округов, административных центров муниципальных районов, поселков городского типа				в образовательных учреждениях посёлков сельского типа			
		16-30	31-45	46-60	свыше 60	13-24	25-37	38-49	свыше 49
1.	Заведующий складом	0,25	0,25	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50	0,50
2.	Швея	—	0,25	0,25	0,50	—	0,25	0,50	0,50
3.	Оператор стиральных машин	0,25	0,25	0,50	0,50	0,25	0,25	0,50	0,50
4.	Гладильщик	—	—	—	0,50	—	—	—	0,50
5.	Повар	—	0,25	0,50	0,50	—	0,25	0,50	0,50

18. Ставка вспомогательного персонала, вводимая при наличии в образовательном учреждении трёх зданий и более и организации подвоза учащихся от места проживания к месту обучения и обратно не менее чем из двух микрорайонов (сел) транспортом образовательного учреждения при условии необходимости выполнения не менее 10 маршрутных выездов в день:

Наименование должностей	Количество учащихся и воспитанников, нуждающихся в подвозе от места проживания к месту обучения		
	10-24	25-50	свыше 50
Диспетчер	0,50	0,75	1,00

19. Ставка обслуживающего персонала, вводимая при наличии в образовательном учреждении не менее 100 сценических костюмов и не менее трёх детских (молодежных) творческих коллективов:

Наименование профессий рабочих	Количество учащихся и воспитанников в образовательном учреждении		
	до 300	300-500	свыше 500
Костюмер	—	0,50	1,00

20. Ставки обслуживающего персонала, вводимые для организации административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Расчёт ставки
1.	Водитель	1,00 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)
2.	Машинист (кочегар) котельной	При наличии в образовательном учреждении печного отопления 0,25 шт. ед. на каждые две печи При наличии собственной котельной – 4 ставки

21. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии сложных гидротехнических сооружений (бассейн, крытый каток), лыжных подъемников:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество ставок
1.	Инженер (техник)	1,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00
3.	Лаборант (химического анализа воды) (только при наличии бассейна)	1,00
4.	Хлораторщик (дезинфектор) (только при наличии бассейна)	1,00

22. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого здания, начиная со второго:

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,00;

для каждого здания, начиная со второго при условии, что в здании ведется образовательный процесс:

дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 101 и более обучающихся (воспитанников) в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) – 4,00;

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 101 обучающегося (воспитанника) в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствие заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) и зданий образовательных учреждений, где не ведется образовательный процесс – 2,97 при 5-дневной рабочей неделе и 2,64 при 6-дневной рабочей неделе.

23. Ставки, вводимые при наличии столовых в разных зданиях образовательного учреждения:

ставка заведующего столовой вводится при наличии двух и более столовых в разных зданиях образовательного учреждения, и рассчитывается от общего количества питающихся учащихся (воспитанников) в образовательном учреждении;

ставки заведующего производством (шеф-повара) рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 13 таблицы 1 пункта 4 раздела I настоящего приложения;

ставки поваров рассчитываются от фактического количества питающихся учащихся (воспитанников) в каждом здании в соответствии с пунктом 14 таблицы 1 пункта 4 раздела I настоящего приложения.

24. Ставка кухонного рабочего для каждой столовой:

0,5 ставки при количестве питающихся от 30 до 70 человек включительно;

1,0 ставка при количестве питающихся от 71 до 1000 человек включительно;

2,0 ставки при количестве питающихся свыше 1000 человек.

25. При наличии структурных подразделений образовательного учреждения, расположенных в удаленных поселениях, для каждого из подобных структурных подразделений вводится 1,00 ставка заместителя директора.

26. В образовательных учреждениях, расположенных в поселках сельского типа, имеющих структурное подразделение – интернат, с общим количеством обучающихся до 101 человека, вводится дополнительно 1,00 ставка повара.

27. В образовательных учреждениях, имеющих дошкольные группы на удалении, вводится дополнительно 0,25 ставки педагога дополнительного образования для каждой дошкольной группы с целью обеспечения реализации Федеральных государственных требований к дошкольному образованию.

28. Для учреждения, на базе которого создан Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»:

1,0 ставка заместителя директора по учебной (учебно-методической, воспитательной) работе;

1,0 ставка педагога-организатора;

3,0 ставки педагога дополнительного образования.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы основного общего образования, среднего общего образования с профильным и углубленным изучением предметов, и обеспечивающих выравнивание возможностей реализации прав граждан в получении качественного общего образования независимо от места проживания в Чукотском автономном округе

1. Тип образовательного учреждения

Государственное автономное общеобразовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский окружной профильный лицей»

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из фактической численности учащихся, а также учащихся, проживающих в интернате.

2. Количество единиц по педагогической должности «учитель» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчётом количества ставок педагогических работников (учителей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих общеобразовательные программы, установленным приложением 11 к настоящему постановлению.

3. Нормативы наполняемости классов, профильных групп в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодёжной политики, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодёжной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-2:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество учащихся			
		100-150	151-200	201-250	свыше 250
Административно-управленческий персонал					

1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебной (учебно-методической, воспитательной работе)	2,00	2,50	2,75	2,75
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1,00	1,00	1,00	1,00
4.	Главный бухгалтер	1,00	1,00	1,00	1,00
5.	Главный инженер	1,00	1,00	1,00	1,00
6.	Заведующий (начальник) отдела (сектора), отделения	1,00	2,00	2,00	2,00
Педагогический персонал					
7.	Методист	1,00	1,50	2,00	2,00
8.	Педагог психолог (социальный педагог)	1,00	1,50	1,75	1,75
9.	Педагог-организатор	1,00	1,50	1,75	1,75
10.	Педагог-организатор, исполняющий функции преподавателя основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	0,50	1,00	1,00	1,00
11.	Воспитатель	5,00	6,00	7,00	7,00
12.	Педагог дополнительного образования	1,00	2,00	3,00	3,00
Вспомогательный персонал					
13.	Старший дежурный по режиму	1,00	1,00	1,00	1,00
14.	Дежурный по режиму	6,00	8,00	8,00	8,00
15.	Документовед (делопроизводитель)	1,00	1,00	1,00	1,00
16.	Бухгалтер (экономист)	2,00	3,00	3,00	3,00
17.	Специалист (инспектор) по кадрам	—	1,00	1,00	1,00
18.	Библиотекарь	1,00	1,00	1,00	1,00
19.	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	1,00	1,00
20.	Заведующий складом	0,50	1,00	1,00	1,00
21.	Инженер-программист (техник-программист)	1,00	1,50	2,00	2,00
22.	Инженер (техник)	1,50	2,00	2,00	2,00
23.	Лаборант	0,75	1,00	1,00	1,00
24.	Заведующий общежитием (интернатом)	1,00	1,00	1,00	1,00
25.	Заведующий производством (шеф-повар)	1,00	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал					
26.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3,50	4,00	4,25	4,25
27.	Оператор стиральных машин	1,00	1,00	1,25	1,25
28.	Гладильщик	1,50	2,00	2,00	2,00
29.	Повар	2,00	2,00	3,00	4,00
30.	Кухонный рабочий	1,50	1,50	2,00	3,00
31.	Мойщик посуды	1,50	1,50	2,00	2,00

Таблица 2

Профессии рабочих не зависящие от количества обучающихся, воспитанников		
Профессии рабочих	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,50 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)	

5. Ставки, вводимые для учреждения, на базе которого создан Центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» вводятся следующие ставки:

- 1,0 ставка заместителя директора по учебной (учебно-методической, воспитательной) работе;
- 1,0 ставка педагога-организатора;
- 3,0 ставки педагога дополнительного образования.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные общеразвивающие программы (спортивной, технической, художественно-эстетической, творческой, декоративно-прикладной, досугово-развлекательной, социально-адаптационной направленностей)

I. Тип образовательного учреждения

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества»;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»;

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества»;

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества»;

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»;

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества»;

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из численности учащихся в пределах установленного объема охвата услугами дополнительного образования, с учетом наличия лицензий на вид деятельности и с исполнением минимальной нормативной наполняемости.

2. Количество единиц по педагогической должности «тренер-преподаватель» в детско-юношеских спортивных школах устанавливается с учетом учебного плана и в соответствии с разделом III настоящего Приложения.

3. Нормативы наполняемости групп в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодежной политики в пределах охвата услугами дополнительного образования, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодежной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-3:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество обучающихся в образовательных учреждениях							
		100-150	151-300	301-450	451-600	601-750	751-900	901-1050	свыше 1050
Административно-управленческий персонал									
1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебной (методической, воспитательной, военно-патриотической, спортивной работе)	0,50	1,00	1,00	1,50	1,50	2,00	3,50	3,50
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Вспомогательный персонал									
4.	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	—	—	—	—	1,00	1,00
5.	Заведующий складом	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
6.	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
7.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
8.	Инженер (техник)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,50	1,50	1,50	2,00
Обслуживающий персонал									
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	2,00

Таблица 2

№ п/п	Наименование должностей	Педагогический персонал							
		Количество обучающихся в образовательных учреждениях							
		100-150	151-300	301-450	451-600	601-750	751-900	901-1050	свыше 1050
Педагогический персонал									
1.	Педагог-организатор	0,50	1,00	1,00	1,50	1,50	2,00	2,00	2,50
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	—	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00
3.	Музыкальный руководитель (кроме ДЮСШ)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,50	1,50	2,00	2,00
4.	Педагог дополнительного образования (кроме ДЮСШ)	3,00	7,00	11,00	15,00	20,00	22,00	24,00	27,00

Таблица 3

№ п/п	Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества обучающихся		
1.	Сторож-вахтёр для образовательных учреждений с численностью менее 201 обучающихся и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране)	при 5-дневной рабочей неделе	
		2,97	
		при 6-дневной рабочей неделе	
		2,64	

	объектов специализированной организацией)	
2.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 201 и более обучающихся (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00
3.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,5 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)

II. Дополнительные ставки, административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки, вводимые для организации профессионального образования (только при наличии соответствующей лицензии):

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в группах профессионального образования			
		10-50	51-100	101-150	свыше 150
1.	Мастер производственного обучения	1,00	1,50	2,00	2,50

2. Ставки, вводимые при наличии сложного гидротехнического сооружения - бассейн, лыжных подъемников:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	
		50-900	свыше 900
1.	Главный инженер, инженер (техник)	1,00	1,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1,00	1,00
3.	Лаборант (химического анализа воды) (только при наличии бассейна)	1,00	1,00
4.	Хлораторщик, дезинфектор (только при наличии бассейна)	1,00	1,00
5.	Машинист (кочегар) котельной	-	2,21
6.	Дежурный по режиму	-	1,00

3. Ставки, вводимые при наличии сложного гидротехнического сооружения - крытый каток:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	
		50-900	свыше 900
1.	Заместитель директора по учебной (методической, воспитательной, спортивной работе)	0,50	0,50
2.	Тренер-преподаватель	2,00	3,00

3.	Главный инженер, инженер (техник)	1,00	1,00
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1,50	2,00
5.	Дежурный по режиму	4,00	4,00

4. Ставки, вводимые при наличии сцены, сценического оборудования и не менее двух детских театральных и танцевальных коллективов и при условии лицензирования данной деятельности:

№ п/п	Наименование должности	Количество ставок
1.	Звукорежиссер	1,00
2.	Инженер (техник)	1,00
3.	Художник-конструктор (дизайнер), заведующий костюмерной, художник-модельер театрального костюма	1,00

5. Ставки, вводимые при регулярном проведении массовых мероприятий (не менее двух в месяц):

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в образовательных учреждениях							
		100-150	151-300	301-450	451-600	601-750	751-900	901-1050	свыше1050
Педагогический персонал									
1.	Педагог-организатор (Педагог дополнительного образования)	0,50	1,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50

6. Ставки, вводимые при наличии у образовательного учреждения в собственности (оперативном управлении) более пяти отдельно стоящих зданий и сооружений:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество ставок
1.	Начальник отдела (организационного: юридическая, кадровая служба; благоустройства и безопасности)	1,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00

7. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в образовательных учреждениях							
		100-150	151-300	301-450	451-600	601-750	751-900	901-1050	свыше 1050
1.	Главный бухгалтер	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер	1,00	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	2,00	3,00

8. Ставки административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии отделения (оздоровительного лагеря, расположенного отдельно на стационарной базе):

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество воспитанников в отделении в целом за год					
		50-150	151-300	301-450	451-600	601-750	свыше 750
1.	Заместитель директора – заведующий отделением	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	—	—	—	0,50	1,00
3.	Документовед (делопроизводитель)	0,75	1,00	1,00	1,00	1,25	1,50
4.	Дежурный (старший дежурный) по режиму	4,00	5,00	5,25	5,50	5,75	6,00
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1,75	2,00	2,25	2,75	3,00	3,25
6.	Слесарь-ремонтник (электрик, слесарь-сантехник)	0,50	1,00	1,25	1,50	1,75	2,00
7.	Водитель автобуса	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

9. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые для организации учебно-воспитательной и административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 при наличии автотранспорта (за исключением учебного транспорта и транспорта, находящегося на консервации). 0,50 ставки для удаленного объекта (горнолыжной базы), где требуется обеспечить регулярную доставку к месту работы персонала, работающего посменно и круглосуточно.
3.	Начальник гаража (Механик)	1,00 при наличии в образовательном учреждении 3-х и более единиц автотранспорта, включая учебный (без учёта находящегося на консервации) и собственного гаражного хозяйства
4.	Слесарь по ремонту автомобилей	0,25 при наличии автотранспорта для административно-хозяйственных нужд
5.	Слесарь по ремонту автомобилей (учебного автотранспорта)	1,00 при наличии от 3 до 15 единиц учебного автотранспорта. При наличии более 15 единиц учебного автотранспорта вводится 1 ставка на каждые 25 единиц автотранспорта (учитываются следующие единицы автотранспортной техники: мотоциклы, картинги) без учёта находящегося на консервации

10. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого здания, начиная со второго:

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

для каждого здания, начиная со второго при условии, что в здании ведется образовательный процесс:

дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 201 и более обучающихся в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) – 4,00;

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 201 обучающихся в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на

услуги по охране объектов специализированной организацией) и зданий образовательных учреждений, где не ведется образовательный процесс – 2,97 при 5-дневной рабочей неделе и 2,64 при 6-дневной рабочей неделе.

11. Для учреждения, на базе которого создан центр тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО):

инструктор по физической культуре – 1,00.

12. Для учреждения, на базе которого создан региональный центр тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО):

заместитель директора – 1,00.

13. Для учреждения, на базе которого создан Ресурсный центр поддержки физической культуры и спорта:

руководитель Ресурсного центра – 1,00;

старший специалист Ресурсного центра – 1,00;

специалист Ресурсного центра – 1,00.

14. Для учреждения, на базе которого создан Центра цифрового образования детей «IT-куб»:

заместитель директора – 1,00;

педагог-организатор – 1,00;

методист – 1,00;

педагог дополнительного образования – 7,00.

15. Для учреждения, на базе которого создана горнолыжная база с установленной буксировочной канатной дорогой:

заместитель директора – 1,00;

начальник буксировочной канатной дороги – 1,00;

электромеханик по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту буксировочной канатной дороги – 1,00;

оператор буксировочной канатной дороги – 1,00;

слесарь-ремонтник – 0,50;

водитель автомобиля (вездехода, мототранспортных средств, снегоуплотнительной машины) – 1,50;

сторож-вахтер – 4,00 (при условии круглосуточной охраны и при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией);

уборщик служебных помещений – 1,00.

III. Расчет количества ставок по педагогической должности «тренер-преподаватель» в детско-юношеских спортивных школах

1. Количество ставок по педагогической должности «тренер-преподаватель» в детско-юношеских спортивных школах устанавливается по формуле:

$$K_{ст} = (УЧ_{сог} \times K_{гр1} + УЧ_{гип1} \times K_{гр2} + УЧ_{гип2} \times K_{гр3} + УЧ_{утг1} \times K_{гр4} + УЧ_{утг2} \times K_{гр5}) / 18, \text{ где:}$$

$K_{ст}$ – общее количество ставок;

УЧсог – 6 часов в неделю для спортивно-оздоровительных групп;

Кгр₁ – количество спортивно-оздоровительных групп;

УЧгнп¹ - 6 часов в неделю для групп начальной подготовки первого года обучения;

Кгр₂ – количество групп начальной подготовки первого года обучения;

УЧгнп² - 9 часов в неделю для групп начальной подготовки второго и более года обучения;

Кгр₃ – количество групп начальной подготовки второго и более года обучения;

УЧутг¹ – 12 часов в неделю для учебно-тренировочной группы первого и второго года обучения;

Кгр₄ – количество учебно-тренировочных групп первого и второго года обучения;

УЧутг² – 18 часов в неделю для учебно-тренировочной группы третьего и более года обучения;

Кгр₅ – количество учебно-тренировочных группы первого и второго года обучения;

18 – количество учебных часов в неделю на ставку работы.

2. Общее количество обучающихся, учитываемых при формировании количества ставок по педагогической должности «тренер-преподаватель», не может превышать нормативов, установленных пунктом 8 приложения к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодёжной политики».

МЕТОДИКА
формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа,
реализующих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и образовательные программы
среднего профессионального образования

I. Тип образовательного учреждения

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Техникум».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из фактической численности обучающихся.

2. Количество штатных единиц по педагогическим должностям «преподаватель» и «мастер производственного обучения» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана и количеством групп с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчетом количества ставок педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и образовательные программы среднего профессионального образования, установленным приложением 12 к настоящему Постановлению.

3. Нормативы наполняемости профессиональных групп в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодежной политики, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодежной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-2:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество обучающихся в образовательных учреждениях городского округа Анадырь, города Билибино и города Певек					Количество обучающихся в образовательных учреждениях поселков городского типа Эгвекинот и Провидения				
		100-150	151-200	201-250	251-300	301-350	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300

Административно-управленческий персонал											
1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебной (методической, воспитательной работе)	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50	1,00	2,00	2,00	2,00	2,50
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
4.	Заведующий (начальник) мастерскими, старший мастер	—	1,00	1,00	1,00	1,00	—	1,00	1,00	1,00	1,00
Вспомогательный персонал											
5.	Заведующий библиотекой	—	—	—	1,00	1,00	—	—	—	1,00	1,00
6.	Библиотекарь	1,00	1,00	1,00	—	—	1,00	1,00	1,00	—	—
7.	Заведующий хозяйством	1,00	—	—	—	—	—	—	—	—	—
8.	Документовед (специалист по кадрам)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
9.	Секретарь учебной части	—	—	—	1,00	1,00	—	—	—	1,00	1,00
10.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
11.	Инженер (техник)	—	0,50	1,00	1,00	1,00	—	1,00	1,00	1,00	1,00
12.	Заведующий складом	0,50	1,00	1,50	2,00	2,00	1,00	1,50	2,00	2,00	2,00
Обслуживающий персонал											
13.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,50	2,00	2,50	3,00	3,50	2,00	2,50	3,00	3,50	4,00
14.	Слесарь-ремонтник (слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования)	0,50	1,00	1,50	2,00	2,00	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50
Педагогический персонал											
15.	Педагог-психолог (социальный педагог, педагог-организатор)	—	1,50	2,00	2,25	2,50	1,50	2,00	2,25	2,50	2,50
16.	Воспитатель	—	0,50	1,00	1,50	2,00	1,00	1,00	1,50	2,00	2,50
17.	Педагог-организатор, исполняющий функции преподавателя основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (методист)	—	1,00	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00

Таблица 2

Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества обучающихся			
№ п/п	Профессии рабочих и должности	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
1.	Сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 151 обучающихся и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	2,97	2,64
2.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 151 и более обучающихся (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00	
3.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,50 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)	

II. Дополнительные ставки, вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии интерната, общежития:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество воспитанников, проживающих в общежитии							
		количество обучающихся в образовательных учреждениях городского округа Анадырь, города Билибино и города Певек				Количество обучающихся в образовательных учреждениях поселков городского типа Эгвекинот и Провидения			
		10-25	26-75	76-125	свыше 125	10-20	21-70	71-120	свыше 120
1.	Заведующий общежитием	—	—	1,00	1,00	—	—	1,00	1,00
2.	Комендант	1,00	1,00	—	—	1,00	1,00	—	—
3.	Воспитатель	1,60	3,20	4,80	6,40	1,60	3,20	4,80	6,40
4.	Оператор стиральных машин	0,50	1,00	1,00	1,00	0,50	1,00	1,00	1,00
5.	Гладильщик	0,50	1,00	1,00	1,50	—	0,50	1,00	1,50
6.	Младший воспитатель (ночной) для коррекционных групп	—	2,00	2,00	3,30	—	2,00	2,00	3,30

2. Ставки, вводимые при наличии групп на удалении:

№ п/п	Наименование должностей	Количество групп на удалении									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Заместитель директора по производственному обучению	—	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Воспитатель	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00	3,50	4,00	4,50	5,00

3. Ставки, вводимые при наличии оборудованной столовой:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество питающихся в образовательных учреждениях городского округа Анадырь, города Билибино и города Певек					Количество обучающихся в образовательных учреждениях поселков городского типа Эгвекино и Провидения				
		100-150	151-200	201-250	251-300	301-350	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300
1.	Заведующий столовой (шеф-повар)	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Повар	2,00	2,50	2,50	2,75	3,00	2,50	2,50	2,50	3,00	3,00

4. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в образовательных учреждениях городского округа Анадырь, города Билибино и города Певек					Количество обучающихся в образовательных учреждениях поселков городского типа Эгвекино и Провидения				
		100-150	151-200	201-250	251-300	301-350	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300
1.	Главный бухгалтер	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер (экономист)	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50

5. Ставки административно-управленческого и педагогического персонала, вводимые при наличии трёх и более коррекционных групп профессионального образования (профессиональной подготовки):

№ п/п	Наименование должностей	Количество ставок по должности
1.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1,00
2.	Педагог-психолог (социальный педагог)	2,00
3.	Мастер производственного обучения (преподаватель)	1,00
4.	Воспитатель (интерната, общежития)	1,00

6. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые для организации учебно-воспитательной и административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,50 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)
2.	Начальник гаража (механик)	1,00 при наличии в образовательном учреждении 3-х и более единиц автотранспорта, включая учебный (без учёта находящегося на консервации) и собственного гаражного хозяйства
3.	Электрогазосварщик	1,00 при наличии в образовательном учреждении 3-х и более единиц автотранспорта, включая учебный (без учёта находящегося на консервации)
4.	Слесарь-ремонтник (Слесарь по ремонту автомобилей)	2,00 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)

7. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого зданий, начиная со второго:

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания – 1,00;

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

для каждого здания, начиная со второго, при условии, что в здании ведётся образовательный процесс:

дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 151 и более обучающихся в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) – 4,00;

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 151 обучающихся в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) и зданий образовательных учреждений, где не ведётся образовательный процесс – 2,97 при 5-дневной рабочей неделе и 2,64 при 6-дневной рабочей неделе.

8. Для учреждения, на базе которого создан региональный координационный центр движения Абилимпикс:

начальник отдела – 1,00 ставка.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы среднего общего образования

І. Тип образовательного учреждения

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из фактической численности обучающихся.
2. Количество штатных единиц по педагогическим должностям «преподаватель» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана и количеством групп с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчётом количества ставок педагогических работников (преподавателей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования, установленным приложением 13 к настоящему Постановлению.
3. Нормативы наполняемости профессиональных групп в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодёжной политики, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодёжной политики».
4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблице:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество обучающихся в образовательных учреждениях					
		150-249	250- 349	350-449	450-549	550-650	свыше 650
Административно-управленческий персонал							
1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора (учебной, воспитательной, научно-методической,	1,00	1,00	1,50	1,50	2,00	2,50

	учебно - производственной работы)						
3.	Заместитель директора (по вопросам жизнеобеспечения и административно-хозяйственной работе)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
4.	Заместитель директора (по финансово-экономической деятельности, только при ведении внебюджетной деятельности)	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00
5.	Главный бухгалтер	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
6.	Начальник отдела (общепромышленная должность)	—	1,00	2,00	2,00	3,00	3,00
7.	Заведующий отделением, сектором (педагогическая должность)	4,00	5,00	7,00	9,00	10,00	12,00
8.	Заведующий мастерскими, старший мастер	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50	3,00
Вспомогательный персонал							
9.	Специалист по кадрам	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00
10.	Юрисконсульт	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00
11.	Документовед (делопроизводитель)	2,00	3,00	4,00	5,00	6,00	7,00
12.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	1,00	2,00	3,00	3,50	4,00	4,50
13.	Инженер (техник)	1,50	2,00	2,50	3,00	3,50	4,00
14.	Заместитель главного бухгалтера	—	—	—	1,00	1,00	1,00
15.	Бухгалтер (экономист)	5,00	6,00	6,50	7,00	8,00	9,00
16.	Заведующий библиотекой, читальным залом	0,75	1,00	1,50	2,00	2,00	2,00
17.	Библиотекарь	1,50	2,00	2,50	3,00	3,00	3,50
18.	Секретарь учебной части	0,50	0,75	1,00	1,00	1,50	2,00
19.	Заведующий хозяйством	—	—	0,50	1,00	1,00	2,00
20.	Заведующий складом	0,50	1,00	1,00	2,00	3,00	4,00
21.	Дежурный (специализация различна) с вменением дополнительных обязанностей по уборке помещений, территорий, обслуживанию гардероба	9,00	10,00	13,00	15,00	17,00	20,00
Обслуживающий персонал							
22.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3,00	4,00	5,00	6,00	7,00	8,00
23.	Слесарь по ремонту автомобилей	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Педагогический персонал							
24.	Педагог-психолог (социальный педагог)	1,00	2,00	2,00	2,50	3,00	3,00
25.	Педагог дополнительного образования (Педагог-организатор)	3,00	4,00	4,00	5,00	6,00	7,00
26.	Руководитель физического воспитания	—	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00
27.	Методист	3,00	5,00	6,00	7,00	9,00	10,00
28.	Педагог-организатор, исполняющий функции преподавателя основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	—	0,50	0,50	1,00	1,00	1,00
Педагогический персонал вспомогательной категории							
29.	Дежурный по режиму (включая старшего)	6,00	7,00	8,00	9,00	10,00	11,00

II. Дополнительные ставки, вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые при наличии общежития:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество проживающих в общежитии			
		50-100	101-200	201-350	свыше 350
1.	Воспитатель	3,00	5,00	6,00	7,00
2.	Заведующий общежитием	—	—	1,00	1,00
3.	Комендант	1,00	1,00	—	—
4.	Заведующий складом	—	—	1,50	2,00
5.	Старший дежурный по режиму	—	—	1,00	1,00
6.	Дежурный по режиму	2,00	3,00	4,00	5,00
7.	Швея	—	—	0,50	1,00
8.	Оператор стиральных машин	1,00	1,00	2,00	2,00
9.	Гладильщик	—	0,50	0,75	1,00
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1,00	1,50	2,00	3,00
11.	Дежурный (специализация различна) с вменением дополнительных обязанностей по уборке помещений, территорий, обслуживанию гардероба	2,00	3,00	4,00	5,00

2. Ставки педагогического и вспомогательного персонала, вводимые при организации заочных и вечерних форм обучения:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в заочной, вечерней форме				
		25-50	51-75	76-100	101-150	свыше 150
1.	Методист	1,00	1,50	2,00	2,00	2,00
2.	Документовед (делопроизводитель)	1,00	1,50	2,00	2,00	2,00

3. Ставки, вводимые при наличии оборудованной столовой, работающей в режиме полного дня:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество питающихся в столовой				
		100-250	251-400	401-650	651-900	свыше 900
1.	Заведующий столовой	—	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заведующий производством (Шеф-повар)	—	1,50	2,00	3,00	3,00
3.	Технолог	—	0,50	1,00	1,00	2,00
4.	Повар	4,00	5,00	5,00	6,00	7,00
5.	Заведующий складом	—	1,00	1,00	1,00	1,00
6.	Мойщик посуды	6,00	7,00	7,00	8,00	9,00
7.	Кухонный рабочий	1,00	2,00	2,00	3,00	3,50

4. Ставки, вводимые при наличии компьютерного оборудования и локальной сети:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся на один компьютер					
		свыше 13	12-13	10-11	8-9	6-7	менее 6
1.	Начальник отдела	—	—	—	—	1,00	1,00
2.	Инженер (техник)	—	—	—	0,50	1,00	1,00
3.	Инженер-электроник (инженер-программист, техник-программист)	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50	3,00

5. Ставки вспомогательного и обслуживающего персонала, вводимые для организации учебно-воспитательной и административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 ставка на каждую единицу транспорта, не используемого в качестве учебного (без учёта находящегося на консервации), но не более 3,50 ставок
2.	Начальник гаража (механик)	1,00 при наличии в образовательном учреждении 3-х и более единиц автотранспорта, включая учебный (без учёта находящегося на консервации) и собственного гаражного хозяйства
3.	Инженер (техник)	1,00 при наличии установленной сложной видео- аудио - светоаппаратуры
4.	Инженер (техник)	2,00 при наличии высокотехнологического учебного (учебно-производственного) оборудования используемого в подготовке не менее, чем по трем профессиям (специальностям)
5.	Заведующий складом	1,00 при наличии высокотехнологического учебного (учебно-производственного) оборудования используемого в подготовке не менее, чем по трем профессиям (специальностям)

6. Для учреждения, на базе которого создан Региональный Координационный Центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Чукотском автономном округе:

начальник отдела – 1,00 ставка;
методист – 1,00 ставка.

7. Для учреждения, которое является уполномоченной организацией, ответственной за организацию и проведение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia в Чукотском автономном округе:

методист – 1,00 ставка.

8. Для учреждения, которое определено региональным оператором, ответственным за организацию обучения граждан, пострадавших от новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

методист – 1,00 ставка.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки

I. Тип образовательного учреждения

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Институт развития образования и повышения квалификации».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из планируемой численности слушателей курсов повышения квалификации с учетом наличия лицензий на вид деятельности.

2. Нормативы наполняемости группы слушателей установлены в количестве 20-25 человек. Количество часов по учебному плану составляет 72-120 учебных часов для одной группы (в среднем 96 часов на 30 курсовых циклов в год).

3. Соответствие штатных единиц количеству обучающихся образовательного учреждения изложено в таблицах 1-2:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество слушателей					
		100-150	151-300	301-450	451-600	601-750	751-900
Административно-управленческий персонал							
	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	Заместитель директора по учебно-методической работе	0,50	1,00	1,50	2,00	2,00	2,50
	Заведующий отделом (центром)	—	—	2,00	3,00	3,00	4,00
	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
Вспомогательный персонал							
	Заведующий библиотекой	—	—	—	1,00	1,00	1,00
	Заведующий общежитием	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
	Заведующий хозяйством	0,50	1,00	—	—	—	—
	Инженер-электроник (инженер-программист, техник, техник-программист)	0,75	1,00	1,00	1,25	1,50	1,75
	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал							
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,50	1,00	1,50	1,50	2,00	2,00

	Заведующий складом	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00	1,00
Педагогический персонал							
	Методист	5,50	11,00	12,00	14,00	15,00	16,00

Таблица 2

Профессии рабочих и должности, не зависящие от количества слушателей			
№ п/п	Профессии рабочих и должности	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
1.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 301 и более слушателей (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00	
2.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,50 единицы на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 должности на учреждение)	

II. Дополнительные ставки административно-управленческого, педагогического и вспомогательного персонала вводимые при наличии определенных условий в образовательном учреждении

1. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество слушателей					
		100-150	151-300	301-450	451-600	601-750	751-900
1.	Главный бухгалтер	—	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер (экономист)	1,00	1,25	1,50	2,00	2,25	2,50

2. Ставки обслуживающего персонала, вводимые для организации учебно-воспитательной и административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)
2.	Слесарь по ремонту автомобилей	0,25 при наличии автотранспорта

3. При наличии трёх и более структурных подразделений в статусе учебно-методических отделов, функционирующих в муниципальных образованиях, вводится 1,00 ставка заместителя директора.

Формирование структурных подразделений в статусе учебно-методических отделов (центров) производится в соответствии со следующей методикой:

- 1) в учебно-методическом отделе устанавливается постоянный базовый блок штатных специалистов, включающий в себя:
 - заведующего отделом – 1,00 ставка;
 - методиста по дошкольному и дополнительному образованию – 1,00 ставка;
 - методиста по общему образованию – 1,00 ставка;
 - методиста по воспитательной работе и молодёжной политике – 1,00 ставка;
- 2) в зависимости от общей численности контингента, получающего общее образование (включая общее дошкольное образование) на территории муниципального района (городского округа), к базовому блоку штатных единиц добавляется:
 - при контингенте от 900 до 1400 – 0,50 ставки методиста по общему образованию;
 - при контингенте от 1400 и более – 1,00 ставки методиста по общему образованию;
- 3) для муниципальных районов, имеющих в результате слияния (объединения) высокий показатель территориальной удаленности отдельных поселений от районного центра, вводится дополнительно 1,00 ставка методиста.
4. При наличии центра дистанционного образования детей-инвалидов, выполняющего функции окружного центра, вводится дополнительно:
 - 1) заведующий отделом (центром) – 1,00 ставка;
 - 2) методист по дистанционному образованию – 1,00 ставка.
5. Для учреждения, имеющего статус Уполномоченного органа по формированию и реализации Комплекса мер по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам на предоставление социальных услуг населению:
 - методист – 2,00 ставки.
6. Для учреждения, на базе которого создан Ресурсный центр поддержки образования:
 - руководитель Ресурсного центра – 1,00;
 - заместитель руководителя Ресурсного центра – 1,00;
 - старший специалист Ресурсного центра – 1,00;
 - специалист Ресурсного центра – 2,00.
7. Для учреждения, на базе которого создан Ресурсный центр по поддержке некоммерческих организаций:
 - руководитель Ресурсного центра – 1,00;
 - заместитель руководителя Ресурсного центра – 1,00;
 - старший специалист Ресурсного центра – 1,00;
 - специалист Ресурсного центра – 3,00.

МЕТОДИКА

формирования модельного штатного расписания образовательных учреждений Чукотского автономного округа дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы

I. Тип и вид образовательного учреждения

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»;

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств»;

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств».

1. Штатная численность работников образовательного учреждения рассчитывается исходя из численности учащихся в пределах установленного объема охвата услугами дополнительного образования, с учетом наличия лицензий на вид деятельности и с исполнением минимальной нормативной наполняемости.

2. Количество единиц по педагогическим должностям «преподаватель (педагог дополнительного образования)», «концертмейстер» устанавливается в соответствии с количеством часов учебного плана с исполнением региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа образовательными услугами и в соответствии с Модельным расчётом количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы, установленным приложением 14 к настоящему Постановлению.

3. Нормативы наполняемости групп в образовательном учреждении установлены в соответствии с региональными минимальными социальными стандартами обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства и услугами в области молодёжной политики в пределах охвата услугами дополнительного образования, утвержденными Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 25 июня 2010 года № 197 «Об утверждении региональных минимальных социальных стандартов обеспечения населения Чукотского автономного округа общедоступными образовательными услугами, образовательными услугами в области культуры и искусства, и услугами в области молодёжной политики».

4. Соответствие штатных единиц количеству учащихся, воспитанников образовательного учреждения изложено в таблицах 1-3:

Таблица 1

Административно-управленческий персонал								
№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество обучающихся в образовательном учреждении						
		10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	свыше 300

1.	Директор	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	—	—	0,50	0,75	1,00	1,00	1,00
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	—	—	—	1,00	1,00	1,00	1,00
Педагогический персонал								
4.	Педагог-организатор	—	—	0,25	0,50	0,75	1,00	1,00
Вспомогательный персонал								
5.	Заведующий хозяйством	—	0,50	1,00	—	—	—	—
6.	Документовед (специалист по кадрам)	0,25	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
7.	Инженер (техник), инженер-электроник (инженер-программист, техник-программист)	—	—	0,50	1,00	1,00	1,00	1,00
Обслуживающий персонал								
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1,00	1,25	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50

Таблица 2

Наименование должностей	Расчёт ставок для каждого филиала (при численности не менее 50 обучающихся)
Настройщик пианино и роялей	0,25 ставки при наличии от 3 до 6 музыкальных инструментов включительно; 0,50 ставки при наличии от 7 до 10 музыкальных инструментов включительно; 1,00 ставка при наличии свыше 10 музыкальных инструментов

Таблица 3

Должности, не зависящие от количества обучающихся			
№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	при 5-дневной рабочей неделе	при 6-дневной рабочей неделе
1.	Сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 150 обучающихся и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	2,97	2,64
2.	Дежурный (старший дежурный) по режиму для образовательных учреждений с численностью 150 и более обучающихся (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией)	4,00	
3.	Уборщик служебных помещений	Убираемая площадь (0,50 ставки на каждые 250 кв.м. убираемой площади, но не менее 0,25 ставки на учреждение)	

II. Дополнительные ставки административно-управленческого, педагогического и вспомогательного персонала, вводимые при наличии определённых условий в образовательном учреждении

1. Ставки, вводимые при наличии библиотеки для обучающихся с фондом не менее 2000 экземпляров учебной литературы и ежегодным его увеличением не менее чем на 10 процентов

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в образовательном учреждении						
		10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	свыше 300
1.	Заведующий библиотекой (медиаотекой)	—	—	—	—	—	1,00	1,00
2.	Библиотекарь	—	0,25	0,50	0,75	1,00	—	—

2. Ставки, вводимые при наличии сцены и сценического оборудования, сценических костюмов:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Количество ставок для каждого филиала
1.	Звукорежиссер	0,50 ставки – при количестве обслуживаемых обучающихся до 100; 1,00 ставка – при количестве обслуживаемых обучающихся от 100 и более
2.	Костюмер	0,50 ставки при наличии не менее двух фольклорных, театральных или хореографических коллективов и общей численности обучающихся не менее 100; 1,00 ставка при наличии трёх и более фольклорных, театральных или хореографических коллективов и общей численности обучающихся не менее 150

3. Ставки административно-управленческого, вспомогательного персонала, вводимые при отсутствии обслуживания централизованной бухгалтерией:

№ п/п	Наименование должностей	Количество обучающихся в образовательном учреждении						
		10-50	51-100	101-150	151-200	201-250	251-300	свыше 300
1.	Главный бухгалтер	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2.	Бухгалтер (экономист)	—	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50

4. Ставки обслуживающего персонала, вводимые для организации административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Расчёт ставок
1.	Водитель	1,00 ставка при наличии автотранспорта (без учёта находящегося на консервации)
2.	Слесарь по ремонту автомобилей	0,25 ставки при наличии автотранспорта

5. Ставки административно-управленческого персонала вводимые при наличии территориального структурного подразделения:

Наименование должностей	Расчёт ставок
Заместитель директора (руководитель территориального структурного подразделения)	по 0,25 ставки на каждое структурное подразделение с численностью от 15 до 35 обучающихся, по 0,50 ставки на каждое структурное подразделение с численностью от 36 до 55 обучающихся, по 1,00 ставке на каждое структурное подразделение с численностью 55 и более обучающихся

6. Ставки, вводимые при наличии двух и более отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе или в оперативном управлении образовательного учреждения, для каждого здания начиная со второго при условии, что в здании ведется образовательный процесс, а также для территориальных структурных отделений:

дежурный (старший дежурный) по режиму – 4,00 ставки для образовательных учреждений с численностью 150 и более обучающихся в здании (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией);

сторож-вахтер для образовательных учреждений с численностью менее 150 обучающихся в здании и нуждающихся в охране в ночное время (при отсутствии вывода на пульт централизованной охраны, обеспечивающей сохранность имущества, или отсутствии заключённых договоров на услуги по охране объектов специализированной организацией) при 5-дневной рабочей неделе – 2,97 ставки, при 6-дневной рабочей неделе – 2,64 ставки;

уборщик служебных помещений – в соответствии с объёмами убираемой площади;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 0,50 ставки на каждое дополнительное здание.

МОДЕЛЬНЫЙ РАСЧЁТ
количества ставок педагогических работников (учителей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа,
реализующих общеобразовательные программы

1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения в части штатных единиц формируется в соответствии с Модельными штатными расписаниями образовательных учреждений определенного типа и вида в соответствии с количественным показателем численности обучающихся и воспитанников и наличием лицензий по видам образовательных услуг.

2. При формировании фонда оплаты труда учителей тарификационная нагрузка приводится к фактической тарифной ставке по следующей формуле:

$$\text{ФТСуч} = \text{ФКТ} / \text{СТу}, \text{ где:}$$

ФТСуч – фактическая тарифная ставка учителя;

ФКТ – фактическое количество учебных часов по тарификации;

СТу – минимальная тарификационная ставка учителя.

Базовое количество ставок в разрезе каждого класса, исчисленное по формуле $\text{БКС} = \text{КЧбуп} / \text{СТу}$, где: БКС – базовое количество ставок, КЧбуп – количество часов по базисному учебному плану, СТу – минимальная тарификационная ставка учителя, – в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами начального общего образования (далее – ФГОС), базисным учебным планом 2004 года, режимом работы образовательного учреждения, ступенями обучения, делением классов на подгруппы, с учетом организации предпрофильной подготовки и профильного обучения, а также психолого-педагогического сопровождения одаренных детей (далее – ППС одаренных детей) и психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ППС детей-инвалидов), приводится к Расчётному количеству ставок путем прибавления (вычитания) факторов увеличения (уменьшения) в соответствии с приведенной ниже таблицей.

В классах без исполнения нормативной наполняемости факторы увеличения не используются.

В случае отсутствия в учебных планах образовательного учреждения учебной дисциплины, указанной в факторах увеличения, соответствующие факторы увеличения не используются.

программы (кадетский класс и т.п.)																			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Далее определяется итоговое Расчётное количество ставок учителей для образовательного учреждения по формуле:

$$\text{ИРКС} = \text{С1} * \text{К1} + \text{С2} * \text{К2} + \dots * \dots + \text{С11} * \text{К11} + \text{Инд} * 0,53 + \text{Экст} * 0,03 + \text{ППСод} * 0,05 + \text{ППСди} * 0,05 + \text{РЗП} * 0,5, \text{ где:}$$

ИРКС – итоговое Расчётное количество ставок;

С1 – количество ставок первого класса;

К1 – количество первых классов;

С2 – количество ставок второго класса;

К2 – количество вторых классов;

С11 – количество ставок одиннадцатого класса;

К11 – количество одиннадцатых классов;

Инд – количество учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

1,00 – переведенные в ставку усредненные часы индивидуального обучения на каждого обучающегося;

Экст – количество обучающихся в форме экстерната;

0,03 – переведенные в ставку усредненные часы для обучения в форме экстерната на каждого обучающегося;

ППСод – количество обучающихся, внесенных в окружной банк данных одаренных детей;

ППСди – количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (дети-инвалиды);

0,05 – переведенные в ставку усредненные часы для ППС одаренных детей и ППС детей-инвалидов на каждого обучающегося.

РЗП – количество реализуемых образовательным учреждением значимых программ;

0,5 – переведенные в ставку усредненные часы для реализации значимых программ;

Фактическое количество ставок учителей (ФТСуч) в тарификациях образовательных учреждений не может превышать итогового Расчётного количества ставок (ИРКС).

Дополнительный фонд оплаты труда, надбавки и доплаты исчисляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

МОДЕЛЬНЫЙ РАСЧЁТ

количества ставок педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и образовательные программы среднего профессионального образования

1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения по штатным единицам формируется в соответствии с Модельными штатными расписаниями образовательных учреждений определенного типа и вида в соответствии с количественным показателем численности обучающихся и воспитанников и наличием лицензий по видам образовательных услуг.

2. При формировании фонда оплаты труда педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) тарификационная нагрузка приводится к ставкам в соответствии с государственными стандартами и модельными учебными планами начального профессионального образования, годом обучения, количеством часов теоретического и практического обучения, промежуточной и итоговой аттестации, тарификационной ставкой преподавателей (мастеров производственного обучения), долей аудиторной нагрузки мастеров производственного обучения, объемом индивидуальной работы, факторами повышения при делении учебных групп на подгруппы, по следующей формуле:

$$\text{ИРКС} = \text{РКС1} * \text{Кгр1} + \text{РКС2} * \text{Кгр2} + \text{РКСN} * \text{КгрN}, \text{ где:}$$

ИРКС - итоговый Расчёт количества ставок;

РКС1 - Расчётное количество ставок по первой специальности по каждому году обучения (с учетом теории и практики);

Кгр1 - количество групп по первой специальности;

РКС2 - Расчётное количество ставок по второй специальности по каждому году обучения (с учетом теории и практики);

Кгр2 - количество групп по второй специальности;

РКСN - Расчётное количество ставок по N-ой специальности;

КгрN - количество групп по N-ой специальности.

Расчётное количество ставок по N-ой специальности рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{РКСN} = \text{Стеор} + \text{Спракт} + \text{ФУ}, \text{ где:}$$

$$\text{Стеор} = \text{КЧтеор} / \text{СТтеор};$$

$$\text{Спракт} = \text{КЧпракт} / (\text{СТпракт} * 0.75), \text{ где:}$$

Стеор - количество ставок на теоретический курс обучения по N-ой специальности в соответствии годом обучения и государственным стандартом программы профессиональной подготовки с учетом учебных планов, утвержденных Министерством образования Российской Федерации;

КЧтеор - количество часов теоретического курса обучения (720 часов в год);

СТтеор - тарификационная ставка педагогического работника;

Спракт - количество ставок на практический курс обучения по N-ой специальности в соответствии с годом обучения и государственным стандартом программы профессиональной подготовки с учетом учебных планов, утвержденных Министерством образования Российской Федерации;

КЧпракт - количество часов практического курса обучения (1440 часов в год);

СТпракт - тарификационная ставка мастера производственного обучения;

ФУ - сумма факторов увеличения по годам обучения.

Сумма факторов увеличения по годам обучения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФУ} = \text{ФУ1} + \text{ФУ2} + \text{ФУ3} + \text{ФУ4} + \text{ФУ5}, \text{ где:}$$

ФУ1 - количество дополнительных ставок для организации индивидуального производственного обучения, исчисляемое по формуле:

$$\text{ФУ1} = \text{Мн} * \text{Чинд} * \text{Чун} / (\text{СТпракт} * 0,75), \text{ где:}$$

Мн - минимальная нормативная наполняемость группы (20 обучающихся);

Чинд - норма часов для индивидуальной работы (два академических часа);

Чун - норма учебных недель в году (39 недель);

0,75 - коэффициент, определяющий долю аудиторной нагрузки мастера производственного обучения, независимо от года обучения и специальности;

ФУ2 - усредненный фактор увеличения, выведенный из отношения количества часов информатики по учебному плану к ставке (окладу) педагога (равен 0,1);

ФУ3 - усредненный фактор увеличения, выведенный из отношения количества часов лабораторных и практических занятий по учебному плану к ставке (окладу) педагога и мастера производственного обучения (равен 0,5);

ФУ4 - усредненный фактор увеличения, выведенный из норматива на проведение итоговой аттестации (равен 0,03);

ФУ5 - усредненный фактор увеличения, выведенный из норматива на проведение промежуточной аттестации (равен 0,25).

В группах без исполнения нормативной наполняемости более чем на 20 процентов факторы увеличения (ФУ2, ФУ3) не используются.

Итоговый Расчёт количества ставок приведен в таблице, при этом в случае отсутствия в учебных планах образовательного учреждения дисциплины указанной в факторах увеличения, такие факторы увеличения не используются.

Год обучения	Базовое количество часов по учебному плану	Курсы обучения (теоретический и практический)	Количество часов курса	Базовое количество ставок	Факторы увеличения (ФУ)					Расчётное количество ставок (РКС)
					индивидуальное производственное обучение (ФУ1)	деление на подгруппы		итоговая аттестация (ФУ4)	промежуточная аттестация (ФУ5)	
						при проведении уроков информатики (ФУ2)	при проведении лабораторных, практических, работ (ФУ3)			
Группы с наполняемостью 20 - 25 человек										
1 курс	1500	теория	1266	1,76	—	0,1	—	—	0,25	2,11
		практика	234	0,216	1,44	—	0,5	—	—	2,15
2 курс	1492	теория	1138	1,58	—	0,1	—	0,03	0,25	1,96
		практика	354	0,327	1,44	—	0,5	—	—	2,26
Группы с наполняемостью 10 - 15 человек (группы на удалении)										
1 курс	1500	теория	1266	1,76	—	—	—	—	0,25	2,01
		практика	234	0,216	0,72	—	—	—	—	0,93
1 курс (выпуск)	1500	теория	1266	1,76	—	—	—	—	0,25	2,01
		практика	234	0,216	0,72	—	—	0,03	0,25	1,21
2 курс	1492	теория	1138	1,58	—	—	—	0,03	—	1,61
		практика	354	0,327	0,72	—	—	—	—	1,04

Фактическое количество педагогических ставок преподавателей и мастеров производственного обучения в тарификациях образовательных учреждений не может превышать итогового Расчётного количества ставок.

Дополнительный фонд оплаты труда, надбавки и доплаты исчисляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

Расчёт количества ставок педагогических работников (преподавателей) для реализации образовательных программ среднего профессионального образования осуществляется в соответствии с приложением 13 к настоящему Постановлению.

МОДЕЛЬНЫЙ РАСЧЁТ

количества ставок педагогических работников (преподавателей) образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих основные программы профессионального обучения и образовательные программы среднего профессионального образования

1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения по штатным единицам формируется в соответствии с Модельными штатными расписаниями образовательных учреждений определенного типа и вида в соответствии с количественным показателем численности обучающихся и воспитанников и наличием лицензий по видам образовательных услуг.

2. При формировании фонда оплаты труда педагогических работников (преподавателей) тарификационная нагрузка преподавателей приводится к ставкам в соответствии с государственными стандартами среднего профессионального образования, количеством часов теоретического, практического и производственного обучения, тарификационной ставкой преподавателей, факторами повышения при делении учебных групп на подгруппы, с учетом числа консультаций, промежуточной и итоговой аттестации по следующей формуле:

$$\text{ИРКС} = \text{Кгр} * \text{РКС}, \text{ где:}$$

ИРКС - итоговый Расчет количества ставок;

Кгр - фактическое количество групп очной и заочной формы обучения;

РКС - Расчетное количество ставок для одной группы очной и заочной формы обучения.

Расчетное количество ставок для одной группы очной и заочной формы обучения рассчитывается по следующей форме:

$$\text{РКС} = \text{БСт} + \text{БСП} + \text{БСПо} + \text{ФУ}, \text{ где:}$$

БСт - базовое количество ставок на теоретическую часть учебного курса;

БСП - базовое количество ставок на практическую часть учебного курса;

БСПо - базовое количество ставок на производственную часть учебного курса;

ФУ - сумма всех используемых факторов увеличения, исчисляемая по формуле:

$$\text{ФУ} = \text{ФУ1} + \text{ФУ2} + \text{ФУ3} + \dots + \text{ФУ7}, \text{ где:}$$

ФУ1, ФУ2, ФУ3, ..., ФУ7 - значения слагаемых факторов увеличения исчисляемые в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.

Базовые количества ставок по каждой части учебного курса исчисляются по формулам:

$$\text{БСт} = \text{БКЧ} * \text{Кт} / \text{СТ};$$

$$\text{БСп} = \text{БКЧ} * \text{Кп} / \text{СТ};$$

$$\text{БСпо} = \text{БКЧ} * \text{Кпо} / \text{СТ}, \text{ где:}$$

БКЧ - базовое число учебных часов учебного курса вне зависимости от специальности и года обучения (1440 академических часов в год для очной формы обучения и 160 часов в год для заочной формы обучения);

Кт - коэффициент, определяющий процентное отношение часов теоретического обучения к базовому числу учебных часов полного учебного курса в зависимости от группы специальности и года обучения;

Кп - коэффициент, определяющий процентное отношение часов практического обучения к базовому числу учебных часов полного учебного курса в зависимости от группы специальности и года обучения;

Кпо - коэффициент, определяющий процентное отношение часов производственного обучения к базовому числу учебных часов полного учебного курса в зависимости от группы специальности и года обучения;

СТ - тарификационная ставка преподавателя (720 академических часов в год).

3. Факторы увеличения исчисляются в ставках в каждом случае по самостоятельным формулам:

ФУ1 - фактор увеличения, вызванный необходимостью деления учебной группы на подгруппы при проведении уроков иностранного языка, физической культуры, информатики, лабораторных, практических, индивидуальных занятий, семинарских работ, исчисляется по формуле:

$$\text{ФУ1} = \text{ФУ1теор} + \text{ФУ1практ} + \text{ФУ1произв}, \text{ где:}$$

$$\text{ФУ1теор} = 0;$$

$$\text{ФУ1практ} = \text{БСп} * n;$$

$$\text{ФУ1произв} = \text{БСпо} * n, \text{ где:}$$

n (1,2,3) - необходимое условие деления группы на подгруппы (n = 1 при делении на две подгруппы, n = 2 при делении на три подгруппы, n = 3 при делении на четыре подгруппы).

ФУ2 - фактор увеличения, обусловленный необходимостью проверки курсовых и контрольных работ (для заочной формы обучения), исчисляется по формуле:

$$\text{ФУ2} = \text{Мн} * \text{Чкр} * \text{Ккр} / \text{СТ}, \text{ где:}$$

Мн - минимальная нормативная наполняемость группы (20 студентов);

Чкр - норма часов для проверки курсовых и контрольных работ составляющая:

для педагогических специальностей - шесть академических часов;

для всех иных специальностей - один академический час;

Ккр - количество курсовых и контрольных работ.

ФУ3 - фактор увеличения, обусловленный обязательностью проведения консультаций в соответствии с учебным планом исчисляется по формуле:

$$\text{ФУ3} = \text{Мн} * \text{Чкон} / \text{СТ}, \text{ где:}$$

Чкон - норма часов для проведения консультаций (4 академических часа в год на одного обучающегося).

			индивидуальных занятий, семинарских работ								
1440 (160)	теория	БСт	ФУ1теор	ФУ3	ФУ4	ФУ5	ФУ6	ФУ7	РКС	Кгр	ИРКС

Расчёт количества ставок педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) для реализации программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих осуществляется в соответствии с приложением 12 к настоящему Постановлению.

Расчёт количества ставок педагогических работников (учителей), для реализации общеобразовательной программы среднего общего образования осуществляется в соответствии с приложением 11 к настоящему Постановлению.

МОДЕЛЬНЫЙ РАСЧЁТ

количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы

1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения по штатным единицам формируется в соответствии с модельными штатными расписаниями образовательных учреждений определенного типа и вида в соответствии с количественным показателем численности обучающихся и наличием лицензии по видам образовательных услуг.

2. При формировании фонда оплаты труда педагогических работников тарификационная нагрузка приводится к фактической тарифной ставке по следующей формуле:

$$\text{ФТСуч} = \text{ФКТ} / \text{СТу}, \text{ где:}$$

ФТСуч – фактическая тарифная ставка педагогического работника;

ФКТ – фактическое количество учебных часов по тарификации;

СТу – минимальная тарификационная ставка педагогического работника.

Количество педагогических ставок в разрезе каждого класса и каждой образовательной программы с учетом сроков обучения определяются в соответствии со значениями и условиями, приведенными в таблицах пунктов 3-11 настоящего приложения, по следующей формуле:

$$\text{Кст} = (\text{СТгрпр} + (\text{СТиндпр} * \text{Кобуч}) + \text{Дстпргр}) * \text{Коэф} + \text{СТгрконц} + (\text{СТиндконц} * \text{Кобуч}) + \text{Дстконцгр}, \text{ где:}$$

СТгрпр – базовое количество ставок преподавателей на класс;

СТиндпр – дополнительное количество ставок преподавателей для индивидуальных занятий на одного обучающегося;

Кобуч – количество обучающихся в классе;

Дстпргр – дополнительное количество ставок преподавателей на класс;

Коэф – повышающий коэффициент к базовому количеству ставок на класс при наполняемости класса более 15 обучающихся;

СТгрконц – базовое количество ставок концертмейстера на класс;

СТиндконц – дополнительное количество ставок концертмейстера для индивидуальных занятий на одного обучающегося;

Кобуч – количество обучающихся в классе;

Дстконцгр – дополнительное количество ставок концертмейстера на класс.

3. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Изобразительное искусство» с 4(5)-летним сроком обучения и 7(8)-летним сроком обучения:

Преподаватель (педагог дополнительного образования)					
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся с учетом пленэра 4(5)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся с учетом пленэра 7(8)-летнего срока обучения		Повышающий коэффициент к базовому количеству ставок на класс при наполняемости класса более 15 обучающихся
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	14,65	0,81	8,65	0,36	1,20
2	14,65	0,81	9,65	0,40	1,20
3	14,65	0,81	9,65	0,40	1,20
4	14,65	0,81	14,65	0,61	1,20
5	14,65	0,81	14,65	0,81	1,20
6	—	—	14,65	0,81	1,20
7	—	—	14,65	0,81	1,20
8	—	—	14,65	0,81	1,20

4. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Декоративно-прикладное искусство» по специальности «Художественная обработка кости, художественная обработка меха и кожи» с 4(5)-летним сроком обучения:

Преподаватель (педагог дополнительного образования)			
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся с учетом пленэра		Повышающий коэффициент к базовому количеству ставок на класс при наполняемости класса более 15 обучающихся
	учебных часов	ставок	
1	16,00	0,88	1,20
2	16,00	0,88	1,20
3	16,00	0,88	1,20
4	16,00	0,88	1,20
5	16,00	0,88	1,20

5. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Театральное искусство» с 3(4)-летним сроком обучения и 5(6)-летним сроком обучения:

Преподаватель (педагог дополнительного образования)							
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 3(4)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося		Повышающий коэффициент к базовому количеству ставок на класс при наполняемости класса более 15 обучающихся
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	8,00	0,44	6,00	0,25	1,50	0,06	1,20
2	7,00	0,39	8,00	0,33	2,50	0,10	1,20
3	8,00	0,44	8,00	0,44	2,50	0,14	1,20
4	8,00	0,44	8,50	0,47	2,50	0,14	1,20
5	—	—	8,50	0,47	2,50	0,14	1,20
6	—	—	8,00	0,44	3,00	0,17	1,20

6. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Хореографическое искусство» с 5(6)-летним сроком обучения и 7(8)-летним сроком обучения:

Таблица 1

Преподаватель (педагог дополнительного образования)							
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося		Повышающий коэффициент к базовому количеству ставок на класс при наполняемости класса более 15 обучающихся
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	8,50	0,35	7,00	0,29	1,00	0,04	1,20
2	10,0	0,42	7,50	0,31	1,50	0,06	1,20
3	9,00	0,50	9,00	0,38	1,50	0,06	1,20
4	9,00	0,50	10,50	0,44	1,50	0,06	1,20
5	9,00	0,50	11,50	0,63	2,50	0,14	1,20
6	12,00	0,66	11,50	0,63	2,50	0,14	1,20
7	—	—	11,50	0,63	2,50	0,14	1,20
8	—	—	12,00	0,66	2,50	0,14	1,20

Таблица 2

Концертмейстер						
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	6,50	0,27	4,00	0,17	0,50	0,02
2	8,00	0,33	4,00	0,17	0,50	0,02
3	7,00	0,29	6,50	0,27	0,50	0,02
4	7,00	0,29	7,00	0,29	0,50	0,02
5	7,00	0,29	7,00	0,29	0,50	0,02
6	11,00	0,46	7,00	0,29	0,50	0,02
7	—	—	7,00	0,29	0,50	0,02
8	—	—	11,00	0,46	0,50	0,02

7. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательные программы «Инструментальное исполнительство» по специальностям «Фортепиано», «Баян», «Аккордеон», «Арфа», «Гитара», «Струнно-смычковые инструменты», «Струнно-щипковые инструменты», «Духовые инструменты», «Ударные инструменты», «Сольное пение» с 5(6)-летним сроком обучения и 7(8)-летним сроком обучения:

Таблица 1

Преподаватель (педагог дополнительного образования)										
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	3,50	0,15	3,50	0,15	3,50	0,15	3,00	0,13	0,50	0,02
2	3,50	0,15	3,50	0,15	3,50	0,15	3,00	0,13	0,50	0,02
3	3,50	0,19	3,50	0,19	3,50	0,15	3,50	0,15	0,50	0,02
4	5,50	0,31	3,50	0,19	3,50	0,15	3,50	0,15	0,50	0,02
5	5,50	0,31	3,50	0,19	5,50	0,31	3,50	0,19	0,50	0,02
6	5,50	0,31	4,00	0,22	6,50	0,36	4,00	0,22	0,50	0,02
7	—	—	—	—	6,50	0,36	4,00	0,22	0,50	0,02

8	—	—	—	—	5,50	0,31	4,00	0,22	0,50	0,02
---	---	---	---	---	------	------	------	------	------	------

Таблица 2

Концертмейстер для специальностей «Фортепиано», «Баян», «Аkkордеон», «Арфа», «Гитара», «Струнно-смычковые инструменты», «Струнно-щипковые инструменты», «Духовые инструменты», «Ударные инструменты»									
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося		
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	1,00	0,04	1,00	0,04	0,50	0,02	1,00	0,04	
2	1,00	0,04	1,00	0,04	0,50	0,02	1,00	0,04	
3	1,00	0,04	1,00	0,04	0,50	0,02	1,0	0,04	
4	3,00	0,13	1,00	0,04	0,50	0,02	1,50	0,06	
5	3,00	0,13	3,00	0,13	0,50	0,02	1,50	0,06	
6	1,00	0,04	3,00	0,13	0,50	0,02	1,00	0,04	
7	—	—	3,00	0,13	0,50	0,02	1,00	0,04	
8	—	—	1,00	0,04	0,50	0,02	1,00	0,04	

Таблица 3

Концертмейстер для специальности «Сольное пение»										
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 7(8)-летнего срока обучения	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	1,00	0,04	1,00	0,04	0,50	0,02	2,00	0,08	2,00	0,08
2	1,00	0,04	1,00	0,04	0,50	0,02	2,00	0,08	2,00	0,08
3	1,00	0,04	1,00	0,04	0,50	0,02	2,00	0,08	2,00	0,08
4	3,00	0,13	1,00	0,04	0,50	0,02	2,50	0,10	2,50	0,10
5	3,00	0,13	3,00	0,13	0,50	0,02	2,50	0,10	2,50	0,10
6	1,00	0,04	3,00	0,13	0,50	0,02	5,00	0,21	2,00	0,08

7	—	—	3,00	0,13	0,50	0,02	—	—	2,00	0,08
8	—	—	1,00	0,04	0,50	0,02	—	—	5,00	0,21

8. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Эстрадно-джазовое искусство» по специальности «Инструментальное исполнительство» с 3(4)-летним сроком обучения и 5(6)-летним сроком обучения:

Таблица 1

Преподаватель (педагог дополнительного образования)								
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 3(4)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 3(4)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	6,50	0,27	5,50	0,23	3,00	0,13	3,00	0,13
2	6,50	0,27	5,50	0,23	3,00	0,13	3,00	0,13
3	7,50	0,42	6,50	0,27	3,00	0,17	3,00	0,13
4	8,50	0,47	6,50	0,27	5,50	0,31	3,00	0,13
5	—	—	6,50	0,36	—	—	3,00	0,17
6	—	—	8,50	0,47	—	—	5,50	0,31

Таблица 2

Концертмейстер				
Класс	Базовое количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося на класс 3(4)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося на класс 5(6)-летнего срока обучения	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	2,00	0,08	2,00	0,08
2	2,00	0,08	2,00	0,08
3	2,00	0,08	2,00	0,08
4	4,50	0,18	2,00	0,08
5	—	—	2,00	0,08
6	—	—	4,50	0,18

9. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Эстрадно-джазовое искусство» по специальности «Вокальное исполнительство» с 3(4)-летним сроком обучения и 5(6)-летним сроком обучения:

Таблица 1

Преподаватель (педагог дополнительного образования)								
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 3(4)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 3(4)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	5,50	0,23	4,50	0,19	7,00	0,29	5,00	0,21
2	5,50	0,23	5,50	0,23	7,00	0,29	6,00	0,25
3	6,50	0,36	6,50	0,27	7,00	0,39	7,00	0,29
4	6,50	0,36	6,50	0,27	8,00	0,44	7,00	0,29
5	—	—	6,50	0,36	—	—	7,00	0,39
6	—	—	6,50	0,36	—	—	8,00	0,44

Таблица 2

Концертмейстер										
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 3(4)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 3(4)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	1,00	0,04	1,00	0,04	1,00	0,04	2,00	0,08	2,00	0,08
2	1,00	0,04	1,00	0,04	1,00	0,04	2,00	0,08	2,00	0,08
3	1,00	0,04	1,00	0,04	1,00	0,04	2,00	0,08	2,00	0,08
4	1,00	0,04	1,00	0,04	1,00	0,04	3,00	0,13	2,00	0,08
5	—	—	1,00	0,04	1,00	0,04	—	—	2,00	0,08
6	—	—	1,00	0,04	1,00	0,04	—	—	3,00	0,13

10. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Фольклорное искусство» по специальностям «Народное пение и народный танец» с 5(6)-летним сроком обучения и 7(8)-летним сроком обучения:

Таблица 1

Преподаватель (педагог дополнительного образования)										
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся	
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок
1	6,00	0,25	3,00	0,13	6,00	0,25	2,00	0,08	1,00	0,04
2	7,00	0,29	4,00	0,17	6,00	0,25	3,00	0,13	1,00	0,04
3	7,00	0,39	4,00	0,22	6,00	0,25	3,00	0,13	1,00	0,06
4	7,00	0,39	4,00	0,22	7,00	0,29	4,00	0,17	1,00	0,06
5	7,00	0,39	4,00	0,22	7,00	0,39	4,00	0,22	1,00	0,06
6	7,50	0,42	5,00	0,28	7,00	0,39	4,00	0,22	1,00	0,06
7	—	—	—	—	7,00	0,39	4,00	0,22	1,00	0,06
8	—	—	—	—	7,50	0,42	5,00	0,28	1,00	0,06

Таблица 2

Концертмейстер							
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося		
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	4,00	0,17	1,00	0,04	2,00	0,08	
2	5,00	0,21	1,00	0,04	3,00	0,13	
3	5,00	0,21	1,00	0,06	3,00	0,13	
4	5,00	0,21	1,00	0,06	3,00	0,13	
5	5,00	0,21	1,00	0,06	3,00	0,13	
6	5,00	0,21	1,00	0,06	3,00	0,13	
7	5,00	0,21	1,00	0,06	3,00	0,13	
8	5,00	0,21	1,00	0,06	3,00	0,13	

11. Модельный Расчёт количества ставок педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа, реализующих образовательную программу «Хоровое пение» («Хоровое дирижирование») с 5(6)-летним сроком обучения и 7(8)-летним сроком обучения:

Таблица 1

Преподаватель (педагог дополнительного образования)											
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	6,00	0,25	2,50	0,10	6,00	0,25	2,50	0,10	0,50	0,02	
2	6,00	0,25	2,50	0,10	6,00	0,25	2,50	0,10	0,50	0,02	
3	6,00	0,33	2,50	0,14	6,00	0,25	2,50	0,10	0,50	0,02	
4	6,50	0,36	2,50	0,14	6,00	0,25	2,50	0,10	0,50	0,02	
5	6,50	0,36	2,50	0,14	6,00	0,33	2,50	0,14	0,50	0,02	
6	9,50	0,53	4,00	0,22	7,50	0,42	3,00	0,17	0,50	0,02	
7	—	—	—	—	8,50	0,47	3,00	0,17	0,50	0,02	
8	—	—	—	—	9,50	0,53	4,00	0,22	0,50	0,02	

Таблица 2

Концертмейстер											
Класс	Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 5(6)-летнего срока обучения		Базовое количество учебных часов в неделю и ставок на класс 7(8)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов в неделю и ставок на класс обучающихся		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 5(6)-летнего срока обучения		Дополнительное количество учебных часов индивидуальных занятий в неделю и ставок на одного обучающегося 7(8)-летнего срока обучения		
	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	учебных часов	ставок	
1	3,50	0,15	3,50	0,15	0,50	0,02	—	—	—	—	
2	3,50	0,15	3,50	0,15	0,50	0,02	—	—	—	—	
3	3,50	0,15	3,50	0,15	0,50	0,02	—	—	—	—	
4	4,00	0,17	3,50	0,15	0,50	0,02	0,50	0,02	0,50	0,02	
5	4,00	0,17	3,50	0,15	0,50	0,02	0,50	0,02	0,50	0,02	
6	5,00	0,21	4,00	0,17	0,50	0,02	2,00	0,08	—	—	

7	—	—	4,00	0,17	0,50	0,02	—	—	—	—
8	—	—	5,00	0,21	0,50	0,02	—	—	2,00	0,08