



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2023 года № 525

г. Анадырь

Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 10 сентября 2013 года № 359 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Чукотского автономного округа», Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Брянцева Л.Н.).

Председатель Правительства



В.Г. Кузнецов

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»**

**Стратегические приоритеты
в сфере реализации Государственной программы «Развитие занятости
населения Чукотского автономного округа»**

**1. Оценка текущего состояния сферы занятости населения
Чукотского автономного округа**

В 2019-2023 годах в развитии ситуации на рынке труда Чукотского автономного округа преобладали положительные тенденции.

Численность безработных жителей, рассчитанная по методологии Международной организации труда (МОТ) с 2019 года (3,2 процента) снизилась на 1,7 процентного пункта и за июнь-август 2023 года составила 1,5 процента.

За период 2019-2023 годов нашли работу 1 777 жителей Чукотского автономного округа, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в трудоустройстве, в том числе 709 чел. по предложению (направлению) службы занятости. Уровень трудоустройства в Чукотском автономном округе с 2019 года (30,3 процента) вырос по состоянию на 1 октября 2023 года на 14,2 процентных пункта и составил 44,5 процента.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан в Чукотском автономном округе с начала 2019 года сократилась на 493 человека или на 54,2 процента и на 1 октября 2023 года составила 226 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Чукотском автономном округе за этот период снизился на 1,8 процентного пункта и на 1 октября 2023 года составил 0,7 процента.

В Чукотском автономном округе имеется тенденция сохраняющихся территориальных и профессионально-квалификационными диспропорций спроса и предложения рабочей силы на рынке труда региона.

В этих условиях одним из механизмов обеспечения занятости населения региона является организация обучения по востребованным на рынке труда профессиям.

Важным направлением государственной политики в области содействия занятости населения является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан, имеющих инвалидность.

Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Чукотском автономном округе – 30,7 процента. По состоянию на сентябрь 2023 года: численность инвалидов трудоспособного возраста составила 1 132 человека, в том числе работавших – 348 человек. Данный показатель превышает показатель по Российской Федерации (26,9 процента) и по субъектам, входящим в Дальневосточный федеральный округ (23,7 процента).

Согласно прогнозам численность населения Чукотского автономного округа будет увеличиваться, соответственно увеличится численность рабочей силы.

При сохранении положительных тенденций в экономической ситуации и повышения спроса на рабочую силу прогнозируется к 2030 году снижение численности безработных граждан Чукотского автономного округа до 220 человек, уровня регистрируемой безработицы до 0,5 процента, уровня безработицы по МОТ до 1,6 процента.

По данным Государственной инспекции труда в Чукотском автономном округе численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2022 году к уровню 2019 года сократилось на 75 процента. К 2030 году в результате продолжения работы по реализации мероприятий по охране труда данный показатель прогнозируется на уровне предыдущего года.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из задач, поставленных в посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Указах Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на 2017-2030 годы», от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», а также в соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298, Стратегией социально-экономического развития Чукотского автономного округа на период до 2030 года, утвержденной Распоряжением Правительства Чукотского автономного округа от 16 июля 2014 года № 290-рп.

К стратегическим национальным приоритетам в сфере реализации Государственной программы отнесены:

содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

создание условий для безопасного труда.

На решение задач, предусмотренных в рамках стратегических национальных приоритетов, направлены цели Государственной программы до 2030 года:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
предотвращение роста уровня безработицы, напряжённости на рынке труда.

3. Задачи и способы их эффективного достижения в сфере государственного управления, включая задачи, определенные в соответствии с национальными целями, а также задачи, направленные на достижение показателей социально-экономического развития Чукотского автономного округа

Достижение цели «Развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности» обеспечивается реализацией задачи: осуществление мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Чукотского автономного округа.

Достижение цели «Предотвращение роста уровня безработицы, напряжённости на рынке труда» обеспечивается реализацией следующих задач:

содействие трудоустройству граждан;
обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в центры занятости населения и признанным безработными;

осуществление функции управления в области содействия занятости населения и недопущение условий труда, ухудшающих положение работников;

обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование региональной нормативно-правовой базы в сфере охраны труда;

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста и содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста;

содействие в получении инвалидами молодого возраста профессионального образования с последующим трудоустройством;

создание условий для переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Чукотский автономный округ;

обеспечение оказания государственных услуг и мероприятий в области содействия занятости населения.

Государственной программой для достижения национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» поставлена задача по достижению показателя «Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года» за счет осуществления мероприятий, направленных на снижение уровня безработицы, и осуществление финансовой поддержки граждан, признанных в установленном порядке безработными.

Сведения о работодателях-участниках Регионального проекта «Содействие занятости» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» на 2024 год приведены в приложении к настоящей Государственной программе.

СВЕДЕНИЯ
о работодателях-участниках Регионального проекта «Содействие
занятости» Государственной программы «Развитие занятости населения
Чукотского автономного округа» на 2024 год

1. Акционерное общество «Чукотэнерго»
(АО «Чукотэнерго»)

АО «Чукотэнерго» является интегрированной компанией, занимающейся производством, распределением и сбытом электроэнергии и тепла в Чукотском автономном округе.

Потребность работодателя в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2024 год составляет 10 человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется койко-место в общежитии или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

2. Акционерное общество «ЧукотАВИА»
(АО «ЧукотАВИА»)

АО «ЧукотАВИА» является единственным авиационным предприятием на территории Чукотского автономного округа, обеспечивает социально значимые перевозки внутри региона.

Потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2024 год составляет восемь человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется койко-место в общежитии или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья. Профессиональное обучение и дополнительное образование работников осуществляется в соответствии с потребностью структурных подразделений АО «ЧукотАВИА».

3. Государственное предприятие «Издательство «Крайний Север» (ГП ЧАО «Издательство «Крайний Север»)

ГП ЧАО «Издательство «Крайний Север») является единственной организацией на территории Чукотского автономного округа, осуществляющей выпуск периодических печатных средств массовой информации, а также типографической продукции.

Потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2024 год составляет один человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

4. Общество с ограниченной ответственностью (ООО «Галерея Вкуса»)

ООО «Галерея вкуса» осуществляет розничную торговлю напитками в специализированных магазинах.

Потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2023 год составляет три человека.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется служебная квартира или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

5. Общество с ограниченной ответственностью (ООО «Территория 87»)

ООО «Территория 87» осуществляет закупку и поставку нефтепродуктов на территорию Чукотского автономного округа.

Потребность работодателя в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2024 год составляет четыре человека.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется служебная квартира или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.