



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13 декабря 2024 года

№ 469

г. Анадырь

**Об осуществлении специальных мероприятий по содействию  
занятости инвалидов в Чукотском автономном округе**

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Чукотском автономном округе согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 8 декабря 2016 года № 603 «Об организации проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Чукотского автономного округа»;

Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 11 января 2017 года № 7 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 8 декабря 2016 года № 603»;

Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 27 февраля 2017 года № 85 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 8 декабря 2016 года № 603»;

Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 20 марта 2017 года № 111 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 8 декабря 2016 года № 603»;

Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 22 мая 2018 года № 176 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 8 декабря 2016 года № 603»;

пункт 9 Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 19 марта 2019 года № 139 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Чукотского автономного округа»;

пункт 3 Постановления Правительства Чукотского автономного округа от 8 ноября 2021 года № 458 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Чукотского автономного округа».

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Брянцева Л.Н.).

Председатель Правительства



В.Г. Кузнецов

## **ПОРЯДОК** **осуществления специальных мероприятий по содействию занятости** **инвалидов в Чукотском автономном округе**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок определяет правила осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Чукотском автономном округе (далее – Порядок).

1.2. Специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов включают в себя:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- 4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- 5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;
- 6) организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей.

1.3. Порядок разработан в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ);

Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ);

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление № 709);

Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе» (далее – Закон о квотировании № 68-ОЗ);

Законом Чукотского автономного округа от 6 мая 2024 года № 29-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Чукотского автономного округа в сфере занятости населения»;

Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 29 декабря 2023 года № 525 «Об утверждении Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» (далее – Постановление № 525);

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

1.4. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 181-ФЗ, Федеральным законом № 565-ФЗ.

## **2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

2.1. Установление квоты для приема на работу инвалидов регламентируется статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ, Законом о квотировании № 68-ОЗ, Постановлением № 709, настоящим Порядком.

2.2. Работодатели самостоятельно определяют (рассчитывают) число рабочих мест (должностей), на которые должны быть трудоустроены инвалиды в счет установленной квоты, путем принятия правового акта, в котором указывают количество котируемых рабочих мест для инвалидов в разрезе профессий.

Работодатели определяют (рассчитывают) число рабочих мест (должностей) с учетом Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709.

Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

Работодатели обязаны при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.3. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) ежегодно, до 1 марта, в соответствии с пунктом 2.4 настоящего раздела.

2.4. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов определяется в пределах квоты со среднесписочной численностью, используемой для исчисления квоты:

от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;

более 1001 – три специальных рабочих места.

2.5. В случае принятия решения работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, о ее выполнении путем заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией (индивидуальным предпринимателем), соглашение о трудоустройстве инвалидов подлежит обязательной регистрации в Департаменте в порядке, утверждаемом приказом Департамента.

2.6. Мероприятия, осуществляемые Департаментом:

оказание совместно с Государственным казённым учреждением Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (далее – ЦЗН) методической помощи работодателям по вопросам организации занятости инвалидов, содействия в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, консультирование инвалидов о их социально-трудовых правах при трудоустройстве на квотируемые рабочие места;

ведение реестра соглашений о трудоустройстве инвалидов, заключенных между работодателями и иными организациями (индивидуальными предпринимателями);

осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Чукотском автономном округе, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 7 октября 2021 года № 388;

иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ и настоящим Порядком.

2.7. Мероприятия, осуществляемые ЦЗН:

взаимодействие с работодателями по вопросам организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая специальных рабочих мест в соответствии с Основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н (далее – Приказ Минтруда России № 685н), и подбора работников из числа инвалидов;

ведение реестра иных организаций (индивидуальных предпринимателей), готовых принять на работу инвалидов по соглашению о трудоустройстве инвалидов;

осуществление текущего контроля за ежемесячным предоставлением работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ.

### **3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов регламентируется Федеральным законом № 181-ФЗ, Федеральным законом № 565-ФЗ, Постановлением № 709, Постановлением № 525, Приказом Минтруда России № 685н.

3.2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных Постановлением № 525, включая предоставление из окружного бюджета субсидий в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) дополнительных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 23 июня 2016 года № 357, Порядком предоставления субсидии на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 6 августа 2019 года № 396.

### **4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

4.1. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.2. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации «ГОСТ Р 53873-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года N 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.3. Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 (далее – санитарные требования № 40).

Специальное рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным требованиям № 40, Приказа Минтруда России № 685н.

## **5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов**

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалида организуется путем оказания индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создания условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

5.2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов регламентируется Федеральным законом № 181-ФЗ, Федеральным законом № 565-ФЗ, Постановлением № 525, и осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 октября 2024 года № 518, Методическими рекомендациями для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 февраля 2018 года № 46, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н, Административным регламентом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов», утвержденным Приказом Департамента от 27 июня 2023 года № 696.

## **6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов регламентируется Федеральным законом № 565-ФЗ, Постановлением № 525, в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными

и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 275н, Административным регламентом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учёт физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход», утвержденным Приказом Департамента от 27 июня 2023 года № 698.

6.2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных Постановлением № 525, в том числе предоставления единовременной финансовой помощи в соответствии с Положением о порядке выплаты, условиях и размере единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 15 февраля 2012 года № 47.

6.3. Для реализации мероприятий по оказанию инвалидам информационных, консультационных и иных услуг по вопросам осуществления предпринимательской деятельности ЦЗН могут привлекаться организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, общественные организации инвалидов или специалисты в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы.



## **7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей**

7.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей регламентируется Федеральным законом № 565-ФЗ, в соответствии с Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 года № 201 (далее- Постановление № 201), Постановлением № 525, Методическими рекомендациями по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 1 октября 2024 года № 518, Методическими рекомендациями для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 февраля 2018 года № 46, Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н, Административным регламентом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 9 марта 2023 года № 181.

7.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов организуется по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Чукотского автономного округа, для повышения их конкурентоспособности в поиске работы посредством осуществления мероприятий, предусмотренных Постановлением № 201, и мероприятий, предусмотренных Постановлением № 525, включая предоставление финансовой поддержки в соответствии с Положением о порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения

им возраста трёх лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения Чукотского автономного округа в другую местность, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 15 февраля 2012 года № 46.

7.3. Перечень востребованных на рынке труда профессий, специальностей устанавливается постановлением Правительства Чукотского автономного округа ежегодно, до 1 марта, в соответствии с пунктом 7.4 настоящего раздела.

7.4. Департамент осуществляет подготовку предложения об установлении перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей в виде проекта постановления Правительства Чукотского автономного округа об установлении перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей для рассмотрения в Правительство Чукотского автономного округа.

Постановление Правительства Чукотского автономного округа об установлении перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».