



**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

ПРИКАЗ

от 8 апреля 2021 года

№ 29

г. Анадырь

Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Департаменту промышленной политики Чукотского автономного округа

В соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 июня 2015 года № 330 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чукотского автономного округа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Департаменту промышленной политики Чукотского автономного округа, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ Департамента промышленной и сельскохозяйственной политики Чукотского автономного округа от 25 февраля 2019 года № 7 «Об утверждении положения о премировании руководителей государственных предприятий, подведомственных Департаменту промышленной и сельскохозяйственной политики Чукотского автономного округа» признать утратившим силу.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

В.В. Бочкарев

Приложение
к приказу Департамента
промышленной политики
Чукотского автономного округа
от 8 апреля 2021 года № 29

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей государственных унитарных предприятий,
подведомственных Департаменту промышленной политики
Чукотского автономного округа

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, периодичность, критерии и размеры выплаты стимулирующего характера руководителям государственных унитарных предприятий (далее – предприятие), подведомственных Департаменту промышленной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент), в виде премии по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности за прошедший год.

2. Премирование руководителей предприятий осуществляется ежегодно по итогам выполнения программ деятельности предприятий за прошедший год.

3. Предприятие в срок до 15 апреля текущего года направляет в Департамент предложение о премировании руководителя предприятия с приложением расчёта размера премии и сведений о соблюдении установленного Департаментом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учёта заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера).

4. Департамент в срок до 1 мая текущего года рассматривает предложение предприятия о премировании руководителя и принимает одно из следующих решений:

о премировании руководителя предприятия;

об отказе в премировании руководителя предприятия.

5. Решение о премировании руководителя предприятия принимается на основании анализа результатов достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, представляемых в составе отчёта о выполнении программы деятельности предприятия за прошедший год (далее – отчёт) по форме, установленной в Постановлении Правительства Чукотского автономного округа от 1 декабря 2010 года № 402 «О мерах по повышению эффективности управления государственными унитарными предприятиями Чукотского автономного округа, основанными на праве хозяйственного ведения».

Анализ представляемых в Департамент отчётов, в том числе анализ результатов достижения предприятием показателей экономической

эффективности его деятельности, осуществляет Комиссия по анализу эффективности деятельности подведомственных предприятий (далее – Комиссия), которая по результатам заседания составляет соответствующий протокол и, в течение трёх рабочих дней со дня проведения заседания, представляет его начальнику Департамента для рассмотрения и принятия решения о премировании, размере премирования руководителя предприятия.

При принятии решения о премировании руководителя предприятия учитываются следующие критерии:

выполнение утверждённых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за прошедший год;

личный вклад руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определённых уставом предприятия;

отсутствие непогашенных дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем предприятия по его вине возложенных на него обязанностей.

Конкретный размер премии определяется в процентном отношении к среднемесячной заработной плате руководителя предприятия за прошедший год и не может превышать 150 процентов среднемесячной заработной платы руководителя предприятия за прошедший год.

6. Решение об отказе в премировании руководителя предприятия принимается в случаях выявления за отчётный период следующих фактов:

невыполнение по вине руководителя предприятия утверждённых показателей экономической эффективности деятельности предприятия;

неисполнение по вине руководителя предприятия обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки предприятия;

невыполнение руководителем предприятия решений Правительства Чукотского автономного округа и Департамента принятых в отношении предприятия;

совершение сделок с имуществом, находящемся в хозяйственном ведении предприятия, с нарушением требований законодательства Российской Федерации, Чукотского автономного округа и определённой Уставом предприятия специальной правоспособности предприятия;

наличие по вине руководителя предприятия просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия;

нарушение по вине руководителя предприятия требований по охране труда, повлёкшее принятие решения суда о ликвидации предприятия или его структурного подразделения;

необеспечение использования имущества предприятия, в том числе недвижимого, по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными Уставом предприятия, а также использование не по целевому назначению выделенных предприятию бюджетных и внебюджетных средств;

нарушение требований законодательства Российской Федерации, а также Устава предприятия в части сообщения сведений о наличии заинтересованности руководителя предприятия в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

нарушение руководителем предприятия установленных законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа ограничений (запретов) на занятие отдельными видами деятельности.

7. Решение о премировании или об отказе в премировании руководителя предприятия оформляется приказом Департамента, копия которого в течение трёх рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляется в адрес предприятия.

8. Выплата премии руководителю предприятия осуществляется предприятием за счёт средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников предприятия на текущий год.