



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 апреля 2015 г.

№ 46-ПГ

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях повышения эффективности управления государственной гражданской службой Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечения достаточности сведений, представляемых органами государственной власти и иными государственными органами Ямало-Ненецкого автономного округа в аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, **п о с т а н о в л я ю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Ямало-Ненецкого
автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 01 апреля 2015 года № 46-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В постановлении Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 января 2014 года № 2-ПГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ямало-Ненецкого автономного округа»:

1.1. в пункте 4 слова «и.о.» исключить;

1.2. в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

1.2.1. подпункт 3.2.8 пункта 3.2 после цифр «11.5» дополнить цифрами «, 11.5-1»;

1.2.2. раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Порядок ведения кадрового резерва государственного органа

5.1. Ведение кадрового резерва государственного органа включает в себя обобщение сведений о сформированности кадрового резерва государственного органа, а также сведений об исключении гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва государственного органа и их актуализация.

5.2. Обобщение сведений, указанных в пункте 5.1 настоящего раздела, осуществляется соответствующим государственным органом с использованием MS-Excel (тип шрифта – Times New Roman, размер шрифта – 10) по формам согласно приложениям №№ 8, 8-1 к настоящему Положению по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным кварталом.

5.3. Сведения о сформированности кадрового резерва государственного органа обобщаются на основе утвержденного штатного расписания государственного органа с указанием категорий и групп должностей гражданской службы.

5.4. К сведениям о сформированности кадрового резерва государственного органа относятся:

5.4.1. количество должностей гражданской службы, на которые должен быть сформирован кадровый резерв государственного органа (с учетом положений законодательства о формировании кадрового резерва государственного органа на одноименные должности гражданской службы с одинаковыми и различными должностными обязанностями);

5.4.2. количество должностей гражданской службы, на которые сформирован кадровый резерв государственного органа;

5.4.3. процент сформированности кадрового резерва государственного органа;

5.4.4. наименование должности гражданской службы;

5.4.5. наименование структурного подразделения, направление деятельности (в случае наличия специфики по каждой из одноименных должностей гражданской службы);

5.4.6. категория и группа должностей гражданской службы;

5.4.7. фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа на соответствующую должность гражданской службы;

5.4.8. наименование замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, должности и место работы гражданина на момент его включения в кадровый резерв государственного органа;

5.4.9. статус лица, включенного в кадровый резерв государственного органа;

5.4.10. уровень образования, специальность, направление подготовки в соответствии с документом об образовании и о квалификации;

5.4.11. основания включения в кадровый резерв государственного органа;

5.4.12. дата включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа (число, месяц, год);

5.4.13. информация о необходимости формирования кадрового резерва государственного органа либо о правовых основаниях отсутствия необходимости формирования кадрового резерва государственного органа.

5.5. Сведения об исключении гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва государственного органа содержат:

5.5.1. количество лиц, назначенных в отчетном периоде на вакантные должности гражданской службы (всего);

5.5.2. количество лиц, назначенных в отчетном периоде на вакантные должности гражданской службы из кадрового резерва;

5.5.3. долю назначений на вакантные должности гражданской службы из кадрового резерва от общего количества назначений на вакантные должности гражданской службы;

5.5.4. основания исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа;

5.5.5. дату исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа (число, месяц, год);

5.5.6. сведения, указанные в подпунктах 5.4.4 – 5.4.8 пункта 5.4 настоящего раздела.»;

1.2.3. абзац седьмой пункта 10.2 изложить в следующей редакции:

«- ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в государственный орган по управлению гражданской службой на бумажном и электронном носителях сведения о сформированности кадрового резерва государственного органа и сведения об исключении гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва государственного органа, подготовленные с использованием MS-Excel (тип шрифта – Times New Roman,

размер шрифта – 10) по формам согласно приложениям №№ 8, 8-1 к настоящему Положению по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным кварталом.»;

1.2.4. раздел XI дополнить пунктами 11.5-1, 11.5-2 следующего содержания:

«11.5-1. В случае сокращения должности гражданской службы, на замещение которой гражданский служащий (гражданин) состоял в кадровом резерве государственного органа, в связи с передачей его отдельных полномочий другому государственному органу по решению представителя нанимателя государственного органа, которому переданы отдельные полномочия, гражданский служащий (гражданин) без проведения конкурса может быть включен в кадровый резерв данного государственного органа на иную должность гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относилась должность гражданской службы, для замещения которой он состоял в кадровом резерве государственного органа, при условии, что в должностные обязанности по иной должности гражданской службы в другом государственном органе входит обеспечение осуществления государственным органом переданных ему полномочий.

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа, которому переданы отдельные полномочия, осуществляется с его письменного согласия в течение 2 месяцев со дня исключения из кадрового резерва государственного органа, полномочия которого переданы.

11.5-2. В случае включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктом 11.5-1 настоящего раздела срок нахождения гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве государственного органа исчисляется со дня его включения в кадровый резерв государственного органа на сокращенную должность гражданской службы, полномочия по которой переданы в другой государственный орган.»;

1.2.5. приложение № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8

к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 апреля 2015 года № 46-ПГ)

СВЕДЕНИЯ

о сформированности кадрового резерва органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа*

(наименование государственного органа)

Таблица 1

Количество должностей гражданской службы, на которые должен быть сформирован кадровый резерв государственного органа (с учетом положений законодательства о формировании кадрового резерва государственного органа на одноименные должности гражданской службы с одинаковыми и различными должностными обязанностями)	
Количество должностей гражданской службы, на которые сформирован кадровый резерв государственного органа	
Процент сформированности кадрового резерва государственного органа	

Таблица 2

№ п/п	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		Наименование должности гражданской службы** (выбрать из списка)	Наименование структурного подразделения, направление деятельности (в случае наличия специфических обязанностей из одноименных должностей гражданской службы)	Категория должностей, к которой относится должность гражданской службы (выбрать из списка)	Группа должностей гражданской службы (выбрать из списка)	Фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа на соответствующую должность	Наименование замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, должности и место работы гражданина на момент его включения в кадровый резерв государственного органа	Статус лица, включенного в кадровый резерв государственного органа (выбрать из списка)	Уровень образования, специальность, направление подготовки в соответствии с документом об образовании и о квалификации	Основания включения в кадровый резерв государственного органа (выбрать из списка)	Дата включения гражданина в кадровый резерв (гражданина) в кадровый резерв государственного органа (число, месяц, год)	Информация о необходимости формирования кадрового резерва государственного органа либо о правах оснований отсутствия необходимости формирования кадрового резерва государственного органа (выбрать из списка)	

* Электронная форма сведений разрабатывается государственным органом по управлению гражданской службой. Графы, имеющие отметку «(выбрать из списка)», заполняются путем выбора подходящего варианта из автоматически выпадающего из соответствующей ячейки списка.

** Указываются все должности гражданской службы, предусмотренные штатным расписанием государственного органа, вне зависимости от наличия сформированного кадрового резерва государственного органа. При этом одноименные должности гражданской службы, имеющие одинаковые должностные обязанности, указываются в таблице один раз (как одна должность), а одноименные должности, имеющие различные должностные обязанности, указываются как отдельные должности с отметкой в графе 3 об их функциональной отличности от других одноименных должностей.»;

1.2.6. дополнить приложением № 8-1 следующего содержания:

«Приложение № 8-1

к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Ямало-Ненецкого автономного округа

СВЕДЕНИЯ

об исключении гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа*
за ___ квартал ___ года

(наименование государственного органа)

Таблица 1

Количество лиц, назначенных в отчетном периоде на вакантные должности гражданской службы (всего)	
Количество лиц, назначенных в отчетном периоде на должности гражданской службы из кадрового резерва	
Доля назначений на вакантные должности гражданской службы из кадрового резерва от общего количества назначений на вакантные должности гражданской службы	

Таблица 2

№ п/п	Основания исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа (выбрать из списка)	Дата исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа (число, месяц, год)	Наименование должности гражданской службы (выбрать из списка)	Наименование структурного подразделения, направление деятельности (в случае наличия специфики по каждой из наименований должностей гражданской службы)	Категория должностей, к которой относится должность гражданской службы (выбрать из списка)	Группа должностей гражданской службы (выбрать из списка)	Фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа на соответствующую должность гражданской службы	Наименование замещаемой гражданской служащим должности гражданской службы, должности и место работы гражданина на момент его включения в кадровый резерв государственного органа
1	2	3	4	5	6	7	8	9

*Электронная форма сведений разрабатывается государственным органом по управлению гражданской службой. Графы, имеющие отметку «(выбрать из списка)», заполняются путем выбора подходящего варианта из автоматически выпадающей ячейки списка. Информация представляется в пределах отчетного года нарастающим итогом: за I квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год.».

2. В постановлении Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 ноября 2011 года № 194-ПГ «Об отчетности по реализации федерального законодательства и законодательства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам государственной гражданской службы»:

2.1. в пункте 5 слова «и.о.» исключить;

2.2. в графике представления отчетности органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иными государственными органами Ямало-Ненецкого автономного округа по исполнению законодательства о государственной гражданской службе в аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

2.2.1. пункт 3.3 графы 2 изложить в следующей редакции:

«Сведения о сформированности кадрового резерва органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа по форме, установленной приложением № 9 к настоящему графику»;

2.2.2. дополнить пунктом 3.3-1 следующего содержания:

«

3.3-1.	Сведения об исключении государственных гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа по форме, установленной приложением № 9-1 к настоящему графику	до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за I, II, III кварталы), до 28 декабря (за IV квартал)
--------	--	--

»;

2.2.3. пункт 3.8 графы 3 дополнить словами «(за I, II, III кварталы), до 20 декабря (за IV квартал)»;

2.2.4. в таблице количественных показателей к информации по перечню вопросов о ходе реализации мер по противодействию коррупции приложения № 4 к графику:

2.2.4.1. строку «Вопрос 4. Сведения о количестве должностей гражданских служащих с высоким риском коррупционных проявлений» изложить в следующей редакции:

Вопрос 4. Сведения о количестве должностей гражданских служащих с высоким риском коррупционных проявлений	Общая численность гражданских служащих	штатная	4.1.1	
		фактическая ¹	4.1.2	
	Общая численность гражданских служащих, подающих сведения о своих доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера супруга (супруга), а также несовершеннолетних детей ²	Удельный вес должностей гражданских служащих с высоким риском коррупционных проявлений		4.2
			4.3	

»;

2.2.4.2. дополнить сносками 1, 2 следующего содержания:

«¹ Включая гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы на период временного отсутствия гражданских служащих, за которыми сохраняются должности гражданской службы, а также гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы главной группы должностей категории «руководители».

² Включая гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, включенные в соответствующие перечни, на период временного отсутствия гражданских служащих, за которыми сохраняются должности гражданской службы. Сведения представляются по состоянию на момент окончания срока, предусмотренного действующим законодательством для представления гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (до 30 апреля года, следующего за отчетным).»;

2.2.5. приложение № 9 к графику изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9

к графику представления отчетности
органами государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа,
иными государственными органами
Ямало-Ненецкого автономного округа

по исполнению законодательства о государственной гражданской службе в аппарате Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 апреля 2015 года № 46-ПГ)

СВЕДЕНИЯ

о сформированности кадрового резерва органа государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа*

(наименование государственного органа)

Таблица 1

Количество должностей государственной гражданской службы, на которые должен быть сформирован кадровый резерв государственного органа (с учетом положений законодательства о формировании кадрового резерва государственного органа на одноименные должности государственной гражданской службы с одинаковыми и различными должностными обязанностями)	
Количество должностей государственной гражданской службы, на которые сформирован кадровый резерв государственного органа	
Процент сформированности кадрового резерва государственного органа	

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности государственной гражданской службы** (выбрать из списка)	Наименование структурного подразделения, направление деятельности (в случае наличия спецификации по каждой из одноименных должностей государственной гражданской службы)	Категория должностей, к которой относится должность государственной гражданской службы (выбрать из списка)	Группа должностей государственной гражданской службы (выбрать из списка)	Фамилия, имя, отчество государственного гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа на момент его включения в кадровый резерв государственной гражданской службы	Наименование замещаемой государственной гражданской службой государственной гражданской службы соответствующую должность государственной гражданской службы	Наименование замещаемой государственной гражданской службой государственной гражданской службы	Момент его включения в кадровый резерв государственного органа	Статус лица, включенного в кадровый резерв государственного органа (выбрать из списка)	Уровень образования, специальность, направление подготовки в соответствии с документом об образовании и о квалификации	Основания включения в кадровый резерв государственного органа (выбрать из списка)	Дата включения государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа (число, месяц, год)	Информация о необходимости формирования кадрового резерва государственного органа либо о правах оснований отсутствия необходимости формирования кадрового резерва государственного органа (выбрать из списка)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		

* Электронная форма сведений разрабатывается государственным органом по управлению государственной гражданской службой. Графы, имеющие отметку «(выбрать из списка)», заполняются путем выбора подходящего варианта из автоматически выпадающего из соответствующей ячейки списка.

** Указываются все должности государственной гражданской службы, предусмотренные штатным расписанием государственного органа, вне зависимости от наличия сформированного кадрового резерва государственного органа. При этом одноименные должности государственной гражданской службы, имеющие одинаковые должностные обязанности, указываются в таблице один раз (как одна должность), а одноименные должности, имеющие различные должностные обязанности, указываются как отдельные должности с отметкой в графе 3 об их функциональной отличности от других одноименных должностей.»;

2.2.6. Дополнить приложением № 9-1 следующего содержания:

«Приложение № 9-1

к графику представления отчетности
органами государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа,
иными государственными органами
Ямало-Ненецкого автономного округа
по исполнению законодательства о государственной
гражданской службе в аппарат Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа

СВЕДЕНИЯ

об исключении государственных гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва органа государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа, иного государственного органа Ямало-Ненецкого автономного округа*
за ___ квартал ___ года

(наименование государственного органа)

Таблица 1

Количество лиц, назначенных в отчетном периоде на вакантные должности государственной гражданской службы (всего)	
Количество лиц, назначенных в отчетном периоде на вакантные должности государственной гражданской службы из кадрового резерва	
Доля назначений на вакантные должности государственной гражданской службы из кадрового резерва от общего количества назначений на вакантные должности государственной гражданской службы	

