



ГУБЕРНАТОР ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 августа 2016 г.

№ 147-ПГ

г. Салехард

**О внесении изменений в Положение
о мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих
должностных лиц) органов местного самоуправления муниципальных
образований в Ямало-Ненецком автономном округе по профилактике
коррупционных и иных правонарушений**

В целях повышения качества и эффективности деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценки и сравнения ее результатов **постановляю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе по профилактике коррупционных и иных правонарушений, утвержденное постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 октября 2013 года № 157-ПГ.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 августа 2016 года № 147-ПГ

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1. Подпункт «б» пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«б) информация, представляемая органами местного самоуправления в соответствии с графиком представления отчетности органами местного самоуправления муниципальных образований в автономном округе по реализации федерального законодательства и законодательства автономного округа по вопросам противодействия коррупции, утвержденным распоряжением Губернатора автономного округа от 23 июня 2016 года № 155-Р;».

2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. На втором этапе мониторинга осуществляется подсчет количества баллов в соответствии с перечнем показателей оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также определяется итоговый балл оценки деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений для муниципального образования по следующей формуле:

$$P_{\text{итог}} = P1 + P2 + P3 + \dots + P30,$$

где:

$P_{\text{итог}}$ – итоговый балл оценки деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений для муниципального образования;

$P1 - P30$ – баллы за выполнение каждого показателя оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, предусмотренного приложением к настоящему Положению.

При подсчете количества баллов за выполнение показателя оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений баллы округляются до десятых частей целого числа.

В зависимости от значений итоговых баллов оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений для муниципальных образований устанавливается итоговый рейтинг.

Первое место в итоговом рейтинге присваивается муниципальному образованию, по результатам оценки результатов деятельности которого определен самый высокий итоговый балл.».

3. Приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение

к Положению о мониторинге деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе по профилактике коррупционных и иных правонарушений (в редакции постановления Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 августа 2016 года № 147-ПП)

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей оценки эффективности деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в Ямало-Ненецком автономном округе по профилактике коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Наименование показателя	Обозначение показателя	Количественные и качественные значения выполнения показателя	Количество баллов за выполнение показателя
1	2	3	4	5
I. Общие показатели				
1.	Наличие утвержденных годовых планов работы структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений	П1		при качественном значении выполнения показателя: - «да, есть у всех» начисляется 2 балла; - «есть у 50% и более» – 1 балл; - «есть менее чем у 50%» – 0 баллов; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
<p>II. Показатели деятельности по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению)</p>				

1	2	3	4	5
2.	Количество муниципальных служащих, допустивших нарушения требований к служебному поведению, установленные по результатам проверок и/или заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), за отчетный период	П2		Количественное значение выполнения данного показателя делится на фактическую численность муниципальных служащих, умножается на 50, полученная сумма вычитается из итогового балла
3.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых приняты меры юридической ответственности за нарушение требований к служебному поведению, от количества муниципальных служащих, допустивших нарушения требований к служебному поведению в отчетном периоде (в %)	П3		при количественном значении выполнения показателя: - от 0% до 59% – 0 баллов; - от 60% до 79% – 1 балл; - от 80% до 100% – 3 балла
4.	Соотношение количества нарушений требований к служебному поведению, допущенных муниципальными служащими, выявленных самостоятельно органами местного самоуправления, к количеству аналогичных нарушений, выявленных контролирующими (надзорными) органами за отчетный период	П4	соотношение количества нарушений требований к служебному поведению, допущенных муниципальными служащими, выявленных самостоятельно органами местного самоуправления, к количеству аналогичных нарушений, выявленных контролирующими (надзорными) органами, указывается в виде дроби	за выполнение показателя начисляется количество баллов, равное разности между количеством нарушений требований к служебному поведению, выявленных самостоятельно органами местного самоуправления, и количеством аналогичных нарушений, выявленных контролирующими органами
III. Показатели по принятию мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – муниципальная служба)				
5.	Доля проведенных заседаний комиссии, на которых были рассмотрены материалы об урегулировании конфликта интересов, от общего числа проведенных заседаний комиссии в отчетном периоде (в %)	П5		при количественном значении выполнения показателя: - от 0% до 50% – 3 балла; - от 51% до 79% – 1 балл;

1	2	3	4	5
6.	Количество отводов или самоотводов муниципальных служащих в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, заявленных в отчетном периоде	П6		- от 80% до 100% – 0 баллов количественное значение выполнения данного показателя делится на фактическую численность муниципальных служащих и умножается на 50
IV. Показатели работы по обеспечению деятельности комиссии				
7.	Соблюдение сроков, установленных действующим законодательством в отчетном периоде: а) для рассмотрения информации, которая является основанием для проведения заседания комиссии; б) для информирования муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос, членов комиссии, лиц, приглашенных на заседание комиссии, о дате, месте и времени проведения заседания, а также для ознакомления членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии; в) для составления протокола заседания комиссии и направления его (выписок из него) руководителю органа местного самоуправления, муниципальному служащему, а также по решению комиссии иным заинтересованным лицам	П7		- при положительном качественном значении выполнения показателя при проведении каждого из заседаний комиссии начисляется 1 балл; - в случае отсутствия заседаний комиссии в отчетном периоде – 0 баллов; - за каждый факт (пункт) нарушения сроков при организации деятельности комиссии из итогового балла вычитается 1 балл
8.	Соблюдение процедуры проведения заседаний комиссии в соответствии с требованиями Положения о комиссии, утвержденного муниципальным правовым актом, в отчетном периоде	П8		- при положительном качественном значении выполнения показателя при проведении каждого из заседаний комиссии начисляется 1 балл; - в случае отсутствия заседаний комиссии в отчетном периоде – 0 баллов; - за каждый факт нарушения процедуры проведения заседания комиссии из итогового балла вычитается 2 балла

V. Показатели деятельности по оказанию муниципальной служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской

1	2	3	4	5
<p>Федерации, территориальных органов федеральных органов государственной власти о фактах совершения муниципальных служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>				
9.	Наличие графиков приема муниципальных служащих для оказания консультативной помощи	П9		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да, есть у всех органов местного самоуправления» начисляется 2 балла; - «есть у 50% органов местного самоуправления и более» – 1 балл; - «есть менее чем у 50% органов местного самоуправления» – 0 баллов; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
10.	Наличие журналов регистрации вопросов, по которым оказана консультативная помощь муниципальным служащим, с кратким содержанием данных на них ответов	П10		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да, есть у всех органов местного самоуправления» начисляется 2 балла; - «есть у 50% органов местного самоуправления и более» – 1 балл; - «есть менее чем у 50% органов местного самоуправления» – 0 баллов; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
<p>VI. Показатели деятельности по обеспечению реализации муниципальной службами обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов государственной власти обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p>				
11.	Наличие муниципального правового акта, утверждающего порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление)	П11		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да» начисляется 1 балл; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
12.	Соотношение количества проведенных проверок сведений, содержащихся в уведомлениях, к	П12	соотношение определяется путем деления количества	при количественном значении выполнения показателя:

1	2	3	4	5
	количеству поступивших в орган местного самоуправления уведомлений в отчетном периоде		проведенных проверок сведений, содержащихся в уведомлениях, на количество поступивших в орган местного самоуправления уведомлений	- от 0% до 59% – 0 баллов; - от 60% до 79% – 1 балл; - от 80% до 100% – 3 балла
13.	Доля направленных информации в правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений от количества поступивших в орган местного самоуправления уведомлений в отчетном периоде (в %)	П13		при количественном значении выполнения показателя: - от 0% до 50% – 0 баллов; - от 51% до 59% – 1 балл; - от 60% до 100% – 3 балла
VII. Показатели организации правового просвещения муниципальных служащих				
14.	Количество организованных и проведенных в отчетном периоде совещаний с муниципальными служащими, на которых осуществлялось правовое просвещение по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе и антикоррупционного законодательства	П14	указывается количество проведенных совещаний и конкретная тема каждого из них	начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, деленному на количество органов местного самоуправления
15.	Использование практических методов при осуществлении правового просвещения муниципальных служащих	П15	указываются конкретные мероприятия по выполнению показателя	при качественном значении выполнения показателя: - «да» – начисляется 1 балл; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл
VIII. Показатели по проведению служебных проверок				
16.	Количество проведенных служебных проверок в отчетном периоде	П16		количественное значение выполнения данного показателя делится на фактическую численность муниципальных служащих, умножается на 50
17.	Соблюдение порядка и сроков проведения служебных проверок в отчетном периоде	П17		при качественном значении выполнения показателя: - «да, соблюдается всегда всеми органами местного самоуправления» – начисляется

1	2	3	4	5
				3 балла; - «да, соблюдается в 60% случаев и более» - 1 балл; - «да, соблюдается менее чем в 60% случаев» - из итогового балла вычитается 1 балл
IX. Показатели деятельности по обеспечению проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальных служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению				
18.	Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальных служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, проверка соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, проведенных на основании письменной достаточной информации, подготовленной должностным лицом структурного подразделения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от общего количества проведенных таких проверок, в отчетном периоде (в %)	П18		при количественном значении выполнения показателя: - 0% - 0 баллов; - от 0,1% до 30% - 1 балл; - от 31% до 50% - 2 балла; - от 51% до 100% - 5 баллов
19.	Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальных служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на	П19		при количественном значении выполнения показателя: - 0% - 0 баллов; - от 0,1% до 30% - 5 баллов; - от 31% до 50% - 2 балла; - от 51% до 100% - 1 балл

1	2	3	4	5
	<p>замещение должностей муниципальной службы, проверок соблюдения муниципальными службами требований к служебному поведению, проведенных на основании письменной достаточной информации, от подготовленной правоохранительными органами, от общего количества проведенных таких проверок в отчетном периоде (в %)</p>			
	<p>Х. Показатели деятельности по обеспечению проверки соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами</p>			
20.	<p>Доля запросов в уполномоченные территориальные подразделения федеральных органов государственной власти в целях проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещающего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, в течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы, от общего количества уволившихся с муниципальной службы граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, включенные в муниципальную службу, в отчетном соответствующий перечень должностей, в отчетном периоде (в процентах)</p>	П20		<p>при количественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0% – 0 баллов; - от 1% до 20% – 1 балл; - от 21% до 50% – 2 балла; - от 51% до 75% – 5 баллов; - от 76% до 100% – 6 баллов
21.	<p>Доля рассмотренных на заседании комиссии представлений руководителя органа местного самоуправления о наличии либо отсутствии функций по управлению коммерческой или некоммерческой организацией, в которую трудоустраивается либо с которой заключает гражданско-правовой договор гражданин, ранее замещавший должность муниципальной службы, в должностных обязанностях по ранее замещаемой им должности, от общего количества поступивших в орган местного самоуправления уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности</p>	П21		<p>при количественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 0% до 10% – 0 баллов; - от 11% до 59% – 1 балл; - от 60% до 100% – 3 балла

1	2	3	4	5
	муниципальной службы в органе местного самоуправления, в отчетном периоде (в %)			
XI. Подготовка указанными должностными лицами кадровых служб в соответствии с их компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции				
22.	Количество подготовленных структурными подразделениями (соответствующими должностными лицами) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений проектов правовых актов о противодействии коррупции в отчетном периоде	П122	указывается перечень проектов правовых актов о противодействии коррупции, подготовленных структурными подразделениями (соответствующими должностными лицами) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений	начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя, деленному на количество органов местного самоуправления в муниципальном образовании
23.	Доля принятых правовых актов о противодействии коррупции, проекты которых подготовлены структурными подразделениями (соответствующими должностными лицами) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, от общего количества правовых актов о противодействии коррупции, подготовленных структурными подразделениями (соответствующими должностными лицами) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений в отчетном периоде (в %)	П123		при количественном значении выполнения показателя: - от 0% до 60% – 0 баллов; - от 61% до 100% – 1 балл
XII. Показатели деятельности по информационному освещению деятельности структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе деятельности комиссии				
24.	Наличие на официальном сайте органов местного самоуправления актуальной информации, в том			

1	2	3	4	5
	<p>числе (на последнее число отчетного периода)</p> <p>муниципальных правовых актов, регламентирующих деятельность структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	П24		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да» – 1 балл; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл; - в случае если информация содержится в неактуальной редакции и/или не вся, из итогового балла вычитается 0,5 балла
	<p>сведений о структурных подразделениях (соответствующих должностных лицах) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	П25		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да» – 1 балл; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл; - в случае если информация содержится в неактуальной редакции и/или не вся, из итогового балла вычитается 0,5 балла
	<p>муниципальных правовых актов, регламентирующих деятельность комиссии</p>	П26		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да» – 1 балл; - «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл; - в случае если информация содержится в неактуальной редакции и/или не вся, из итогового балла вычитается 0,5 балла
	<p>формы установленного образца для автоматической (электронной) подачи в комиссию заявления о необходимости урегулирования конфликта интересов</p>	П27		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «да» – 2 балла; - «нет» – 0 баллов
	<p>сведений о результатах работы комиссии</p>	П28	<p>указывается информация о размещении на официальном сайте органов местного самоуправления сведений о каждом проведенном в</p>	<p>- за размещение на официальном сайте органов местного самоуправления информации о каждом проведенном в отчетном периоде заседании комиссии – 1 балл;</p> <p>- за размещение на официальном сайте</p>

1	2	3	4	5
			отчетном периоде заседаний комиссии	<p>органов местного самоуправления информации не о каждом проведенном в отчетном периоде заседании комиссии – 0 баллов;</p> <p>- в случае отсутствия на официальном сайте органов местного самоуправления сведений о проведенном в отчетном периоде заседании комиссии из итогового балла вычитается 1 балл</p>
	<p>сведений о результатах работы структурных подразделений (соответствующих должностных лицах) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	П29		<p>при качественном значении выполнения показателя:</p> <p>- «да» – 1 балл;</p> <p>- «нет» – из итогового балла вычитается 1 балл</p>
25.	<p>Количество публикаций в печатных средствах массовой информации о результатах работы комиссии и структурных подразделений (соответствующих должностных лиц) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Итоговый балл по муниципальному образованию</p>	П30		<p>начисляется количество баллов, равное количественному значению выполнения показателя</p>

».