



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 декабря 2016 г.

№ 1223-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных службе ветеринарии Ямало-Ненецкого автономного округа**

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 сентября 2016 года № 846-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных службе ветеринарии Ямало-Ненецкого автономного округа, утверждённое постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22 июля 2016 года № 711-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 29 декабря 2016 года № 1223-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ,**

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных службе ветеринарии Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункты 1.5 – 1.7 признать утратившими силу.
2. Пункт 1.9 признать утратившим силу.
3. Дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:  
«5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности до 5.».
4. Дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:  
«5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется службой в размере, не превышающем размера, установленного настоящим Отраслевым положением.».
5. В таблице 1:
  - 5.1. пункт 1 графы 2 изложить в следующей редакции:  
«Соотношение среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) учреждения к среднемесячной заработной плате в автономном округе за отчетный период (год) <\*> (%);»
  - 5.2. в сноске слово «средней» заменить словом «среднемесячной».
6. Абзац третий пункта 6.5 изложить в следующей редакции:  
«- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, рассчитанного в соответствии с пунктом 5.9 настоящего Отраслевого положения.».
7. Дополнить разделом VII следующего содержания.

### **«VII. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Финансовое обеспечение расходных обязательств автономного округа, связанных с реализацией настоящего Отраслевого положения, подлежит

осуществлению в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных службе законом автономного округа об окружном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в части обеспечения оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений автономного округа.

7.2. Повышение (индексация) окладов (должностных окладов) производится в соответствии с постановлениями Правительства автономного округа.

7.3. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Руководители учреждений несут ответственность за своевременную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Выплаты работникам, производимые за счет средств экономии фонда оплаты труда, не должны приводить к снижению размера гарантированной части заработной платы, установленного настоящим Отраслевым положением.

7.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой региональным соглашением о минимальной заработной плате в автономном округе (далее – минимальный размер оплаты труда), и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, локальными нормативными актами учреждения должна быть предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда.».

8. В пункте 2 приложения № 6:

8.1. в графе 2 слово «учредителя» заменить словом «службы»;

8.2. в графе 3 слово «учредителя» заменить словом «службы».

9. Пункт 2 графы 3 приложения № 7 дополнить словами «ветеринарный врач».