



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 мая 2017 г.

№ 521-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 декабря 2016 года № 1256-П**

В целях совершенствования Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2017 года, за исключением пунктов 1, 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 31 мая 2017 года № 521-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 декабря 2016 года № 1256-П

1. В пункте 2 слова «до 01 января 2017 года» заменить словами «до 01 апреля 2017 года».

2. В подпункте 3.1 пункта 3 слова «до 01 января 2017 года» заменить словами «до 01 апреля 2017 года».

3. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном указанным постановлением:

3.1. пункте 1.4. слова «размеры должностных окладов» заменить словами «размеры окладов (должностных окладов)»;

3.2. в пункте 2.6:

3.2.1. в графе 4 пункта 3 таблицы 1 цифры «1,02» заменить цифрами «1,06»;

3.2.2. в графе 5 таблицы 2 цифры «– 1,36» заменить словами «и более»;

3.3. таблицу 3 изложить в следующей редакции

«Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя специфики и масштаба деятельности организации	Критерий значения показателей	Значение показателя
1	2	3	4
1.	Предельная штатная численность работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц)	до 50 от 51 до 100 от 101 до 150 от 151 до 300 от 301 и выше	до 2,8 до 3,2 до 3,6 до 4,0 до 4,4
2.	Осуществление организацией, приносящей доход деятельности в зависимости от объема полученного дохода на конец отчетного периода (года) (тыс. рублей)	до 10000 10001 – 30000 30001 и более	до 0,3 до 0,6 до 0,9

1	2	3	4
3.	Наличие филиальной сети	абсолютный показатель	до 0,5
4.	Соотношение среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) организации к среднемесячной заработной плате в автономном округе за отчетный период (год)	до 80 от 81	до 0,1 до 0,2

»;

3.4. таблицу 4 изложить в следующей редакции

«Таблица 4

Тип организации	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию			
	для гарантированной части заработной платы, в том числе для			для стимулирующей части заработной платы, $K_{сч}$
	выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера, $K_{кх}$	выплаты повышающего коэффициента за работу в сельской местности, $K_{см}$	
1	2	3	4	5
Организации начального общего образования	12	1,0		13,10
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	0,6	2,4	14,00
Организации среднего профессионального образования				
1 категории	12	0,4		3,06
2 категории	12	0,4		4,78
3 категории	12	0,4		5,97
4 категории	12	0,4		5,38
Организации дополнительного профессионального образования	12	0,6		9,20

»;

3.5. абзац четвертый пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«соблюдения предельного уровня соотношения (кратности) среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников организации, рассчитанной в соответствии с пунктами 5.3, 5.4 настоящего Отраслевого положения»;

3.6. в приложении № 1 к Отраслевому положению:

3.6.1. в пункте 1:

3.6.1.1. в графе 3 слово «механик» заменить словами «заведующий хозяйством»;

3.6.1.2. графу 4 дополнить словами «педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования»;

3.6.1.3. графу 5 дополнить словами «воспитатель, специалист по закупкам, контрактный управляющий, методист, старший методист, механик, повар»;

3.6.2. в пункте 2:

3.6.2.1. графу 3 дополнить словами «заместитель директора»;

3.6.2.2. графу 5 дополнить словами «специалист по закупкам, механик»;

3.6.3. в пункте 3:

3.6.3.1. графу 3 дополнить словом «директор»;

3.6.3.2. графу 5 дополнить словом «методист»;

3.6.4. в пункте 4 графу 5 дополнить словами «контрактный управляющий»;

3.7. в приложении № 2 к Отраслевому положению:

3.7.1. в графе 3 пункта 1.3 слова «руководитель, руководитель,» заменить словами «директор, руководитель,»;

3.7.2. в графе 3 пункта 4.3 слова «(руководитель, заведующий, руководитель)» заменить словами «(директор, заведующий, руководитель)»;

3.7.3. в графе 3 пункта 4.5 слова «руководитель (руководитель)» заменить словами «директор (руководитель)»;

3.7.4. в графе 4:

3.7.4.1. в пункте 2.1 цифры «5965» заменить цифрами «6500»;

3.7.4.2. в пункте 2.2 цифры «6000» заменить цифрами «6700»;

3.7.4.3. в пункте 2.3 цифры «6100» заменить цифрами «6900»;

3.7.4.4. в пункте 2.4 цифры «6200» заменить цифрами «7200»;

3.7.4.5. в пункте 2.5 цифры «6700» заменить цифрами «7300»;

3.7.4.6. в пункте 2.6 цифры «7000» заменить цифрами «7400»;

3.8. пункт 6 приложения № 3 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«

6.	Специалист по закупкам	6 900	6 900	6 900	6 900	6 900	6 900	6 900
----	------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

»;

3.9. в приложении № 4 к Отраслевому положению:

3.9.1. в графе 3 пункта 1 слова «до 30 % от должностного оклада» заменить словами «до 100 % от должностного оклада (ставки)»;

3.9.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«

4.1	Надбавка за наличие классности	25% от должностного оклада	надбавка устанавливается водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего классность ⁴	водитель автомобиля 1-го класса	ежемесячно
		10% от должностного оклада		водитель автомобиля 2-го класса	

»;

3.9.3. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«

4.2	Надбавка за наличие квалификационной категории	20% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы общего образования и организаций для детей-сирот	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276 ⁵	первая квалификационная категория	ежемесячно
		10% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы среднего и дополнительного профессионального образования		высшая квалификационная категория	
		40% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы общего образования и организаций для детей-сирот			
		20% от должностного оклада (ставки) в организациях, реализующих программы среднего и дополнительного профессионального образования			

»;

3.9.4. пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

6.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год ⁹ , учебный год)	до 100% от оклада (ставки)	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	выполнение утвержденного организации государственного задания, плана работы; добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей; достижение и превышение плановых нормативных	ежеквартально, ежегодно
----	---	----------------------------	---	--	-------------------------

				показателей работы структурного подразделения организации, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка; удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг	
		100% месячной заработной платы	наличие трудового договора (соглашения)	состоящих в трудовых отношениях с организацией	по итогам учебного года (День учителя) ¹⁰

»;

3.9.5. в Примечаниях:

3.9.5.1. в пункте <5>:

5.9.5.1.1. слова «профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников» исключить;

5.9.5.1.2. после слов «настоящего приложения» дополнить словами «с учетом нагрузки»;

3.9.5.2. дополнить пунктом <10> следующего содержания:

«<10> Определить понятие «Месячная заработная плата» для целей выплаты премии по итогам учебного года как сумму должностного оклада (ставки) (с учетом нагрузки), доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику на дату издания приказа о выплате премии по итогам учебного года.»;

3.10. в приложении № 5 к Отраслевому положению:

3.10.1. в графе 3 пункта 1 слова «до 50 % от должностного оклада» заменить словами «до 100% от должностного оклада»;

3.10.2. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

5.	Премиальные выплаты по итогам работы ⁴	до 20% от должностного оклада	выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы)	выполнено	ежеквартально, ежегодно
		0		не выполнено	
		до 10% от должностного оклада	полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных организаций (системная работа с сайтом образовательных организаций, сайтами www.bus.gov.ru , www.stat-mon.ru)	выполнено	ежеквартально, ежегодно
		0		не выполнено	
до 20% от должностного оклада	отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения, отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны	отсутствие замечаний	ежеквартально, ежегодно		

		0	контролирующих органов		
		до 20% от должностного оклада	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов учредителя	соблюдение установленных сроков	ежеквартально, ежегодно
		0		несоблюдение установленных сроков	ежеквартально, ежегодно
		до 10% от должностного оклада	своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	ежеквартально, ежегодно
		до 20 % от должностного оклада	соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для учреждения кратности в соответствии с пунктами 5.3, 5.4 Отраслевого положения	соблюдение	ежеквартально, ежегодно
		0		несоблюдение	
		до 100% месячной заработной платы	наличие трудового договора (соглашения)	состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией	по итогам учебного года (День учителя) ⁵

»;

3.10.3. дополнить примечанием <5> следующего содержания:

«<5> Определить понятие «Месячная заработная плата» для целей выплаты премии по итогам учебного года как сумму должностного оклада (ставки) (с учетом нагрузки), доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику на дату издания приказа о выплате премии по итогам учебного года.»;

3.11. в графе 2 пункта 2.3 приложения № 6 к Отраслевому положению слова «(не более 40%)» заменить словами «пунктом 7.9 Отраслевого положения»

3.12. пункты 2, 3, 4 приложения № 7 к Отраслевому положению изложить в следующей редакции:

«

2.	Выполнение обязанностей			
2.1.	классного руководителя в организациях, реализующих программы общего образования	15% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя	ежемесячно
2.2.	руководителя группы в организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	10% от должностного оклада (ставки)	при наличии приказа об осуществлении обязанностей руководителя	ежемесячно
3.	Проверка письменных работ по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика,	10% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литература, русский язык,	ежемесячно

	иностранные языки		родной язык, математика, иностранные языки	
4.	Проверка письменных работ по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство	5% от должностного оклада (ставки)	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство	ежемесячно