



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 мая 2017 г.

№ 505-П

г. Салехард

**Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным
рабочим днем в государственных учреждениях
Ямало-Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации
Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики в сфере экономики и государственного заказа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 мая 2017 года № 505-П

ПРАВИЛА

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого
отпуска работникам с ненормированным рабочим днем
в государственных учреждениях Ямало-Ненецкого
автономного округа

1. Настоящие Правила устанавливают условия и порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ).

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях автономного округа (далее – дополнительный отпуск, работники с ненормированным рабочим днем, учреждение) предоставляется за особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника с ненормированным рабочим днем независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого установлена коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, предоставляется работникам независимо от того, сколько раз они привлекались к работе в условиях ненормированного рабочего дня в течение рабочего года.

5. Продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в порядке, определенном коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, и не может быть менее 3 дней.

6. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. В случае переноса либо неиспользования работником с ненормированным рабочим днем дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. Оплата дополнительных отпусков производится в пределах фонда оплаты труда учреждения.