



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2017 г.

№ 606-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 июня 2017 года № 606-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников окружного государственного казенного учреждения «Дирекция по финансированию и материально-техническому обеспечению учреждений в сфере здравоохранения», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 февраля 2017 года № 96-П (далее – Примерное положение):

1.1. пункты 5.5, 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности до 3,2.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности до 2,72.»;

1.2. пункт 1 приложения № 3 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«

1.	Надбавка за выслугу лет	3% должностного оклада (оклада) 5% должностного оклада (оклада) 10% должност-	наличие стажа работы (службы) в автономных, бюджетных и казенных учреждениях, в органах государственной власти, органах местного	стаж работы от 1 до 5 лет стаж работы от 5 до 10 лет стаж работы	ежемесячно
----	-------------------------	---	--	--	------------

		ного оклада (оклада)	самоуправления на должностях руководителей, специалистов, служащих и приравненных к ним должностях, по рабочим специальностям, соответствующих профилю их деятельности	свыше 10 лет	
--	--	----------------------	--	--------------	--

1.3. пункт 2 приложения № 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«

2.	Надбавка за выслугу лет	продолжительность стажа работы по занимаемой должности: - от 1 года до 5 лет - от 5 лет до 10 лет - свыше 10 лет	в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты к должностному окладу за выслугу лет, включается время работы (службы) в автономных, бюджетных и казённых учреждениях, в органах государственной власти, органах местного самоуправления на должностях руководителей, специалистов, служащих и приравненных к ним должностях	3% должностного оклада 5% должностного оклада 10% должностного оклада	ежемесячно
----	-------------------------	---	---	---	------------

».

2. В приложении № 5 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого

автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 февраля 2017 года № 98-П:

2.1. в пункте 3 графы 3 слова «выполнение плановых показателей деятельности учреждения» заменить словами «использование для казённых учреждений бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций: в I квартале – не менее 15% от объема доведенных годовых бюджетных ассигнований; в I полугодии – не менее 45% от доведенных ЛБО; за 9 месяцев – не менее 70% от доведенных ЛБО; за отчетный финансовый год – не менее 90% от годовых назначений»;

2.2. дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«

4.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	выполнение особо важных и ответственных работ (заданий), указанных в пункте 4.5 Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр ресурсного обеспечения в сфере здравоохранения»	премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль	до 50% от должностного оклада	единовременю
----	---	---	--	-------------------------------	--------------

			выполнения задания); - необходимость принятия оперативных решений; - срочность работы (задания)		
--	--	--	---	--	--