



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 августа 2017 г.

№ 813-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате
труда работников государственных медицинских организаций,
подведомственных департаменту здравоохранения
Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации и внедрения новых механизмов совершенствования системы и оплаты труда работников окружных государственных учреждений здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, стимулирования повышения качества медицинских услуг Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 августа 2017 года № 813-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии.»».

2. В приложении № 1:

2.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 600,00
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	9 900,00
2-й квалификационный уровень	10 500,00
3-й квалификационный уровень	11 500,00
4-й квалификационный уровень	12 400,00
5-й квалификационный уровень	13 800,00
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	15 650,00
2-й квалификационный уровень	16 600,00
3-й квалификационный уровень	17 100,00
4-й квалификационный уровень*	17 500,00
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	18 200,00

1	2
2-й квалификационный уровень *	18 700,00

* Примечание.

4-й квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей – специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности, родовое (родильное);

гинекологическое;

гноной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

оперблок;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадка почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;

челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии – реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии – реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

б) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

2-й квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», распространяется на заведующих отделений гравитационной хирургии крови, отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.»;

2.2. пункт 2 дополнить строкой следующего содержания:

«

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	18 200,00
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

».

3. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 августа 2017 года № 813-П)

Должностные оклады по должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы

Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Буфетчица, буфетчик	7 300,00
Санитар-водитель	9 250,00
Регистратор	7 300,00
Медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра по реабилитации; медицинская сестра по косметологии	11 500,00
Фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-нарколог; фельдшер-водитель скорой медицинской помощи	12 400,00
Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	16 500,00
Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), эмбриолог, медицинский физик	16 600,00
Провизор	16 600,00
Врач-педиатр городской (районный)	17 500,00
Специалист по закупкам	8 200,00
Инструктор по трудовой терапии	7 700,00

1	2
Начальник котельной	11 300,00
Системный администратор	9 500,00
Специалист по охране труда	9 500,00
Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий; руководитель службы охраны труда	11 300,00
Заведующая прачечной	8 000,00
Старший специалист по закупкам	9 750,00
Главный инженер	15 000,00
Заместитель начальника отдела	10 300,00

».

4. В приложении № 5:

4.1. в разделе I:

4.1.1. пункт 8 подраздела 1 изложить в следующей редакции:

«

8	Выполнение плана вакцинации населения против гриппа	менее 100% от годового плана;	-0,50		
	Исполнение плана прививок населения в рамках национального календаря профилактических прививок	менее 95% от годового плана;	-1,00		
	Для психиатрических медицинских организаций – профилактика суицидов среди населения, развитие деятельности антикризисных служб «Телефон доверия» для оказания помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации	отсутствие плана работы, и работы антикризисной службы «Телефон доверия»	-1,00	1 балл	годовая
	Организация и проведение мероприятий, направленных на выявление, профилактику, предупреждение и снижение смертности от социально значимых заболеваний, в том числе по мероприятиям, финансируемым из федерального бюджета за счет субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации, на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в рамках заключенных соглашений	менее одного мероприятия в квартал	-1,00		

»;

4.1.2. пункт 2 подраздела 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-	нарушение сроков		1 балл	годовая
---	-------------------------------------------------------------	------------------	--	--------	---------

	хозяйственной деятельности (бюджетных смет), представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	(в днях)			
		- до 2-х	- 0,50		
		- свыше 2-х	- 1,00		

»;

4.2. в подразделе 2 раздела II:

4.2.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в департамент здравоохранения автономного округа в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в установленные сроки и в установленном порядке)	нарушение сроков (в днях)		1 балл	годовая
		- до 2-х	- 0,50		
		- свыше 2-х	- 1,00		

»;

4.2.2. пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«

6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	более 2 замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и т.д.), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	наличие (более одного) обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

»;

4.3. в подразделе 2 раздела III:

4.3.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных	нарушение сроков		1 балл	годовая
---	--------------------------------------------------------------	------------------	--	--------	---------

смет в департамент здравоохранения автономного округа в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в установленные сроки и в установленном порядке)	(в днях)			
	- до 2-х	- 0,50		
	- свыше 2-х	- 1,00		

4.3.2. пункты 6, 7 изложить в следующей редакции: »;

«

6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	более 2-х замечаний	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и т.д.), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	наличие (более одного) обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00		

4.4. в подразделе 2 раздела IV: »;

4.4.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат	нарушение сроков (в днях)		1 балл	годовая
		- до 2-х	- 0,50		
		- свыше 2-х	- 1,00		

на содержание имущества				
-------------------------	--	--	--	--

»;

4.4.2. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«

7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и т.д.), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие (более одного) обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00		

»;

4.4.3. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«

9	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году, и с учетом параметров, установленных показателями «дорожной карты». Непревышение установленного допустимого предела показателей соотношения среднемесячной заработной платы по категориям работников к среднемесячной заработной плате в автономном округе и к среднемесячной заработной плате отдельных категорий работников (для заместителей руководителя и	- снижение показателя по двум и более категориям работников	-1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- превышение установленного допустимого предела более чем на 3%	-1,00		
		- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по	- 0,5		

	руководителей структурных подразделений медицинских организаций). Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала	оплате труда			
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--	--	--

»;

4.5. в разделе V:

4.5.1. в подразделе 2:

4.5.1.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности, представления расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества	нарушение сроков (в днях)		1 балл	годовая
		- до 2-х	- 0,50		
		- свыше 2-х	- 1,00		

»;

4.5.1.2. пункты 6, 7 изложить в следующей редакции:

«

6	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам	- более 2-х замечаний	- 1,0	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
7	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и т.д.), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие (более одного) обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирую-	- 1,00		

		щих органов и департамента здравоохранения автономного округа			
--	--	---------------------------------------------------------------	--	--	--

»;

4.5.2. в таблице «Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов» строку «22,5 – 20 включительно» изложить в следующей редакции:

«

22,5 – 20 включительно	45 – 42 включительно	68,5 – 65 включительно	100 – 98 включительно	100
---------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------------	-----

»;

4.6. в разделе VI:

4.6.1. в подразделе 1:

4.6.1.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Возможность записи на прием к врачу в электронном виде посредством регионального информационного ресурса «Единая электронная регистратура ЯНАО»	- не осуществляется	- 1,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
	Организация бесперебойной работы официального сайта и сообщества в социальных сетях «Ямал – территория здоровья»	- не осуществляется	- 1,00		

»;

4.6.1.2. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

5	Разработка и внедрение современных методов (программ) медицинской профилактики в автономном округе	- не осуществляется	- 1,50	2 балла	годовая
	Осуществление выездных профилактических обследований населения автономного округа и проведение социально-профилактических акций (не менее 2-х в квартал)	- не осуществляется	- 1,00		

»;

4.6.2. в подразделе 2:

4.6.2.1. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности, представления расчетно-нормативных затрат на оказание	нарушение сроков (в днях)		1 балл	годовая
		- до 2-х	- 0,50		
		- свыше 2-х	- 1,00		

государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества				
--------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

4.6.2.2. пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

»;

«

7.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности (отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности, режима безопасности (отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и т.д.), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	- наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- необоснованная задержка исполнения замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа	- 1,00		
8.	Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы по отдельным категориям работников не ниже показателей, достигнутых в предыдущем финансовом году, и с учетом параметров, установленных показателями «дорожной карты». Непревышение установленного допустимого предела показателей соотношения среднемесячной заработной платы по категориям работников к среднемесячной заработной плате в автономном округе и к среднемесячной заработной плате отдельных категорий работников (для заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений медицинских	- снижение показателя по двум и более категориям работников	-1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
		- превышение установленного допустимого предела более чем на 3%	-1,00		
		- нарушение установленной структуры и положений отраслевого положения по оплате труда	- 0,5		

организаций). Соблюдение установленной положением об оплате труда структуры распределения фонда оплаты труда между категориями персонала				
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

».

5. Пункт 4 приложения № 6 дополнить строкой следующего содержания:

«

Размер должностного оклада руководителя (руб.)	26 600	27 100	28 200
---------------------------------------------------	--------	--------	--------

».

6. В приложении № 7:

6.1. перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу, изложить в следующей редакции:

«1. Перечень должностей, относящихся
к административно-управленческому персоналу

1. Администратор (в том числе ведущий).
2. Аналитик (в том числе ведущий).
3. Бухгалтер (в том числе ведущий).
4. Бухгалтер-ревизор (в том числе ведущий).
5. Главный врач.
6. Главный бухгалтер.
7. Главный механик (энергетик).
8. Главный инженер.
9. Главный специалист по защите информации.
10. Главная медицинская сестра.
11. Главная акушерка.
12. Главный фельдшер.
13. Диспетчер.
14. Документовед (в том числе ведущий).
15. Заведующий структурным подразделением.
16. Заместитель главного бухгалтера.
17. Заместитель главного врача.
18. Заведующий производством (шеф-повар).
19. Заместитель начальника отдела.
20. Инженер (в том числе ведущий).
21. Инженер по защите информации (в том числе ведущий).
22. Инженер по метрологии (в том числе ведущий).
23. Инженер по комплектации оборудования (в том числе ведущий).
24. Инженер по охране окружающей среды (эколог) (в том числе ведущий).
25. Инженер по ремонту (в том числе ведущий).
26. Инженер-программист (программист) (в том числе ведущий).
27. Инженер-электроник (электроник) (в том числе ведущий).

28. Инженер-энергетик (энергетик) (в том числе ведущий).
 29. Инспектор по кадрам (в том числе старший, ведущий).
 30. Комендант.
 31. Контрактный управляющий.
 32. Капитан самоходного судна.
 33. Менеджер.
 34. Менеджер по персоналу.
 35. Менеджер по связям с общественностью.
 36. Начальник гаража.
 37. Начальник котельной.
 38. Начальник отдела.
 39. Психолог.
 40. Редактор.
 41. Руководитель службы охраны труда.
 42. Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.
 43. Руководитель контрактной службы.
 44. Системный администратор.
 45. Специалист по кадрам (в том числе ведущий).
 46. Специалист по маркетингу (в том числе ведущий).
 47. Специалист по связям с общественностью (в том числе ведущий).
 48. Специалист по защите информации (в том числе ведущий).
 49. Специалист по охране труда (в том числе ведущий).
 50. Специалист по закупкам (в том числе старший).
 51. Специалист гражданской обороны (в том числе ведущий).
 52. Техник (в том числе старший, ведущий).
 53. Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (в том числе старший, ведущий).
 54. Техник по защите информации (в том числе старший, ведущий).
 55. Техник по метрологии (в том числе старший, ведущий).
 56. Техник по наладке и испытаниям (в том числе старший, ведущий).
 57. Техник-программист (в том числе старший, ведущий).
 58. Экономист (в том числе ведущий).
 59. Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности (в том числе ведущий).
 60. Экономист по материально-техническому снабжению (в том числе ведущий).
 61. Экономист по планированию (в том числе ведущий).
 62. Экономист по труду (в том числе ведущий).
 63. Экономист по финансовой работе (в том числе ведущий).
 64. Экономист по договорной и претензионной работе (в том числе ведущий).
 65. Юрисконсульт (в том числе ведущий).»;
- 6.2. перечень должностей, относящихся к вспомогательному персоналу, изложить в следующей редакции:

«2. Перечень должностей, относящихся к вспомогательному персоналу

1. Архивариус (в том числе старший).
 2. Агент по закупкам.
 3. Агент по снабжению.
 4. Делопроизводитель (в том числе старший).
 5. Кассир (в том числе старший).
 6. Механик.
 7. Механик самоходного судна.
 8. Секретарь.
 9. Секретарь руководителя.
 10. Экспедитор.
 11. Младшая медицинская сестра по уходу за больными.
 12. Санитар.
 13. Санитар-водитель.
 14. Сестра-хозяйка.
 15. Фасовщик.
- Наименования профессий рабочих*

* Наименования профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.».

7. Приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 августа 2017 года № 813-П)

СПИСОК

должностей для установления выплаты за работу в сельской местности

№ п/п	Наименование должности
1	2
1.	Агент по снабжению
2.	Агент по закупкам

1	2
3.	Архивариус (в том числе старший)
4.	Бухгалтер (в том числе ведущий)
5.	Бухгалтер-ревизор (в том числе ведущий)
6.	Биолог
7.	Воспитатель
8.	Главный врач медицинской организации
9.	Главный инженер
10.	Главный бухгалтер
11.	Главный специалист по защите информации
12.	Главная медицинская сестра
13.	Главная акушерка
14.	Главный фельдшер
15.	Делопроизводитель (в том числе старший)
16.	Документовед (в том числе ведущий)
17.	Заместитель главного врача
18.	Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда, обособленного структурного подразделения (филиала) и другое) медицинской организации из числа медицинского и не медицинского персонала
19.	Заместитель главного бухгалтера
20.	Заместитель начальника отдела
21.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре
22.	Инженер (в том числе ведущий)
23.	Инженер по защите информации (в том числе ведущий)
24.	Инженер по метрологии (в том числе ведущий)
25.	Инженер по защите информации (в том числе ведущий)
26.	Инженер по комплектации оборудования (в том числе ведущий)
27.	Инженер по охране окружающей среды (эколог) (в том числе ведущий)
28.	Инженер по ремонту (в том числе ведущий)
29.	Инженер-программист (программист) (в том числе ведущий)
30.	Инженер-электроник (электроник) (в том числе ведущий)
31.	Инженер-энергетик (энергетик) (в том числе ведущий)
32.	Инструктор по трудовой терапии
33.	Инспектор по кадрам (в том числе старший, ведущий)
34.	Контрактный управляющий
35.	Капитан самоходного судна
36.	Кассир (в том числе старший)
37.	Логопед
38.	Механик
39.	Менеджер
40.	Менеджер по связям с общественностью
41.	Медицинский психолог

1	2
42.	Музыкальный руководитель
43.	Психолог
44.	Педагог-психолог
45.	Руководитель контрактной службы
46.	Руководитель службы охраны труда
47.	Специалисты с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи)*
48.	Специалист по охране труда (в том числе ведущий)
49.	Специалисты со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал)*
50.	Специалисты с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоры)*
51.	Специалисты со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием (средний фармацевтический персонал)*
52.	Социальный работник
53.	Специалист по социальной работе
54.	Специалист по кадрам (в том числе ведущий)
55.	Специалист по маркетингу (в том числе ведущий)
56.	Специалист по связям с общественностью (в том числе ведущий)
57.	Специалист по защите информации (в том числе ведущий)
58.	Специалист по охране окружающей среды (в том числе ведущий)
59.	Специалист по закупкам (в том числе старший)
60.	Системный администратор
61.	Специалист гражданской обороны (в том числе ведущий)
62.	Секретарь (секретарь руководителя)
63.	Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)
64.	Техник (в том числе старший, ведущий)
65.	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (в том числе старший, ведущий)
66.	Техник по защите информации (в том числе старший, ведущий)
67.	Техник по метрологии (в том числе старший, ведущий)
68.	Техник-программист (в том числе старший, ведущий)
69.	Экономист (в том числе ведущий)
70.	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности (в том числе ведущий)
71.	Экономист по материально-техническому снабжению (в том числе ведущий)
72.	Экономист по планированию (в том числе ведущий)
73.	Экономист по труду (в том числе ведущий)
74.	Экономист по финансовой работе (в том числе ведущий)
75.	Экономист по договорной и претензионной работе (в том числе ведущий)
76.	Юрисконсульт (в том числе ведущий)

*Должности специалистов определяются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.».

8. В приложении № 9:

8.1. в пункте 2 графы 5:

8.1.1. подпункт 2.1 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.2. подпункт 2.2 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.3. подпункт 2.3 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.4. подпункт 2.4 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.5. подпункт 2.5 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.6. подпункт 2.6 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.7. подпункт 2.7 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.1.8. подпункт 2.8 дополнить словами «с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов»;

8.2. подпункт 2.13 пункта 2 графы 4 изложить в следующей редакции:

«- обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях (дошкольные; общеобразовательные (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования));

- обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях начального профессионального, среднего профессионального образования;

- обслуживание детей и групп детей в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики, с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими

церебральными параличами без нарушения психики, с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих), с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)»;

8.3. подпункт 4.1. пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

4.1.	Надбавка за наличие квалификационной категории	а) 10% должностного оклада	квалификационная категория устанавливается медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам медицинской организации в соответствии с приказом органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия. Изменение размеров надбавок за наличие квалификационной категории производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия	при наличии второй квалификационной категории	еже-месячно
		б) 15% должностного оклада		при наличии первой квалификационной категории	
		в) 20% должностного оклада		при наличии высшей квалификационной категории	

»;

8.4. в пункте 5:

8.4.1. в графе 4:

8.4.1.1. подпункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки.

Старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений санитарной авиации; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям постоянно действующих мобильных медицинских бригад.

В таких же размерах осуществляются выплаты к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями санитарной авиации для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с

учетом их выслуги лет в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами мобильных медицинских бригад, за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, врача отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, главного фельдшера, старшего фельдшера станции (подстанции) скорой медицинской помощи, среднего медицинского персонала отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи сохраняется надбавка в размере, соответствующем непрерывной работе в выездных бригадах»;

8.4.1.2. подпункт 5.2 после слов «среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских» дополнить словами «и фельдшерских»;

8.4.2. примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание.

Порядок исчисления надбавки за выслугу лет утверждается локальным нормативным актом по оплате труда работников медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников, учетом норм, установленных законодательством Российской Федерации и автономного округа.

Рекомендуется устанавливать надбавку за выслугу лет по должности, определенной в порядке совместительства.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность».

9. В приложении № 9.1:

9.1. в пункте 1:

9.1.1. в графе 3 цифры «50» заменить цифрами «100»;

9.1.2. графу 5 изложить в следующей редакции:

«критериями для установления надбавки за интенсивность труда руководителю медицинской организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации являются:

- непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка связанных с уставной деятельностью медицинской организации материалов (докладов) на окружные и муниципальные конференции, совещания, взаимодействие со средствами массовых информационных (подготовка статей, радиовыступления, видеосюжеты о деятельности учреждения);

- проведение и организация проведения акций и различных мероприятий с привлечением общественности, отдельных групп населения;

- организация работы с органами местного самоуправления по вопросам создания условий для оказания медицинской помощи населению в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и Законом автономного округа от 10 января 2007 года № 12-ЗАО «О здравоохранении в Ямало-Ненецком автономном округе» в пределах полномочий, установленных Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», по вопросам реализации на территории муниципального образования мероприятий по профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни в соответствии с законом субъекта Российской Федерации, по вопросам создания благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях.

Руководителю медицинской организации надбавка устанавливается по приказу руководителя департамента здравоохранения автономного округа.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру надбавка устанавливается по приказу руководителя медицинской организации»;

9.2. в пункте 3:

9.2.1. графу 4 изложить в следующей редакции:

«премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации, по приказу департамента здравоохранения автономного округа в отношении руководителя медицинской организации и по приказу руководителя медицинской организации в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)»;

9.2.2. графу 5 изложить в следующей редакции:

«устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа;

- существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба;

- иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа»;

9.3. пункт 6 графы 4 изложить в следующей редакции:

«надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки»;

9.4. пункт 7 графы 3 после слов «100% от должностного оклада» дополнить словами «или в абсолютном значении, но не более одного оклада»;

9.5. дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«

9.	Премия за высокие результаты работы	до 100% должностного оклада	премирование заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о достижении высокого результата работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания)	1. За участие медицинской организации в мероприятиях (экспериментах) по внедрению, а также за внедрение новых технологий оказания медицинской помощи, в том числе при проведении профилактических мероприятий. Действие пункта распространяется на заместителей руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала. 2. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, в том числе в общий процесс организации работы медицинской организации. 3. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения и иные показатели эффективности деятельности, установленные по решению государственного учреждения в	едино- временно
----	-------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

				локальном нормативном акте учреждения. Критерии оценки эффективности деятельности и порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников	
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--