



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 мая 2024 г. № 242-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 марта 2017 года № 136-П.

2. Руководителю государственного казенного учреждения «Дирекция дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа»:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников учреждения;

2.2. уведомить работников учреждения об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

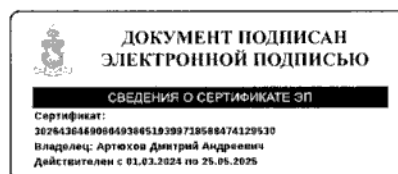
2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников учреждения.

3. Установить, что:

пункт 6 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года;

пункты 1 – 5, 7 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 августа 2024 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 16 мая 2024 г. № 242-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. По должностям руководителей, специалистов и служащих (далее – должности служащих), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов устанавливаются приложением № 2 в соответствии с:

- постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 2008 года № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности»;

- профессиональными стандартами.».

2. Абзацы второй, шестой пункта 4.3 признать утратившими силу.

3. Пункт 4.4 признать утратившим силу.

4. В абзаце втором пункта 4.5 слова «пунктом 2» заменить словами «пунктом 1».

5. Подпункт 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере не более 7,95 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, в том числе:

до 4,25 оклада (должностного оклада) – надбавка за интенсивность труда, за наличие классности;

до 3,7 оклада (должностного оклада) – премия за выполнение особо важных и ответственных работ, премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год).».

6. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства

Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 16 мая 2024 г. № 242-П )

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**  
должностей служащих, профессий рабочих и размер оклада  
(должностного оклада)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), руб. <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, техник	22 744
1.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	24 552
1.1.3.	3 квалификационный уровень	техник 1 категории	29 567
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, специалист по кадрам, инженер-электроник, юрисконсульт	29 852
1.2.2.	2 квалификационный уровень	бухгалтер 2 категории, инженер 2 категории	33 080
1.2.3.	3 квалификационный уровень	бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер-электроник 1 категории	34 115
1.2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий инженер, ведущий юрисконсульт	38 806
1.2.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	40 588
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	45 227
1.3.2.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	70 553

1	2	3	4
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, вахтер; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	15 327
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	18 093

<\*> Размер окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства

Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2024 г. № 242-П )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер <*> должностного оклада (рублей)	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	114 225			
2.	Первый заместитель директора	102 467			
3.	Заместитель директора	82 310			

1	2	3	4	5	6
4.	Главный бухгалтер	82 310	C/02.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Начальник отдела технического надзора	58 795	D/02.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий»
6.	Специалист технического надзора	44 348	A/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2021 года № 698н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области экспертизы проектной документации и

1	2	3	4	5	6
					результатов инженерных изысканий»
7.	Заместитель начальника отдела технического надзора	52 765			
8.	Специалист по контролю в сфере организации дорожного движения	44 348			
9.	Начальник планово-экономического отдела	58 795			
10.	Заместитель начальника планово-экономического отдела	52 765			
11.	Инженер-сметчик	44 348			
12.	Специалист по планово-экономическому обеспечению	38 806			
13.	Специалист по охране труда	29 852	A/06.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
14.	Старший специалист по закупкам	34 115	B/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

1	2	3	4	5	6
					Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
15.	Заместитель начальника отдела	40 588			

<\*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

7. Приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства

Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2024 г. № 242-П )

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**  
должностей служащих, профессий рабочих и размер оклада  
(должностного оклада)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), руб. <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, техник, секретарь руководителя	22 744
1.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	24 552
1.1.3.	3 квалификационный	техник 1 категории	29 567

1	2	3	4
	уровень		
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер-электроник, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	29 852
1.2.2.	3 квалификационный уровень	бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории, экономист 1 категории инженер-электроник 1 категории	34 115
1.2.3.	4 квалификационный уровень	ведущий инженер, ведущий юрисконсульт	38 806
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	45 227
1.3.2.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	70 553
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20 020

<\*> Размер окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2024 г. № 242-П )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование	Размер <*>	Трудовая	Нормативный
-------	--------------	------------	----------	-------------



	должности	должност- ного оклада (рублей)	функция		правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалифи- кации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	114 225			
2.	Первый заместитель директора	102 467			
3.	Заместитель директора	82 310			
4.	Главный бухгалтер	82 310	С/02. 7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
5.	Заместитель главного бухгалтера	40 588	С/02. 7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
6.	Начальник отдела	58 795	В	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05 октября 2021 года № 673н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист технического заказчика»
7.	Заместитель начальника отдела	52 765	В	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05 октября 2021 года № 673н

1	2	3	4	5	6
					«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист технического заказчика»
8.	Главный специалист	44 348	D	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 июля 2022 года № 401н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области проектирования автомобильных дорог»
9.	Специалист по контролю в сфере организации дорожного движения	44 348			
10.	Начальник отдела <*>	58 795			
11.	Заместитель начальника отдела <***>	52 765			
12.	Инженер-сметчик 1 категории	44 348			
13.	Инженер-сметчик	38 806			
14.	Специалист по охране труда	29 852	A/06. 6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
15.	Старший специалист по закупкам	34 115	B/02. 6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года

1	2	3	4	5	6
					№ 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
16.	Заместитель начальника отдела <****>	40 588			

<\*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

<\*> Наименование должности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 2008 года № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности».

<\*\*\*> Наименование должности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 2008 года № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности».

<\*\*\*\*> Производная должность от должности «начальник отдела» в соответствии Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

### Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства

Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2024 г. № 242-П )

### ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера работникам (за исключением руководителя государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа, его заместителей и главного бухгалтера), показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условие осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	До 100% оклада (должностного оклада)	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				<p>результатов.  3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.  4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – учреждение), эффективное использование современных информационных систем</p>	
2.	Премия за выполнение особо важных и	до 100% оклада (должностного оклада)	премирование производится на основании локального нормативного акта	1. Успешное участие (достижение персонально	единовременно

1	2	3	4	5	6
	ответственных работ		учреждения, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей	<p>поставленных задач) по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба, а также мероприятий, проводимых департаментом транспорта и дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа и (или) учреждением.</p> <p>2. Выполнение иных особо важных и ответственных работ (заданий), установленных пунктом 4.6 настоящего Примерного положения, с учетом наличия качественного содержания каждого показателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- объем выполняемой работы (задания);</li> <li>- организационная</li> </ul>	

1	2	3	4	5	6
				<p>составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- необходимость принятия оперативных решений;</li> <li>- срочность работы (задания)</li> </ul>	
3.	Надбавка за наличие классности	<p>5000 (пять тысяч) рублей</p> <p>2000 (две тысячи) рублей</p>	<p>надбавка устанавливается рабочим по профессии «водитель автомобиля» при наличии документа, подтверждающего классность. Надбавка устанавливается по одному из показателей</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- водитель автомобиля 1 класса</li> <li>- водитель автомобиля 2 класса</li> </ul>	<p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p>
4.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	до 100% оклада (должностного оклада)	достижение суммарного показателя результативности (эффективности деятельности (работы))	<p>выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности деятельности (работы) по итогам периода работы, установленных пунктом 4.9 настоящего Примерного</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p>

1	2	3	4	5	6
				положения	

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2024 г. № 242-П )

**ПЕРЕЧЕНЬ**

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условие осуществление выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	До 100% должностного оклада	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных	ежемесячно



1	2	3	4	5	6
				<p>работ, работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов.</p> <p>3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.</p> <p>4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного</p>	

1	2	3	4	5	6
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	До 100% должностного оклада	премирование руководителя учреждения производится на основании правового акта департамента транспорта и дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент), содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия), руководителя учреждения в выполнении работы (мероприятия, задания), с учетом особенностей и показателей;	<p>округа (далее – учреждение), эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации</p> <p>1. Успешное участие (достижение персонально поставленных задач) по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба, а также мероприятий, проводимых департаментом и (или) учреждением.</p> <p>2. Выполнение иных особо важных и ответственных работ (заданий), установленных пунктом 4.6 настоящего Положения, Примерного положения, с учетом наличия</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
		До 100% Должностного оклада	<p>выполнении работы (мероприятия, задания), с учетом особенностей и показателей</p> <p>при достижении (выполнении) целевого показателя; за счет 50% экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов</p>	<p>качественного содержания каждого показателя: - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания); - необходимость принятия оперативных решений; - срочность работы (задания)</p> <p>Достижение установленного целевого уровня снижения объема потребляемых энергоресурсов и объема потребляемой воды по результатам реализации мероприятий программы в области энергоснабжения, своевременность представления отчета</p>	

1	2	3	4	5	6
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	До 100% должностного оклада	на основании оценки выполнения (достижения) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда работников	о достижении целевых показателей программы в области энергоснабжения выполнение (достижение) целевых показателей результативности (эффективности) и качества труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения по итогам периода работы	ежеквартально, ежегодно

».

8. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:  
«Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2024 г. № 242-П )

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

административно-управленческого, вспомогательного и основного персонала государственного казенного учреждения, обеспечивающего функционирование и развитие дорожного хозяйства Ямало-Ненецкого автономного округа

#### **I. Перечень основного персонала учреждения**

По видам экономической деятельности «Деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей» (52.21.22), «Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора» (71.12.1), «Деятельность по эксплуатации мостов и тоннелей» (52.21.23)

1. Начальник отдела (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу).
2. Заместитель начальника отдела (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу).
3. Ведущий инженер.
4. Главный специалист.
5. Специалист по контролю в сфере организации дорожного движения.
6. Инженер 1 категории.
7. Инженер.
8. Техник 1 категории.
9. Техник.

По видам экономической деятельности «Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика» (71.12.2), «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (84.11)

10. Начальник отдела (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу).
11. Заместитель начальника отдела (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу).

12. Инженер-сметчик 1 категории.
13. Инженер-сметчик.
14. Старший специалист по закупкам.
15. Экономист 1 категории.
16. Экономист.

## **II. Перечень административно-управленческого персонала учреждения**

1. Директор.
2. Первый заместитель директора.
3. Заместитель директора.
4. Главный бухгалтер.
5. Начальник филиала.
6. Начальник отдела (кроме непосредственного руководителя должностей, отнесенных к основному персоналу).
7. Заместитель начальника отдела (кроме непосредственного руководителя должностей, отнесенных к основному персоналу).
8. Заместитель главного бухгалтера.

## **III. Перечень вспомогательного персонала учреждения**

1. Ведущий юрисконсульт.
2. Юрисконсульт.
3. Специалист по кадрам.
4. Инспектор по кадрам.
5. Специалист по охране труда.
6. Заведующий хозяйством.
7. Инженер-электроник 1 категории.
8. Инженер-электроник.
9. Бухгалтер 1 категории.
10. Бухгалтер.
11. Секретарь руководителя.
12. Водитель автомобиля.».