



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 мая 2024 г. № 273-П

г. Салехард

О реализации полномочий в сфере содействия занятости инвалидов

В целях реализации положений главы 7 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Установить в Ямало-Ненецком автономном округе квоту для приема на работу инвалидов работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 ноября 2016 года № 1092-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 января 2018 года № 5-П «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 сентября 2018 года № 974-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 ноября 2016 года № 1092-П»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 марта 2019 года № 215-П «О внесении изменений в Порядок проведения

специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 сентября 2021 года № 800-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 ноября 2016 года № 1092-П»;

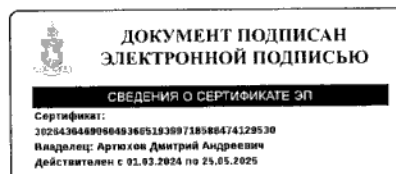
постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 марта 2022 года № 249-П «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 мая 2022 года № 457-П «О внесении изменений в пункт 2.3 Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 февраля 2023 года № 130-П «О внесении изменений в пункт 2.1 Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа»;

пункт 2 изменений, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 09 августа 2023 года № 634-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 мая 2024 г. № 273-П

ПОРЯДОК

осуществления специальных мероприятий по содействию занятости
инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе

I. Общие положения

1.1. Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе определяет правила осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – Порядок, автономный округ).

1.2. Порядок разработан в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ);

Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ);

государственной программой автономного округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1131-П (далее – государственная программа № 1131-П);

постановлением Правительства автономного округа от 29 апреля 2020 года № 524-П «О реализации полномочий в области содействия занятости населения» (далее – постановление № 524-П);

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа.

1.3. В соответствии со статьей 37 Федерального закона № 565-ФЗ к специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым департаментом занятости населения автономного округа (далее – департамент).

1.4. В Порядке используются следующие основные термины и понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), осуществляющее деятельность на территории автономного округа и вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Иные термины и понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 181-ФЗ, Федеральным законом № 565-ФЗ.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Установление квоты для приема на работу инвалидов регламентируется статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ, Порядком.

2.2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом департамента для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов ежегодно, до 01 февраля, в соответствии с пунктом 2.3 Порядка.

До принятия приказа, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, при утверждении работодателем локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, используются критерии, установленные пунктом 2.3 Порядка.

2.3. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям со среднесписочной численностью:

- от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;
- от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;
- от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;

более 5001 человека – четыре специальных рабочих места.

2.4. Мероприятия, осуществляемые департаментом:

- установление количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- размещение на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» приказа об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в течение 2 рабочих дней с даты утверждения указанного приказа;

- оказание совместно с государственным казённым учреждением «Центр занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – центр занятости населения) методической помощи работодателям по вопросам организации занятости инвалидов, содействия в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, консультирование инвалидов о их социально-трудовых правах при трудоустройстве на квотируемые рабочие места.

2.5. Мероприятия, осуществляемые центром занятости населения:

- в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов взаимодействие с:

- работодателями по вопросам организации рабочих мест (включая специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов, подбора работников из числа инвалидов (направление не реже одного раза в месяц с учетом требований законодательства о защите персональных данных информации о находящихся на регистрационном учете в центре занятости населения инвалидов, а также списка, сформированного по результатам опроса инвалидов о нуждаемости в трудоустройстве, включающего квалификационные характеристики и показания ИПРА);

- организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов;

- выдача инвалидам направления для трудоустройства на квотируемые рабочие места в соответствии с ИПРА;

- осуществление учета направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

- ведение реестра соглашений о трудоустройстве инвалидов, заключенных между работодателями (далее – соглашение о трудоустройстве инвалидов);

- ведение реестра работодателей, готовых воспользоваться услугами работодателей, принимающих на работу инвалидов по соглашению о трудоустройстве инвалидов, готовых принять на работу инвалидов по соглашению о трудоустройстве инвалидов;

- осуществление учета работодателей, не соблюдающих обязательные требования в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленных законодательством Российской Федерации;

- определение локальным нормативным актом ответственного лица, осуществляющего взаимодействие с незанятыми инвалидами и работодателями, осуществляющими квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов регламентируется:

Федеральным законом № 181-ФЗ;
Федеральным законом № 565-ФЗ;
государственной программой № 1131-П;
постановлением № 524-П;

основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н.

3.2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой № 1131-П, а также предоставления из окружного бюджета субсидий и грантов в соответствии с Порядком предоставления субсидий из окружного бюджета на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения и Порядком предоставления грантов в форме субсидий на содействие занятости инвалидов в автономном округе, утвержденными постановлением № 524-П.

IV. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

4.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов регламентируется:

Федеральным законом № 565-ФЗ;
государственной программой № 1131-П;
постановлением № 524-П;

Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н;

Административным регламентом департамента по предоставлению государственной услуги «Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов», утвержденным приказом департамента от 19 сентября 2022 года № 130-О.

4.2. Сопровождение при содействии занятости инвалида организуется путем оказания индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создания условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

V. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

5.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов регламентируется:

Федеральным законом № 565-ФЗ;
государственной программой № 1131-П;
постановлением № 524-П;

Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 275н;

Административным регламентом департамента по предоставлению государственной услуги «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход», утвержденным приказом департамента от 26 сентября 2022 года № 136-О.

5.2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой № 1131-П, а также предоставления единовременной финансовой помощи в соответствии с Порядком финансирования и расходования бюджетных средств на мероприятия по содействию занятости населения и Порядком реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденными постановлением № 524-П.

5.3. Для реализации мероприятий по оказанию инвалидам информационных, консультационных и иных услуг по вопросам осуществления предпринимательской деятельности центром занятости населения могут привлекаться организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, общественные организации инвалидов или специалисты в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы.

VI. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

6.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей регламентируется:

Федеральным законом № 565-ФЗ;
государственной программой № 1131-П;
постановлением № 524-П;

Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н;

Административным регламентом департамента по предоставлению государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом департамента от 22 сентября 2022 года № 132-О.

6.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов организуется по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда автономного округа, для повышения их конкурентоспособности в поиске работы посредством осуществления мероприятий, предусмотренных государственной программой № 1131-П и Порядком реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденным постановлением № 524-П.