



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 июня 2024 г. № 296-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Руководителям организаций, подведомственных департаменту социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – организации), обеспечить:

2.1. приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных правовых актов организаций, регламентирующих вопросы установления систем оплаты труда работников организаций;

2.2. своевременное уведомление работников организаций в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты их труда, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. применение действующих условий оплаты труда работников организаций до истечения срока письменного уведомления работников об изменениях условий трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Установить, что:

подпункты 1.1 – 1.8, 1.12 – 1.15, субпозиция 1.17.2.1 позиции 1.17.2, позиция 1.17.3 подпункта 1.17 пункта 1, пункт 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 августа 2024 года;

подпункт 1.9, позиция 1.10.1 подпункта 1.10, субпозиция 1.17.1.3 позиции 1.17.1, субпозиция 1.17.2.3 позиции 1.17.2 подпункта 1.17 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 14 июля 2023 года;

позиция 1.11.1 подпункта 1.11, субпозиция 1.17.1.1 позиции 1.17.1 подпункта 1.17 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года и действующие по 25 августа 2023 года;

позиция 1.11.2 подпункта 1.11, субпозиция 1.17.1.2 позиции 1.17.1 подпункта 1.17 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 26 августа 2023 года и действующие по 29 февраля 2024 года;

позиция 1.11.3 подпункта 1.11, субпозиция 1.17.1.4 позиции 1.17.1 подпункта 1.17 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года;

позиция 1.10.2 подпункта 1.10, субпозиция 1.17.2.2 позиции 1.17.2 подпункта 1.17 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года;

подпункт 1.16 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 июня 2024 г. № 296-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1253-П:

1.1. подпункты «б», «в» пункта 4.4 признать утратившими силу;

1.2. пункты 4.8, 4.9 признать утратившими силу;

1.3. абзац пятый пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты определяется на основании показателей эффективности и результативности деятельности руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и рабочих в соответствии с локальным правовым актом учреждения.»;

1.4. пункт 4.14 признать утратившим силу;

1.5. в пункте 5.4:

1.5.1. в абзаце втором слова «в соответствии с приложением № 12 к настоящему Отраслевому положению» исключить;

1.5.2. в абзаце третьем слова «в соответствии с приложением № 12 к настоящему Отраслевому положению» исключить;

1.6. позицию «в» подпункта 6.3.1 пункта 6.3 признать утратившей силу;

1.7. дополнить пунктом 6.5-1 следующего содержания:

«6.5-1. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента к заработной плате работникам организаций, финансируемых за счет средств окружного бюджета, расположенных на территории автономного округа и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»:

6.5-1.1. на выплату гарантированной части заработной платы в среднем по сети государственных организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа:

6.5-1.1.1. для 1 типовой группы организации, установленной в приложении № 7 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 14,9 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют в размере 2,9 фонда должностных окладов;

6.5-1.1.2. для 2 типовой группы организации, установленной в приложении № 7 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 13,8 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют в размере 1,8 фонда должностных окладов;

6.5-1.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

- отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ, отдельные категории работников), – в размере разницы между фондом оплаты труда отдельных категорий работников, рассчитываемого в соответствии с подпунктом 6.6.1 пункта 6.6 настоящего Отраслевого положения, и установленной гарантированной части заработной платы в соответствии с подпунктом 6.5-1.1 настоящего пункта;

- отдельным категориям работников, не указанным в Указе Президента РФ (далее – прочие категории работников), – 5,2 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию в среднем по сети государственных организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа.»;

1.8. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Расчет фонда оплаты труда организации (ФОТ) осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{пкр}} + \text{ФОТ}_{\text{окр}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{пкр}}$ – фонд оплаты труда прочих категорий работников организации;

$\text{ФОТ}_{\text{окр}}$ – фонд оплаты труда отдельных категорий работников организации.

Расчет фонда оплаты труда прочих категорий работников организации осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пкр}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) + ((\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times (\text{РК} + \text{СН})),$$

где:

$\text{ЗП}_{\text{гч}}$ – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{гч}} = (\sum \text{ДО} \times 12) + (\sum \text{ДО} \times \text{К}_{\text{кк}}),$$

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников организации в месяц;

12 – количество месяцев в календарном году;

$\text{К}_{\text{кк}}$ – количество должностных окладов на выплаты компенсационного характера в год в соответствии с подпунктом 6.5-1.1 пункта 6.5-1 настоящего Отраслевого положения;

$\text{ЗП}_{\text{сч}}$ – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$ЗП_{сч} = \sum ДО \times К_{сч},$$

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников организации в месяц;

К_{сч} – количество должностных окладов для стимулирующей части заработной платы в год в соответствии с абзацем третьим подпункта 6.5-1.2 пункта 6.5-1 настоящего Отраслевого положения;

6.6.1. расчет фонда оплаты труда отдельных категорий работников осуществляется по формуле:

$$ФОТ_{окр} = СС_{числ\ окр} \times ЦП_{зп} \times 12,$$

где:

ФОТ_{окр} – фонд оплаты труда отдельных категорий работников;

СС_{числ окр} – среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) (человек);

ЦП_{зп} – показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности», установленный нормативным правовым актом автономного округа;

12 – количество месяцев в календарном году.»;

1.9. в приложении № 1:

1.9.1. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«

2.3.	2 квалификационный уровень	медицинский психолог	21 974
------	----------------------------	----------------------	--------

»;

1.9.2. дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«

2.4.	2 квалификационный уровень	заведующий отделением (социальной службой)	25 701
------	----------------------------	--	--------

»;

1.10. в приложении № 2:

1.10.1. в графе 3:

1.10.1.1. в пункте 2 слова «инспектор по кадрам; диспетчер; секретарь руководителя; техник» заменить словами «инспектор по кадрам; диспетчер; секретарь руководителя; техник, администратор»;

1.10.1.2. в пункте 3 слова «бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; специалист по защите информации» заменить словами «инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по кадрам; юрисконсульт;

специалист по защите информации, специалист по связям с общественностью»;

1.10.2. дополнить пунктом 3-1 следующего содержания:

«

3-1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
	3 квалификационный уровень	заведующий филиала	29 473

»;

1.11. в приложении № 4:

1.11.1. дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«

4.	Сиделка	19 929	A/01.3	3	приказ Минтруда России от 30.07.2018 № 507н «Об утверждении профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»
----	---------	--------	--------	---	---

»;

1.11.2. дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«

4.1.	Сиделка (помощник по уходу)	19 929	A/01.3	3	приказ Минтруда России от 30.07.2018 № 507н «Об утверждении профессионального стандарта «Сиделка (помощник по уходу)»
------	-----------------------------	--------	--------	---	---

»;

1.11.3. дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«

5.	Помощник по уходу	22 325	A	4	приказ Минтруда России от 31.05.2023 № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу»
----	-------------------	--------	---	---	---

»;

1.12. приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении

Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 июня 2024 г. № 296-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников, занятых предоставлением социальных услуг,
и размеры должностных окладов (в соответствии с приказами
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и
фармацевтических работников», от 31 марта 2008 года № 149н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления
социальных услуг», от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников
образования»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников			
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	санитар; младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка	20 020
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.2.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор	21 458
1.3.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	21 887
1.4.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	22 325
1.5.	4 квалификационный уровень	фельдшер	22 771
1.6.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	23 226
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			

1	2	3	4
1.7.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	33 500
II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
2.1.		социальный работник	22 325
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
2.2.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	22 771
2.3.	2 квалификационный уровень	медицинский психолог	23 315
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
2.4.		заведующий отделением (социальной службой)	25 701
III. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
3.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	21 887
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.2.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; музыкальный руководитель	22 771
3.3.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	23 226
3.4.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель	23 691
3.5.	4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	24 165

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении

Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 июня 2024 г. № 296-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников, занимающих должности руководителей,
специалистов и служащих и должности работников культуры
и размеры должностных окладов (в соответствии с приказами
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих», от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства и кинематографии»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	агент по снабжению; делопроизводитель; кассир	21 458
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	21 887
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; диспетчер; секретарь руководителя; техник; администратор	22 325
	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II	22 771

1	2	3	4
		внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	23 226
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	23 691
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
	1 квалификационный уровень	инженер; инженер-программист (программист); психолог; специалист по кадрам; юрисконсульт; специалист по защите информации; специалист по связям с общественностью	24 648
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	25 141
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	25 644
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	26 157
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
	3 квалификационный уровень	заведующий филиала	31 271
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		культуризатор	21 887

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства

Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П
«Об индексации».

Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
общеотраслевых профессий рабочих и размеры должностных окладов (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессии	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; лифтер; парикмахер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	19 242
	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	19 627

1	2	3	4
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля		20 020
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		20 420
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		20 829
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		21 245

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт наименование, дата и номер
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Специалист по закупкам	18 134	A/01.5	5	приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
2.	Специалист по охране труда	20 218	A/06.6	6	приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
3.	Администратор баз данных	20 218	B/01.5	5	приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
4.	Помощник по уходу	22 325	A	4	Приказ Минтруда России от 31.05.2023 № 482н «Об утверждении профессионального стандарта «Помощник по уходу»

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».»;

1.13. в приложении № 5:

1.13.1. пункт 1 графы 3 изложить в следующей редакции:

«до 150% от должностного оклада отдельным категориям работников, до 100% прочим категориям работников»;

1.13.2. пункты 4, 5 признать утратившими силу;

1.13.3. пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

6.	Премии-альные выплаты по итогам работы	до 200% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда	на основании оценки выполнения (достижения) показателей эффективности и результативности деятельности работников организации	1. Выполнение утвержденного учреждению государственного задания. 2. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа, прочих поручений, в том числе ОКР. 3. Исполнение поручений непосредственных руководителей. Премирование производится на основании локального нормативного акта учреждения, принятого в	по итогам работы (к профессиональному празднику)
----	--	--	--	--	--

				соответствии с положениями, установленными в пункте 4.10 Отраслевого положения и согласованного с учредителем	
--	--	--	--	---	--

»;

1.14. в приложении № 6:

1.14.1. пункт 1 графы 3 изложить в следующей редакции:

«до 150% от должностного оклада»;

1.14.2. пункт 4 признать утратившим силу;

1.14.3. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

5.	Премии-альные выплаты по итогам работы	до 200% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда	Производятся в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности деятельности (конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) руководителя учреждения устанавливаются правовым актом департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа. Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным	1. Выполнение утвержденного учреждению государственного задания. 2. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа, прочих поручений, в том числе ОКР. 3. Своевременность представления статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество. 4. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств. 5. Укомплектован-	по итогам работы (к профессиональному празднику)
----	--	--	--	---	--

			<p>нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа))</p>	<p>ность учреждения кадрами. 6. Соблюдение размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения. 7. Соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне, установленном в соответствии с пунктом 6.4 Отраслевого положения. 8. Исполнение поручений по итогам аппаратных совещаний департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа. 9. Достижение плана поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.</p>	
--	--	--	--	---	--

»;

1.15. приложение № 7 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 7

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

ТИПОВЫЕ ГРУППЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

№ п/п	Наименование	Номер типовой группы организаций
1	2	3
1.	Организации, осуществляющие стационарное социальное обслуживание с отделением полустационарного социального обслуживания: - дом-интернат для престарелых и инвалидов; - дом-интернат для престарелых и инвалидов малой вместимости	1
2.	Организации, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание с отделением стационарного социального обслуживания и отделением социального обслуживания на дому: - центр социального обслуживания населения	2

»;

1.16. приложение № 14 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 14

к Отраслевому положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

руководителей организаций, заместителей

руководителя организации, главных бухгалтеров организаций

№ п/п	Наименование показателей для определения должностного оклада (в зависимости от утвержденной штатной численности организации, наличия стационарных коек и филиальной сети)		Размер должностного оклада (рублей) <*>			
			руководитель	заместитель руководителя	главный бухгалтер	
1	2		3	4	5	
1.	До 30 штатных единиц	без стационара	без филиалов	31 271	28 146	25 018
			с филиалами	31 659	28 494	25 328
	со стационаром	до 50 коек	без филиалов	31 918	28 728	25 535
			с филиалами	32 304	29 075	25 844
			свыше 50 коек	без филиалов	32 563	29 309
с филиалами	32 952	29 658		26 361		
2.	От 31	без стационара	без филиалов	32 952	29 658	26 361

1	2		3	4	5		
	до 60 штатных единиц	нара	с филиалами	33 596	30 238	26 879	
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	35 536	31 982	28 428
				с филиалами	36 183	32 563	28 946
			свыше 50 коек	без филиалов	36 827	33 146	29 461
с филиалами	37 474	33 727		29 979			
3.	От 61 до 100 штатных единиц	без стационара	без филиалов	36 183	32 563	28 946	
			с филиалами	36 827	33 146	29 461	
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	37 474	33 727	29 979
				с филиалами	38 119	34 308	30 496
			свыше 50 коек	без филиалов	38 766	34 889	31 014
с филиалами	39 024	35 124		31 220			
4.	Свыше 100 штатных единиц	без стационара	без филиалов	37 474	33 727	29 979	
			с филиалами	38 766	34 889	31 014	
		со стационаром	до 50 коек	без филиалов	42 642	38 379	34 115
				с филиалами	45 227	40 704	36 183
			свыше 50 коек	без филиалов	45 872	41 284	36 699
с филиалами	46 518	41 866		37 216			

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».»;

1.17. в приложении № 15:

1.17.1. раздел I:

1.17.1.1. дополнить пунктом 29 следующего содержания:

«29. Сиделка.»;

1.17.1.2. дополнить пунктом 29-1 следующего содержания:

«29-1. Сиделка (помощник по уходу).»;

1.17.1.3. дополнить пунктом 30 следующего содержания:

«30. Медицинский психолог.»;

1.17.1.4. дополнить пунктом 31 следующего содержания:

«31. Помощник по уходу.»;

1.17.2. в разделе II:

1.17.2.1. пункты 4, 5, 16 признать утратившими силу;

1.17.2.2. дополнить пунктом 19 следующего содержания:

«19. Заведующий филиала.»;

1.17.2.3. дополнить пунктами 20, 21 следующего содержания:

«20. Администратор.

21. Специалист по связям с общественностью.»;

1.17.3. пункты 3, 24 раздела III признать утратившими силу.

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 марта 2020 года № 296-П:

2.1. дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Директор учреждения несет ответственность за своевременную оплату труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и за достижение организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в автономном округе.»;

2.2. подпункт 2.2.1 пункта 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»»;

2.3. абзац третий подпункта 2.2.2 пункта 2.2 признать утратившим силу;

2.4. подпункты «б», «в» пункта 4.3 признать утратившими силу;

2.5. пункты 4.6, 4.7 признать утратившими силу;

2.6. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента, установленного для соответствующих территорий в соответствии с законодательством Российской Федерации:

6.5.1. на выплату гарантированной части заработной платы в размере 15,3 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют в размере 3,3 фонда должностных окладов;

6.5.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

- отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ, отдельные категории работников), – в размере разницы между фондом оплаты труда отдельных категорий работников, рассчитываемого в соответствии с подпунктом 6.5.5 пункта 6.5 Примерного положения, и установленной гарантированной части заработной платы в соответствии с подпунктом 6.5.1 настоящего пункта;

- отдельным категориям работников, не указанным в Указе Президента РФ (далее – прочие категории работников), – 8,3 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

6.5.3. расчет фонда оплаты труда учреждения (ФОТ) осуществляется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{пкр}} + \text{ФОТ}_{\text{окр}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{пкр}}$ – фонд оплаты труда прочих категорий работников учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{окр}}$ – фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения;

6.5.4. расчет фонда оплаты труда прочих категорий работников учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пкр}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) + ((\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times \text{РК}),$$

где:

$\text{ЗП}_{\text{гч}}$ – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$ЗП_{гч} = (\sum ДО * 12) + (\sum ДО * K_{кх}),$$

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников учреждения в месяц;

12 – количество месяцев в календарном году;

$K_{кх}$ – количество должностных окладов на выплаты компенсационного характера в год в соответствии с подпунктом 6.5.1 пункта 6.5 Примерного положения;

$ЗП_{сч}$ – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$ЗП_{сч} = (\sum ДО * K_{сч}),$$

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников учреждения в месяц;

$K_{сч}$ – количество должностных окладов для стимулирующей части заработной платы в год в соответствии с абзацем третьим подпункта 6.5.2 пункта 6.5 Примерного положения;

РК – районный коэффициент;

6.5.5. расчет фонда оплаты труда отдельных категорий работников осуществляется по формуле:

$$ФОТ_{окр} = СС_{числ\ окр} \times ЦП_{зп} \times 12,$$

где:

$ФОТ_{окр}$ – фонд оплаты труда отдельных категорий работников;

$СС_{числ\ окр}$ – среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) (человек);

$ЦП_{зп}$ – показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности», установленный нормативным правовым актом автономного округа;

12 – количество месяцев в календарном году.»;

2.7. приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 должностей работников государственного бюджетного учреждения
 Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр
 «Большой Тараскуль», занятых предоставлением услуг, и размеры
 должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	21 458
1.1.2.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	21 887
1.1.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	22 325
1.1.4.	4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	22 771
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1.2.1.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	47 100
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий отделением	47 400
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	22 771

1	2	3	4
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	22 771
3.1.2.	2 квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог	23 226
3.1.3.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель	23 691
3.1.4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	24 165
3.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	заведующий отделением	24 648
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
4.1.1.		культурорганизатор	21 887

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль», занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	администратор; секретарь руководителя	22 325
1.1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	22 771
1.1.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	23 226
1.1.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	23 691
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист); менеджер; психолог; специалист по кадрам; юристконсульт	24 648
1.2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	25 141
1.2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	25 644
1.2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	26 157

1	2	3	4
		может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	27 213

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 общепрофессиональных профессий рабочих государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль» и размеры окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование профессии	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	19 242

1	2	3	4
		справочником работ и профессий рабочих; горничная; дворник; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений	
1.1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	19 627
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	20 020
1.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	20 420
1.2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	20 829
1.2.4.	4 квалификационный	наименования профессий	21 245

1	2	3	4
	уровень	рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 июня 2024 г. № 296-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по должностям служащих государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Реабилитационный центр «Большой Тараскуль», не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	73 403	-	-	-
2.	Заместитель директора	66 054	-	-	-
3.	Главный инженер	47 708	-	-	-
4.	Главная медицинская сестра	47 708	-	-	-
5.	Специалист по	22 325	A/02.5	5	приказ Министерства

1	2	3	4	5	6
	административно-хозяйственному обеспечению				труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»
6.	Специалист по охране труда	24 648	A/06.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».»;

2.8. в приложении № 5:

2.8.1. пункт 1 графы 3 изложить в следующей редакции:

«до 100% от оклада (должностного оклада) отдельным категориям работников, до 50% от оклада (должностного оклада) прочим категориям работников»;

2.8.2. пункты 3, 4 признать утратившими силу;

2.8.3. пункт 5 графы 5 изложить в следующей редакции:

«показатели эффективности и результативности деятельности работников организации устанавливаются в соответствии с положениями, установленными в пункте 4.8 Примерного положения, с учетом следующих показателей эффективности и результативности деятельности работников организации:

1. Выполнение утвержденного учреждению государственного задания.

2. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента социальной защиты населения автономного округа, прочих поручений.

3. Исполнение поручений по итогам аппаратных совещаний департамента социальной защиты населения автономного округа.»;

2.9. в приложении № 9:

2.9.1. пункт 1 графы 3 изложить в следующей редакции:

«до 150% от оклада (должностного оклада)»;

2.9.2. пункт 3 признать утратившим силу;

2.9.3. в пункте 4:

2.9.3.1. графу 4 изложить в следующей редакции:

«Производятся в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности деятельности. Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) руководителя учреждения устанавливаются правовым актом департамента социальной защиты населения автономного округа. Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такового представительного органа)»;

2.9.3.2. графу 5 изложить в следующей редакции:

«1. Выполнение утвержденного учреждению государственного задания.

2. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента социальной защиты населения автономного округа, прочих поручений.

3. Своевременность представления статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество.

4. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.

5. Укомплектованность учреждения кадрами.

6. Соблюдение размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения.

7. Соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне, установленном в соответствии с пунктом 6.3 Примерного положения.

8. Исполнение поручений по итогам аппаратных совещаний департамента социальной защиты населения автономного округа.

9. Достижение плана поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности».