



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 августа 2024 г. № 478-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1256-П.

2. Государственным образовательным организациям и организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственным департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

3. Установить, что:

пункты 1 – 6, 8, 9, подпункт 10.1, позиции 10.2.2, 10.2.4 подпункта 10.2 пункта 10, пункт 11 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 ноября 2024 года;

субпозиции 10.2.3.2, 10.2.3.3 позиции 10.2.3 подпункта 10.2, подпункт 10.3 пункта 10 изменений, утвержденных настоящим

постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от **30 августа 2024 г. № 478-П**

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В пункте 2.6:

1.1. в абзаце первом слова «в зависимости от показателей особенностей деятельности и значимости организаций» исключить;

1.2. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Показатель особенностей деятельности и значимости организации	Критерий значения показателя	Категория организации
1	2	3
Предельная штатная численность работников Организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц)	от 100 до 200	1
	от 201 до 350	2
	от 351 до 500	3
	от 501 и выше	4

»;

1.3. абзац второй признать утратившим силу;

1.4. таблицу 2 признать утратившей силу.

2. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Работникам, состоящим в штате организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается надбавка за работу в сельской местности в абсолютном значении согласно приложению № 8.

Надбавка за работу в сельской местности применяется при исчислении заработной платы работникам организаций, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, а также занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии и общеотраслевых должностей служащих.

Надбавка за работу в сельской местности не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) выплат.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается с учетом обеспечения её выплаты финансовыми средствами.».

3. Абзац первый пункта 5.4 признать утратившим силу.

4. В пункте 7.1:

4.1. в абзаце четвертом подпункта 7.1.1 слова «повышающего коэффициента за работу в сельской местности, устанавливаемого» заменить словами «надбавки за работу в сельской местности, устанавливаемой»;

4.2. позицию 7.1.4.2 подпункта 7.1.4 изложить в следующей редакции:

«7.1.4.2. Фонд оплаты труда прочего персонала на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

ФОТ<sub>пп</sub> – фонд оплаты труда прочего персонала на год;

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

ЗП<sub>гч</sub> – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{гч}} = \Sigma \text{ДО}_{\text{пп}} \times 12 + \Sigma \text{ДО}_{\text{пп}} \times \text{К}_{\text{кх}} + \Sigma \text{Н}_{\text{см}},$$

где:

ДО<sub>пп</sub> – фонд должностных окладов прочего персонала;

12 – количество месяцев в календарном году;

К<sub>кх</sub> – количество должностных окладов прочего персонала на выплаты компенсационного характера;

Н<sub>см</sub> – сумма надбавок прочего персонала за работу в сельской местности;

ЗП<sub>сч</sub> – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{сч}} = \Sigma \text{ДО}_{\text{пп}} \times \text{К}_{\text{сч}},$$

где:

ДО<sub>пп</sub> – фонд должностных окладов прочего персонала;

К<sub>сч</sub> – количество должностных окладов прочего персонала для стимулирующей части заработной платы.».

5. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Тип организации/ наименование профессиональной квалификационной группы	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию		
		для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимулирующей части заработной платы, К.сч.
		выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера, К.кх	
1	2	3	4	5
1.	Организации начального общего образования	12	0,18	1,74
2.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	1,19	4,87

1	2	3	4	5
3.	Организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования			
3.1.	Государственное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	12	0,44	2,36
3.2.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	12	0,05	2,91
3.3.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»	12	0,02	1,82
3.4.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	12	0,09	2,07
3.5.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	12	0,14	1,48
3.6.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский многопрофильный колледж»	12	0,20	1,7
3.7.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Губкинский профессиональный колледж»	12	0,38	1,71
4.	Организации дополнительного профессионального образования	12	0,63	7,29

».

6. Таблицу 4.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4.1

№ п/п	Наименование профессиональной образовательной организации	Кпр – количество должностных окладов преподавателя для оплаты труда прочего персонала в год за выполнение учебной (преподавательской) работы
1	2	3
1.	Государственное бюджетное профессиональное	275,21

1	2	3
	образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	
2.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский многопрофильный колледж»	621,25
3.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	86,88
4.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»	63,40
5.	Государственное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	44,75
6.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	33,64
7	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Губкинский профессиональный колледж»	68,46

».

7. Пункт 7.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«соблюдения минимальной штатной численности отдела или иного структурного подразделения в структуре учреждения (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц;

соблюдения предельных нормативов штатной численности управленческого персонала, определяемых с учетом показателей таблицы 5.

Таблица 5

№ п/п	Утвержденная предельная штатная численность учреждения, штатных единиц	Количество сотрудников, относящихся к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по учреждению <*>
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

<\*> К руководителям относятся работники категории «руководитель» независимо от уровня, сферы и направления его руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих (главные, ведущие, старшие, командиры, бригадиры), на которых

возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности организации (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества сотрудников на одного руководителя исключается численность территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; экипажей судов; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах.».

8. Приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 августа 2024 г. № 478-П )

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование вида экономической деятельности	Наименование должностей		
		должности, относимые к административно-управленческому персоналу	должности, относимые к основному персоналу	должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу
1	2	3	4	5
1.	Образование профессиональное среднее	главный бухгалтер; директор; заведующий библиотекой; заведующий видеостудией; заведующий музеем; заведующий общежитием; заведующий отделением; заведующий отделом; заведующий сектором; заведующий складом; заведующий	воспитатель; заведующий отделением <*>; заведующий отделом <*>; заведующий производственной практики <*>; заведующий службой <*>; заведующий учебной частью <*>; концертмейстер; мастер производственного обучения; начальник отдела <*>;	архивариус (старший); библиотекарь; бухгалтер (1, 2 категории, ведущий); вахтер; водитель автомобиля ; гардеробщик; грузчик; дежурный по общежитию (старший); дежурный по режиму ; диспетчер (старший, ведущий); диспетчер образовательной организации; документовед (1, 2 категории, ведущий);

1	2	3	4	5
		<p>службой; заведующий столовой; заведующий учебной частью; заведующий хозяйством; заместитель директора; капитан; начальник гаража; начальник отдела; начальник ресурсного центра; начальник спортивного комплекса; начальник хозяйственного отдела; начальник центра; шеф-повар; директор филиала; заместитель директора филиала</p>	<p>педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; социальный педагог; старший мастер; старший педагог дополнительного образования; тьютор; лаборант (старший), методист (старший), руководитель сектора &lt;*&gt;, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, руководитель центра, заместитель руководителя центра</p>	<p>заместитель главного бухгалтера; инженер (1, 2 категории, ведущий); инженер-электроник (1, 2 категории, ведущий); кастелянша; кладовщик; комендант (старший); контрактный управляющий; костюмер; кухонный рабочий (1 – 2 квалификационных разрядов); маляр (4 – 7 квалификационных разрядов); машинист по стирке и ремонту спецодежды; механик; моторист-рулевой (5 – 6 квалификационных разрядов); оператор видеозаписи (6 – 7 квалификационных разрядов); плотник (4 – 7 квалификационных разрядов); повар (2 – 7 квалификационных разрядов); подсобный рабочий (1 – 2 квалификационных разрядов); программист (1, 2 категории, ведущий); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 – 7 квалификационных разрядов); секретарь руководителя (старший); секретарь учебной части; системный администратор; слесарь по ремонту автомобилей (4 – 7 квалификационных разрядов); слесарь-ремонтник (1 – 5 квалификационных</p>



1	2	3	4	5
				<p>разрядов);  слесарь-сантехник (4 – 7 квалификационных разрядов);  слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (1 – 5 квалификационных разрядов);  специалист по закупкам (старший);  специалист по кадрам (ведущий);  специалист по охране труда;  столяр (4 – 6 квалификационных разрядов);  техник (1, 2 категории, ведущий);  техник-технолог(1, 2 категории, ведущий);  тракторист (1 – 5 квалификационных разрядов);  уборщик служебных помещений;  уборщик территорий;  экономист (1, 2 категории, ведущий);  электрогазосварщик (6 разряд);  электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4 – 5 квалификационных разрядов);  юрисконсульт (1, 2 категории, ведущий);  дежурный по этажу  главный специалист по защите информации,  аналитик (1, 2 категории, ведущий),  администратор (старший, ведущий),  администратор баз данных, уборщик производственных помещений</p>
2.	Подготовка кадров высшей квалификации	директор; заведующий хозяйством; заместитель директора; начальник отдела	доцент; заведующий кафедрой <*>; руководитель центра <*>; заместитель руководителя	водитель автомобиля; документовед (1, 2 категории, ведущий); контрактный управляющий; механик;

1	2	3	4	5
			<p>центра &lt;*&gt;; преподаватель (старший); профессор; специалист по учебно- методической работе; тьютор</p>	<p>программист (1, 2 категории, ведущий); системный администратор (старший, ведущий); специалист по закупкам (старший); специалист по кадрам (ведущий); специалист по охране труда; техник (1, 2 категории, ведущий); уборщик служебных помещений; юрисконсульт (1, 2 категории, ведущий)</p>
3.	Образование начальное общее	<p>директор; заведующий отделением; заведующий складом; заместитель директора; шеф-повар</p>	<p>воспитатель; инструктор по физической культуре; младший воспитатель; педагог- библиотекарь; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p>	<p>администратор баз данных; водитель автомобиля; дворник; дежурный по общежитию (старший); кастелянша; контрактный управляющий; кухонный рабочий (1 – 2 квалификационных разрядов); машинист по стирке и ремонту спецодежды; методист; повар (2 – 7 квалификационных разрядов); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 – 7 квалификационных разрядов); секретарь руководителя (старший); секретарь учебной части; системный администратор (старший, ведущий); слесарь по ремонту автомобилей (4 – 7 квалификационных разрядов); специалист по кадрам (ведущий); специалист по охране труда; сторож; уборщик служебных</p>

1	2	3	4	5
				помещений; швея (4 – 5 квалификационных разрядов) ; юрисконсульт (1, 2 категории, ведущий); кладовщик, архивариус (старший), программист (1, 2 категории, ведущий); дежурный по этажу
4.	Деятельность по уходу с обеспечением проживания	директор; главный бухгалтер; заведующий службой; заведующий складом; заведующий хозяйством; заместитель директора; шеф-повар	воспитатель; врач-специалист; зубной врач; инструктор по труду; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по физической культуре; медицинская сестра; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии; методист; музыкальный руководитель; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-психолог; социальный педагог; старший воспитатель; старшая медицинская сестра; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	бухгалтер (1, 2 категории, ведущий); водитель автомобиля; дворник; инженер (1, 2 категории, ведущий); инженер-энергетик (1, 2 категории, ведущий); кладовщик; контрактный управляющий; кухонный рабочий (1 – 2 квалификационных разрядов); машинист по стирке и ремонту спецодежды; младший воспитатель; повар (2 – 7 квалификационных разрядов); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 – 7 квалификационных разрядов); секретарь-машинистка; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (1 – 5 квалификационных разрядов); слесарь-сантехник (4 – 7 квалификационных разрядов); специалист по кадрам (ведущий); сторож; тракторист (1 – 5 квалификационных разрядов); уборщик служебных помещений; швея (4 – 5 квалификационных разрядов); экономист (1, 2 категории, ведущий);

1	2	3	4	5
				юрисконсульт (1, 2 категории, ведущий)

<\*> Непосредственный руководитель работников организации, непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение целей деятельности этой организации.

#### Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **30 августа 2024 г. № 478-П** )

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов, ставок заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, (рублей) (1), (2)
1	2	3	4
<b>І. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу*	25 634
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу;	26 147

1	2	3	4
		начальник (заведующий, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения) **; старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
1.3.	3 квалификационный уровень	директор обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)	35 480
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню			
** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.4.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	23 682
1.5.	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	24 156
1.6.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	24 639
1.7.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель *; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор **; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	25 132
* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу			
** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.8.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	22 763
1.9.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательной организации	23 218
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.10.		секретарь учебной части	22 317
<b>II. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный по общежитию; комендант; секретарь; секретарь-	22 317

1	2	3	4
		машинистка; дежурный по этажу	
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (архивариус, дежурный по общежитию, комендант)	22 763
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.3.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-технолог; диспетчер, администратор	23 218
2.4.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» (лаборант, диспетчер, секретарь руководителя, администратор). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник, техник-технолог)	23 682
2.5.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник, техник-технолог)	24 156
2.6.	4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (техник, техник-технолог, диспетчер, администратор)	24 639
2.7.	5 квалификационный уровень	начальник гаража	25 132
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
2.8.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; программист, специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик	25 634
2.9.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (бухгалтер, документовед, инженер, программист, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик)	26 147
2.10.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (бухгалтер, документовед, инженер, программист, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик)	26 670

1	2	3	4
2.11.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (бухгалтер, документовед, инженер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант, инженер-электроник, инженер-энергетик, аналитик)	27 204
2.12.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	27 748
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
2.13.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	28 302
2.14.	2 квалификационный уровень	главный <*> специалист по защите информации	28 869
<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнением функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации			
<b>III. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: подсобный рабочий, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, тракторист	20 012
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
3.2.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр, столяр, слесарь-сантехник, моторист-рулевой, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь по ремонту автомобилей, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, тракторист, слесарь-ремонтник, электромонтер по	20 821

1	2	3	4
		ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея	
3.3.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр, столяр, слесарь-сантехник, повар, слесарь по ремонту автомобилей, моторист-рулевой, плотник	21 237
<b>IV. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	преподаватель; начальник (заведующий, руководитель): кабинета, отдела, отделения*; заведующий производственной практики	23 682
4.2.	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий) отдела учебного (учебно-методического, методического), старший преподаватель	24 156
4.3.	3 квалификационный уровень	доцент; начальник (руководитель, заведующий) учебно-методического (учебно-научного) центра и других учебных подразделений; начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	24 639
4.4.	4 квалификационный уровень	профессор	26 010
4.5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой; руководитель (руководитель) обособленного структурного подразделения	28 096
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
4.6.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	22 317
4.7.	3 квалификационный уровень	тьютор	23 218
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням			
<b>V. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
5.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	22 317
5.2.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	22 763
5.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра	23 218



1	2	3	4
		по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	
5.4.	4 квалификационный уровень	зубной врач	23 682
5.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	24 156
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
5.6.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	27 992
<b>VI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
6.1.		библиотекарь	23 218
<b>VII. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (приказ Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня			
7.1.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна	22 537
<b>VIII. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
8.1.		костюмер	20 012
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			
8.2.	2 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов	20 821

1. За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

2. Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **30 августа 2024 г. № 478-П** )

**РАЗМЕРЫ**

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей *							Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		начального общего образования	организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	дополнительного профессионального образования	организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования				код	уровень квалификации	
					категории 1	категории 2	категории 3	категории 4			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Руководитель (директор)	38 139	40 802	74 593	42 576	51 443	54 993	57 652	-	-	-
2.	Заместитель руководителя (директора)	34 329	33 886	47 542	38 318	38 584	46 122	48 963	-	-	-
3.	Главный бухгалтер	-	33 886	-	38 318	38 584	46 122	48 963	-	-	-
4.	Специалист по закупкам	23 218	23 218	23 218	23 218	23 218	23 218	23 218	A/03.5	5	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5.	Старший специалист по закупкам	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	B/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
6.	Контрактный управляющий	26 147	26 147	26 147	26 147	26 147	26 147	26 147	C/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
7.	Специалист по охране труда	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	-	-	-
8.	Электрогазо-сварщик (6 разряд)	-	-	-	-	-	21 237	-	С	4	приказ Минтруда России от 28 ноября 2013 года № 701н «Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик»
9.	Администратор баз данных	25 634	-	-	25 634	25 634	25 634	25 634	В	5	приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 года № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
10.	Системный администратор	-	-	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	В	5	приказ Минтруда России от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
11.	Заместитель руководителя центра	-	-	23 088	23 088	23 088	23 088	23 088	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	-	-	-	25 132	25 132	25 132	25 132	А	6	приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»

\* Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

## Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 августа 2024 г. № 478-П )

**ПЕРЕЧЕНЬ**

и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	ежемесячно/ ежеквартально
			при наличии приказа об осуществлении разработки и реализации программ углубленного изучения по предмету «математика» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»	4. Разработка и реализация программ углубленного изучения по предмету «математика» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»	
			при наличии приказа об осуществлении разработки и реализации	5. Разработка и реализация программ внеурочной деятельности по предметам «физика», «информатика», «химия»,	

1	2	3	4	5	6
			<p>программ углубленного изучения по предмету внеурочной деятельности по предметам «физика», «информатика», «химия», «биология» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»</p>	<p>«биология» в профильных классах пилотного проекта «Школы – ассоциированные партнеры «Сириуса»</p>	
2.	<p>Премия за выполнение особо важных и ответственных работ *(1)</p>	<p>до 100% от должностного оклада (ставки)</p>	<p>премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей</p>	<p>оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа; достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы; существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, в результате достигнут значительный экономический эффект; разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа; большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба; иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение</p>	<p>единовременно</p>

1	2	3	4	5	6
				эффективности управления	
		20 000 рублей	устанавливается	муниципальный уровень	единовременно по итогам календарного года
		30 000 рублей	педагогическим	региональный уровень	
		40 000 рублей	работникам при условии, если	межрегиональный уровень	
		50 000 рублей	один и более обучающихся «группы риска» стали призёрами (победителями) мероприятий в сфере образования и системно посещают образовательную организацию не менее 6 месяцев (в календарном году) на основании локального нормативного акта образовательной организации, содержащей информацию о вкладе (степени, участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) *(2)	всероссийский и международный уровни	
3.	Надбавка за специфику работы *(3)	2 000 рублей	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях)	1. Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых; организациях, реализующих адаптированные образовательные программы 2. Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в	ежемесячно



1	2	3	4	5	6
				<p>том числе дистанционно</p> <p>3. Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам</p> <p>4. Преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого</p> <p>5. Работа, связанная с разъездным характером работы педагогических работников, обучающихся детей из числа коренных малочисленных народов Севера в автономном округе, ведущих совместно с родителями (законными представителями) традиционный образ жизни коренных малочисленных народов Севера в автономном округе, в местах их кочевий</p>	
4.	Надбавка за наличие классности *(4)	1 600 рублей	надбавка устанавливается	водитель автомобиля 1-го класса	ежемесячно
		800 рублей	водителям автомобиля при наличии документа, подтверждающего классность	водитель автомобиля 2-го класса	
5.	Надбавка за наличие квалификационной категории *(5)	2 500 рублей в организациях, реализующих программы общего образования, и организациях для детей-сирот	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196	первая квалификационная категория	ежемесячно
		1 225 рублей в организациях, реализующих программы среднего и дополнительного профессионального образования	от 24 марта 2023 года № 196	высшая квалификационная категория	
		5 000 рублей в организациях, реализующих программы общего образования, и организациях для детей-сирот	«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих	высшая квалификационная категория	ежемесячно
		2 500 рублей в организациях, реализующих программы	осуществляющих		

1	2	3	4	5	6
		среднего и дополнительного профессионального образования	образовательную деятельность», и медицинским работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 года № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»		
6.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия *(6)	2 100 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно
	почетного звания, ученой степени *(6)	12 800 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени доктора наук	почетное звание «Народный», ученая степень доктора наук	ежемесячно
		8 400 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания, ученой степени	почетное звание «Заслуженный», ученая степень кандидата наук	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
	государственной награды *(6)	7 000 рублей	кандидата наук надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099	звание Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, орден, медаль	ежемесячно
7.	Надбавка за выслугу лет *(7)	600 рублей 1 200 рублей	надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы, определенного настоящим приложением, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных	стаж работы от 3 до 10 лет стаж работы более 10 лет	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			обязанностей по занимаемой должности, включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации		
8.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год *(8), учебный год)	до 100% от оклада (ставки)	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	выполнение утвержденного организации государственного задания, плана работы; достижение и превышение плановых нормативных показателей работы структурного подразделения организации, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг	ежеквартально, ежегодно
		100% от оклада (ставки)	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с организацией	по итогам учебного года (День учителя) *(9)

\*(1) Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

\*(2) Категория обучающихся «группы риска» определяется в соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 02 октября 2023 года № 767-П «Об утверждении Типового порядка межведомственного взаимодействия при осуществлении деятельности по выявлению несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении, организации индивидуальной профилактической работы».

Обучающимся «группы риска» считать несовершеннолетнего, поставленного на профилактический учет для организации индивидуальной профилактической работы в образовательной организации, государственном профессиональном образовательном учреждении, в отделах (подразделениях) по делам несовершеннолетних территориальных органов МВД России автономного округа, в районных (городских) комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При наличии у педагогического работника права на стимулирующую выплату по двум и более основаниям, связанным с уровнем проведения мероприятия (муниципальное, региональное, межрегиональное, всероссийское и международное), стимулирующая выплата не суммируется, а выплачивается в размере стимулирующей выплаты, предусмотренной за мероприятие более высокого уровня, в котором работник принимал участие.

\* (3) Надбавка за специфику работы в организации устанавливается работникам в зависимости от типа и вида организации (классов, групп в организации) и специфики работы.

Перечень работников, которым может устанавливаться надбавка за специфику работы в организации, и ее конкретный размер определяется системой оплаты труда работников организаций в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении и др.

Надбавка за специфику работы в организации устанавливается с учетом нагрузки и выплачивается исходя из пропорционально отработанного времени.

\* (4) Надбавка за наличие классности устанавливается водителям автомобилей.

\* (5) Надбавка за наличие квалификационной категории выплачивается с учетом нагрузки и исходя из пропорционально отработанного времени.

\* (6) По должностям работников дополнительного профессионального образования, к которым предъявляются требования о наличии соответствующих ученых степеней, надбавки за ученые степени не устанавливаются.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, ученой степени, почетного звания, государственной награды устанавливается при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, почетного звания, ученой степени, государственной награды, соответствующих профилю деятельности работника в образовательной организации.

При наличии у работника права на установление надбавки по двум и более основаниям, связанным с наличием ведомственного знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», ученой степени кандидата наук, доктора наук, почетного звания «Заслуженный», «Народный», государственной награды, надбавка устанавливается по выбору работника по одному из оснований.

Надбавка за наличие ведомственного знака отличия, почетного звания, ученой степени, государственной награды выплачивается с учетом нагрузки работника, но не более размера, предусмотренного настоящим приложением и исходя из пропорционально отработанного времени.

\* (7) Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику на основании приказа руководителя организации при наличии (достижении) определенного настоящего приложения стажа работы.

При установлении надбавки за выслугу лет для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников и должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений, не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, а также других работников организации учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Надбавка за выслугу лет устанавливается с учетом нагрузки и выплачивается исходя из пропорционально отработанного времени.

Надбавка за выслугу лет работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, не устанавливается.

\*(8) Премия по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

\*(9) Выплата премии по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.».

9. Пункты 3, 4 таблицы приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за выслугу лет *(1)	600 рублей	надбавка устанавливается при условии достижения определенного Отраслевым положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования автономного округа (далее – Отраслевое положение), стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения соответствующей комиссии, созданной в организации	стаж работы от 3 до 10 лет	ежемесячно
		1200 рублей		стаж работы более 10 лет	ежемесячно
4.	Надбавка за наличие: ведомственного знака отличия *(2)	2100 рублей	надбавка устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник»	наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и	ежемесячно

		министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР; надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук; надбавка устанавливается при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук; надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099	ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	
почетного звания, ученой степени *(2)	12800 рублей		наличие почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук	ежемесячно
	8400 рублей		наличие почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук	ежемесячно
государственной награды *(2)	7000 рублей		наличие звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, ордена, медали	ежемесячно

».

10. В приложении № 7:

10.1. наименование изложить в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ**

и предельные размеры доплат за дополнительную работу педагогическим работникам»;

10.2. в таблице:

10.2.1. заголовок графы 3 изложить в следующей редакции: «Рекомендуемый размер выплаты (руб.)»;

10.2.2. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Заведование методическим объединением, заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	1 430	при наличии приказа об осуществлении заведования методическим объединением, учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом	ежемесячно
----	--	-------	---	------------

»;

10.2.3. в пункте 2:

10.2.3.1. подпункты 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

«

2.1.	Классного руководителя в организациях, реализующих программы общего образования	2 500	при наличии приказа об осуществлении обязанностей классного руководителя	ежемесячно
2.2.	Руководителя (куратора) учебной группы в организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	2 500	при наличии приказа об осуществлении обязанностей руководителя (куратора) учебной группы	ежемесячно

»;

## 10.2.3.2. подпункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«

2.3.	Классного руководителя (куратора) групп в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в населённых пунктах с численностью населения 100 тысяч и более человек	5 000	при наличии приказа о возложении обязанности по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения	ежемесячно
------	--	-------	---	------------

»;

## 10.2.3.3. дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

«

2.4.	Классного руководителя (куратора) групп в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек	10 000	при наличии приказа о возложении обязанности по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения	ежемесячно
------	--	--------	---	------------

»;

## 10.2.4. пункты 3 – 5 изложить в следующей редакции:

«

3.	Проверка письменных работ по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	1 430	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки	ежемесячно
4.	Проверка письменных работ по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство, обществознание, основы безопасности жизнедеятельности,	800	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство, обществознание, основы безопасности	ежемесячно



	основы безопасности и защиты Родины		жизнедеятельности (до 31 августа 2024 года), основы безопасности и защиты Родины (с 01 сентября 2024 года)	
5.	Проверка письменных работ в начальном общем образовании	2 000	при наличии тарифицированной нагрузки в начальных классах	ежемесячно

10.3. в примечании 6 слова «в подпункте 2.3» заменить словами «в подпунктах 2.3, 2.4».

11. Дополнить приложением № 8 следующего содержания:  
«Приложение № 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

#### РАЗМЕР

надбавки за работу в сельской местности

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)/должность	Размер надбавки (рублей)
1	2	3
<b>I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)</b>		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1.1.	1 квалификационный уровень	5 055
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.	1 квалификационный уровень	4 670
1.3.	2 квалификационный уровень	4 810
1.4.	3 квалификационный уровень	4 954
1.5.	4 квалификационный уровень	5 103
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.6.	1 квалификационный уровень	4 445
<b>II. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)</b>		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	4 358
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.2.	2 квалификационный уровень	4 625
2.3.	3 квалификационный уровень	4 717

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.4.	1 квалификационный уровень	5 055
2.5.	2 квалификационный уровень	5 206
2.6.	3 квалификационный уровень	5 363
2.7.	4 квалификационный уровень	5 524
<b>III. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)</b>		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.	1 квалификационный уровень	4 576
3.2.	2 квалификационный уровень	4 805
3.3.	3 квалификационный уровень	5 045
3.4.	4 квалификационный уровень	5 296
3.5.	5 квалификационный уровень	5 562
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.6.	2 квалификационный уровень	6 729
<b>IV. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)</b>		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
4.1.		4 803
<b>V. Должности служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы</b>		
5.1.	Директор	8 174
5.2.	Заместитель директора, главный бухгалтер	6 788
5.3.	Контрактный управляющий	5 154
5.4.	Специалист по охране труда	5 004

».