



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 октября 2024 г. № 571-П

г. Салехард

### **О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа»**

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2017 года № 31-П.

2. Руководителю государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – учреждение) обеспечить:

2.1. приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы установления систем оплаты труда работников учреждения;

2.2. своевременное уведомление работников учреждения в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты их труда, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. применение действующих условий оплаты труда работников учреждения до истечения срока письменного уведомления работников об изменениях условий трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Установить, что:

пункт 3 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года;

пункты 1, 2, 4 – 9 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 декабря 2024 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 24 октября 2024 г. № 571-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа»

1. Абзац второй пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения ежемесячно в денежном (абсолютном значении) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Раздел VI изложить в следующей редакции:

#### **«VI. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств окружного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из гарантированной части заработной платы и стимулирующей части заработной платы, в том числе:

6.2.1. гарантированная часть заработной платы состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат компенсационного характера, за исключением выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы;

6.2.2. стимулирующая часть заработной платы состоит из:

а) выплат стимулирующего характера;

б) выплаты районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы.

6.3. Фонд оплаты труда учреждений формируется с учетом:

- соблюдения размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 50% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения размера расходов на оплату труда административно-управленческого персонала согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению на уровне:

с 01 января 2017 года в размере не более 49% в фонде оплаты труда учреждения;

с 01 января 2018 года не более 40% в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, рассчитанного в соответствии с пунктами 5.5, 5.5-1 настоящего

Примерного положения;

- соблюдения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы учредителя;

- соблюдения предельных нормативов штатной численности управленческого персонала, определяемых с учетом показателей таблицы:

№ п/п	Утвержденная предельная штатная численность учреждения, штатных единиц	Количество сотрудников, относящихся к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие», на одного руководителя в среднем по учреждению <*>
1	2	3
1.	до 99	4
2.	от 100 до 299	5
3.	от 300 до 999	6
4.	1000 и более	7

<\*> К руководителям относятся работники категории «руководитель», независимо от уровня, сферы и направления его руководства, в том числе их заместители, за исключением производных должностей специалистов, служащих и рабочих (главные, ведущие, старшие, командиры, бригадиры), на которых возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности организации (структурного подразделения) либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей.

При определении среднего значения количества сотрудников на одного руководителя исключается численность: территориально обособленных подразделений с численностью 4 и менее единицы; экипажей судов; структурных подразделений, формирование которых основано на федеральных и региональных нормативах;

- соблюдения минимальной штатной численности отдела или иного структурного подразделения в структуре учреждения (за исключением территориально обособленных подразделений, а также структурных подразделений, сформированных на основе федеральных и региональных нормативов) – не менее 4 единиц.

6.4. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»:

6.4.1. на выплату гарантированной части заработной платы в размере 12,2 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют в размере 0,2 фонда должностных окладов;

6.4.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 9,4 фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

6.4.3. расчет фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\text{ЗПгч} + \text{ЗПсч}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

ЗПгч – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗПгч} = (\Sigma \text{ДО} \times 12) + (\Sigma \text{ДО} \times \text{Ркв}),$$

где:

ДО – фонд должностных окладов;

12 – количество месяцев в календарном году;

Ркв – размер компенсационных выплат в год;

ЗПсч – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗПсч} = \Sigma \text{ДО} \times 9,4.$$

6.5. В целях определения допустимой доли расходов на оплату труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливаются перечни должностей, отнесенных к основному и административно-управленческому персоналу, согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению.».

3. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 октября 2024 г. № 571-П )

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

должностей специалистов и служащих и размеры должностных окладов (в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№	Профессиональная	Наименование должностей	Размер должно-
---	------------------	-------------------------	----------------

п/п	квалификационная группа (квалификационный уровень)		стного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	27 552
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; экономист; юрисконсульт; инженер-программист (программист); специалист по кадрам, специалист по защите информации	23 117
	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории; документовед II категории; экономист II категории; юрисконсульт II категории; инженер-программист (программист) II категории	24 326
	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории; документовед I категории; экономист I категории; юрисконсульт I категории; инженер-программист (программист) I категории	26 611
	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт	27 552
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
	1 квалификационный уровень	начальник отдела	36 285

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

#### Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **24 октября 2024 г. № 571-П** )

#### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным  
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт наименование, дата и номер
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	60 472	-	-	
2.	Заместитель директора	54 428	-	-	
3.	Главный бухгалтер	48 379	-	-	
4.	Заместитель начальника отдела	33 964	-	-	
5.	Старший специалист по закупкам	27 552	В	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
6.	Специалист по охране труда	23 117	-	-	
7.	Специалист по закупкам	23 117	А	5	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

4. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:  
«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 октября 2024 г. № 571-П )

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей специалистов и служащих и размеры должностных окладов (в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	27 552
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; экономист; юрисконсульт; инженер-программист (программист); специалист по кадрам, специалист по защите информации	25 634
	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории; документовед II категории; экономист II категории; юрисконсульт II категории; инженер-программист (программист) II категории	26 147
	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории; документовед I категории; экономист I категории; юрисконсульт I категории; инженер-программист (программист) I категории	26 670
	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт	27 552
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
	1 квалификационный уровень	начальник отдела	36 285

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».



к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 октября 2024 г. № 571-П )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт наименование, дата и номер
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	60 472	-	-	
2.	Заместитель директора	54 428	-	-	
3.	Главный бухгалтер	48 379	-	-	
4.	Заместитель начальника отдела	33 964	-	-	
5.	Старший специалист по закупкам	27 552	В	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
6.	Специалист по охране труда	25 634	-	-	
7.	Специалист по закупкам	23 117	А	5	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

5. В таблице приложения № 3:

5.1. пункт 2 графы 5 изложить в следующей редакции:

«устанавливается в соответствии с пунктом 4.6 Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – Примерное положение)»;

5.2. в пункте 3:

5.2.1. графу 3 изложить в следующей редакции:

«в соответствии с приложением № 3-1 к Примерному положению»;

5.2.2. графу 5 изложить в следующей редакции:

«порядок исчисления стажа работы устанавливается в соответствии с приложением № 5 к Примерному положению».

6. Дополнить приложением № 3-1 следующего содержания:

«Приложение № 3-1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа»

### РАЗМЕР

надбавки за выслугу лет

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Размер надбавки за выслугу лет (руб.)				
		от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	от 7 до 10 лет	более 10 лет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	2755	4133	5510	6888	8266
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	2540	3810	5080	6350	7620
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	3629	5443	7257	9071	10886

».

7. В пункте 3 таблицы приложения № 4:

7.1. графу 3 изложить в следующей редакции:

«в соответствии с приложением № 4-1 к Примерному положению»;

7.2. графу 5 изложить в следующей редакции:

«порядок исчисления стажа работы устанавливается в соответствии с приложением № 5 к Примерному положению».

8. Дополнить приложением № 4-1 следующего содержания:

«Приложение № 4-1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальных технологий Ямало-Ненецкого автономного округа»

### РАЗМЕР

надбавки за выслугу лет по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавки за выслугу лет (руб.)				
		от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	от 7 до 10 лет	более 10 лет
1	2	3	4	5	6	7
1.	Директор учреждения	6047	9071	12094	15118	18142
2.	Заместитель директора	5443	8164	10886	13607	16328
3.	Главный бухгалтер	4838	7257	9676	12095	14514
4.	Заместитель начальника отдела	3396	5095	6793	8491	10189
5.	Старший специалист по закупкам	2755	4133	5510	6888	8266
6.	Специалист по охране труда	2563	3845	5127	6409	7690
7.	Специалист по закупкам	2312	3468	4623	5779	6935

».

9. Пункт 2 приложения № 5 признать утратившим силу.