



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 ноября 2024 г. № 618-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П.

2. Руководителям государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа:

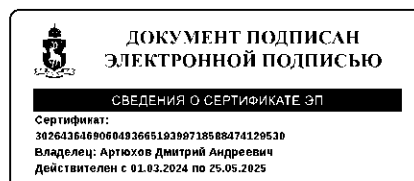
2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

3. Пункт 6 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **14 ноября 2024 г. № 618-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В пункте 2.2 слова «должностных окладов (ставок)» заменить словами «окладов (должностных окладов, ставок)».
2. Пункт 2.3 после слова «окладов» дополнить словом «(ставок)».
3. Раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии их установления

4.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных департаменту по физической культуре и спорту автономного округа законом автономного округа об окружном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период в части обеспечения оплаты труда работников учреждений.

4.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются в процентах от размера должностного оклада (ставки) или абсолютном значении.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.2.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за специфику работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

4.2.2. выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, государственных наград, ведомственных знаков отличия;

4.2.3. премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии).

4.4. Выплаты стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

4.5. Показатели для установления надбавки за интенсивность труда:

4.5.1. качественные показатели:

4.5.1.1. выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

4.5.1.2. результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов;

4.5.1.3. досрочное и качественное выполнение плановых работ и

внеплановых заданий;

4.5.1.4. высокие результаты работы. Результаты оценки труда (выполненной работы, оказанной услуги) работника, в том числе с использованием информационных систем (с привязкой к данным, формируемым в рамках реализации проекта «Единая карта жителя Ямала»), критерии для которых утверждаются правовым актом департамента по физической культуре и спорту автономного округа;

4.5.2. количественный показатель составляет не более 80% должностного оклада (ставки), за исключением случаев, установленных в пунктах 4.6, 4.7 настоящего Отраслевого положения.

4.6. Надбавка за интенсивность труда тренера (тренера-преподавателя) устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) в размере, установленном приложением № 9 к настоящему Отраслевому положению, в соответствии с достигнутым спортивным результатом спортсмена (команды) на основании выписки из протокола соревнования с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был достигнут спортсменом (командой) спортивный результат, сроком на один год.

Размер надбавки за интенсивность труда тренера (тренера-преподавателя) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды), достигнувшего спортивный результат в официальном международном спортивном соревновании, находящегося на этапах спортивной подготовки, сохраняется до дня проведения следующего официального международного спортивного соревнования данного уровня.

В случае улучшения спортивного результата спортсменом (командой), указанного в приложении № 9 к настоящему Отраслевому положению, в соответствии с которым на основании выписки из протокола соревнования установлена надбавка за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) (далее – спортивный результат), размер надбавки за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) пересматривается в порядке, установленном абзацем первым настоящего пункта.

При отсутствии у спортсмена (команды) спортивного результата тренеру (тренеру-преподавателю) устанавливается надбавка за интенсивность труда в соответствии с показателями, предусмотренными пунктом 4.5 настоящего Отраслевого положения.

В случае отчисления или перевода спортсмена (команды), достигшего спортивного результата, к другому тренеру (тренеру-преподавателю) установленный размер надбавки за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) в соответствии с абзацем первым настоящего пункта сохраняется до дня истечения срока, на который была установлена надбавка за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке такого спортсмена (команды).

Надбавка за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом (командой) не менее 6 месяцев, предшествующих дате достижения спортивного результата спортсменом (командой).

Порядок закрепления спортсмена (команды) за тренером (тренером-преподавателем) определяется локальным актом учреждения.

В случае достижения спортсменом (командой) двух и более спортивных результатов надбавка за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему спортивному результату.

В случае недостижения спортсменом (командой) спортивного результата по причине отмены официального спортивного соревнования, имеющей документальное подтверждение наступления таких обстоятельств, установленный размер надбавки за интенсивность труда тренеру (тренеру-преподавателю) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) сохраняется до дня проведения следующего официального спортивного соревнования соответствующего уровня.

4.7. Надбавка за интенсивность труда осуществляющим тренировочную деятельность спортсменам-инструкторам, осуществляющим тренировочную деятельность исключительно в учреждениях спортивной направленности, место работы которых определено на территории, не относящейся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, устанавливается за выполнение и достижение спортивных результатов согласно индивидуальным планам спортивной подготовки спортсменов-инструкторов в размере, установленном пунктом 4 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению.

4.8. Надбавка за специфику работы устанавливается в размере, установленном приложением № 6-1 к настоящему Отраслевому положению, работникам учреждений, должности (профессии) которых относятся к основному персоналу с учетом типовой группы учреждения, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению.

4.9. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается в размере, установленном пунктом 5 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ тренеру (тренеру-преподавателю) за работу с детьми «группы риска» выплачивается в размере, установленном приложением № 12 к настоящему Отраслевому положению.

Премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении работника учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ и носит единовременный характер.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и ответственных работ принимается руководителем учреждения на основании письменного отчета работника, форма которого устанавливается локальным актом учреждения.

К иным особо важным и ответственным работам в том числе относятся:

- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя, реализация которых имеет важное значение для учреждения;
- применение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов учреждением;
- существенное снижение затрат учреждения или увеличение доходной части учреждения, давшие значительный экономический эффект;
- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств учреждения, а также принятие судебного акта в пользу учреждения;

- участие в разработке особо значимых, важных для социально-экономического развития автономного округа или направленных на повышение эффективности государственного управления проектов нормативных актов Российской Федерации и автономного округа;

- большая и качественная организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность учреждения.

4.10. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

4.10.1. надбавка за наличие квалификационной категории – в размере, установленном пунктом 1 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению.

Право работника на установление, изменение размера надбавки за наличие квалификационной категории возникает в следующие сроки и при наличии следующих условий:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией, сформированной в соответствии с регламентом работы Аттестационной комиссии департамента по физической культуре и спорту автономного округа по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении автономного округа, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере физической культуры и спорта на территории автономного округа, в целях установления им квалификационной категории, утвержденным приказом департамента по физической культуре и спорту автономного округа от 16 января 2024 года № 12-ОД;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения комиссией в соответствии с Порядком присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19 декабря 2019 года № 1076, или Порядком присвоения квалификационных категорий тренеров, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19 марта 2020 года № 224;

4.10.2. надбавка за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, государственных наград, ведомственного знака отличия – в размере, установленном пунктом 2 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению.

Право работника на установление, изменение размера надбавки за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, государственных наград, ведомственного знака отличия возникает на основании:

- присуждения ученой степени доктора наук или кандидата наук – в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации;

- награждения ведомственным знаком отличия, государственной наградой, ведомственным знаком отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР, присвоения почетного звания «Заслуженный», соответствующих профилю деятельности работника в учреждении спортивной направленности.

При наличии у работника права на установление надбавки за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, государственных наград, ведомственного знака отличия по двум и более основаниям надбавка устанавливается по одному (наивысшему) основанию по выбору работника учреждения.

Решение об установлении ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем учреждения на основании заявления работника учреждения и документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории или наличие ведомственного знака отличия, ученой степени, почетного звания, государственной награды.

4.11. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за высокие результаты труда в определенном периоде (квартал, год) в размере, установленном пунктом 6 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются с учетом выполнения работниками учреждения показателей результативности (эффективности) и качества труда их работы.

Показателями результативности (эффективности) и качества труда являются:

- выполнение утвержденного учреждению государственного задания;
- соблюдение регламентов, стандартов, требований к процедурам при оказании услуг (выполнении работ) государственного задания;
- добросовестное исполнение работником возложенных на него трудовых (должностных) обязанностей;
- обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии;
- качественная подготовка, или проведение, или участие в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях автономного округа, межмуниципальных официальных физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях на территории автономного округа;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы учреждения;
- проявление профессионализма, инициативы, творчества, применение в работе современных форм, методов и технологий;
- соблюдение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности и иной отчетности, а также их достоверность и качество;
- соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов департамента по физической культуре и спорту автономного округа, а также их качество;
- соблюдение работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение правил эксплуатации материально-технических средств (оборудования) с целью недопущения их преждевременного выхода из эксплуатации;
- отсутствие замечаний, в том числе предписывающих (неустранённых)

замечаний надзорно-контрольных органов и департамента по физической культуре и спорту автономного округа по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Конкретные показатели и критерии оценки показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливаются локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) и закрепляются коллективным договором.

Решение о премиальной выплате по итогам работы работников учреждения принимается руководителем учреждения по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения.

4.12. Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается для следующих должностей работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории сельских населенных пунктов:

тренер-преподаватель – в размере 5 810 рублей.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется без учета фактической нагрузки работника.

Применение повышающего коэффициента за работу в сельской местности не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) выплат.».

4. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. В пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных департаменту по физической культуре и спорту автономного округа законом автономного округа об окружном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период в части обеспечения оплаты труда работников учреждения, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.5.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

5.5.2. выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, государственных наград, ведомственных знаков отличия;

5.5.3. премиальные выплаты по итогам работы.».

5. Дополнить пунктами 5.5-1 – 5.5-5 следующего содержания:

«5.5-1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности (работы).

5.5-2. Показатели для установления надбавки за интенсивность труда:

5.5-2.1. качественные показатели:

5.5-2.1.1. выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

5.5-2.1.2. результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов;

5.5-2.1.3. досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;

5.5-2.1.4. результат оценки труда (выполненной работы, оказанной услуги) директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, в том числе с использованием информационных систем (с привязкой к данным, формируемым в рамках реализации проекта «Единая карта жителя Ямала»), критерии для которых утверждаются правовым актом департамента по физической культуре и спорту автономного округа;

5.5-2.2. количественный показатель составляет не более 100% должностного оклада.

5.5-3. Перечень и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждений устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Отраслевому положению.

5.5-4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и их конкретные размеры принимаются департаментом по физической культуре и спорту автономного округа в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, а также при наличии средств на данные выплаты.

5.5-5. Решение об установлении выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения и их конкретные размеры принимается руководителем учреждения в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, а также при наличии средств на данные выплаты.».

6. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 ноября 2024 г. № 618-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов, ставок)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада, ставки) <*> (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		

1	2	3	4
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	22 317
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	администратор	23 218
1.2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом	23 682
1.2.3.	4 квалификационный уровень	механик	24 639
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, программист	25 634
1.3.2.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	27 204
1.3.3.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	27 748
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	30 576
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	20 821
2.1.2.	2 квалификационный уровень	тренер	21 331
2.1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	23 328
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	30 576
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.1.	4 квалификационный уровень	фельдшер	23 931
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.2.1.	2 квалификационный уровень	врач по спортивной медицине	30 384
4.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений и наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено	20 012

1	2	3	4
		присвоение 1, 2, 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист холодильных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля и наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, заточник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, машинист холодильных установок	20 821
4.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, машинист холодильных установок	21 237
4.2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	21 663
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
5.1.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, тренер-преподаватель	24 156
5.1.2.	3 квалификационный	старшие: инструктор-методист,	24 639

1	2	3	4
	уровень	тренер-преподаватель	
5.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
5.2.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	30 576

<*> Размер оклада (должностного оклада, ставки) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **14 ноября 2024 г. № 618-П**)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (ставок) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>					Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		I типовая группа учреждений	II типовая группа учреждений	III типовая группа учреждений	IV типовая группа учреждений	V типовая группа учреждений	код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Директор	50 752	45 136	43 420	43 784	41 340			
2.	Заместитель директора	45 074	39 874	38 668	39 281	37 066			
3.	Главный бухгалтер	45 074							
4.	Заместитель начальника отдела	27 748							
5.	Специалист по охране труда	25 634	25 634	25 634	25 634		A	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
6.	Специалист по персоналу	25 634	25 634	25 634	25 634	25 634	A	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»
7.	Специалист по закупкам	23 218	23 218		23 218		A	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
8.	Старший	25 634	25 634		25 634		B	6	приказ Министерства труда и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	специалист по закупкам								социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	21 331					В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
10.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	24 638					Е	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
11.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	21 331		21 331	21 331		Ф	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»
12.	Старший	23 328					Г	7	приказ Министерства труда и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций								социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»
13.	Тренер-консультант	23 983					В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»
14.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	24 638					С	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»

<*> Размер должностного оклада (ставки) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».».

7. В таблице приложения № 3:

7.1. в пункте 3 графы 3 слова «должностного оклада (ставки)» заменить словами «оклада (должностного оклада, ставки)»;

7.2. пункты 4, 5 изложить в следующей редакции:

«

4.	Надбавка за интенсивность труда	до 80% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при достижении (выполнении) показателей, указанных в пункте 4.5 Отраслевого положения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений	устанавливается в соответствии с пунктом 4.5 Отраслевого положения	ежемесячно
		до 200% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии достижения спортивных результатов спортсменом (командой) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений	устанавливается тренерам (тренерам-преподавателям) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) в размерах, приведенных в приложении № 9 к Отраслевому положению	ежемесячно
		до 400% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при условии достижения работником показателей оценки, указанных в пункте 4.5 Отраслевого положения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений	устанавливается спортсменам-инструкторам, осуществляющим тренировочную деятельность исключительно в учреждениях спортивной направленности, место работы которых определено на территории, не относящейся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, за выполнение и достижение спортивных результатов согласно индивидуальным планам спортивной подготовки спортсменов-инструкторов	ежемесячно
5.	Премия за выполнение особо важных и	до 100% от оклада (должностного оклада, ставки)	премирование производится персонально в отношении работника	1) качественное выполнение непредвиденных и срочных работ; 2) компетентность работника в принятии управленческих решений;	единовременно

	ответственных работ		учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ на основании представленного работником учреждения отчета, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)	3) большое количество одновременно выполненных качественно работ; 4) фактическое выполнение работы, отличающейся своей сложностью, в установленный срок; 5) выполнение иных особо важных и ответственных работ, указанных в пункте 4.9 Отраслевого положения	
		до 50 000 рублей	премирование производится персонально в отношении работника	устанавливается тренерам (тренерам-преподавателям) за работу с детьми из «группы риска» в размерах, установленных приложением № 12 к Отраслевому положению	едино-временно

»;

7.3. в пункте 6 графы 3 слова «должностного оклада (ставки)» заменить словами «оклада (должностного оклада, ставки)».

8. Пункт 3 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за интенсивность труда	надбавка устанавливается при достижении (выполнении) показателей, указанных в пункте 5-5-1 Отраслевого положения	устанавливается в соответствии с подпунктом 5.5-1.1 пункта 5.5-1 Отраслевого положения	до 100% от должностного оклада	ежемесячно
----	---------------------------------	--	--	--------------------------------	------------

».