



ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДНО-РЕСУРСНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ,
ЛЕСНЫХ ОТНОШЕНИЙ И РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

19 ноября 20 19 г.

№ 4608

г. Салехард


Включен в регистр нормативных правовых актов
Ямало-Ненецкого автономного округа 20 ноября 2019 г.
Регистрационный № 455

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа и на включение в кадровый резерв департамента природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения локального нормативного акта департамента природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа и на включение в кадровый резерв департамента природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденную приказом департамента природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 августа 2018 года № 3200.

И.о. директора департамента

 А.Д. Гаврилюк

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа

от «19» ноября 2019 года № 46 ср

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа и на включение в кадровый резерв департамента природно-ресурсного регулирования, лесных отношений и развития нефтегазового комплекса Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Руководитель структурного подразделения формирует задания (темы) для кандидатов, требования к их оформлению, с учетом выбранного метода оценки и представляет их в соответствии с соглашением о передаче полномочий по осуществлению кадровой работы и функций по противодействию и профилактике коррупции департаментом аппарату Губернатора автономного округа от 18 сентября 2019 года № 201-19/112 (далее – Соглашение).».

2. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Должностные лица в соответствии с Соглашением оказывают консультационную помощь руководителям структурных подразделений при формировании конкурсных заданий для кандидатов.».

3. В абзаце первом пункта 2.3 слово «анализа» заменить словом «оценки».

4. В абзаце первом пункта 2.4 слово «анализа» заменить словом «оценки».

5. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Руководителем структурного подразделения с учетом должностных обязанностей по должности гражданской службы составляется перечень вопросов для индивидуального собеседования и представляется в соответствии с Соглашением.».

6. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. В случае проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и предоставления кандидатом сертификата о результатах тестирования в государственном учреждении дополнительного профессионального образования автономного округа «Институт управления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – Институт управления Правительства ЯНАО) комиссия вправе осуществить оценку результатов такого тестирования при наличии заключенного соглашения между

государственным органом и Институтом управления Правительства ЯНАО, при этом государственным органом проводится тестирование кандидата для оценки уровня знания и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности.».

7. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Вопросы для проведения тестирования кандидатов для оценки уровня знаний и умений, указанных в подпункте 3.1.2 пункта 3.1, пункте 3.3 настоящей Методики, составляются структурным подразделением и представляются в соответствии с Соглашением.»;

8. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Организация проведения тестирования кандидатов осуществляется в соответствии с Соглашением».

9. В пункте 3.23 слова «ГКУ ДПО «КРЦГМС ЯНАО» заменить словами «Институтом управления Правительства ЯНАО».

10. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Вопросы для анкетирования составляются в соответствии с Соглашением с привлечением руководителя структурного подразделения.».

11. Подпункт 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. шрифт – отечественный метрический аналог Times New Roman, размер 14, с одинарным межстрочным интервалом, обычным межсимвольным интервалом;».