



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

# СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ  
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2015 г. 482  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Симферополь

*О системе оплаты труда работников  
Государственного казённого учреждения  
Республики Крым «Инвестиционно - строительное  
управление Республики Крым»*

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

**Совет министров Республики Крым постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно – строительное управление Республики Крым» (далее - Положение).

2. Установить, что финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно – строительное управление Республики Крым», отнесенного к ведению Службы капитального строительства Республики Крым, осуществляется в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденных в бюджетной смете, доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым.

3. Службе капитального строительства Республики Крым:

3.1. Обеспечивать контроль за соблюдением условий оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно – строительное управление Республики Крым».

3.2. Осуществлять координацию работы Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно – строительное управление

Республики Крым» по реализации Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

3.3. Представлять разъяснения по применению настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Бавыкину Е.Г.

Глава Республики Крым,  
Председатель Совета министров  
Республики Крым



**С. АКСЁНОВ**

Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым —  
руководитель Аппарата  
Совета министров Республики Крым

**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение  
к постановлению Совета министров  
Республики Крым  
от «25 августа 2015 г. № 482

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**Государственного казённого учреждения Республики Крым**  
**«Инвестиционно – строительное управление Республики Крым»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно – строительное управление Республики Крым», отнесенного к ведению Службы капитального строительства Республики Крым (далее - учреждение), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» (далее – Закон).

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом, настоящим Положением, и с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым и настоящего Положения.

1.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного учреждения и согласовывается с органом управления (учредителем).

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада, или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.7. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.9. Руководитель учреждения обязан своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым.

## **2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в фиксированном размере на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типу учреждения, от численности работников, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ, масштабов управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размеры должностных окладов устанавливаются на 5-15 процентов, главному бухгалтеру на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя.

2.3. В зависимости от условий труда заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные

выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Службой капитального строительства Республики Крым.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

2.6. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Службой капитального строительства Республики Крым, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в зависимости от численности работников, в следующей кратности:

Численность работников в учреждении (человек)	Кратность до
1-25	4
1-50	5
Свыше 50	6

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

3.1. Должностные оклады работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

4.1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые

должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу, работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6200
2 разряд	6310-6420
3 разряд	6420-6530
4 разряд	6530-6630
5 разряд	6630-6770
6 разряд	6770-6900
7 разряд	6900-7100
8 разряд	7130

При выполнении работ различной сложности оклад устанавливается исходя из разряда ЕТКС наиболее сложной работы.

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

5.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

## **6. Выплаты компенсационного характера**

6.1. В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих

учреждениях» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Оплата труда работников учреждений, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда за фактически отработанное время. Если по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам аттестации условий труда в размерах не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода.

Работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, сохраняется размер доплаты в абсолютном выражении, но не более действующего размера доплаты до момента введения новой системы оплаты труда.

При этом руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

- а) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- б) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

- в) доплата за работу в ночное время.

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководитель учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров предусматривает в них указанную доплату в размере 20% должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время работы с 22 часов до 6 часов.

г) работникам учреждений с их согласия может вводиться рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, чтобы общая продолжительность работы не превышала установленную норму продолжительности рабочего дня. Доплата за разделение рабочего дня на части проводится за отработанное время в размере до 30% должностного оклада, конкретный размер доплаты определяет руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

д) работникам учреждений устанавливаются доплаты к должностным окладам за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Работникам учреждения производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6.5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

6.6. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждения определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

## **7. Выплаты стимулирующего характера**

7.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

Положение о стимулирующих выплатах в учреждении должно утверждаться руководителем учреждения и согласовываться с представительным органом работников.



7.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем, а руководителю и его заместителям – Службой капитального строительства Республики Крым, в пределах фонда оплаты труда.

В случае несвоевременного исполнения заданий, ухудшения качества работы указанная надбавка уменьшается или отменяется.

7.3. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса - 10 процентов,

водителям I класса - 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

7.4. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет определяются приказом Службы капитального строительства Республики Крым.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится с начала месяца, который наступает за месяцем работы, в котором возникло такое право.

7.5. Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук в размере до 25 процентов;

за ученую степень кандидата наук в размере до 15 процентов;

за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка устанавливается работникам если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одной (более высокой) научной степени.

При наличии у работника двух или более почетных званий надбавка устанавливается по одному более высокому званию.

## 7.6. Премия по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

При премировании работников руководствуются следующими принципами:

объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

прозрачность - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премии, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## 8. Другие вопросы оплаты труда

В целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда и повышении уровня его нормирования, качества выполняемых работ руководители учреждений по условиям, предусмотренным коллективным договором, могут вводить сдельную оплату труда.

Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются исходя из должностного оклада по соответствующей

должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат - с повышением указанного оклада на 10 процентов.

## 9. Переходные положения

Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## 10. Выплаты социального характера

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условие осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами учреждения или в коллективных договорах с учетом мнения представительного органа работников.

Заместитель Председателя Совета  
министров Республики Крым  
руководитель Аппарата Совета  
министров Республики Крым



Л.ОПАНАСЮК

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Государственного  
казённого учреждения Республики  
Крым «Инвестиционно - строительное  
управление Республики Крым»

**Должностные оклады работников государственных учреждений,  
отнесенных к ведению Службы капитального строительства  
Республики Крым**

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	8400
Инженер по проектно-сметной работе	6842
Ведущий специалист	7058
Специалист 1 категории	6986
Специалист 2 категории	6914
Геодезист 1 категории	6986
Техник-геодезист	6578

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников Государственного  
казённого учреждения Республики  
Крым «Инвестиционно - строительное  
управление Республики Крым»

**Должностные оклады общепрофессиональных должностей руководителей,  
специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должности	Размер должност- ного оклада, рублей
<b>Группа 1</b>		
1	Архивариус; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка	6420-6480
2	Должности служащих по пункту 1, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6480-6530
<b>Группа 2</b>		
2.1	Инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист	6530-6578
2.2	Должности служащих по пункту 2.1, по которым устанавливается производное должностное наименование старший Должности служащих по пункту 2.1, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6578-6626
2.3	Должности служащих по пункту 2.1, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6626-6674
<b>Группа 3</b>		
3.1	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по комплектации оборудования; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому	6770-6842

	снабжению; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	
3.2	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6842-6914
3.3	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6914-6986
3.4	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6986-7058
3.5	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	7058-7130
<b>Группа 4</b>		
4.1	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	7130-8400
4.2	Главный* (специалист по защите информации, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	8400-9900
4.3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9900-10200

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием главный является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.