



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 октября 2015 г. № 601

г. Симферополь

*Об оплате труда работников
Государственного казённого
учреждения Республики Крым
«Управление капитального
ремонта многоквартирных домов»*

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов» (далее – Положение).

2. Установить, что система оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов», отнесенного к ведению Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, внедряется в пределах средств, утвержденных в бюджетной смете на оплату труда с начислениями, на соответствующий финансовый год.

3. Министерству жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым:

3.1. Обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов».

3.2. Предоставлять разъяснения по применению Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Бавыкину Е.Г.

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

**Заместитель Председателя Совета
министров Республики Крым
руководитель Аппарата Совета
министров Республики Крым**



С. АКСЁНОВ

Л. ОПАНАСЮК

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников Государственного казённого
учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта
многоквартирных домов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов», отнесённого к ведению Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым (далее – ГКУ РК «Управление капремонта МКД»).

1.2. Оплата труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливается с учетом норм и требований коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», настоящим Положением и с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым и настоящего Положения.

1.3. Штатное расписание ГКУ РК «Управление капремонта МКД» утверждает его руководителем по согласованию с Министерством жилищно – коммунального хозяйства Республики Крым.

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда ГКУ РК «Управление капремонта МКД».

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника ГКУ РК «Управление капремонта МКД», выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.7. Заработная плата работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.8. Месячная заработная плата работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД», полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

2.1. Заработная плата руководителя ГКУ РК «Управление капремонта МКД», его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад директора ГКУ РК «Управление капремонта МКД» составляет 16750 рублей в месяц. Заместителям руководителя размер должностных окладов устанавливается на 10-15 процентов, а главному бухгалтеру на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливаются Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю ГКУ РК «Управление капремонта МКД» в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы ГКУ РК «Управление капремонта МКД» и результативности деятельности руководителя.

Целевые показатели эффективности работы, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю ГКУ РК «Управление капремонта МКД», порядок и условия их выплаты устанавливаются Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым.

2.4. В зависимости от условий труда заместителям руководителя ГКУ РК «Управление капремонта МКД» и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия выплаты которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя ГКУ РК «Управление капремонта МКД» и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты. Порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

2.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГКУ РК «Управление капремонта МКД», его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников устанавливается Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в кратности от 1 до 6.

3. Порядок и условия оплаты труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД», занимающих общеотраслевые должности, и служащих

3.1. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих ГКУ РК «Управление капремонта МКД», устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителя структурных подразделений ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливаются стимулирующие выплаты. Порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6310
2 разряд	6420
3 разряд	6530

4 разряд	6650
5 разряд	6770
6 разряд	6900
7 разряд	7100
8 разряд	7130

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Повышение оплаты труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в размерах не менее 4 % должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД», которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, сохраняется размер доплаты в абсолютном выражении, но не более действующего размера доплаты до момента введения новой системы оплаты труда.

При этом руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.2. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Доплата за работу в ночное время работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

5.4. Руководитель ГКУ РК «Управление капремонта МКД» по согласованию с представительным органом работников может устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых автомобилей с доплатой до 25 процентов должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

5.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.6. Работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение

объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации.

Указанная ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу выплачивается на основании оформленного в установленном порядке допуска к сведениям соответствующей степени секретности с указанными сведениями.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Размеры выплат за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем, а руководителю и его заместителям – учредителем в пределах фонда оплаты труда. В случае несвоевременного исполнения заданий, ухудшения качества работы указанные надбавки уменьшаются или отменяются.

6.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием. Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем.

Работникам устанавливаются надбавки за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - в размере 25 процентов;

за ученую степень кандидата наук - в размере 15 процентов;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Автономной Республики Крым, Республики Крым в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.3. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса - 10 процентов,

водителям I класса - 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

6.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ГКУ РК «Управление капремонта МКД» в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается руководителю, его заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям, специалистам.

Выплаты к окладу за выслугу лет не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

В общий стаж работы, дающий право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, включается: время работы в отрасли жилищно-коммунального хозяйств, государственных (муниципальных) учреждениях по специальности, соответствующей занимаемой должности.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится с начала месяца, следующего за месяцем, в котором возникло такое право.

6.5. Премия по итогам работы:

6.5.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

При премировании работников следует руководствоваться следующими принципами:

объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

прозрачность - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

6.5.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

Положение о стимулирующих выплатах должно утверждаться руководителем ГКУ РК «Управление капремонта МКД» и согласовываться с Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым.

6.5.3. Размер премии руководителя ГКУ РК «Управление капремонта МКД», его заместителей, главного бухгалтера подлежит согласованию с Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Крым и выплачивается в пределах бюджетной сметы и экономии фонда оплаты труда.

В случае невыполнения ГКУ РК «Управление капремонта МКД» доведенных плановых показателей премия руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру не начисляется.

7. Другие вопросы оплаты труда

В целях укрепления заинтересованности работников в росте производительности труда и повышении уровня его нормирования, качества выполняемых работ руководитель ГКУ РК «Управление капремонта МКД» по условиям, предусмотренным коллективным договором, может вводить сдельную оплату труда.

Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда оплаты труда работников, для которых она применяется. Сдельные расценки устанавливаются исходя из должностного оклада по соответствующей должности (профессии) и квалификации, а тем, кто работает по межотраслевым единым нормам выработки или прогрессивным нормам трудовых затрат, с повышением указанного оклада на 10 процентов.

8. Выплаты социального характера

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами ГКУ РК «Управление

капремонта МКД» или в коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым-
руководитель Аппарата Совета
министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к Положению о системе
оплаты труда работников
Государственного казённого
учреждения Республики Крым
«Управление капитального
ремонта многоквартирных
домов»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов ГКУ РК «Управление капитального
ремонта многоквартирных домов»

№	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	Начальник отдела	8400,00
2	Главный специалист	7130,00
3	Ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по кадрам	7058,00