



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 августа 2019 г. № 459

г. Симферополь

*Об утверждении Положения о порядке
осуществления профессионального развития
государственных гражданских служащих
Республики Крым*

В соответствии со статьёй 62 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 45 Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 40 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Крым.

2. Установить, что финансирование расходов, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Крым, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых в бюджете Республики Крым на эти цели государственным органам.

3. Признать утратившими силу:

постановление Совета министров Республики Крым от 24 февраля 2015 года № 60 «Об утверждении Положения о порядке формирования, утверждения, финансирования и исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Крым»;

постановление Совета министров Республики Крым от 10 ноября 2015 года № 717 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 24 февраля 2015 года № 60»;

постановление Совета министров Республики Крым от 12 декабря 2018 года № 625 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 24 февраля 2015 года № 60»;

постановление Совета министров Республики Крым от 1 июля 2019 года № 359 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 24 февраля 2015 года № 60».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Пашкунову А.Н.

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**



С. АКСЁНОВ

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым,
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**

Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «21» августа 2019 года № 459

Положение
о порядке осуществления профессионального развития государственных
гражданских служащих Республики Крым

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Крым (далее – гражданские служащие).

2. Условия для профессионального развития гражданского служащего, участвующего в мероприятиях по профессиональному развитию, обеспечивают:

а) руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность Республики Крым, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Крым (далее – представитель нанимателя);

б) организация, осуществляющая образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (далее – образовательная организация);

в) государственный орган, организация, привлекаемые к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего.

3. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется на системной основе и заключается в приобретении им новых знаний и умений, развитии его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

4. Профессиональное развитие гражданских служащих включает в себя:

а) дополнительное профессиональное образование;

б) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений;

в) конференции, «круглые столы», служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом;

г) самостоятельное изучение гражданскими служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности и которые размещены на предназначенном для профессионального развития гражданских служащих едином специализированном информационном ресурсе, созданном на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы (далее – единый специализированный информационный ресурс), а также в иных информационных системах;

д) образовательные курсы, доступ к которым предоставляется гражданским служащим в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса и иных информационных систем.

5. В целях формирования у молодых гражданских служащих профессиональных знаний и умений, надлежащего исполнения ими должностных обязанностей, ознакомления с особенностями прохождения государственной гражданской службы Республики Крым в соответствующем государственном органе осуществляется наставничество.

6. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы Республики Крым. Результаты участия гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию могут учитываться при рассмотрении вопросов о его аттестации, направлении для участия в других мероприятиях по профессиональному развитию, назначении на иную должность государственной гражданской службы Республики Крым в порядке должностного роста, в том числе, о назначении на должность государственной гражданской службы Республики Крым гражданского служащего, включенного в кадровый резерв государственного органа, а также о его премировании.

7. Основаниями для направления гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

- а) решение представителя нанимателя;
- б) результаты аттестации гражданского служащего;
- в) назначение гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы Республики Крым в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- г) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность государственной гражданской службы Республики Крым категории «руководители» высшей или главной группы должностей впервые;
- д) поступление гражданина на государственную гражданскую службу Республики Крым впервые.

8. Решение представителя нанимателя о направлении гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию, предусмотренное подпунктом «а» пункта 7 настоящего Положения, может быть принято им по собственной инициативе, по представлению кадровой службы государственного органа или по представлению непосредственного руководителя гражданского служащего исходя из необходимости профессионального развития гражданского служащего в соответствии с задачами и функциями государственного органа.

9. Руководитель структурного подразделения государственного органа обязан содействовать профессиональному развитию гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Крым в этом структурном подразделении.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется посредством реализации образовательными

организациями дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в порядке и в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации об образовании.

11. Срок обучения по программе повышения квалификации для гражданских служащих составляет не менее 16 часов, по программе профессиональной переподготовки - не менее 500 часов.

12. Гражданским служащим, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

13. Образовательная организация либо государственный орган или организация, привлекаемые к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, могут выдавать гражданским служащим, которые приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию, предусмотренных подпунктами «б», «в» и «д» пункта 4 настоящего Положения, документы об участии в указанных мероприятиях. Образец такого документа и порядок его выдачи устанавливаются образовательной организацией либо государственным органом или организацией, привлекаемыми к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

14. Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется:

а) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих (далее - государственный заказ) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - законодательство о контрактной системе в сфере закупок);

б) за счет средств государственных органов, в которых гражданские служащие замещают должности государственной гражданской службы Республики Крым, в образовательных организациях, определенных в порядке, установленном законодательством о контрактной системе в сфере закупок;

в) на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование (далее - образовательный сертификат).

15. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, предусмотренных подпунктами «б» - «д» пункта 4 настоящего Положения, осуществляется:

а) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок;

б) государственным органом, который организует за счет своих средств или на безвозмездной основе указанные мероприятия для гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Крым в этом государственном органе;

в) посредством самостоятельного изучения гражданским служащим образовательных материалов.

16. Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования по собственной инициативе за счет собственных средств и по тематике, определенной им самостоятельно, осуществляется вне пределов нормальной продолжительности служебного времени.

17. Получение гражданскими служащими дополнительного профессионального образования на основании образовательного сертификата осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Республики Крым и нормативными правовыми актами Республики Крым.

18. Государственный заказ на очередной год и плановый период включает в себя:

а) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

б) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

19. Государственными заказчиками работ и услуг по дополнительному профессиональному образованию и иным мероприятиям по профессиональному развитию гражданских служащих являются органы государственной власти Республики Крым, государственные органы Республики Крым.

20. Государственный заказ, включая его объем и структуру, утверждается Советом министров Республики Крым по предложению органа по управлению государственной гражданской службой Республики Крым не позднее трех месяцев после вступления в силу закона Республики Крым о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

21. Планирование на очередной год и плановый период мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих осуществляется органом по управлению государственной гражданской службой Республики Крым на основе заявок органов государственной власти Республики Крым, государственных органов Республики Крым на участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию с учетом функций органов государственной власти Республики Крым, государственных органов Республики Крым и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям государственной гражданской службы, замещаемым в этих органах.

22. Государственный заказ рассчитывается с учетом:

а) прогнозируемого количества гражданских служащих, подлежащих направлению на дополнительное профессиональное образование и участию в иных мероприятиях по профессиональному развитию, с распределением по направлениям, видам, формам, продолжительности обучения в соответствии с программами по профессиональному развитию гражданских служащих;

б) прогнозируемой стоимости дополнительного профессионального образования гражданских служащих и иных мероприятий по профессиональному развитию;

в) других данных.

23. Государственный заказ содержит сведения о:

а) количестве гражданских служащих, направляемых на обучение по программам профессиональной переподготовки;

б) количестве гражданских служащих, направляемых на обучение по программам повышения квалификации;

в) объеме средств, необходимых для оплаты дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки гражданских служащих и по программам повышения квалификации гражданских служащих;

г) объеме средств, необходимых для оплаты иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, рассчитанном в размере не более 10 процентов от объема средств, необходимых для оплаты дополнительного профессионального образования.

24. Расчет потребности в дополнительном профессиональном образовании и иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих выполняется органами государственной власти Республики Крым, государственными органами Республики Крым ежегодно.

Годовым периодом указанного расчета является календарный год.

Органы государственной власти, государственные органы ведут учет гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих в рамках государственного заказа, а также за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на содержание органов государственной власти, государственных органов, и ежегодно представляют информацию об организации указанных мероприятий в орган по управлению государственной службой Республики Крым.

25. При расчете потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются:

а) гражданские служащие, с которыми планируется прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнение с государственной гражданской службы в расчетном году;

б) гражданские служащие, обучающиеся в вузах, аспирантуре без отрыва от государственной гражданской службы;

в) гражданские служащие, которые предположительно будут находиться в расчетном году в длительных отпусках (отпуск по беременности и родам, уходу за ребенком) и длительных служебных командировках.

26. Объем финансирования расходов на осуществление дополнительного профессионального образования гражданских служащих на территории Республики Крым (в том числе на основании образовательных сертификатов) определяется на основе экономического норматива стоимости 1 человеко-часа

образовательных услуг: на профессиональную переподготовку в размере 79,46 рублей, на повышение квалификации в размере 154,63 рублей.

27. Орган по управлению государственной гражданской службой Республики Крым осуществляет организацию обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, а также формирует списки гражданских служащих, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов.

28. Образовательный сертификат является именованным документом, подтверждающим право гражданского служащего на получение дополнительного профессионального образования (прохождение профессиональной переподготовки или повышение квалификации) по дополнительной профессиональной программе, реализуемой образовательной организацией, включенной в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.

29. Ведение реестра, предусмотренного пунктом 28 настоящего Положения, в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении гражданских служащих, осуществляется органом по управлению государственной гражданской службой Республики Крым.

30. Выбор дополнительной профессиональной программы, подлежащей освоению на основании образовательного сертификата, осуществляется гражданским служащим с учетом области и вида его профессиональной служебной деятельности по согласованию с представителем нанимателя или непосредственным руководителем гражданского служащего.

31. Порядок предоставления образовательного сертификата и его форма, правила подачи заявления о выдаче образовательного сертификата и правила выдачи образовательного сертификата (его дубликата) устанавливаются Советом министров Республики Крым.

32. Государственный заказ формируется в следующем порядке:

а) органы государственной власти Республики Крым, государственные органы Республики Крым не позднее 1 мая года, предшествующего планируемому, а в 2019 году – не позднее 1 сентября, представляют в орган по управлению государственной гражданской службой Республики Крым заявки на формирование государственного заказа на очередной календарный год и плановый период по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению. К заявке прилагается пояснительная записка с обоснованием основных направлений дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по развитию гражданских служащих исходя из перспективных целей и задач соответствующего органа государственной власти Республики Крым, государственного органа Республики Крым, направляющего указанных гражданских служащих на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и иные мероприятия по развитию гражданских служащих;

б) не позднее 1 июля года, предшествующего планируемому, а в 2019 году – не позднее 1 октября, орган по управлению государственной гражданской службой Республики Крым определяет структуру, объем финансирования государственного заказа на очередной финансовый год и

плановый период и представляет его на согласование в Министерство финансов Республики Крым;

в) органы государственной власти Республики Крым, государственные органы Республики Крым осуществляют планирование бюджетных ассигнований на исполнение государственного заказа на очередной финансовый год и плановый период в пределах согласованных Министерством финансов Республики Крым объемов финансирования государственного заказа;

г) после вступления в силу закона Республики Крым о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период орган по управлению государственной гражданской службой Республики Крым уточняет объем и структуру государственного заказа и готовит проект государственного заказа по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и представляет его на утверждение Совету министров Республики Крым.

33. После утверждения Советом министров Республики Крым государственного заказа органами государственной власти Республики Крым, государственными органами Республики Крым осуществляются мероприятия в соответствии с законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг с последующим заключением государственных контрактов на оказание образовательных услуг с образовательными организациями и организациями, привлекаемыми к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

34. Контроль за исполнением государственного заказа осуществляет орган по управлению государственной гражданской службой Республики Крым путем:

а) взаимодействия с образовательными организациями, организациями, привлекаемыми к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего, участия в подготовке учебных планов и образовательных программ;

б) направления в органы государственной власти Республики Крым, государственные органы Республики Крым поступающей от образовательных организаций, организаций, привлекаемых к реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, информации об учебно-тематических планах, программах, направлениях обучения и условиях приема в эти образовательные организации;

в) сбора и обобщения информации от органов государственной власти Республики Крым, государственных органов Республики Крым об исполнении государственного заказа;

г) предоставления сведений об исполнении государственного заказа в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Положению о порядке осуществления
профессионального развития
государственных гражданских
служащих Республики Крым

ЗАЯВКА

на формирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование
и иные мероприятия по развитию государственных гражданских служащих Республики Крым

на _____ год и плановый период _____ годов

(наименование органа государственной власти Республики Крым, государственного органа Республики Крым)

Направление профессионального развития	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на дополнительное профессиональное образование (человек)			Объем средств, предусмотренных в бюджете (рублей)			Объем средств, предусмотренных в бюджете на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих
	всего	в том числе по программам		всего	в том числе на		
		профессиональной переподготовки	повышения квалификации		профессиональную переподготовки	повышение квалификации	
...							
...							
...							

Руководитель _____
М.П.

