



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 февраля 2020 г. 56

от _____ № _____

г. Симферополь

Об утверждении Порядка организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Республики Крым

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Утвердить прилагаемый Порядок организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Республики Крым.

Председатель Совета министров
Республики Крым



Ю. ГОЦАНЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от « 10 » февраля 2020 года № 56

**Порядок
организации переобучения и повышения квалификации женщин
в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
населения Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм организации переобучения, повышения квалификации и направления органами службы занятости населения Республики Крым для прохождения переобучения и повышения квалификации в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» (далее - переобучение и повышение квалификации) женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Республики Крым в целях поиска работы.

1.2. На переобучение и повышение квалификации могут быть направлены женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – женщины), а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости населения Республики Крым в целях поиска работы (далее – неработающие женщины).

В рамках реализации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» повторное обучение женщин, неработающих женщин не допускается.

1.3. Переобучение и повышение квалификации проводится по программам профессионального обучения (программам переподготовки и повышения квалификации) и дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

1.4. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, на учебно-производственной базе которых будет проводиться переобучение и повышение квалификации, должны иметь лицензию на осуществление

образовательной деятельности, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.5. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для переобучения и повышения квалификации женщин, неработающих женщин осуществляет Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения» (далее - ГКУ ЦЗН) в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. По результатам отбора ГКУ ЦЗН заключает государственный контракт с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на оказание образовательных услуг по переобучению и повышению квалификации женщин, неработающих женщин.

1.6. Переобучение и повышение квалификации осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным. В зависимости от вида и формы может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику).

1.7. Продолжительность переобучения и повышения квалификации женщин, неработающих женщин устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными образовательными программами, разрабатываемыми и утверждаемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность. Средний период обучения составляет три месяца, но не должен превышать шести месяцев. Обучение должно быть окончено до исполнения ребенку трех лет включительно (при направлении на переобучение и повышение квалификации женщин), семи лет (при направлении на переобучение и повышение квалификации неработающих женщин).

1.8. В рамках мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, неработающих женщин органами службы занятости населения Республики Крым проводится работа по профилированию женщин, неработающих женщин в зависимости от профиля их предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы.

1.9. Переобучение и повышение квалификации женщин, неработающих женщин осуществляется на основании договоров, заключенных между:

- ГКУ ЦЗН и образовательной организацией (государственный контракт);

- ГКУ ЦЗН через его территориальные отделения, женщиной и работодателем;

- ГКУ ЦЗН через его территориальные отделения и женщиной, неработающей женщиной (в случае обучения по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, а также в целях последующего осуществления предпринимательской деятельности).

Прерывание женщиной отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, трудоустройство неработающей женщины в период прохождения переобучения и повышения квалификации не является основанием для прекращения действия договора.

2. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, неработающих женщин

2.1. Направление женщин, неработающих женщин на переобучение и повышение квалификации осуществляется при их личном обращении в территориальное отделение ГКУ ЦЗН.

2.2. В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет прошла переобучение и повышение квалификации (по программам профессионального обучения или дополнительного профессионального образования) по направлению органов службы занятости населения Республики Крым в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и по достижении ребенком возраста трёх лет (выход из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трёх лет) решила сменить место работы, то есть на момент обращения в орган службы занятости населения Республики Крым не состоит в трудовых отношениях, она может быть направлена на переобучение и повышение квалификации в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» как неработающая женщина.

2.3. Женщины, желающие пройти переобучение и повышение квалификации, предъявляют в территориальное отделение ГКУ ЦЗН следующие документы:

- 1) заявление;
- 2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий (для обозрения);
- 3) документ об образовании или документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию (для обозрения) (при их наличии);
- 4) надлежаще заверенную копию трудовой книжки (первая и последняя заполненные страницы) или документа, ее заменяющего, либо бумажную выписку электронной трудовой книжки;
- 5) надлежаще заверенную копию приказа либо выписку из приказа с места работы о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 6) свидетельство о рождении ребенка (для обозрения).

Неработающие женщины, желающие пройти профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, предъявляют в территориальное отделение ГКУ ЦЗН следующие документы:

- 1) заявление;

2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий (для обозрения);

3) документ об образовании или документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию (при их наличии) (для обозрения);

4) свидетельство о рождении ребенка (для обозрения);

5) трудовую книжку или документ, ее заменяющий (при их наличии), либо бумажную выписку электронной трудовой книжки (для обозрения).

2.4. Кроме документов, указанных в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, желающие пройти переобучение и повышение квалификации вправе по собственной инициативе представить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), для внесения СНИЛС в реестр участников.

В случае непредставления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования территориальное отделение ГКУ ЦЗН осуществляет запрос СНИЛС с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Республике Крым в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Женщина, неработающая женщина дает письменное согласие на обработку и передачу персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.5. Документы, указанные в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, представленные женщиной, неработающей женщиной, регистрируются в территориальных отделениях ГКУ ЦЗН в день их поступления.

Территориальное отделение ГКУ ЦЗН в течение десяти рабочих дней со дня обращения женщины, неработающей женщины, желающей пройти обучение, принимает решение о направлении (отказе в направлении) её на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с учётом ее профессиональной квалификации. Территориальное отделение ГКУ ЦЗН письменно информирует (почтовым отправлением или электронной почтой) либо по телефону женщину, неработающую женщину, подавшую заявление, о принятом решении в течение трёх рабочих дней со дня его принятия, а также информирует о возможных вариантах прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, знакомит с перечнем образовательных организаций, в которых возможно профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

2.6. Основанием для отказа женщине, неработающей женщине в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании является:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Порядка;

2) представление заведомо ложной информации или недостоверных сведений, документов;

3) отсутствие необходимой образовательной программы, выбранной женщиной, неработающей женщиной, у образовательных организаций, с которыми заключены государственные контракты;

4) прохождение обучения по направлению территориального отделения ГКУ ЦЗН ранее в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;

5) наличие медицинских противопоказаний к выполнению работы по конкретной профессии (специальности).

2.7. При выборе профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования в соответствии с действующим законодательством, женщина, неработающая женщина проходит медицинское освидетельствование и представляет в территориальное отделение ГКУ ЦЗН копию заключения о результатах медицинского освидетельствования. Оплата медицинского освидетельствования осуществляется неработающей женщиной самостоятельно, женщиной за счёт собственных средств или средств работодателя (с согласия).

В случае представления женщиной, неработающей женщиной отрицательного заключения по результатам медицинского освидетельствования по выбранной ею профессии (специальности) территориальное отделение ГКУ ЦЗН продолжает осуществлять ей подбор профессии (специальности), по которой возможно профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

2.8. При выборе женщиной, неработающей женщиной профессии (специальности), не требующей медицинского освидетельствования, либо после предоставления ею положительного результата медицинского освидетельствования территориальное отделение ГКУ ЦЗН заключает с женщиной, неработающей женщиной договор о переобучении и повышении квалификации в соответствии с пунктом 1.9 раздела 1 настоящего Порядка и направляет женщину, неработающую женщину на обучение в образовательную организацию, выбранную в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Порядка.

2.9. Направление на переобучение и повышение квалификации женщин, неработающих женщин осуществляется бесплатно.

2.10. В случае успешного завершения переобучения и повышения квалификации, образовательной организацией выдается документ об образовании, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией.

3. Финансирование профессионального обучения и дополнительного профессионального образования неработающих женщин

3.1. Неработающим женщинам в период переобучения и повышения квалификации производится выплата стипендии в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным

законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3.2. Основанием для принятия территориальным отделением ГКУ ЦЗН решения о назначении, размере и сроках выплаты стипендии неработающей женщине является представление ею не позднее следующего рабочего дня со дня зачисления на обучение в территориальное отделение ГКУ ЦЗН следующих документов:

1) копии приказа образовательной организации о зачислении неработающей женщины на переобучение и повышение квалификации, надлежаще заверенной образовательной организацией;

2) сведений о реквизитах счёта, открытого неработающей женщиной в кредитной организации.

3.3. Выплата стипендии неработающей женщине производится ежемесячно не реже одного раза в месяц за дни фактического обучения на основании табеля (справки) посещаемости или выписки из табеля посещаемости неработающей женщиной занятий за каждый месяц переобучения и повышения квалификации.

3.4. В период временной нетрудоспособности неработающей женщине стипендия не выплачивается.

3.5. Выплата стипендии прекращается по решению территориального отделения ГКУ ЦЗН в случаях:

1) истечения периода переобучения и повышения квалификации неработающей женщины;

2) отчисления или самовольного прекращения обучения неработающей женщиной, проходящей переобучение и повышение квалификации;

3) отнесения в период переобучения и повышения квалификации к категории занятого населения в соответствии со статьёй 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», за исключением обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения);

4) в случае расторжения ГКУ ЦЗН государственного контракта с образовательной организацией в одностороннем порядке;

5) смерти неработающей женщины в период обучения.

3.6. Территориальное отделение ГКУ ЦЗН принимает решение о прекращении выплаты стипендии в течение одного рабочего дня после наступления основания, предусмотренного пунктом 3.5 раздела 3 настоящего Порядка.

3.7. Решение о назначении, размере и сроках выплаты стипендии, а также о прекращении выплаты стипендии оформляется соответствующим приказом территориального отделения ГКУ ЦЗН.

4. Учёт, контроль, отчётность

4.1. Учёт женщин, неработающих женщин, прошедших переобучение и повышение квалификации, осуществляется по отдельной форме дополнительной статистической отчётности, утверждённой ГКУ ЦЗН.

4.2. ГКУ ЦЗН обеспечивает контроль за деятельностью территориальных отделений ГКУ ЦЗН по организации переобучения и повышения квалификации женщин, неработающих женщин.