



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 Марта 2020 г. 163

от _____ № _____
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 11 июня 2019 года № 320*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры» следующие изменения:

в приложении 6 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры:

в разделе III:

в пункте 3.2:

подпункты 3.2.3 – 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.3. Библиотеки

Тип учреждения культуры	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
	количество баллов			
Библиотеки	Свыше 600	300 - 600	101 - 299	до 100

Примечания:

Таблица не меняет подхода к определению порядка отнесения государственных учреждений культуры к группам по оплате труда, однако разработанная таблица показателей оценки деятельности библиотек позволяет более объективно подойти к оценке деятельности и установлению соответствующей группы по оплате труда.

1. Группы по оплате труда руководителей государственных библиотек устанавливаются исходя из результатов деятельности учреждений за прошедший год.

2. К основным объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства библиотекой: количество читателей и книговыдач, сеть библиотек, наличие передвижных библиотек, пунктов вне стационарного обслуживания, численность работников.

3. Качественные критерии учитывают степень активности руководства библиотеки по созданию наиболее привлекательного имиджа библиотеки среди населения, внедрению современных информационных технологий и наиболее эффективных форм и методов работы с читателями, развитию инновационной, научно-методической и исследовательской деятельности и другие качественные и количественные критерии, дополняющие основные объемные показатели в соответствии с утвержденными на местах критериями качества деятельности и услуг.

4. Отнесение библиотек к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов основных объемных показателей оценки деятельности в целом по учреждению.

3.2.3.1. Для отнесения государственных библиотек к группам по оплате труда руководителей учитываются следующие основные объемные показатели оценки деятельности:

Основные объемные показатели оценки деятельности государственных библиотек для определения группы по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Учетные документы
1	Количество читателей на одну библиотеку	За 1 тысячу читателей	2	Отчетная форма № 6-нк
2	Количество книговыдач на одну библиотеку	За 10 тысяч экземпляров	2	Отчетная форма № 6
3	Наличие передвижных библиотек, библиотечных	За 1 единицу	20	Отчетная форма № 6

	пунктов для обеспечения более широкого охвата населения библиотечным обслуживанием			
4.	Количество библиотечных работников	За 1 штатную единицу	1	Отчетная форма № 6
5	Количество единиц хранения в фонде	За 10 тыс. ед. хранения	0,3	Отчетная форма № 6
6	Количество новых поступлений	За 1 тыс. ед. хранения	1	Отчетная форма № 6
7	Объем (количество записей) электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой	За 1 тыс. библиографических записей	0,3	Отчетная форма № 6
8.	Объем привлеченных библиотекой дополнительных целевых средств (гранты, спонсорские средства)	От 10 тыс. руб.	2	Отчетная форма № 6-нк, акт приема-передачи материальных ценностей (протоколы комиссии)
9	Методическая деятельность:			
	проведение методических мероприятий (семинары, конференции, школы и т.д.)	За 1 мероприятие	1	Утвержденная программа мероприятия, фотоматериалы
	разработка и выпуск методических материалов	За 1 методическую разработку	1	Предоставление 1 экз.
	оказание практической и методической помощи библиотекам муниципальных образований по проблемам библиотечной деятельности	За 1 выезд в регион	1	Отчет о выезде

10	Проведение массовых культурно-просветительских мероприятий	За 10 мероприятий	0,3	Дневник учета работы библиотеки
----	--	-------------------	-----	---------------------------------

Примечания:

1. К библиотечным учреждениям относятся: общедоступные библиотеки Республики Крым, библиотечные системы.

2. К культурно-просветительским мероприятиям относятся: читательские конференции; праздники, фестивали, концерты, вечера, выставки, презентации, конкурсы, театрализованные представления и другие аналогичные мероприятия, проводимые на бесплатной и платной основах.

3. Библиотеке, библиотечной системе по рекомендации Министерства культуры Республики Крым может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше на основании заключения методических центров - республиканских библиотек за: освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения; изучение и внедрение информационных технологий; оказание и продвижение услуг в электронном виде; непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ, развитие проектно-программной деятельности; привлечение дополнительных источников финансирования.

3.2.4 Музеи и другие учреждения музейного типа

Тип учреждения культуры	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
	количество баллов			
Музей, учреждение музейного типа	свыше 25	16 - 25	11 - 15	до 10

Примечания:

Таблица не меняет подхода к определению порядка отнесения государственных учреждений культуры к группам по оплате труда, однако разработанная таблица показателей оценки деятельности музеев и других учреждений музейного типа позволяет более объективно подойти к оценке деятельности и установлению соответствующей группы по оплате труда.

1. Группы по оплате труда руководителей и специалистов музеев и других учреждений музейного типа муниципальных районов, городских округов и поселений устанавливаются исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за последний год. Для анализа показателей используется форма федерального статистического наблюдения № 8-НК «Сведения о деятельности музея».

2. Отнесение музеев и других учреждений музейного типа к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов основных объемных показателей оценки деятельности. При этом к краеведческим, историческим музеям относятся музеи, фондовые коллекции которых содержат в своем составе коллекции по природе (геологические, палеонтологические, ботанические, зоологические), археологические находки, предметы, связанные с историей региона, документы и изобразительные материалы, предметы быта, произведения искусства или ремесла. В художественных музеях коллекции содержат преобладающее количество произведений изобразительного и декоративно-прикладного искусства. Тематические музеи могут быть любой профильной группы: политехнический, мемориальный, военно-исторический, историко-бытовой, археологический, этнографический, литературный, музыкальный музей, музей науки, техники, кино, архитектуры, боевой (трудовой) славы.

3. Музеям, выполняющим методическую работу в установленной сфере деятельности и в соответствии с его профилем, прибавляется 1 балл к сумме объемных показателей оценки деятельности.

К дополнительным показателям, характеризующим нагрузку, специфические условия работы и руководства музеев и других учреждений музейного, могут быть отнесены: применение эффективных методов управления (программный и проектно-целевой); организация и проведение научно-практических конференций; создание собственных электронных ресурсов; организация новых форм научно-просветительной работы; участие в грантовых проектах, смотрах и конкурсах; другие качественные и количественные критерии, дополняющие основные.

При наличии дополнительных показателей, не предусмотренных в настоящем Порядке, каждый из них может оцениваться в размере не выше 2-х баллов.

4. Музеям, проводящим мероприятия в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, прибавляется 1 балл к сумме объемных показателей оценки деятельности.

5. К основным объемным показателям относятся показатели, характеризующие основные направления деятельности музеев: количество предметов основного фонда, количество посетителей, выставок, экскурсий, мероприятий и получение дохода от реализации основных услуг.

6. Для отнесения государственных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей учитываются следующие основные объемные показатели оценки деятельности:

**Основные объемные показатели оценки деятельности
государственных музеев и других учреждений музейного типа
для определения группы по оплате труда руководителей**

Показатели		Условия	Кол-во баллов
1		2	3
Количество посетителей (тыс. чел)	Краеведческие, исторические музеи	Менее 50	1
		От 50 до 100	2
		От 100 до 150	3
		От 150 до 200	4
		СВЫШЕ 200	5
	Тематические музеи (этнографические, мемориальные, литературные и пр.)	Менее 30	1
		От 30 до 60	2
		От 60 до 90	3
		От 90 до 120	4
		СВЫШЕ 120	5
	Художественные музеи, картинные галереи	Менее 15	1
		От 15 до 30	2
		От 30 до 45	2
		От 45 до 60	4
		СВЫШЕ 60	5
Количество предметов основного фонда (тыс. единиц)	Краеведческие, исторические музеи	До 10	1
		От 10 до 25	2
		От 25 до 150	3
		СВЫШЕ 150	4
	Тематические музеи (этнографические, мемориальные, литературные и пр.)	До 3	1
		От 3 до 6,5	2
		От 6,5 до 30	3
		СВЫШЕ 30	4
	Художественные музеи, картинные галереи	От 1,5 до 3	2
		От 3 до 5	3
		СВЫШЕ 5	4

Количество предметов, поступивших в основной фонд музея в течение года (единиц)	Краеведческие, исторические музеи	менее 100	1
		От 10 до 500	2
		От 500 до 1000	3
		Свыше 1000	4
	Тематические музеи (этнографические, мемориальные, литературные и пр.)	Менее 30	1
		От 30 до 60	2
		От 60 до 100	3
		Свыше 100	4
	Художественные музеи, картинные галереи	Менее 10	1
		От 10 до 25	2
		От 25 до 50	3
		Свыше 50	4
	Количество обособленных структурных подразделений (филиалов, отделов, объектов показа), в которых ведется обслуживание посетителей (единиц)	1	1
2		2	
От 2 до 4		3	
От 4 до 6		4	
Более 6		5	
Вклад сотрудников (основного персонала) по выполнению основных показателей деятельности музея (в расчете на 1 сотрудника)	Создание экспозиций и выставок (кол-во выставок/кол-во сотрудников)	До 0,5	1
		От 0,5 до 1,5	2
		От 1,5 до 2,5	3
		От 2,5 до 3,5	4
		Более 3,5	5
	Проведение экскурсий (кол-во экскурсий/кол-во сотрудников)	До 50	1
		От 50 до 100	2
		От 100 до 150	3
		От 150 до 200	4
		Более 200	5

Количество проведенных культурно-массовых мероприятий	До 10	1
	От 11 до 30	2
	От 31 до 60	3
	От 61 до 90	4
	Более 90	5
Получение доходов от приносящей доход деятельности	Свыше 2,5 млн руб.	5
	До 2,5 млн руб.	2

3.2.5 Кинозрелищные учреждения культуры

Тип учреждения культуры	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
	количество баллов			
Республиканские кинозрелищные учреждения культуры и кинотеатры	свыше 600	301 - 600	201 - 300	до 200

Примечания:

Таблица не меняет подхода к определению порядка отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда, однако разработанная таблица показателей оценки деятельности государственных кинозрелищных учреждений культуры и кинотеатров позволяет более объективно подойти к оценке деятельности и установлению соответствующей группы по оплате труда.

1. Группы по оплате труда руководителей государственных кинозрелищных учреждений культуры устанавливаются исходя из среднегодовых фактических показателей их работы за прошедший год.

2. Государственные кинозрелищные учреждения культуры, имеющие в своем составе кинотеатры с количеством мест более 150, относятся на одну группу оплаты труда выше.

3. Для отнесения кинозрелищных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей учитываются следующие основные объемные показатели оценки деятельности:

**Основные объемные показатели оценки деятельности
кинозрелищных учреждений культуры для определения группы
по оплате труда руководителей**

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов	Учетные документы
1	2	3	4	5
1	Количество работающих киноустановок (в том числе для цифрового показа)	За каждую единицу	2	Информационная карта учреждения
2	Съемка значимых культурно-массовых мероприятий для пополнения фильмофонда	За каждое мероприятие	5	Подтверждается наличием видеоматериала
3	Подготовка видеоматериалов для культурно-массовых мероприятий	За каждое мероприятие	3	Подтверждается наличием видеоматериала
4	Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий и кинопоказов, в том числе:	За каждое мероприятие и кинопоказ	0,25	Информационно-учетная карточка кинопоказа
	выездные	Учитываются плюсом	+1	
5	Количество фильмовыдач	За одну сотню фильмовыдач	1	Подтверждается актами приема-передачи фильмокопий, отчетами учреждения
6	Уровень образования работников:	Учитывается плюсом		Подтверждающие документы
	высшее образование		1	
	среднее специальное образование		0,5	
	курсы повышения по профилю занимаемой должности		0,5	

	Поступившие в вузы, сузы по профилю занимаемой должности		0,5	
	Имеющие почетное звание или награжденные почетным знаком:			
	звание «Заслуженный»		3	
	знак «Почетный кинематографист России»		2	
7	Пополнение фильмофонда (приобретение прав проката)	За каждую единицу	1	Прокатное удостоверение на фильм

Примечания:

1. К кинозрелищным учреждениям относятся: киномедиацентры и другие учреждения, осуществляющие кинопоказ.

2. К культурно-массовым, культурно-досуговым, просветительным и методическим мероприятиям относятся фестивали различного уровня, праздники, театрализованные представления, концерты, спектакли, шоу-программы, дискотеки, игротеки, творческие встречи, конкурсы, мастер-классы, выставки, презентации, гуляния и другие аналогичные мероприятия, проводимые на платной и бесплатной основах.

3. При определении величины показателя «число работающих киноустановок» учитывается среднегодовое число работающих киноустановок».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

**Председатель Совета министров
Республики Крым**



Ю. ГОЦАНЮК