



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

1 апреля 2020 г. 102-рп
от _____ № _____
г. Симферополь

*Об утверждении Положения о порядке выплаты
государственным гражданским служащим
Республики Крым, замещающим должности
заместителей руководителей исполнительных
органов государственной власти Республики
Крым, дополнительных выплат*

В соответствии со статьей 23 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Законом Республики Крым от 5 июня 2014 года № 12-ЗРК «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым», частью девятой статьи 45 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Регламентом Совета министров Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 6 августа 2014 года № 242:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым, замещающим должности заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Крым, дополнительных выплат.

Председатель Совета министров
Республики Крым



Ю. ГОЦАНЮК

Приложение
к распоряжению
Председателя Совета министров
Республики Крым
от « 1 » *августа* 2020 г. № *102-р/17*

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты государственным гражданским служащим
Республики Крым, замещающим должности заместителей
руководителей исполнительных органов государственной власти
Республики Крым, дополнительных выплат

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты государственным гражданским служащим Республики Крым (далее - гражданские служащие), замещающим должности заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Крым (далее - заместители руководителей государственных органов), дополнительных выплат.

Действие настоящего Положения не распространяются на лиц, замещающих должности заместителей руководителя Комитета по противодействию коррупции Республики Крым.

2. Денежное содержание гражданского служащего (далее - денежное содержание) состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Республики Крым (далее - должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Республики Крым (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также дополнительных выплат.

3. К дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Республики Крым (далее - ежемесячная надбавка за выслугу лет);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Крым (далее - ежемесячная надбавка за особые условия);

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень (далее - ежемесячная надбавка за ученую степень).

4. Дополнительные выплаты осуществляются в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда гражданских служащих соответствующего исполнительного органа государственной власти Республики Крым (далее – государственный орган).

II. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

1. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа на государственной гражданской службе Республики Крым.

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается заместителям руководителей государственных органов на основании правового акта соответствующего государственного органа в следующих размерах:

при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже государственной гражданской службы Республики Крым свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

3. Заместителям руководителей государственных органов ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается на основании правового акта соответствующего государственного органа.

4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

III. Ежемесячная надбавка за особые условия

1. Ежемесячная надбавка за особые условия является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности заместителей руководителей государственных органов в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданских служащих.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается заместителям руководителей государственных органов в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада.

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается распоряжением Председателя Совета министров Республики

Крым при назначении на должность заместителей руководителей государственных органов с обязательным учетом сложности, напряженности государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская служба) и иных особых условий в соответствии с должностным регламентом гражданского служащего.

4. Представления о конкретном размере ежемесячной надбавки за особые условия заместителям руководителей государственных органов вносятся на рассмотрение Председателю Совета министров Республики Крым:

руководителями исполнительных органов государственной власти Республики Крым (далее – руководители государственных органов) в отношении заместителей руководителей государственных органов, которые непосредственно курирует Председатель Совета министров Республики Крым;

руководителями государственных органов в отношении заместителей руководителей государственных органов по согласованию с первым заместителем Председателя Совета министров Республики Крым, заместителями Председателя Совета министров Республики Крым (далее – заместители Председателя Совета министров Республики Крым), курирующими соответствующий государственный орган.

5. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате ежемесячной надбавки за особые условия заместителям руководителей государственных органов осуществляет структурное подразделение Аппарата Совета министров Республики Крым по кадровым вопросам (далее – структурное подразделение Аппарата по кадровым вопросам).

6. Размер ежемесячной надбавки за особые условия может повышаться, но не более 200 процентов должностного оклада, в зависимости от повышения сложности и напряженности в службе, или понижаться, но не менее 150 процентов, в зависимости от понижения сложности и напряженности в службе.

7. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

IV. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2. Размер ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющими:

степень секретности «особой важности», составляет 50 -75 процентов к должностному окладу;

степень секретности «совершенно секретно» – 30 - 50 процентов к должностному окладу;

степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 - 15 процентов к должностному окладу;

степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5 - 10 процентов к должностному окладу.

3. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, заместителям руководителей государственных органов осуществляется на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

4. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, заместителям руководителей государственных органов осуществляет соответствующий государственный орган по согласованию со структурным подразделением Аппарата Совета министров Республики Крым по защите государственной тайны.

5. Выплата ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

V. Премии

1. За выполнение особо важных и сложных заданий, в целях повышения материальной заинтересованности в результативности труда и проявлении творческой инициативы; совершенствования управленческой деятельности; качественного и своевременного выполнения задач и функций, возложенных на государственный орган, результативность деятельности в качестве наставника на гражданской службе заместителям руководителей государственных органов выплачиваются ежеквартальные премии и могут быть выплачены единовременные премии на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

2. Фонд для выплаты ежеквартальных премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – ежеквартальная премия) формируется в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда гражданских служащих соответствующих государственных органов.

3. Для выплаты ежеквартальных премий заместителям руководителей государственных органов определяются и утверждаются правовыми актами государственного органа по окончании каждого квартала до 5 числа месяца, следующего за окончанием учетного квартала, в четвертом квартале – до 10 декабря учетного периода:

размеры премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда государственного органа;

средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу.

4. Размеры ежеквартальных премий заместителям руководителей государственных органов определяются на основе критериев оценки эффективности их работы в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов, установленных в приложении 1 к настоящему Положению.

5. Оценка эффективности работы заместителей руководителей государственных органов осуществляется руководителями соответствующих государственных органов по итогам учетного периода путем проставления в оценочном листе размера коэффициента по каждой должности заместителя руководителя соответствующего государственного органа в соответствии с формой оценочного листа, установленной в приложении 2 к настоящему Положению.

Руководители государственных органов вправе оценить эффективность работы отдельных заместителей руководителей государственных органов в учетном периоде коэффициентами, превышающими максимальный коэффициент, при условии, что это не превысит утвержденного размера премиального фонда соответствующего государственного органа в учетном периоде.

6. По результатам проведения руководителем соответствующего государственного органа оценки эффективности работы заместителей руководителя государственного органа соответствующим государственным органом готовится представление о ежеквартальном премировании заместителей руководителя государственного органа, с указанием количества должностных окладов по каждой должности заместителя руководителя, равного размеру коэффициента, установленного в оценочном листе, прилагаемом к представлению.

7. Представления руководителей государственных органов вносятся на рассмотрение Председателю Совета министров Республики Крым в первом, втором, третьем кварталах до 10 числа месяца, следующего за окончанием учетного периода, в четвертом квартале - не позднее 15 декабря учетного периода по согласованию с заместителями Председателя Совета министров Республики Крым, курирующими соответствующий государственный орган.

8. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о ежеквартальном премировании заместителей руководителей государственных органов осуществляет структурное подразделение Аппарата по кадровым вопросам в первом, втором, третьем кварталах - не позднее 15 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 20 декабря учетного периода.

9. Выплата ежеквартальных премий в первом, втором, третьем кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 25 декабря учетного периода.

10. По результатам выполнения разовых и иных поручений заместителям руководителей государственных органов при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда соответствующего

государственного органа, сложившейся по итогам учетного периода, может осуществляться выплата единовременных премий на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

11. Представления о конкретном размере единовременной премии заместителям руководителей государственных органов вносятся на рассмотрение Председателю Совета министров Республики Крым руководителями государственных органов по согласованию с заместителями Председателя Совета министров Республики Крым, курирующими соответствующий государственный орган.

12. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате единовременной премии заместителям руководителей государственных органов осуществляет соответствующий государственный орган. Размер единовременной премии указывается в фиксированной сумме.

13. Премии не выплачиваются заместителям руководителей государственных органов:

а) находящимся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) в случае применения к ним дисциплинарного взыскания, до его снятия;

в) в случае применения к ним взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на период действия данного взыскания;

г) находившимся весь период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

д) освобожденным от замещаемых должностей и уволенным с гражданской службы до принятия решения о премировании;

е) уволенным в учетном периоде с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

VI. Ежемесячное денежное поощрение

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения заместителям руководителей государственных органов устанавливаются в размерах и порядке, определяемых законодательством Республики Крым в сфере оплаты труда гражданских служащих.

2. Заместителям руководителей государственных органов ежемесячное денежное поощрение выплачивается на основании правового акта соответствующего государственного органа.

3. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

VII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата), заместителям руководителей государственных органов осуществляется в соответствии с законодательством Республики Крым в сфере оплаты труда гражданской службы, один раз в календарном году в двойном размере оклада денежного содержания на основании их письменных заявлений на имя руководителя соответствующего государственного органа.

Единовременная выплата осуществляется на основании правового акта соответствующего государственного органа.

2. В случае если заместителями руководителя государственного органа в течение календарного года не использовано право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании их письменных заявлений на имя руководителя соответствующего государственного органа.

3. При уходе заместителей руководителей государственных органов в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с гражданской службы единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения с гражданской службы.

VIII. Материальная помощь

1. Заместителям руководителей государственных органов выплачивается материальная помощь в размере полутора окладов месячного денежного содержания в год. Материальная помощь выплачивается заместителям руководителей государственных органов один раз в квартал равными частями из средств фонда оплаты труда гражданских служащих соответствующих государственных органов, предусмотренных на эти цели, на основании распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

3. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате материальной помощи заместителям руководителей государственных органов осуществляет структурное

подразделение Аппарата по кадровым вопросам в первом, втором, третьем квартале до 10 числа месяца, следующего за окончанием учетного периода, в четвертом квартале – не позднее 15 декабря учетного периода.

4. Заместителям руководителей государственных органов, отработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты материальной помощи, в том числе в связи с нахождением в отпуске без сохранения денежного содержания или отпуске по уходу за ребенком, а также при увольнении с гражданской службы, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

5. В случае увольнения с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», материальная помощь не выплачивается.

6. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда гражданских служащих соответствующих государственных органов заместителям руководителей государственных органов может быть выплачена дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

- а) при вступлении в брак - на основании свидетельства о браке;
- б) при рождении ребенка - на основании свидетельства о рождении ребенка;
- в) в случае смерти родителей, детей, супруга (супруги) - на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь;
- г) при наступлении непредвиденных событий (утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастный случай, авария), а также в иных случаях острой необходимости, влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств, на основании документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства;
- д) в случае смерти гражданского служащего на основании письменного заявления лица, осуществляющего погребение, с приложением соответствующих подтверждающих документов.

7. Выплата дополнительной материальной помощи заместителям руководителей государственных органов осуществляется на основании письменных заявлений на имя Председателя Совета министров Республики Крым по согласованию с руководителем соответствующего государственного органа, по распоряжению Председателя Совета министров Республики Крым.

8. Размер дополнительной материальной помощи устанавливается в фиксированной сумме.

9. Подготовку проекта распоряжения Председателя Совета министров Республики Крым о выплате дополнительной материальной помощи

заместителям руководителей государственных органов осуществляет соответствующий государственный орган.

IX. Ежемесячная надбавка за ученую степень

1. Размер ежемесячной надбавки за ученую степень составляет:
за профильную ученую степень кандидата наук - в размере 5 процентов должностного оклада специалиста;

за профильную ученую степень доктора наук - в размере 10 процентов должностного оклада специалиста.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень выплачивается заместителям руководителей государственных органов, если их профессиональная деятельность совпадает по профилю с ученой степенью на основании правового акта соответствующего государственного органа.

3. Выплата ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется за фактически отработанное время в текущем месяце в сроки, установленные для выплаты денежного содержания.

X. Другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым

Заместителям руководителей государственных органов могут осуществляться другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и законами Республики Крым.

Приложение 1
к Положению о порядке выплаты
государственным гражданским
служащим Республики Крым,
замещающим должности заместителей
руководителей исполнительных
органов государственной власти
Республики Крым, дополнительных
выплат

КРИТЕРИИ

оценки эффективности работы государственных гражданских служащих
Республики Крым, замещающих должности заместителей руководителей
исполнительных органов государственной власти Республики Крым

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1 - не более 1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 - не более 1	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 - не более 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 - не более 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения

Приложение 2
к Положению о порядке выплаты
государственным гражданским
служащим Республики Крым,
замещающим должности заместителей
руководителей исполнительных
органов государственной власти
Республики Крым, дополнительных
выплат

Утверждено:
Председатель Совета министров
Республики Крым
_____ Ю.М. ГОЦАНЮК

Оценочный лист

эффективности работы государственных гражданских служащих
Республики Крым, замещающих должности заместителей руководителей
исполнительных органов государственной власти Республики Крым

(наименование исполнительного органа государственной власти Республики Крым)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Размер коэффициента по результатам оценки эффективности работы, определенный руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Крым	Размер коэффициента по результатам оценки эффективности работы, определенный заместителем Председателя Совета министров Республики Крым

Руководитель исполнительного органа
государственной власти Республики Крым (подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано
Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым (подпись) (Ф.И.О.)