



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 сентября 2020 г. 550

от _____ № _____
г. Симферополь

*Об утверждении Порядка
организации подготовки профессиональных кадров
по образовательным программам высшего образования
в сфере культуры и искусств
для учреждений культуры
Республики Крым*

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в соответствии со статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 31 января 2017 года № 28 «Об утверждении Государственной программы Республики Крым «Развитие культуры, архивного дела и сохранение объектов культурного наследия Республики Крым» и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета министров Республики Крым», в целях организации подготовки профессиональных кадров по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств для учреждений культуры Республики Крым

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Утвердить Порядок организации подготовки профессиональных кадров по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств для учреждений культуры Республики Крым (прилагается).
2. Установить общую численность лиц, направляемых на обучение по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств Министерству культуры Республики Крым в количестве 10 человек.

3. Министерству культуры Республики Крым ежегодно предусматривать бюджетные ассигнования за счет средств бюджета Республики Крым на организацию подготовки профессиональных кадров по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств для учреждений культуры Республики Крым.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Михайличенко И.Н.

**Председатель Совета министров
Республики Крым**



Ю. ГОЦАНЮК

**Порядок
организации подготовки профессиональных кадров по образовательным
программам высшего образования в сфере культуры и искусств для
учреждений культуры Республики Крым**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок организации подготовки профессиональных кадров по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств для учреждений культуры Республики Крым (далее – Порядок) разработан в целях обеспечения реализации Подпрограммы 1 «Развитие культуры Республики Крым» Государственной программы Республики Крым «Развитие культуры, архивного дела и сохранение объектов культурного наследия Республики Крым».

Цели и задачи Порядка:

- качественная реализация государственной политики в области культуры и искусств;
- создание условий для развития культурного потенциала Республики Крым;
- удовлетворение культурных и информационных потребностей всех слоев населения;
- формирование эффективной системы выявления, поддержки, развития талантов;
- снижение дефицита квалифицированных кадров.

2. Условия поступления и правила приема по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Список абитуриентов, не более 10 человек, успешно сдавших экзамены, направляется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в Министерство культуры Республики Крым. Зачисление в образовательную организацию осуществляется после заключения договора об обучении.

Сторонами договора об обучении являются: гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе (далее – гражданин), Министерство культуры Республики Крым (далее – Министерство),

государственное учреждение в сфере культуры и искусств (далее – заказчик) и организация высшего образования (далее – исполнитель).

3. Существенными условиями договора об обучении являются:

а) обязательства Министерства:

ежегодно предусматривать бюджетные ассигнования за счет средств бюджета Республики Крым на организацию подготовки профессиональных кадров по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств для учреждений культуры Республики Крым;

б) обязательства заказчика:

осуществление оплаты за оказанные услуги в соответствии с заключенным договором об обучении;

обеспечение трудоустройства гражданина, заключившего договор об обучении, не позднее срока, установленного договором об обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

в) обязательства гражданина, заключившего договор об обучении:

освоить образовательную программу, указанную в договоре об обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

осуществлять трудовую деятельность в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором об обучении (далее - осуществление трудовой деятельности);

г) обязательства исполнителя:

обеспечить реализацию образовательной программы высшего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом) на основании договора об обучении.

II. Заключение, действие, изменение и расторжение договора об обучении

4. Договор об обучении заключается в письменной форме в количестве экземпляров по числу сторон договора об обучении.

5. Несовершеннолетний гражданин заключает договор об обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или

попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора об обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Договором об обучении устанавливаются характеристики освоения получателем услуги образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

уровень образования (высшее образование);

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

7. В договоре об обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

8. Договором об обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с ним на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

9. В договоре об обучении указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком;

наименование организации-работодателя;

характер деятельности организации-работодателя;

выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре об обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

10. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре об обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика;

наименование субъекта Российской Федерации – Республика Крым.

11. По решению заказчика в договоре об обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком.

12. Договором об обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы на территории Республики Крым, где должен быть трудоустроен гражданин).

13. Договором об обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) (далее – установленный срок трудоустройства).

14. Договор об обучении может быть расторгнут по соглашению сторон в случаях, прямо предусмотренных настоящим Порядком в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым. При расторжении договора об обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора об обучении совершается в простой письменной форме.

15. Договор об обучении может содержать иные условия, не ухудшающие Порядок сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

16. Прием на обучение по образовательным программам высшего образования в сфере культуры и искусств осуществляется за счет бюджетных ассигнований, выделенных из бюджета Республики Крым.

17. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в месячный срок после зачисления гражданина на обучение направляет заказчику и Министерству уведомление в письменной форме о приеме гражданина на обучение.

III. Изменение договора об обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора об обучении, расторжение договора об обучении, освобождение сторон договора об обучении от исполнения обязательств по договору об обучении и от ответственности за их неисполнение

18. После заключения договора об обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора об обучении. Изменения, вносимые в договор об обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

19. По инициативе гражданина договор об обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора об обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором об обучении;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором об обучении;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор об обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор об обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

20. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора об обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором об обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором об обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением государственного учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором об обучении.

21. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

22. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 19 - 21 настоящего Порядка (при наличии оснований, указанных в пункте 19 или 20 настоящего Порядка, - по инициативе гражданина):

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Порядка, заказчик вправе внести в договор об обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином и Министерством;

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Порядка, в договор об обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым - девятым пункта 20 или в пункте 21 настоящего Порядка, исполнение обязательств сторон по договору об обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору об обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору об обучении исполнение обязательств по договору об обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору об обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору об обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

23. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором об обучении, может по согласованию с заказчиком и Министерством продолжить освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором об обучении программу бакалавриата;

освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором об обучении программу специалитета;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором об обучении программу, программу специалитета.

При освоении образовательной программы следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором об обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором об обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором об обучении, возобновляется.

24. Стороны договора об обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору об обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 25 - 27 настоящего Порядка, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора об обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора об обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором об обучении;

заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре об обучении, или ликвидирован;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);

истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) иные основания:

Министерство упразднено (ликвидировано) (за исключением передачи его функций иному органу).

25. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта «а» пункта 24 настоящего Порядка, заказчик вправе по согласованию с гражданином и Министерством внести в договор об обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору об обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору об обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору об обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим подпункта «а» пункта 24 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении.

26. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 24 настоящего Порядка, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре об обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор об обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре об обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию, с уведомлением Министерства. Если в данном случае заказчик не внес в договор об обучении указанные изменения, договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - четвертым подпункта «б» пункта 24 настоящего Порядка:

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», договор об обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым - седьмым подпункта «б» пункта 24 настоящего Порядка (если в договоре об обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», договор об обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

27. При наличии основания, предусмотренного подпунктом «в» пункта 24 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

28. Если гражданин, заключивший договор об обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре об обучении, в срок, указанный в договоре об обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор об обучении расторгается, стороны договора об обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

29. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора об обучении. В случае такого отказа договор об обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

Если договор об обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором об обучении, его расторжение влечет расторжение договора об обучении.

30. Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором об обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором об обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «в» пункта 3 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору

об обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении.

31. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору об обучении, по соглашению сторон договора об обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор об обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении.

32. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «в» пункта 3 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении.

33. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «в» пункта 3 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору об обучении.

34. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «в» пункта 3 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

35. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «в» пункта 3 настоящего Порядка, договор об обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору об обучении.

IV. Ответственность в случае неисполнения предусмотренных договором об обучении обязательств

36. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором об обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором об обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Республике Крым, где гражданин в

соответствии с договором об обучении должен быть трудоустроен (далее - компенсация).

37. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

38. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

39. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

40. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором об обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, выплаченные по договору об обучении.

41. Размер расходов рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

42. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора об обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов с приложением расчета указанных расходов.

43. Гражданин в течение установленного договором об обучении срока с даты расторжения договора об обучении возмещает расходы посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика, реквизиты которого указаны в договоре об обучении.

44. В случае невозмещения расходов заказчика гражданином в установленный срок заказчик осуществляет взыскание расходов в судебном порядке.