



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О внесении изменений в Закон Республики Крым "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

21 декабря 2021 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (Ведомости Государственного Совета Республики Крым, 2014, № 1, ст. 91; 2015, № 9, ст. 443; 2019, № 1, ст. 15) следующие изменения:

1) в статье 2:

а) в абзаце первом слова "Для целей настоящего Закона" заменить словами "1. Для целей настоящего Закона";

б) в абзаце шестом слова "Категории граждан" заменить словами "2. Категории граждан";

2) в статье 3:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.";

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – три процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – один процент.";

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

"4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Округление количества котируемых рабочих мест при их исчислении производится в сторону уменьшения до целого значения.";

г) дополнить частями 4-1 и 4-2 следующего содержания:

"4-1. Квота для приема на работу граждан, указанных в части 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с ними в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

4-2. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.";

3) в пункте 3 части 2 статьи 5 после слова "реабилитации" дополнить словами "или абилитации".

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования, за исключением пункта 2 статьи 1, который вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Глава Республики Крым

г. Симферополь,



С. АКСЁНОВ

21 декабря 2021 года

№ 249-ЗРК/2021