



# РАСПОРЯЖЕНИЕ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

*О внесении изменений в распоряжение  
Главы Республики Крым  
от 9 декабря 2019 года № 649-рг*

В соответствии со статьёй 65 Конституции Республики Крым, статьёй 12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»:

Внести в распоряжение Главы Республики Крым от 9 декабря 2019 года № 649-рг «Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Крым» следующие изменения:

вступительную часть распоряжения изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 64, 65 Конституции Республики Крым, статьями 10, 12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», в целях реализации мероприятий по нефинансовому стимулированию организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, к повышению производительности труда, предусмотренных паспортом федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда»»;

в приложении к распоряжению:

в разделе 3:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Организатором Конкурса является Министерство промышленной политики Республики Крым (далее – Организатор) при содействии

Министерства экономического развития Республики Крым, Министерства сельского хозяйства Республики Крым, Министерства транспорта Республики Крым, Министерства строительства и архитектуры Республики Крым, Министерства жилищно - коммунального хозяйства Республики Крым, Некоммерческой организации «Крымский государственный фонд поддержки предпринимательства», Дирекции по управлению региональным центром компетенций.»;

в разделе 4:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. К участию в Конкурсе приглашаются юридические лица, осуществляющие деятельность на территории Республики Крым, носители практик наставничества, предприятия - участники национального проекта «Производительность труда»;

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Номинации Конкурса

5.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

5.1.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда».

Проводится среди предприятий - участников национального проекта «Производительность труда». Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

5.1.2. «Профессиональное развитие молодежи». Проводится среди предприятий - участников национального проекта «Производительность труда». Реализация практик, направленных на принятие студентами вузов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

5.1.3. «Цифровые инновации на предприятии». Проводится среди предприятий - участников национального проекта «Производительность труда». Реализация практик, направленных на освоение и применение

современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

5.1.4. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда». Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда». Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, на формирование стратегического мышления.

5.1.5. «Наставничество в социальной сфере». Проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда». Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Требования к заявке на участие в Конкурсе

7.1 Заявка участника представляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению по каждой из номинаций и должна содержать следующую обязательную информацию:

№	Раздел	Комментарий
1	Название юридического лица	Полное наименование с указанием организационно - правовой формы, ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности
2	Ф.И.О., должность наставника	Ф.И.О. наставника (работника организации - участника)
3	Размер организации-участника	Выберите один из предложенных ниже вариантов
3.1	<i>Менее 100 чел.</i>	
3.2	<i>101-500 чел.</i>	
3.3	<i>501-1000 чел.</i>	
3.4	<i>1001-3000 чел.</i>	
3.5	<i>3001-10000 чел.</i>	
3.6	<i>Более 10000 чел.</i>	
4	Отрасль организации-участника	Выберите один из предложенных ниже вариантов

4.1	<i>обработ. промышл.</i>	
4.2	<i>сельское хозяйство</i>	
4.3	<i>транспорт</i>	
4.4	<i>строительство</i>	
4.5	<i>ЖКХ</i>	
4.6	<i>образование</i>	
4.7	<i>здравоохранение</i>	
4.8	<i>туризм</i>	
4.9	<i>наука</i>	
4.10	<i>культура</i>	
4.11	<i>спорт</i>	
5	Наименование проекта	Укажите название проекта, реализованного в организации-участнике
6	Номинация в Конкурсе	Выберите один из предложенных ниже вариантов
6.1	<i>Прорывные технологии повышения производительности труда</i>	
6.2	<i>Профессиональное развитие молодежи</i>	
6.3	<i>Цифровые инновации на предприятии</i>	
6.4	<i>Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда</i>	
6.5	<i>Наставничество в социальной сфере</i>	
7	Контактная информация (организации-участника, контактного лица)	Компания - участник: номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес; Контактное лицо организации - участника: телефон и адрес электронной почты
8	Предпосылки для запуска проекта	Описание исходной ситуации, почему был необходим запуск проекта
9	Цели и задачи проекта	Цели проекта – ожидаемое и достижимое улучшение ситуации в свете поставленной проблемы. Задачи проекта – конкретные, поддающиеся измерению результаты проекта
10	Целевая аудитория	Группа работников, на которых направлен проект (почему выбрана именно эта целевая аудитория?)

11	Суть проекта, ключевая идея	Коротко опишите суть проекта, ключевую идею, лежащую в его основе; предмет наставничества (что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия, например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
12	Использованные методики и инструменты	Методики и инструменты, положенные в основу практик, использованных в проекте (обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки и др.)
13	Ресурсы, использованные для проекта	По возможности укажите бюджет, выделенный на реализацию проекта, численность и степень занятости в проекте членов рабочей группы, укажите, привлекались ли внешние подрядчики (если привлекались), использовались ли автоматизированные системы и т.д.
14	Этапы реализации проекта	Пошаговое описание реализации проекта (что было сделано, в какие сроки, с использованием каких инструментов, какие исследования проводились, с использованием каких инструментов, какие каналы и форматы коммуникаций использовались, какие мероприятия проводились, и т.д.)
15	Результаты и оценка эффективности	Укажите достигнутые результаты (ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами) для организации – участника, для наставника, для наставляемого (с выделением критериев эффективности, методов измерения эффективности, методов измерения эффективности. Ссылкой на источники данных; например, прирост по показателям до и после реализации проекта и т.д.)
16	Зрелость практики	Выберите один из предложенных ниже вариантов
16.1	<i>Базовый уровень</i>	Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность
16.2	<i>Развитие</i>	Практика переведена в регулярную

		деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование/инструктаж/обучение
16.3	<i>Стабилизация</i>	Практика используется в регулярной деятельности более 6 (шести) месяцев
16.4	<i>Подтвержденная эффективность</i>	Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации - участника
17	Возможность тиражирования и масштабирования	Оценка пригодности практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельность других организаций; возможность масштабирования практики (возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)
18	Презентация проекта	Презентация проекта (в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видеоролик) – не более 150 мегабайт
19	Дополнительные материалы	Любые дополнительные материалы, имеющие отношение к проекту (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем не более 10 мегабайт). Предоставляется по желанию
20	Рабочая группа/авторы проекта/наставник	Фото членов рабочей группы, авторов, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладывается отдельными файлами)

в разделе 10:

подпункт 10.2.1 пункта 10.2 изложить в следующей редакции:

«10.2.1. Описание передового опыта в виде документов (определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи) с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в СМИ, в сети «Интернет», в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайтах национального проекта «Производительность труда» (производительность.рф), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях;»;

приложение 1 к Положению о проведении Конкурса изложить в новой редакции (прилагается).

Глава Республики Крым



С. АКСЁНОВ

г. Симферополь,  
5 апреля 2023 года  
№ 480-рг

Приложение 1  
к Положению  
о проведении Конкурса  
(в редакции распоряжения Главы  
Республики Крым  
от «5» апреля 2023 года № 480-рГ

**«ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе  
«Лучшие практики наставничества Республики Крым»

1. Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Крым»:

№	Раздел	Комментарий
1	Название юридического лица	
2	Ф.И.О., должность наставника	
3	Размер организации-участника	
3.1	<i>Менее 100 чел.</i>	
3.2	<i>101-500 чел.</i>	
3.3	<i>501-1000 чел.</i>	
3.4	<i>1001-3000 чел.</i>	
3.5	<i>3001-10000 чел.</i>	
3.6	<i>Более 10000 чел.</i>	
4	Отрасль организации-участника	
4.1	<i>обработ. промышл.</i>	
4.2	<i>сельское хозяйство</i>	
4.3	<i>транспорт</i>	
4.4	<i>строительство</i>	
4.5	<i>ЖКХ</i>	
4.6	<i>образование</i>	
4.7	<i>здравоохранение</i>	
4.8	<i>туризм</i>	
4.9	<i>наука</i>	
4.10	<i>культура</i>	
4.11	<i>спорт</i>	
5	Наименование проекта	
6	Номинация в Конкурсе	
6.1	<i>Прорывные технологии повышения производительности труда</i>	
6.2	<i>Профессиональное развитие молодежи</i>	



6.3	<i>Цифровые инновации на предприятии</i>	
6.4	<i>Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда</i>	
6.5	<i>Наставничество в социальной сфере</i>	
7	Контактная информация (организации-участника, контактного лица)	
8	Предпосылки для запуска проекта	
9	Цели и задачи проекта	
10	Целевая аудитория	
11	Суть проекта, ключевая идея	
12	Использованные методики и инструменты	
13	Ресурсы, использованные для проекта	
14	Этапы реализации проекта	
15	Результаты и оценка эффективности	
16	Зрелось практики	
16.1	<i>Базовый уровень</i>	
16.2	<i>Развитие</i>	
16.3	<i>Стабилизация</i>	
16.4	<i>Подтвержденная эффективность</i>	
17	Возможность тиражирования и масштабирования	
18	Презентация проекта	
19	Дополнительные материалы	
20	Рабочая группа/авторы проекта/наставник	

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

3. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации-участнике (в России) в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

4. Разрешаю Организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 (ФИО/руководителя) « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20\_\_ г.»