



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 июля 2023 г. № 537
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 31 декабря 2014 года № 664*

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», Законом Республики Крым от 15 декабря 2022 года № 355-ЗРК/2022 «О бюджете Республики Крым на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 31 декабря 2014 года № 664 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, занятых в сфере физической культуры и спорта» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

в разделе I:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым, занятых в сфере физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в целях

сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников государственных учреждений, занятых в сфере физической культуры и спорта, отнесенных к ведению Министерства спорта Республики Крым (далее - учреждения), в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» (далее – Закон Республики Крым № 14-ЗРК/2014)»;

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым № 14-ЗРК/2014 и с учетом:

- требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года № 999;

- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 года № 916н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»;

- приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников и не могут быть ухудшены по сравнению с нормами трудового законодательства и настоящего Положения.»;

в пункте 1.3 слова «государственных учреждений Республики Крым, занятых в сфере физической культуры и спорта» заменить словом «учреждения»;

в пункте 1.11:

в абзаце первом слова «организации, осуществляющей спортивную подготовку,» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слова «Организация, осуществляющая спортивную подготовку,» заменить словом «Учреждение»;

дополнить пунктами 1.12 и 1.13 следующего содержания:

«1.12 Оплата труда педагогических работников (за исключением тренеров-преподавателей), медицинских работников, занятых в учреждениях, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.13 Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается норма часов за ставку заработной платы 24 часа, в том

числе непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

Тренерам, не являющимся педагогическими работниками, норма часов за ставку заработной платы устанавливается 24 часа в неделю»;

в разделе II:

дополнить подпунктами 2.3-1 и 2.3-2 следующего содержания:

«2.3-1 Размеры должностных окладов (ставок) тренеров-преподавателей определяются в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (таблица 1а).

Таблица 1а.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ставки), рублей
2-й квалификационный уровень	тренер-преподаватель инструктор-методист	15 216,00
3-й квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель старший инструктор-методист	15 226,00

2.3-2 Размеры должностных окладов (ставок) тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта (таблица 1б).

Таблица 1б.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ставки), рублей
2-й квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре инструктор-методист по адаптивной физической культуре	15 216,00
3-й квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	15 226,00

в пункте 2.4 слова «учебного и» исключить;

в абзаце первом пункта 2.5 слова «тренерского состава» заменить словами «тренеров и тренеров-преподавателей (далее – тренерский состав)»;

в пункте 2.7:

в абзаце пятом слова «тренировочных (учебных)» заменить словами «учебно-тренировочных (учебных)»;

абзацы:

«Рекомендуемый коэффициент специализации:

для неспециализированных отделений - 1,00;

для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский», - 1,10;

для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский», - 1,15»

признать утратившими силу;

в разделе III:

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3 Должностной оклад руководителя учреждения составляет 45 500 рублей. Должностной оклад руководителя в трудовом договоре

устанавливается в фиксированном размере с учетом применения критериев оценки деятельности руководителей учреждений для установления повышающего коэффициента сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач при определении должностного оклада руководителей учреждений повышающего коэффициента сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, установленного таблицей 3а. Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Таблица 3а

Критерии оценки деятельности руководителей учреждений для установления повышающего коэффициента сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач при определении должностного оклада руководителей учреждений

Показатели для установления коэффициента	Условия установления коэффициента	Коэффициент, принятый за показатель (% / К)	Подтверждающие документы *
1. Количество занимающихся (обучающихся) в группах спортивной подготовки	менее 200 чел.	-10%	информационно-аналитическая справка, содержащая информацию из утвержденного государственного задания для учреждения
	более 300 чел.	10%	
	более 500 чел.	20%	
	более 1000 чел.	30%	
2. Количество занимающихся (обучающихся) в группах физической подготовки	от 100 до 300 чел.	10%	информационно-аналитическая справка, содержащая информацию из сводных планов комплектования, утвержденных к бюджету на текущий год. Статистический отчет по форме 1-ФК для учреждения, не осуществляющего спортивную подготовку
3. Наличие более 1 вида спорта	наличие	10%	информационно-аналитическая справка
4. Специфика управления учреждением, осуществляющим дополнительную образовательную	наличие	10%	Статус олимпийского резерва определяется наличием наименования учреждения в Приказе Министерства спорта

<p>деятельность по спортивной подготовке, имеющим статус олимпийского резерва</p>			<p>Российской Федерации об утверждении списка организаций, осуществляющих спортивную подготовку, соответствующих условиям использования в своем наименовании слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний</p>
<p>5. Наличие сертифицированных спортивных объектов, внесенных во всероссийский реестр спортивных сооружений/отдельно стоящих зданий и сооружений /плоскостных спортивных сооружений</p>	<p>наличие</p>	<p>10%</p>	<p>информационно-аналитическая справка, выписка с баланса</p>
<p>6. Наличие спортивных объектов, требующих специального технического обслуживания/ Наличие сложного инженерно-технического оборудования, необходимого для полноценного (круглогодичного) функционирования объекта спорта/ Участие в реализации ВФСК «ГТО» по соглашению с учреждением, на базе которого создан центр тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» / Организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд (как отдельная государственная работа)</p>	<p>наличие</p>	<p>1,3</p>	<p>информационно-аналитическая справка</p>

7. Особенности режима работы учреждения /деятельность отделений более чем в 15 МО/Реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов	наличие	1.1	информационно-аналитическая справка
--	---------	-----	-------------------------------------

Примечание:

* - подтверждающие документы предоставляются учреждением в виде информационно-аналитической справки со сведениями по состоянию на первое число месяца, в котором готовится информация для установления должностного оклада. Информация готовится не позднее чем за месяц до даты планируемого пересмотра должностного оклада;

По решению учредителя - руководителю учреждения, имеющего большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4 Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются учредителем в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы вверенного учреждения на основании соответствующего приказа учредителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов.»;

в пункте 3.6 после слов «этих учреждений» дополнить словами «на основании соответствующего приказа учредителя»;

в пункте 3.8 слова «в пределах фонда оплаты труда» заменить словами «в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.»;

пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством спорта Республики Крым в кратности от 1 до 6 и устанавливается ежегодно на основании соответствующего приказа»;

в пункте 3.11 слово «государственного» исключить;

в пункте 3.12 слова «организаций, осуществляющих спортивную подготовку» заменить словом «учреждений»; слово «государственных» исключить;

в разделе VI:

пункт 6.9 признать утратившим силу;

в разделе VII:

в пункте 7.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«7.1. Установление надбавок к должностным окладам, ставкам работников учреждений, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также надбавки за наличие квалификационной категории (кроме тренерского состава) осуществляется в положениях об оплате труда работников учреждений согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.»;

в абзаце втором слова:

«организаций, осуществляющих спортивную подготовку,» заменить словом «учреждений,»;

в пункте 7.2:

абзац первый дополнить предложением следующего содержания:

«Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.»;

подпункт 7.2.1 изложить в следующей редакции:

«7.2.1 Надбавка за наличие квалификационной категории предусматривает включение повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам рекомендуется устанавливать на определенный период времени в течение соответствующего календарного года или на более длительный срок, например, олимпийский цикл - 4 года.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников не предполагает образование нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не рекомендуется учитывать при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой считается целесообразным складывать, а не перемножать.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы.

Размер надбавок за наличие квалификационной категории по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы рекомендуется определять путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов (административно-управленческий и вспомогательный персонал) приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию

Уровень квалификации	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Надбавка за наличие квалификационной категории предусматривает включение коэффициента квалификации по должностям: спортсмен, спортсмен – инструктор, спортсмен – ведущий. Рекомендуется устанавливать надбавку в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания).

Рекомендуемые размеры коэффициентов приведены в таблице 6.

Таблица 6

Рекомендуемые размеры коэффициента квалификации для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор, спортсменов-ведущий (к окладу)

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
До 1	До 1,5	До 2	До 3

Учреждениям, рекомендуется самостоятельно планировать и осуществлять мероприятия по повышению квалификации тренерского состава и других специалистов. Периодичность осуществления подготовки работников дополнительного образования и дополнительного профессионального образования рекомендуется следующая:

- для педагогических работников - не реже одного раза в три года;
- для специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, но не являющихся педагогическими работниками, - не реже одного раза в четыре года;
- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу, - не реже одного раза в пять лет.»;

в подпункте 7.2.2:

абзацы второй и третий признать утратившими силу;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые размеры премии за образцовое выполнение государственного задания установлены таблицей 7.»;

в названии таблицы 7 слова «(за опыт и достижения)» исключить;

в абзаце втором пункта 7.2.4 слово «организации» заменить словом «учреждения»;

в пункте 7.3:

в подпункте 7.3.1:

в абзаце первом слова «интенсивность и» исключить;

в абзаце втором слова «интенсивность и» исключить;

в абзаце третьем слова «интенсивность и» исключить»;

в подпункте 7.3.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«7.3.2 Выплата за интенсивность работы устанавливается работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, в значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях:»;

в абзаце втором:

после слов «(прежде всего первому тренеру)» дополнить словами «тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (далее – тренеры (тренеры-преподаватели),»;

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце пятом слово «обслуживающий» заменить словом «вспомогательный»; слово «тренерам» заменить словами «(тренерам, тренерам-преподавателям);»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

Тренерам, осуществляющим дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по видам спорта.

В учреждениях физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский», «паралимпийский»,

«сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, оклада (должностному окладу) в размере 15 процентов.»;

в подпункте 7.3.3:

в абзаце первом слова «организаций, осуществляющих спортивную подготовку» заменить словами «учреждений, осуществляющих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки»; слово «тренировочного» заменить словами «учебно-тренировочного»;

таблицу 8 изложить в следующей редакции:

Таблица 8

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) Республики Крым, федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках Республики Крым, первенствах Республики Крым, других официальных спортивных соревнованиях Республики Крым, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

подпункт 7.3.3.1 изложить в следующей редакции:

«7.3.3.1. Тренерам (тренерам – преподавателям) - молодым специалистам, проявляющим профессиональную компетентность, ответственность, стремление к саморазвитию, осуществляющим дополнительную образовательную программу спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении, осуществляющие дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, в

течение первых 4 лет надбавку за интенсивность к окладу (должностному окладу) рекомендовано устанавливать в размере не более 50 процентов. Размер надбавки устанавливается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда. Под молодым специалистом подразумевается сотрудник (тренер, тренер-преподаватель) в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее образование;»;

подпункт 7.3.4 изложить в следующей редакции:

7.3.4. Рекомендуемые размеры выплаты - премии за высокие результаты работы, установленные работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды), приведены в таблице 9.

Таблица 9

Рекомендуемые размеры премии за высокие результаты работы (работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды))

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы (для работников за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена команды)	
				тренерско му составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4	Этапы Кубка мира, первенство Европы,	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2

	Всемирная универсиада Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	участие	до 20	до 2	до 1
5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2

	на Чемпионате России; на Кубке России				
2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

Рекомендуемый размер коэффициента для члена сборной команды Республики Крым - 5%.

Коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу члена спортивной сборной команды Республики Крым не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Спортсменам - членам сборной команды Республики Крым устанавливается повышающий коэффициент по результатам официальных международных спортивных соревнований дифференцированно.

Тренерскому составу предлагается также устанавливать выплаты - премии за высокие результаты работы в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы, указанными в таблице 10.

Таблица 10

Рекомендуемые критерии оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за высокие результаты работы	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренерского состава на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
3	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
4	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	20
5	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (за каждого спортсмена)	20
6	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
на этапе совершенствования спортивного мастерства		
7	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
8	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	20
9	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Республики Крым (за каждого спортсмена)	5
10	Включение спортсменов в состав спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
11	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20

в пункте 7.4:

абзац первый дополнить предложением следующего содержания:

«Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.»;

в подпункте 7.4.1:

в абзаце первом слова «организации, осуществляющей спортивную подготовку» заменить словом «учреждения»;

в абзаце втором слова «и организациях» заменить словами «и учреждениях»;

абзац четвертый подпункта 7.5.1 пункта 7.5 изложить в следующей редакции:

«качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и т.д.)»;

в приложении I к Положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым, занятых в сфере физической культуры и спорта:

в примечании:

слова «(ДЮСШ, СДЮСШОР)» заменить словами «(СШ, СШОР)»;
слова «спортивную подготовку» заменить словами «дополнительную образовательную программу спортивной подготовки»;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Председатель Совета министров
Республики Крым



Ю. ГОЦАНИУК