



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

# СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ  
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 сентября 2023 г. 715  
№  
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление  
Совета министров Республики Крым  
от 23 декабря 2014 года № 562*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым» следующие изменения:

абзац первый вступительной части постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», статьями 14, 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»;

в приложении к постановлению:

раздел 3 дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Особенности условий и оплаты труда помощника по уходу.

3.5.1 В системе долговременного ухода помощникам по уходу устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, при которой величина заработка помощника по уходу зависит от фактически отработанного им времени и его оклада.

3.5.2 Должностной оклад помощника по уходу установлен в размере 14 400 рублей в месяц.

3.5.3 Помощнику по уходу устанавливается ежемесячная премия, учитывающая фактическую интенсивность работы за период. При

премировании из расчета тарифа необходимо учитывать количество часов непосредственного ухода, а также долю рабочего времени, потраченного на уход, в общем фонде рабочего времени за период.

Показатели оценки эффективности работы помощников по уходу, которые учитываются при выплатах стимулирующего характера, должны отражать объем и качество труда каждого помощника по уходу.

3.5.4 Социальные услуги по уходу предоставляются помощниками по уходу гражданам, нуждающимся в уходе, ежедневно 7 дней в неделю, исходя из объема часов, установленных индивидуальной программой предоставления социальных услуг. Поставщик социальных услуг в целях соблюдения времени отдыха помощника по уходу в выходные дни, в периоды ежегодного отпуска, болезни обеспечивает замену другим помощником по уходу. В связи с этим рекомендуется применять сменную работу и суммированный учет рабочего времени.

В случае когда уход за гражданином может быть осуществлен иным лицом, осуществляющим уход, из числа ближайшего окружения гражданина, в том числе в нерабочие праздничные дни, помощники по уходу к работе не привлекаются.

3.5.5 Учитывая особенности осуществления деятельности по предоставлению социальных услуг по уходу, психоэмоциональную нагрузку, помощники по уходу не привлекаются к сверхурочной работе.

3.5.6 Нормальная продолжительность рабочего времени помощника по уходу не может превышать 40 часов в неделю (при суммированном учете рабочего времени – продолжительность рабочего времени за учетный период, исходя из нормального числа рабочих часов).

3.5.7 При установлении условий оплаты труда необходимо исходить из нагрузки. Допускается привлечение помощника по уходу для ухода менее, чем на одну ставку (например, для ухода за одним гражданином, нуждающимся в уходе). Ставка определяется исходя из продолжительности нормы на обслуживание (0,35 ставки – 13 часов, 0,7 ставки – 27 часов, 0,5 ставки – 20 часов).

3.5.8 В трудовом договоре помощника по уходу не конкретизируется получатель социальных услуг по уходу. В случае если получатель социальных услуг по уходу госпитализирован по болезни или на плановое лечение (реабилитацию), помощник по уходу может быть временно перенаправлен на оказание помощи другому получателю социальных услуг по уходу. Исполнение помощниками по уходу своих трудовых обязанностей основано на предоставлении социальных услуг по уходу без индивидуально-определенной направленности.»;

приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Председатель Совета министров  
Республики Крым



Ю. ГОЦАНИУК

Приложение 4  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Республики Крым  
(в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «29 сентября» 2023 года № 715)

**Перечень  
государственных учреждений социального обслуживания  
Республики Крым, их подразделений и должностей, работа на которых  
дает право на повышение должностных окладов**

1. Учреждения, подразделения и должности, работа на которых дает право на повышение должностных окладов на 25 процентов			
1.1. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при государственных учреждениях социального обслуживания			
Директора (заведующие), инженеры, старшие мастера и мастера, инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий		Рабочие всех профессий	
1.2. Подсобные хозяйства при психоневрологических интернатах, домах-интернатах для престарелых и инвалидов, специальных домах-интернатах для детей-инвалидов			
Руководители хозяйств; специалисты и служащие, в том числе инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий		Рабочие всех профессий	
1.3. Психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, дома-интернаты для детей-инвалидов, специальные интернаты для престарелых и инвалидов, реабилитационные учреждения для инвалидов и детей-инвалидов			
Должности врачей независимо от их наименований, заместители директора, руководители структурных подразделений и их заместители,	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименований	Должности младшего и среднего медицинского персонала, регистраторы, рабочие всех профессий,	Хозяйственно-обслуживающий персонал

специалисты и технические служащие		которые работают в отделениях и обслуживают больных	
1.4. Дома помощи для лиц без определенного места жительства			
Все работники, входящие в штат учреждения			
1.5 Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов			
Помощник по уходу			
2. Учреждения, подразделения и должности, работа на которых дает право на повышение должностных окладов на 15 процентов			
2.1. Государственные учреждения социального обслуживания			
Должности дезинфекторов			
2.2. Центры социальных служб для семьи, детей и молодежи (центры социальной помощи семье и детям), социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних			
Начальник отдела, должности специалистов независимо от их наименований, специалисты по социальной работе			
2.3. Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов			
Должности врачей независимо от их наименований	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименований, специалисты по социальной работе (социальной помощи на дому), социальные работники	Должности младшего медицинского персонала всех наименований	