



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ,
ИНФОРМАЦИИ И СВЯЗИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

г. Симферополь

«05» августа 2022 г.

№ 179

Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Министерстве внутренней политики, информации и связи Республики Крым и признании утратившим силу приказа Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым от 02 февраля 2018 года № 41

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым», руководствуясь приказом Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым от 28 июля 2022 года № 17-к «Об убытии в служебную командировку»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Министерстве внутренней политики, информации и связи Республики Крым.

2. Отделу кадровой работы управления правовой, кадровой работы и делопроизводства Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым:

2.1. Направить копии настоящего приказа:

- в прокуратуру Республики Крым не позднее 2 рабочих дней со дня принятия;

- в Аппарат Совета министров Республики Крым в 3-дневный срок после дня первого официального опубликования.

2.2. Проинформировать отдел правовой работы управления правовой, кадровой работы и делопроизводства Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым об исполнении пункта 2.1. настоящего приказа одновременно с направлением копии настоящего приказа в Аппарат Совета министров Республики Крым.

2.3. Обеспечить размещение и публикацию настоящего приказа на официальном сайте Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и в официальном сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым», не позднее следующего дня со дня подписания.

2.4. Ознакомить государственных гражданских служащих Министерства с утвержденным Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Министерстве внутренней политики, информации и связи Республики Крым.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым от 02 февраля 2018 года № 41 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель министра



С. ДВУРЕЧЕНСКИЙ

Приложение к приказу Министерства
внутренней политики, информации и связи
Республики Крым

от «15» августа 2022 года № 179

ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В МИНИСТЕРСТВЕ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ, ИНФОРМАЦИИ И СВЯЗИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым» определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства внутренней политики, информации и связи Республики Крым (далее - Министерство) и работы с ним.

1.2. Для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее - гражданская служба) из числа государственных гражданских служащих Республики Крым (далее - гражданские служащие), граждан Российской Федерации (далее - граждане) формируются кадровый резерв Министерства в соответствии с федеральным законом.

1.3. Формирование кадрового резерва Министерства осуществляется в целях:

- а) обеспечения равного доступа граждан к гражданской службе;
- б) своевременного замещения должностей гражданской службы;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава Министерства;
- г) содействия должностному росту гражданских служащих.

1.4. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
- б) гласность при формировании кадрового резерва;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- г) приоритетность формирования кадрового резерва Министерства на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Министерстве;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях.

1.5. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

II. Порядок формирования кадрового резерва Министерства

2.1. Кадровый резерв Министерства формируется представителем нанимателя (далее – министр внутренней политики, информации и связи Республики Крым или лицом его замещающее).

2.2. В кадровый резерв Министерства включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

в связи с сокращением должности гражданской службы в Министерстве, в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ или упразднением Министерства в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ - по решению министра внутренней политики, информации и связи Республики Крым или лица его замещающего либо представителя нанимателя государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа (Министерства), с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства, проводится в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включения в кадровый резерв в Министерстве внутренней политики, информации и связи Республики Крым, утвержденной соответствующим приказом Министерства, конкурсной комиссией, созданной в Министерстве, для проведения конкурсов на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства.

2.4. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.5. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией Министерства соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Министерства для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.6. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.2 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы/категории, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

2.7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства оформляется приказом Министерства с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

2.8. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 2.2 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется приказом Министерства либо правовым актом государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа (Министерства).

2.9. В кадровый резерв Министерства не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.

III. Порядок работы с кадровым резервом Министерства

3.1. К личным делам гражданских служащих приобщаются копии приказов (выписки из приказов) Министерства о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

3.2. В случае если гражданский служащий Министерства включен в кадровый резерв по месту прохождения им гражданской службы в Министерстве, копия приказа (выписка из приказа) Министерства о включении гражданского служащего в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего из кадрового резерва выдается по требованию гражданского служащего согласно поданному заявлению.

Копия приказа (выписка из приказа) Министерства о включении гражданина в кадровый резерв или об исключении гражданина из кадрового резерва направляется (выдается) кадровым подразделением Министерства гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания приказа.

3.3. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства, размещаются в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет» в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.4. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Министерства, осуществляется на основе утвержденного министром внутренней политики, информации и связи Республики Крым или лицом его замещающим индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

3.5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению министра внутренней политики, информации и связи Республики Крым или лица его замещающего, в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства

4.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Министерства являются:

- а) личное заявление гражданского служащего;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.2 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Министерства являются:

а) личное заявление гражданина;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) прекращение гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в

порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.3. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства оформляется приказом Министерства.

V. Учет кадрового резерва Министерства

5.1. Учет кадрового резерва Министерства ведется в виде списка кадрового резерва, с указанием группы, категории должностей гражданской службы, фамилии, имени, отчества кандидата, занимаемой должности (при наличии), реквизитов приказа Министерства о включении в кадровый резерв.

5.2. Подразделение кадровой работы Министерства осуществляет ведение кадрового резерва, а также обработку персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, посредством автоматизированной системы учета гражданских служащих (граждан) в соответствии с законодательством о персональных данных и регламентом работы по ведению кадрового резерва в государственной информационной системе.

VI. Заключительные положения

Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.